



**STUDIU PRIVIND SITUAȚIA ACTUALĂ A  
ȘOMAJULUI ȘI A PERSOANELOR OCUPATE  
ÎN AGRICULTURA DE SUBZISTENȚĂ  
ÎN COMUNA BUTEA, JUDEȚUL IAȘI**

**- studiu descriptiv -**

Studiu realizat în cadrul proiectului:

**„Investește în tine! Și tu poți fi specialist în turism!”**

---

**EXPERT STUDIU  
PAVEL STANCIU**

**MAI 2012**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

## CUPRINS

I. COMUNA BUTEA – ANALIZĂ ECONOMICO-GEOGRAFICĂ.....	3
1.1. Limite și descriere geografică.....	3
1.2. Evoluțiile istorice și valoarea lor pentru comunitatea din Butea .....	7
1.3. Potențialul turistic al comunei Butea .....	9
1.3. Premise economice ale comunei.....	12
II. PULSUL SOCIO-DEMOGRAFIC AL ECONOMIEI LOCALE .....	14
III. METODOLOGIA CERCETĂRII .....	21
3.1. Identificarea problemei decizionale și definirea populației cercetate.....	21
3.2. Stabilirea obiectivelor, ipotezelor și variabilelor cercetării .....	25
3.3. Alegerea metodei de eșantionare .....	28
3.4. Elaborarea chestionarului.....	30
3.5. Testarea pilot.....	31
3.6. Dimensionarea eșantionului investigat .....	33
3.7. Desfășurarea anchetei .....	34
3.8. Prelucrarea informațiilor din chestionare și pregătirea datelor pentru analiză .....	38
3.9. Analiza și interpretarea informațiilor .....	38
IV. REZULTATELE CERCETĂRII: ANALIZA CANTITATIVĂ ȘI CALITATIVĂ.....	41
CONCLUZII ȘI RECOMANDĂRI .....	61
BIBLIOGRAFIE .....	65
ANEXE.....	66
Anexa 1 - Lista societăților comerciale din comuna Butea, martie 2012 .....	66
Anexa 2 – Chestionar adresat persoanelor care nu au un loc de muncă, sunt șomeri, tinerilor care au terminat școala și persoanelor ocupate în agricultură.....	68
Anexa 3 – Tabele de frecvență.....	68



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

## I. COMUNA BUTEA – ANALIZĂ ECONOMICO-GEOGRAFICĂ

Veșnicia s-a născut la sat, în acest superb loc de refugiu al liniștii. Din păcate însă, lumea țăranului român s-a transformat iremediabil. Munca la câmp nu mai este un stil de viață ci tinde să devină o corvoadă. Sistemizarea socialistă și, mai nou, globalizarea au metamorfozat iremediabil satul așa cum îl cunoșteau bunicii noștri; satul românesc încearcă să supraviețuiască reinventându-se.

Spațiul rural devine, încet dar sigur, în principal, un loc de rezidență pentru populația agricolă și neagricolă și mai apoi un mediu antropizat unde activitățile comerciale, turistice și industriale ar trebui să susțină bunăstarea comunității locale.

Interminabila tranziție la economia de piață și criza economică au afectat profund nivelul de trai în zona rurală, determinând foarte mulți tineri să-și caute de lucru în afara granițelor țării. La sat, locurile de muncă sunt din ce în ce mai puține, populația tot mai îmbătrânită și spectrul unui trai mai bun tot mai limitat. Agricultură de subzistență și frumusețea peisajelor landșaftice sunt singurele certitudini ale mediului rural românesc.

### 1.1. Limite și descriere geografică

Comuna Butea este o unitate administrativ-teritorială situată în partea de sud-vest a județului Iași, România. Din punct de vedere teritorial-statistic comuna aparține Regiunii de Dezvoltare Nord-Est, cea mai mare subdiviziune de acest gen de pe teritoriul României și, totodată, una dintre cele mai slab dezvoltate zone din cadrul Uniunii Europene.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



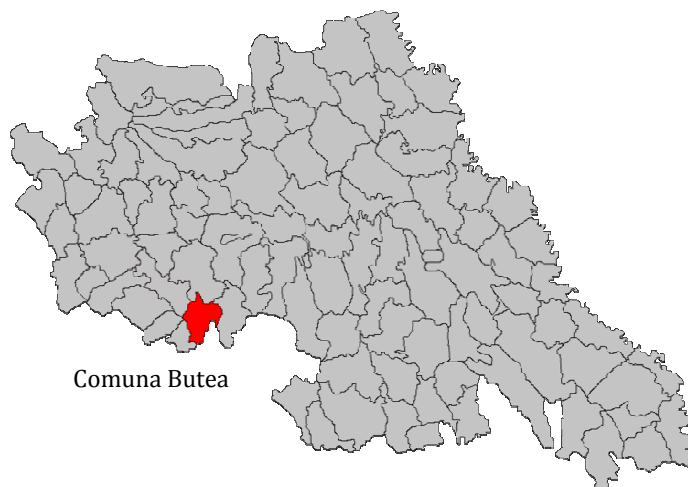
Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor



Comuna Butea

*Figura 1 - Localizarea geografică a comunei Butea în cadrul județului Iași*

Sursa: [http://ro.wikipedia.org/wiki/Fi%C8%99ier:Butea\\_jud\\_Iasi.png](http://ro.wikipedia.org/wiki/Fi%C8%99ier:Butea_jud_Iasi.png)

Pentru o ușoară localizare a comunei evidențiem faptul că punctul zero al comunei se află la 47.070253 - latitudine nordică și 26.938151 - longitudine estică.

Suprafața comunei este de 3729 ha, din care 1037 ha constituie zona intravilan iar 2692 ha teren extravilan.<sup>1</sup> În componența acesteia se află satele Butea - reședința comunei și Miclăușeni. Comunele vecine sunt: la nord comuna Strunga, la est comuna Oțeleni, la sud comuna Doljești, județul Neamț (satul Rotunda), la vest comuna Mircești, iar la nord-vest comuna Al.I. Cuza.

<sup>1</sup> Planul urbanistic general al comunei Butea, partea I



Figura 2 - Microunitățile administrativ-teritoriale vecine comunei Butea

Sursa: [http://www.hih.ro/W\\_CAS\\_IS/H/h\\_com.php](http://www.hih.ro/W_CAS_IS/H/h_com.php)

Comuna Butea este așezată la 26 km nord de orașul Roman, județul Neamț, în imediata apropiere de drumul european E583 ce leagă orașul Roman de Iași și la o distanță de 70 km, de reședința de județ. Față de calea ferată, este situată la o distanță de circa 12 km, punctul cel mai apropiat fiind gara Mircești, de pe calea ferată Roman-Pășcani.<sup>2</sup>

Cel mai mare sat din comună, localitatea Butea, se învecinează la nord cu satul Miclăușeni, situat la circa 3 km, la sud se învecinează cu satul Rotunda (comuna Doljești), situat la o distanță de circa 5 km, la sud-est cu satul Doljești, situat la 4 km, iar la apus, 2 km peste râul Siret, cu comuna Răchiteni.

Satul Miclăușeni, amplasat în nordul comunei, e ascuns privitorilor din șoseaua Europeană de parcul castelului medieval al Sturdzeștilor și de dealurile din dreapta șoselei naționale. Satul este tăiat în două părți inegale de pârâul Telii, pe versantul nordic fiind concentrată majoritatea populației.<sup>3</sup>

Configurația generală a terenului ocupat de comuna Butea este deluroasă, în afara suprafeței cultivate pe malul stâng al Siretului, de la podul Șcheia până în apropierea comunei Răchiteni care este teren de șes. Panta apuseană a satului Butea, spre valea Siretului este mai abruptă și supusă eroziunii apelor.

<sup>2</sup> Idem

<sup>3</sup> [http://ro.wikipedia.org/wiki/Comuna\\_Butea,\\_Iași](http://ro.wikipedia.org/wiki/Comuna_Butea,_Iași)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

Din marginea de apus a satului Butea, privitorului i se deschide întreaga panoramă a văii Siretului, de la Pașcani până dincolo de Roman, în direcția nord-sud, iar spre vest până la Carpați, un peisaj dominat de vârful Ceahlău. Satul Butea este situat pe două coline, despărțite între ele de pârâul Armeanca. Datorită așezării sale colinare tronând deasupra văii Siretului, satul Butea oferă o imagine pitorească.<sup>4</sup>

Comuna Butea se învecinează la vest cu râul Siret, care colectează apa pârâului Armeanca, apa pâraielor Dăcița și Florean. Debitul anual al Siretului este variabil, în perioadele ploioase și primăvara își mărește debitul, provocând deseori inundații pe terenurile joase.

Acest teritoriu dispune de rezerve mari de apă în pânzele freatice subterane, care nu se află peste tot la aceeași adâncime, datorită reliefului și așezării depozitelor sedimentare, ce variază de la 2 la 38m, adâncime, apa este potabilă, cetățenii putând să facă puțuri igienice, de unde se alimentează cu apă pentru nevoile curente.<sup>5</sup>

În ultimele decenii, pe raza comunei au fost amenajate și câteva iazuri, alimentate din apa pâraielor Dăcița și Bou Bătrân.

Comuna Butea este destul de săracă în resurse naturale. Principalele resurse ale subsolului sunt argilele și prundișurile de pe valea Siretului care constituie materia primă în construcții, în special a lucrărilor executate de locuitorii celor două sate în regie proprie.

Teritoriul comunei se încadrează în zona de silvostepă specifică podișului Moldovei. Pădurile Găvrilan și Bou Bătrân sunt formate din carpen, tei, ulm și stejar. Pe lângă vegetația forestieră, sunt frecvent întâlnite și specii de arbuști ca: alunul, cornul, păducelul, porumbarul și trandafirul sălbatic.<sup>6</sup>

În lunca Siretului lizierele cu plop, răchită, sânger și salcâmi sunt destul de întâlnite. De asemenea, în apropierea bălților și iazurilor crește o vegetație spontană formată din pipirig, stuf, papură și rogoz. Pe raza satului Butea sunt frecvent întâlniți pomii fructiferi plantați de cetățeni, cel mai frecvent întâlnit fiind nucul.

Prin poziția geografică ca și prin acțiunea fiecărui factor fizico-geografic în parte, terenul comunei Butea beneficiază de un înveliș de soluri neomogene. În lunca Siretului

<sup>4</sup> <http://primaria-butea.ro/Monografie.php>

<sup>5</sup> <http://miclauseni.ro/despre-noi-cazare-iasi-evenimente-conferinte.html>

<sup>6</sup> Idem



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

cerozimurile sunt larg reprezentate, în timp ce zonele mai înalte ce fac tranziția de spre zona colinară predomină solurile aluviale slab până la mediul humifere cu fertilitate medie. Pe platourile înalte și în zona reliefului deluros sunt soluri cenușii de pădure, cu eroziune mai accentuată pe versanți.

## 1.2. Evoluțiile istorice și valoarea lor pentru comunitatea din Butea

După cum am prezentat și anterior, comuna Butea este formată din două sate: Butea și Miclăușeni, ambele având însă o vechime destul de mare dacă ținem cont de faptul că ele au fost atestate documentar cu peste 450 de ani în urmă.

Nu se cunoaște precis vechimea satului Miclăușeni, dar în mod sigur este mai vechi decât satul Butea. Problema originii denumirii satului Miclăușeni este pe deplin elucidată datorită existenței unui document în acest sens. Este vorba de documentul nr. 462 tipărit în Analele Academiei României și extras din arhivă (documente privind istoria României în veacul al XV-lea, pag. 389). Este o copie după hrisovul în limba slavonă, dat de domnitorul Moldovei, Ștefan cel Mare. Din acest document aflăm că, în a doua jumătate al secolul al XV-lea, în anul 1472, moșia Miclăușeni este stăpânită de fiica vornicului Miclăuș. În acel an, Stana a donat moșia Miclăușeni nepotului ei, spătărelul Roman, iscălit de Ștefan cel Mare, întărit cu pecetea domnească și cu iscăliturile boierilor din divanul Moldovei și a logofătului Toma. Din acest document reiese că satul Miclăușeni își trage denumirea de la vornicul Miclăuș. În a doua jumătate a sec. XVIII-lea urmașii lui Miclăuș au vândut moșia și cele două sate boierului Sturza Iorgu. Urmașul acestuia, Gh. Sturza, așa numitul feudal de la Miclăușeni, preluând ambiții senioriale din generații de Sturzești cu generații ce pot fi urmărite până la Alexandru cel Bun, poate și mai jos, dornic să lege acestor locuri aureola gloriei istorice, ca pe o flacăra de comoară veche a ctitorit castelul din Miclăușeni, terminat în anul 1904 și pentru împodobirea căruia și-a cheltuit toată averea. În jurul castelului, urmașii lui Sturza au amenajat un parc mare și frumos.<sup>7</sup>

Satul Butea datează din prima domnie a lui Petru Rareș și anume în perioada anilor 1534-1536. Acest lucru ne este confirmat de un document de la biblioteca castelului boierilor Sturzești, din satul Miclăușeni, document care s-a pierdut în timpul celui de-al

<sup>7</sup> <http://miclauseni.ro/despre-noi-cazare-iasi-evenimente-conferinte.html>





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

doilea război mondial. În perioada mai sus-menționată, vornicul Miclăuș, după ce anterior fusese defrișată pădurea de pe malul stâng al Siretului, a angajat oameni care să lucreze la plantarea viei. Aceștia au întemeiat satul Butea. Ocupația de căpetenie a primilor locuitori a fost viticultura. În legătură cu această ocupație își trage originea numele satului Butea. Într-adevăr, de aici se ridicau multe buți de vin. De aici așezarea a primit numele de Buti, care mai târziu s-a transformat în Butea.<sup>8</sup>

Boierii Sturzești, împreună cu slujbașii și uneltele lor i-au exploatat sângeros pe locuitorii din comună. Cei mai oprimați însă au fost locuitorii din satul Miclăușeni. O parte din locuitori erau clăcași, iar altă parte țigani eliberați în anul 1863 în timpul domniei lui Al.I. Cuza. Țăranii locuiau în bordeie sărăcicioase pe moșia boierului și pe gârla din preajma parcului boieresc. Mulți dintre locuitori s-au specializat în diferite meserii ce s-au transmis din tată în fiu. Așa se explică nume de familie ale locuitorilor din satul Miclăușeni ca: Bucătaru, Muraru, Pitaru, Curelaru, Mindirigiu, Bivolaru, Surugiu etc. Majoritatea locuitorilor din satul Butea erau clăcași pe moșia boierilor Sturzești.<sup>9</sup>

Marile evenimente din viața politică a României, după înscăunarea domnitorului Al.I. Cuza, în special reforma agrară din 1864, au cuprins și aceste meleaguri. În ciuda acestor reforme, situația sătenilor nu s-a îmbunătățit prea mult, astfel că în 1907, sufletul răscoalei se simte și în satele comunei noastre. Țăranii, adunați în grupuri, s-au îndreptat spre castelul Sturzeștilor, la poarta de la răsărit a castelului, și au cerut să discute cu boierul. Acesta a venit, a ascultat doleanțele țăranilor, a poruncit unui slujbaș să noteze cât pământ dorește fiecare, după care i-a trimis acasă cu promisiunea că vor primi pământul dorit. Țăranii s-au încrezut în cuvintele boierului și s-au îndreptat spre casele lor. În felul acesta, evenimentele din acel an crunt n-au luat o prea mare amploare, în comuna noastră.

În anul 1921, s-a aplicat reforma agrară și în comuna Butea după care s-au conturat mai precis cele trei pături din rândurile țăranimii: țăranii săraci, mijlocașii, chiaburii. În anul 1944, tabloul social al comunei Butea arăta astfel: 308 familii de țărani săraci, 309 familii de țărani mijlocași și 13 chiaburi. Din punct de vedere social, satul Butea își are originea în fenomenul de colonizare, folosit de marile familii boierești în perioada

<sup>8</sup> Planul urbanistic general al comunei Butea, partea I

<sup>9</sup> <http://miclauseni.ro/despre-noi-cazare-iasi-evenimente-conferinte.html>





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

medievală. Locuitorii acestui sat au fost la început viticultori, ocupându-se mai târziu cu cultivarea cartofului, sfeclii de zahăr, porumbului, culturi care mai întâi au pătruns în Transilvania.

În privința schimbărilor administrativ-teritoriale, reședința comunei a fost când la Miclăușeni, când la Butea. Deoarece în satul Butea era concentrată marea majoritate a locuitorilor din zonă, din anul 1945 reședința s-a mutat la Butea, unde se află și în prezent.

### 1.3. Potențialul turistic al comunei Butea

Din punct de vedere turistic, comuna Butea se distinge în plan regional prin-un vast potențial cultural, potențat de prezența pe aceste meleaguri a unuia dintre cele mai frumoase castele din Moldova istorică – castelul Sturdza de la Miclăușeni. “... *un loc minunat, cu oameni minunați, nedescoperit, încă de multă lume; poți merge acolo să-ți găsești liniștea sufletului sau să te odihnești după o săptămâna stresantă.*” (Adrian Neculau)<sup>10</sup>

Între anii 1880-1904, George Sturdza a construit, pe amplasamentul vechiului conac, actualul palat în stil neogotic târziu, inspirat de modelele unor castele feudale apusene.<sup>11</sup> Cu etaj și mansardă, clădirea avea numeroase decorațiuni (printre care steme inspirate din blazonul familiei Sturdza: un leu cu o sabie și o ramură de măslin), realizate în stilul Art Nouveau de către arhitecții Iulius Reinecke și I. Grigsberg. Acesta fusese ajutat de Maria Sturdza, care ilustrase multe din poeziile lui Vasile Alecsandri, vecin și prieten apropiat al familiei.<sup>12</sup>

Castelul Sturdza de la Miclăușeni, cunoscut și sub denumirea de Palatul Sturdza, a avut o istorie zbuciumată după 1940.

În perioada 1960-2001 castelul de la Miclăușeni a devenit sediul Centrului de Plasament pentru copii cu handicap psihic sever, aici funcționând și școală specială.<sup>13</sup> Acest fapt, cumulat cu faptul că edificiul a fost devalizat, vandalizat și puternic afectat de

<sup>10</sup> Neculau Adrian - *Revelion la castel*, <http://www.ziaruldeiasi.ro/opinii/revelion-la-castel~ni81sh>, 07.01.2012.

<sup>11</sup> [http://ro.wikipedia.org/wiki/Castelul\\_Sturdza\\_de\\_la\\_Miclăușeni](http://ro.wikipedia.org/wiki/Castelul_Sturdza_de_la_Miclăușeni)

<sup>12</sup> Costin Merișca - *Castelul Miclăușeni în cultura română*, editura Cronica, Iași, 1996.

<sup>13</sup> <http://miclauseni.ro/despre-noi-cazare-iasi-evenimente-conferinte.html>



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

două incendii și-a pus profund amprenta asupra elementelor arhitectonice de o valoare inestimabilă.

Din 2001 până în prezent Palatul Sturdza se află în proprietatea Mitropoliei Moldovei și Bucovinei.

Astăzi, vizitând castelul, reconstruim, cu ajutorul unor elemente păstrate, dar și al imaginației, măreția de odinioară: scări centrale din marmură de Dalmația, mobilier din lemn de trandafir, sobe din teracotă, porțelan și faianță aduse de peste hotare, parchet cu intarsii din esențe de paltin, mahon, stejar și abanos, confecționat de meșteri austrieci, plafoanele și pereții interiori pictați în ulei. Un decor fabulos pentru costume medievale, arme, bijuterii, tablouri, busturi din marmură de Carrara, argintărie fină, piese arheologice, numismatice și epigrafice de mare valoare, presărate în cele peste douăzeci de camere.<sup>14</sup>



*Figura 3 - Castelul Sturdza de la Mîclăușeni*

*Sursa: [http://ro.wikipedia.org/wiki/Castelul\\_Sturdza\\_de\\_la\\_Mîclăușeni](http://ro.wikipedia.org/wiki/Castelul_Sturdza_de_la_Mîclăușeni)*

Mitropolia Moldovei și Bucovinei intenționează să organizeze aici un complex muzeistic și un centru de conferințe, celelalte clădiri din incinta domeniului urmând să adăpostească un centru de zi pentru persoane vârstnice și un centru de pelerinaj. Momentan

---

<sup>14</sup> Idem



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

în una dintre clădiri s-a amenajat un atelier de pictură, aici realizându-se icoane și ouă încondeiate de către maicile de la Mănăstirea Miclăușeni.<sup>15</sup>

În prezent Palatul Sturdza face parte din Ansamblului Mănăstirea Miclăușeni alături de Biserica “Sf. Voievozi”, “Buna Vestire” ce datează din 1787 și Parcul dendrologic atestat încă din secolul al XIX-lea.



Figura 4 - Turn de intrare din  
parcul dendrologic

Surse: [http://ro.wikipedia.org/wiki/Castelul\\_Sturdza](http://ro.wikipedia.org/wiki/Castelul_Sturdza)  
[http://ro.wikipedia.org/wiki/Mănăstirea\\_Miclăușeni](http://ro.wikipedia.org/wiki/Mănăstirea_Miclăușeni)



Figura 5 - Mănăstirea Miclăușeni

Pe lângă Ansamblului Mănăstirea Miclăușeni, comuna Butea dispune și de alte monumente istorice și edificii religioase: Biserica Romano-Catolică “Sfânta Treime”, Congregația Surorilor Misionare “Patimile lui Isus” care ar putea constitui puncte de atracție turistică.

Relevanță din punct de vedere turistic prezintă și centrul civic al comunei Butea situat în satul omonim, practicarea unor meșteșuguri tradiționale și hanul turistic cu restaurant pescăresc “Trei Iazuri”, situat drumul european 583, Iași-Roman.<sup>16</sup>

<sup>15</sup> <http://miclauseni.ro/despre-noi-cazare-iasi-evenimente-conferinte/castelul-sturdza-de-la-miclueni-cazare-iasi-evenimente-nunti-concerte-conferinte.html>



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

### 1.3. Premise economice ale comunei

De la apariția așezării și până astăzi agricultura a reprezentat principalul sector al economiei din comuna Butea. Dezvoltarea agriculturii a fost condiționată de numeroși factori sociali, economici și naturali. Relieful alcătuit din terase de luncă și versant ale râului Siret a permis dezvoltarea unei economii agrare bazate în special pe cultura plantelor și, în secundar, creșterea animalelor. În structura, dinamica și repartiția teritorială a culturilor s-au înregistrat numeroase schimbări în ultimele secole.

Principalele plante cultivate în Butea sunt: grâul, porumbul, orzul, cartofii, sfecla de zahăr, legumele, vița de vie, pomii fructiferi, rapița, însă proporția terenurilor cultivate cu aceste plante a variat de la an la an. Dacă în a doua jumătate a secolului trecut se cultiva cu precădere porumb, grâu și cartofi în momentul de față culturile de rapiță sunt din ce în ce mai întâlnite.

Principalele activități economice în zonă sunt strâns legate de activitățile comerciale, morărit și panificație, industria textilă, obținerea de ulei, mici ateliere de tâmplărie și mici prestatori de servicii.<sup>17</sup>

Relațiile economice ale comunei Butea se realizează prin interacțiunea cu comunele învecinate, cu zonele urbane apropiate – municipiile Roman și Iași, orașul Târgu Frumos, dar și cu străinătatea. Astfel, cu comunele învecinate se manifestă relații de schimburi de produse, în special agricol-zootehnice, în cadrul târgurilor organizate în zonă<sup>18</sup>.

Având în vedere distanța redusă și infrastructura comercială de care dispune (depozitele en-gros), municipiul Roman devine sursă de aprovizionare cu bunuri și produse de larg consum pentru numeroasele societăți comerciale care funcționează în comuna Butea. Precizăm totuși că relațiile cu zonele urbane se realizează în dublu sens, deoarece orașele devin piața de desfacere a surplusului de produse agricole rezultat în gospodăriile din comuna Butea.<sup>19</sup>

<sup>16</sup> Constantin Botez, Adrian Pricop - *Tradiții ale ospitalității românești. Prin hanurile Iașilor*, editura Sport-Turism, București, 1989, p. 175.

<sup>17</sup> <http://www.ghidulprimariilor.ro/business.php/PRIMARIA-BUTEA/166337/>

<sup>18</sup> Plan Urbanistic General al comunei Butea, partea întâi, 2012, pp.21-22.

<sup>19</sup> Idem



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

Apropierea de centrele urbane Roman, Iași, Târgu Frumos ca centre de polarizare a forței de muncă, exercită, de altfel, o influență favorabilă asupra întregii vieți economice a comunei.

Alte relații se desfășoară cu străinătatea, prin perspectiva persoanelor din comuna Butea, plecate la muncă în diferite țări din Europa. Repatrierea valutei de către cei care lucrează în străinătate contribuie, într-o anumită măsură, la ridicarea standardului de viață, chiar dacă cea mai mare parte a investițiilor sunt orientate în construcția de locuințe și cumpărarea de bunuri, prea puține fiind direcționate în domeniul antreprenoriatului.





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013Instrumente Structurale  
2007-2013Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

## II. PULSUL SOCIO-DEMOGRAFIC AL ECONOMIEI LOCALE

Conform datelor oferite de Institutul Național de Statistică (INS), Direcția Județeană de Statistică Iași, la recensământul din anul 2002<sup>20</sup>, comuna Butea avea o populație de 3927 locuitori din care 49.63% bărbați și 50.37% femei. Persoanele tinere cu vârstă mai mică 15 ani alcătuiau 24.68%. De asemenea, persoanele vârstnice de peste 59 de ani reprezentau 18.36% din populația totală. La nivelul aceluiași an densitatea populației în comuna Butea era de 91.6 locuitori/km<sup>2</sup>.

Analiza structurii populației pe sexe și vârstă evidențiază, în anul 2002 (Tabel 1), o situație favorabilă din punct de vedere demografic, aproximativ 57% din buteni fiind încadrați în intervalul de vârstă 15-59 ani. Acest lucru reliefa faptul că exista la începutul noului mileniu un segment al populației active clar conturat în comunitate. Tinerii sub 15 ani evidențiau faptul că structura demografică din Butea cunoaște un trend ascendent, chiar dacă în plan național populația tânără cunoaște un recul semnificativ.

*Tabel 1 - Populația pe sexe și vârstă în comuna Butea la recensământul din 2002*

Grupe de vârstă	Ambele sexe		Bărbați		Femei	
	Număr persoane	% față de total	Număr persoane	% față de total	Număr persoane	% față de total
Sub 15 ani	969	24.68%	497	12.66%	472	12.02%
15 - 59 ani	2237	56.96%	1167	29.72%	1070	27.25%
60 ani și peste	721	18.36%	285	7.26%	436	11.10%
<b>Total</b>	<b>3927</b>	<b>100.00%</b>	<b>1949</b>	<b>49.63%</b>	<b>1978</b>	<b>50.37%</b>

La 1 ianuarie 2009<sup>21</sup> populația stabilă a comunei Butea era formată din 4242 persoane, 22.58% dintre acestea fiind sub 18 ani. Densitatea populației în limitele comunei este de 98.9 locuitori/km<sup>2</sup>.

<sup>20</sup> Populația pe sexe și grupe de vârstă – județe, medii, municipii, orașe, comune. Recensământul populației și al locuințelor 2002. Accesat: 21.05.2012

<sup>21</sup> Institutul Național de Statistică - *Populația stabilă la 01.01.2009*, accesat: 21.05.2012



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

Conform estimărilor parțiale obținute în timpul recensământului din februarie 2012<sup>22</sup> structura populației comunei cunoaște un regres semnificativ, fapt pus cel mai probabil pe seama fluxurilor importante de persoane care au ales să plece la muncă în afara granițelor țării. După analizarea datelor preliminare furnizate de Primăria Comunei Butea se poate observa că în cadrul structurii administrativ-teritoriale există puternice discrepanțe demografice între cele două localități componente. Astfel doar 1/10 din populația comunei este concentrată în satul Miclăușeni în timp ce 90% dintre buteni locuiesc în localitatea reședință de comună.

*Tabel 2 – Structura populație în cele două localități componente ale comunei Butea, la recensământul din 2012*

Satul	Populația comunei Butea la recensământul din 2012	
	Număr persoane	% față de total
Miclăușeni	361	9.95%
Butea	3267	90,05%
Total	3628	100.00%

Din totalul populației comunei de 3628 locuitori, 1119 persoane lucrează în străinătate<sup>23</sup>. Această stare de fapt diminuează numeric populația comunei care poate fi inclusă în grupul țintă, respectiv populația totală – limitându-se la un număr total de 2506 persoane.

După recensământul din februarie 2012, structura pe vârste a populației rămase în comuna Butea, prezintă astfel: 52% persoane peste 59 de ani, 30% persoane cu vârste între 15-59 de ani și 18% tineri sub 15 ani.

<sup>22</sup> Date obținute de la sediul Primăriei Butea, din prelucrarea primară a informațiilor culese în cadrul recensământului din 2012

<sup>23</sup> Idem





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

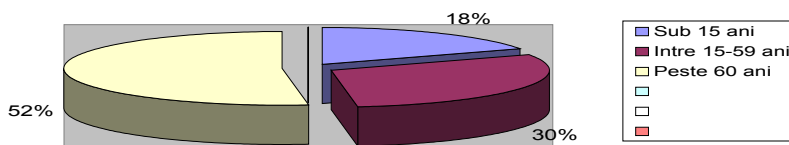


Figura 6 - Structura pe vârste a populației din Comuna Butea la recensământul din februarie 2012

Monitorizarea socială a comunităților umane este o preocupare de bază a societăților moderne, ajutând la identificarea în dinamică a modificărilor principalelor aspecte legate de șomaj, nivelul și gradul de pregătire profesională, populație ocupată, starea de sănătate a populației, satisfacția față de viață și chiar laturile subiective ale calității vieții.

Creșterea calității vieții, mai ales în micile comunități rurale, trebuie să fie un deziderat fezabil atât al politicilor sociale cât și al politicilor economice. Uniunea Europeană atribuie politicilor sociale un rol de dezvoltare economică și socială investind semnificativ în resursa umană și în învățarea pe tot parcursul vieții –Life Long Learning (LLL). Bunăstarea socială constituie pentru țările dezvoltate o componentă structurală a societății. În această ecuație, spațiul rural are un statut preferențial, clar definit.

Pornind de la standardul de viață atins de țările dezvoltate, România, ca stat cu serioase curențe în planul politicilor sociale, are datoria de a identifica cele mai bune măsuri drept răspuns la nevoile sociale existente în plan național.

În mediul rural, calitatea vieții este reliefată de o serie de aspecte legate de infrastructura rutieră, utilitățile existente în comună (canalizare, apă curentă, gaz metan) dar mai ales de numărul de agenți economici și activitățile pe care aceștia le desfășoară.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

Din punct de vedere economic posibilitățile de dezvoltare în comună sunt destul de limitate și acestea vizează cu precădere componenta comerț-servicii. Cele mai frecvent întâlnite activități comerciale în comună sunt (vezi Anexa 1):

- comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun;
- cultivarea cerealelor (exclusiv orez), plantelor leguminoase și a plantelor producătoare de semințe oleaginoase.
- baruri și alte activități de servire a băuturilor;
- lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale;

În martie 2012, pe raza comunei Butea își desfășurau activitatea un număr de 67 agenți economici. Dintre acestea, 40 sunt societăți comerciale, 18 sunt înregistrate ca Persoane fizice autorizate (PFA), 7 sunt Întreprinderi individuale, există o Întreprindere familială și un cabinet medical.<sup>24</sup>

În afara activităților desfășurate pe cont propriu și a lucrătorilor familiari neremunerați, comuna Butea include și o categorie importantă formată din persoane inactive și descurajate, acele persoane care nu au loc de muncă și sunt disponibili să înceapă lucrul, dar care nu mai căuta, deoarece ei cred că nu mai sunt locuri de muncă disponibile în Butea.

Deși este o comună de mărime medie totuși Butea nu se poate lăuda cu un sector economic și comercial bine dezvoltat. Întreprinderile mici și mijlocii sunt singurele entități economice existente în zonă. În cadrul acestora întreprinderile individuale și persoanele fizice autorizate sunt bine reprezentate. Agricultură de subzistență constituie încă principala activitate a locuitorilor din Butea – o comunitate cu tendințe accentuate de îmbătrânire datorită migrației. Odată cu închiderea Scolii de Artă și Meserii care funcționa în comună, tinerii din comună s-au văzut nevoiți încă de la vârste fragede (14-18 ani) să își câștige existența pe cont propriu. Prima lor opțiune fiind să plece la “muncă în afară”. Lipsa oportunităților de angajare la nivel de comună și distanța relativ mare față de centrele

<sup>24</sup> <http://www.firme.info/iasi/butea.html>



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

urbane limitrofe au contribuit din plin la consolidarea acestui segment distinct de populație tânără fără loc de muncă, dar neînregistrați la OJFM Iași.

Conform informațiilor obținute de la Agenția teritorială pentru Ocuparea Forței de Muncă Târgu Frumos la 07.05.2012 pe raza comunei Butea erau în evidență un număr de 55 de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă pentru care s-au eliberat adeverințe în condițiile Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare. Dintre aceștia 4 erau din satul Miclăușeni.

Satul Butea din comuna cu același nume diferă de toate celelalte din județul Iași. Aici casele sunt mai mari și mai frumoase, ulițele mai curate, iar oamenii par a fi mult mai deschiși. Deși localitatea este situată la aproximativ 70 de km de municipiul Iași, la 26 km nord de orașul Roman din județul Neamț și la circa 4 km de la drumul care leagă aceste două localități, localitatea are supermarketuri, magazine cu materiale de constructivi și vile comparabile cu cele din zonele rezidențiale ale marilor orașe. Aceste țări le-au oferit ceea ce și-au dorit: condiții de muncă mai bune și un trai cât mai decent.<sup>25</sup>

Marea majoritate a bărbaților plecați din Butea muncesc în construcții, în timp ce femeile se ocupă de menaj și au grijă de bătrâni. Tereza Gîrleanu, cetățean al comunei, spunea într-un interviu acordat unui reporter de la Ziarul de Iași: *”Munceam foarte mult acolo. Ziua la un spital, seara la o familie. După doi ani mi-am adus și familia, soțul și copilul.”*

Banii câștigați în străinătate sunt trimiși în Butea și investiți în materiale de construcții necesare finalizării vilelor din comună. Criza financiară din ultimii ani însă a afectat puternic și comunitatea din Butea, deoarece doar bani trimiși de buteni în localitatea natală întrețin viața economică deoarece aproape toate activitățile economice din comună sunt rulate cu euro trimiși de străinieri.

Pornind de la aspectele anterior menționate se poate concluziona că oportunitățile de dezvoltare și realizare materială sunt destul de limitate. Astfel că pe termen lung, cele mai simple soluții care să vizeze reconversia socio-profesională și reintegrarea în câmpul

---

<sup>25</sup> Claudia Craiu - *Reportaj în comuna fără tineri, satenii din Butea trec criza în Italia*, Ziarul de Iași, 10.10.2009



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

muncii al locuitorilor din Butea trebuie gândite în așa fel încât, în plan regional, să existe o susținere constantă a sectorului privat și să se caute pârghiile necesare atragerii tinerilor buteni plecați la muncă în străinătate. Doar o schimbare de optică în colectivitatea rurală din Butea poate fi generatoare de bunăstare. Tinerii trebuie încurajați să investească în activități comerciale banii câștigați în afara granițelor țării nu în vile somptuoase care oricum nu sunt generatoare de profit.

Populația comunei Butea este elementul organizator al spațiului studiat, astfel încât starea sa actuală și dinamica trebuie să coordoneze măsurile urbanistice preconizate în cadrul acestui plan.

Analiza relativ detaliată asupra populației relevă o serie de disfuncționalități ale populației sub aspect demografic, social, profesional și economic. Elementele esențiale care se constituie în direcții prioritare de intervenție sunt sintetizate în cele ce urmează:<sup>26</sup>

- natalitate în scădere;
- rată relativ ridicată a mortalității;
- sold natural negativ;
- bilanț migratoriu negativ;
- emigrația internațională „ascunsă”, greu de cuantificat datorită lipsei formelor legale de muncă și reședință;
- manifestarea unui fenomen de îmbătrânire a populației în relație cu emigrarea grupelor de vârstă mai tinere și cu diminuarea natalității;
- ponderea redusă a salariaților din totalul populației active, care se traduce printr-un nivel scăzut al veniturilor din activități remunerate;
- rata mare a șomajului;
- proporția încă mare a populației active într-o agricultură de subzistență;
- dezvoltarea insuficientă a serviciilor și activităților din sectorul terțiar;
- cererea insuficientă de forță de muncă în comună;

<sup>26</sup> Plan Urbanistic General al comunei Butea, partea întâi, 2012, pp.37-38.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

- accesul redus la facilități de conversie/reconversie profesională;
- inadvertențe la nivelul înregistrării datelor și a evidenței exacte a populației;
- accesul insuficient la servicii sanitare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

### III. METODOLOGIA CERCETĂRII

Problematika cercetării este deosebit de amplă deoarece are în vedere oricare aspect al multiplelor activități de marketing. Metodologia propusă mai jos pentru realizarea acestei cercetări a fost aleasă pentru ca proiectul să se realizeze conform planificărilor, să se desfășoare în parametri de calitate propuși, pentru ca, la final, să se atingă rezultatele preconizate.

Derularea propriu-zisă a cercetării privind situația actuală a șomajului și a persoanelor ocupate în agricultura de subzistență la nivelul comunei Butea a însemnat parcurgerea mai multor etape :

- a. Identificarea problemei decizionale și definirea populației cercetate
- b. Stabilirea obiectivelor, ipotezelor și variabilelor cercetării
- c. Alegerea metodei de eșantionare
- d. Elaborarea chestionarului
- e. Testarea pilot
- f. Dimensionarea eșantionului investigat
- g. Desfășurarea anchetei propriu-zise
- h. Prelucrarea informațiilor din chestionare și pregătirea datelor pentru analiză
- i. Analiza și interpretarea informațiilor

#### 3.1. Identificarea problemei decizionale și definirea populației cercetate

Tendința de închistare a vieții satului este tot mai evidentă în condițiile perenizării problemelor socio-economice cu care se confruntă România în ultimii ani. Astfel că, tot mai frecvent se caută soluții pentru (re)calificarea forței de muncă și (re)integrarea în câmpul muncii, măsuri care pot genera bunăstare în cadrul comunităților locale. Valorificarea într-o măsură mai mare a terenurilor agricole, creșterea veniturilor comunității și reducerea cifrei șomajului la sate sunt deziderate ce pot fi realizate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

Această etapă este delimitată ca o consecință a problematicii și caracteristicilor urmărite. Colectivitatea cercetată despre, sau de la care, se „culeg” informațiile reprezintă populația analizată care, din punct de vedere statistic, se constituie drept bază de sondaj sau public țintă

Omogenitatea colectivității generale trebuie privită sub trei aspecte principale din punct de vedere calitativ, de timp și spațiu. Omogenitatea calitativă rezidă din însușirea elementelor componente de a fi de același gen din punct de vedere al însușirilor esențiale care ele definesc.<sup>27</sup>

În cazul prezentei cercetări, baza de sondaj corespunde cu totalitatea persoanelor din comuna Butea, cu vârstă mai mare de 16 ani, care sunt implicate în agricultura de subzistență sau au statut de șomer.

O persoană este considerată ca fiind șomer atunci când îndeplinește cumulativ următoarele condiții.<sup>28</sup>

- nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât indemnizația de șomaj ce i s-ar cuveni potrivit legii;
- este aptă pentru prestarea unei munci - din punct de vedere medical;
- are vârsta de minim 16 ani;
- nu îndeplinește condițiile de pensionare;
- este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare dacă s-ar găsi un loc de muncă;
- este înregistrată la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă sau la alt furnizor de servicii de ocupare.

De asemenea, sunt asimilați șomerilor și pot beneficia de indemnizație de șomaj absolvenții instituțiilor de învățământ, în vârsta de minimum 16 ani, care, într-o perioadă

<sup>27</sup> Valentin Hapenciuc, Iulian Condratov, Pavel Stanciu, Gabriela Cioban – *Cercetare selectivă, studii de caz, proiecte*, editura Didactică și Pedagogică, București, 2008, p.90.

<sup>28</sup> <http://www.anofm.ro/generalitati/intrebari-frecvente?page=3>





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

de 60 de zile de la absolvire, nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale.<sup>29</sup>

Potrivit DJS Iași, în anul 2010 numărul de șomeri înregistrați la nivelul comunei era de 213 persoane, din care 73 femei și 140 bărbați. Este necesar de menționat că datele statistice cuprind doar șomerii înregistrați ca atare la Oficiul Forțelor de Muncă, astfel încât la aceștia se adaugă șomerii neînregistrați, care se ocupă de agricultură pentru a subzista („șomajul ascuns”). Pe de altă parte, o parte din șomerii înregistrați pot lucra fără forme legale, fie în zonă, fie în străinătate, chiar dacă figurează în cadrul populației șomere.<sup>30</sup>

Deoarece majoritatea persoanelor active de pe raza comunei sunt trecute de prima tinerețe, cea mai mare parte a locuitorilor din Butea practică o agricultură rudimentară, pe arii restrânse, în vederea asigurării traiului cotidian al familiei. Agricultura de subzistență este principala formă de realizare a agriculturii din Butea, dominată de terenuri cultivate pe suprafețe mici.

Bătrânii se lasă greu convingși să renunțe la bucățița lor de pământ, chiar și în condițiile în care nu-l mai pot lucra. Nici stimularea financiară nu-i atrage, deoarece în conștiința lor s-au înrădăcinat traumele legate de exproprierile făcute de comuniști.

La rândul lor, tinerii sunt din ce în ce mai puțin interesați să lucreze pământul. Ei invocă tot mai des cheltuielile ridicate cu însămânțarea și celelalte activități agricole, lipsa piețelor de desfacere, prețurile foarte mici oferite de intermediari, subvențiile care vin cu întârziere și doar pentru suprafețe mari, situația economică precară din prezent, precum și birocrația care face din sectorul agricol unul neatractiv.

O altă categorie socială inclusă în grupul țintă este reprezentată de persoanele casnice, prin această sintagmă înțelegându-se persoanele care în momentul înregistrării desfășoară numai activități familiale (prepararea hranei, menținerea curățeniei, îngrijirea și educarea copiilor) în gospodăria proprie sau a unei rude (de exemplu: soțiile casnice sau părinții care nu sunt pensionari și fac menajul în gospodăria copiilor sau îngrijesc nepoții), neavând o sursă proprie de venit.

<sup>29</sup> <http://www.as2001alba.ro/somaj/Despre-somaj--eID26.html>

<sup>30</sup> Plan Urbanistic General al comunei Butea, partea întâi, 2012, p.37.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

Odată ce colectivitatea generală a fost definită, trebuie să se stabilească în mod explicit documentele care pot servi ca sursă de informație referitor la populația investigată, constituind baza de sondaj pentru cercetarea inițiată. Baza de sondaj este de regulă o listă în care sunt prezentate într-un mod sistematizat unitățile populației și care permite alegerea unităților ce vor incluse în eșantion.

Pentru consolidarea unei baze de sondaj care să corespundă cât mai eficient obiectivelor propuse în cazul prezentei cercetări, au fost realizate vizite de lucru în comuna Butea, purtându-se pe această cale discuții cu factorii cheie din localitate. În acest sens, s-au interplat persoane din administrația publică locală, învățământ și clerici precum: d-na Greta Predoi – director Școala cu clasele I-VIII, Butea, dl. Costel Năstase – primarul comunei, dl. viceprimar Dămtar Ioan, dl. Secretar Bălăucă Marius, preotul paroh Petru Blaj, Maica Stareță de la Mănăstirea Miclăușeni și cu Lucia Marcoci - șef complex turistic Miclăușeni.

Discuțiile au vizat obținerea următoarelor date de bază:

- identificarea situației ultimului recensământ;
- identificarea structurii demografice la nivelul acestei comune;
- identificarea studiilor socio-economice elaborate la nivelul regiunii;
- identificarea tendințelor ocupaționale.

Baza de date astfel construită a constituit un punct de plecare în selectarea subiecților care urmează a face parte din populația investigată în cadrul cercetării.

În ce privește desemnarea unității statistice, ea se identifică cu locuitorul comunei Butea care este implicat în agricultura de subzistență, este casnic sau șomer. Unitatea statistică va fi elementul esențial al eșantionului selectat aleatoriu din cadrul colectivității generale.

Deoarece baza de sondaj este relativ limitată, estimată în jurul valorii de 2500 de buteni, și totodată puternic influențată de fenomenul imigraționist, constituirea eșantionului devine un proces ce trebuie abordat cu foarte mare atenție. Colectivitatea de selecție trebuie să respecte cât mai fidel structura populației considerate public țintă.

În cazul analizei de față, am dorit ca în cercetare să fie implicați atât persoane care momentan nu dețin un loc de muncă stabil, cât și agricultori, persoane casnice, tineri dar și persoane mai în vârstă, care au un rol esențial în dezvoltarea ulterioară a zonei.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

### 3.2. Stabilirea obiectivelor, ipotezelor și variabilelor cercetării

Pornind de la obiectivul general al proiectului *Investește în tine! Și tu poți fi specialist în turism!* ce vizează în mod explicit facilitarea accesului la educație, creșterea ocupabilității, a integrării pe piața muncii pentru persoane inactive din mediul rural, inclusiv a persoanelor care își câștigă existența din agricultura de subzistență, prezenta analiză își propune evidențierea situației actuale a populației neocupate în câmpul muncii din comuna Butea, în speță șomeri și persoane angrenate în agricultura de subzistență.

**Obiectivul principal al studiului l-a reprezentat analiza situației actuale a șomajului și a persoanelor ocupate în agricultura de subzistență în rândul populației din comuna Butea**

Formularea ipotezelor trebuie să țină seama de îndeplinirea a trei condiții esențiale pentru a putea fi considerate ipoteze valide: verificabilitatea (supozițiile care vor fi făcute să poată fi probate), specificitatea (posesia unui înalt conținut informațional) și conformitatea (țin cont de stadiul actual al cunoașterii științifice, nu sunt utopice).

Calitatea rezultatelor finale se apreciază prin prisma modului în care au fost atinse obiectivele. Definierea scopului investigației trebuie astfel efectuată încât să nu permită interpretări echivoce.

În elaborarea planului de anchetă rolul principal îl deține stabilirea obiectivelor, care au avut o influență definitorie în alcătuirea concisă a chestionarului. Cele mai relevante direcții de acțiune au avut în vedere următoarele aspecte:

*Obiectiv:* Determinarea profilului ocupațional cotidian pentru cetățenii din comuna Butea;

*Ipoteza:* Deoarece comuna Butea este o unitate administrativ-teritorială agricolă opinăm că majoritatea subiecților chestionați se ocupă în mod constant cu practicarea agriculturii;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

*Variabile operaționale:* Sunt luate în calcul următoarele categorii: persoane casnice, șomeri, tineri aflați în căutarea unui loc de muncă, persoane ocupate în agricultură, pomicultori - viticultori, crescători de animale.

*Obiectiv:* Stabilirea corespondenței dintre formarea profesională a butenilor și vechimea lor în câmpul muncii;

*Ipoteza:* Pe fondul tranziției la economia de piață, nu există o legătură strânsă între formarea profesională a locuitorilor din Butea și vechimea acestora în câmpul muncii. Sunt situații în care locul de muncă nu are legături decât tangențiale cu competențele obținute de subiecții noștri;

*Variabile operaționale:* Formarea profesională se cuantifică prin intermediul unei întrebări cu răspuns liber iar vechimea în câmpul muncii se încadrează în anumite intervale de timp, după cum urmează: peste 20 de ani, 10-20 ani, 5-10 ani, între 2 și 5 ani, aproximativ 1 an, câteva luni, nu am profesat niciodată și nonrăspuns.

*Obiectiv:* Evidențierea perioadei de timp în care subiecții chestionați nu mai au un loc de muncă stabil

*Ipoteza:* Este greu de făcut o astfel de estimare dar, considerăm că majoritatea celor intervievați nu mai au un loc de muncă stabil de cel puțin 1-2 ani;

*Variabile operaționale:* Intervalele de timp sunt: peste 10 de ani, 5-10 ani, între 2 și 5 ani, între 1-2 ani, de mai puțin de un an, nu am avut un loc de muncă stabil niciodată și nonrăspuns.

*Obiectiv:* Identificarea principalelor surse de venit ale familiilor din comuna Butea;

*Ipoteza:* Dat fiind faptul că foarte multe persoane din comuna Butea sunt plecate la muncă în țări ale Uniunii Europene, estimăm că, per ansamblu, una din principalele surse de venit o constituie tocmai banii trimiși/aduși de străneri;

*Variabile operaționale:* Principalele surse de venit sunt: salariul unui alt membru al familiei, alocația copiilor, ajutorul de șomaj, ajutorul social, vânzarea de produsele agricole, alte variante, nicio sursă de venit și nonrăspuns.

*Obiectiv:* Analizarea percepției butenilor referitoare la posibilitatea găsirii unui loc de muncă;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

*Ipoteza:* Butenii consideră că, în zilele de azi, este foarte greu să îți găsești un loc de muncă în comună;

*Variabile operaționale:* Foarte ușor, relativ ușor, destul de greu, foarte greu, aproape imposibil și nonrăspuns sunt variantele pentru care s-a optat.

*Obiectiv:* Reliefarea măsurilor întreprinse de persoanele chestionate în vederea obținerii unui loc de muncă;

*Ipoteza:* În vederea obținerii unui loc de muncă, butenii depun cereri de angajare, consultă rubrica angajări din ziarele de interes local și diseminează această solicitare către prieteni și rude;

*Variabile operaționale:* Sunt luate în calcul următoarele variante: depunere dosar de șomaj, sprijinul oferit de cunoștințe, rude și prieteni, anunțurile din ziare, cererile de angajare (cv-uri), sprijinul unei firme specializate ce se ocupă de recrutarea și plasarea a forței de muncă, nu am făcut nimic în acest sens, alte variante, nonrăspuns

*Obiectiv:* Evidențierea motivelor care îngreunează găsirea unui loc de muncă;

*Ipoteza:* Printre motivele care trenează găsirea unui loc de muncă pentru locuitorii din comuna Butea se regăsesc: lipsa experienței, lipsa calificării și imposibilitatea găsirii unui loc de muncă bine remunerat în cadrul comunii;

*Variabile operaționale:* Principalele motive sunt: lipsa de calificare, lipsa experienței, dificultăți în găsirea unui loc de muncă, mai ales pentru femei, lipsa competitivității calificării în domeniul în care sunt specializați, în comună sunt prea puține firme la care să mă pot angaja, distanța mare față de oraș, vârsta, starea de sănătate, alte variante, nonrăspuns.

*Obiectiv:* Determinarea interesului manifestat de buteni față de activitățile specifice sectorului turistic;

*Ipoteza:* Turismul este un domeniu care, prin excelență, contribuie la creșterea bunăstării comunității locale. Industria ospitalității și a călătoriilor este o alternativă pentru alte activități care fie nu mai sunt atât de apreciate (croitorie, agricultură) fie necesită un volum mare de muncă și efort prelungit (construcții). Din acest motiv credem că activitățile specifice sectorului turistic suscită interes pentru un segment important de persoane din

27

*Studiu privind situația actuală a șomajului și a persoanelor ocupate în agricultura de subsistență - Studiu realizat în cadrul proiectului:*

*Investește în tine! Și tu poți fi expert în turism!*



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

comună, mai ales atunci când vine vorba de meserii precum: bucătar, ospătar, administrator pensiune turistică;

*Variabile operaționale:* Atunci când se urmărește cuantificarea interesului manifestat de buteni față de activitățile specifice sectorului turistic se au în vedere următorii indicatori și variantele aferente: *intenția persoanelor intervievate de a profesa în domeniul turismului* – da, este o variantă de luat în calcul, nu și nonrăspuns - *deschiderea în perspectivă a unei mici afaceri în (agro)turism* - da, de ce nu, nu, nonrăspuns.

*Obiectiv:* Identificarea interesului manifestat de buteni vis-a-vis de oportunitatea recalificării profesionale și reintegrarea în câmpul muncii;

*Ipoteza:* În mod firesc, interesul butenilor pentru cursuri de recalificare profesională ar trebui să fie mare deoarece, aceste acțiuni sporesc șansele de angajare în rândul locuitorilor comunei și susțin inserția acestora pe piața muncii;

*Variabile operaționale:* din punct de vedere al subiecților, recalificarea profesională și reintegrarea în câmpul muncii poate fi: necesară, utilă sau inutilă.

### 3.3. Alegerea metodei de eșantionare

Deoarece există o multitudine de metode de culegere a informațiilor, este necesar să se realizeze o selectare a lor, având în vedere scopul, obiectivele și ipotezele fixate, colectivitatea cercetată, dar și unele restricții (proporția, structura și calitatea răspunsurilor, fondurile bănești disponibile, timpul afectat cercetării, gradul de precizie cerut, calitatea informațiilor dorite ș.a.).

Privit din perspectiva celor aproximativ 2500 de unități potențial analizabile și datorită faptului că o cercetare exhaustivă în comuna Butea este practic imposibil de realizat datorită mobilității populației considerăm că o analiză pe bază de chestionar poate duce la obținerea rezultatelor scontate. În acest caz eșantionarea este cea mai bună metodă de analiză a comunității din comuna Butea.

În funcție de tipul cercetării se pot utiliza două mari modalități de eșantionare:<sup>31</sup>

<sup>31</sup> Constantin Lefter – *Cercetarea de marketing, teorie și aplicații*, Editura Infomarket, Brașov, 2004, pp.133-143.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

- eșantionare aleatoare (probabilistă);
- eșantionare nealeatoare sau pe bază de raționament.

Eșantionarea aleatoare se bazează pe principiul asigurării egalității de șanse pentru toții subiecții incluși în grupul țintă. Aceasta presupune că inițial toți indivizii vor avea aceeași probabilitate de a fi incluși în eșantion, această probabilitate putând să se schimbe pe măsură ce se face selecția membrilor eșantionului. Pentru respectarea acestui principiu, persoanele eșantionate nu vor fi selectate în mod explicit de operatorul de interviu, ele fiind identificate aleator.

Eșantionarea nealeatoare reprezintă acea tehnică de stabilirea eșantionului pe baza logicii personale a cercetătorului, selecția nefiind făcută prin întâmplător ci deliberat. Această metodă este indicat să se utilizeze doar în situații excepționale și din motive bine fundamentate, în caz contrar colectivitatea de selecție își pierde din reprezentativitate.

Pentru a operaționaliza cercetarea pe care ne-am propus-o, am apelat la mai multe variante de efectuare a investigațiilor, ce pot fi grupate în două mari categorii<sup>32</sup>:

- ancheta directă sau orală;
- ancheta indirectă.

Ancheta orală presupune ca întrebările să le fie citite succesiv, la care subiecții dau răspunsuri orale, răspunsuri fiind înregistrate de către operatorii de interviu.

Ancheta directă, față în față, este cel mai puțin afectată de fenomenul de nonrăspuns. - refuzul sau evitarea răspunsurilor la anumite întrebări din chestionar.

Ancheta indirectă are mai multe forme, dintre care amintim: ancheta la domiciliu, aplicarea de chestionare unui grup cât mai mare de oameni strânși într-o sală (persoane cu același loc de muncă, elevi ș.a.) sau ancheta prin poștă

Pentru bunul demers al cercetării noastre am optat pentru ancheta directă.

---

<sup>32</sup> Valentin Hapenciuc – *Statistică*, suport de curs, editura Universității Ștefan cel Mare, Suceava, p.17.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

### 3.4. Elaborarea chestionarului

Chestionarul reprezintă forma sub care se concretizează programul unui sondaj și, de aceea, de calitatea lui (claritate, lungime, dificultate ș.a.) depinde în foarte mare măsură calitatea anchetei.

În ce privește arhicunoscuta întrebare „*care este numărul optim de întrebări?*”, aceasta este o întrebare fără obiect, dat fiind că un asemenea optim – dacă există – depinde de o serie de prea mulți factori pentru a se putea discerne o regulă generală. Principalii factori sunt: obiectul cercetării, tipul cercetării, tehnica de anchetă, felul întrebărilor, resursele materiale de care dispune cercetătorul, calitatea și numărul operatorilor avuți la dispoziție, timpul de care se dispune, precum și genul de populație căreia i se adresează chestionarul.

Chestionarul elaborat pentru *identificarea situației actuale a șomajului și a persoanelor ocupate în agricultura de subzistență din comuna Butea* a avut în vedere următoarele aspecte (Anexa 2):

- să conțină o scurtă prezentare a temei de cercetare și a scopului urmărit;
- să fie clar și concis, limbajul utilizat să fie ușor accesibil persoanelor interviewate;
- să conțină întrebări logice care se bazeze pe o înlănțuire logică a itemilor;
- să reflecte scopul și obiectivele urmărite;
- să existe un spectru larg de variante de răspuns pentru care persoana interviewată să poată opta;
- să conțină cel puțin o singură întrebare cu răspuns liber;
- să existe o gamă diversificată de tipuri de întrebări, printre care să se regăsească și itemi de identificare;
- și nu în ultimul rând, să fie menționat în mod explicit că completarea acestui chestionar anonim nu îi implică în niciun fel dacă ei nu doresc acest lucru.

După sintetizarea chestionarului am purtat o serie de discuții persoane competente din domeniu (sociologi, statisticieni, factori cheie care cunosc problemele cu care se confruntă comunitatea din Butea) și am purces la testarea chestionarului pe un grup de

30

*Studiu privind situația actuală a șomajului și a persoanelor ocupate în agricultura de subzistență - Studiu realizat în cadrul proiectului:*

*Investește în tine! Și tu poți fi expert în turism!*



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

locuitori ai comunei Butea care au acceptat să contribuie la îmbunătățirea elementelor de fond și forma ale chestionarului.

### 3.5. Testarea pilot

Este o etapă absolut necesară dar care, din păcate, este deseori neglijată de realizatorii anchetelor sociale. Testarea pilot reprezintă o „repetiție generală” a anchetei propriu-zise și oferă informații despre:

- *caracterul corespunzător al cadrului de eșantionare* pe baza căruia se va selecta eșantionul;

- *variabilitatea* din cadrul populației anchetate, informație vitală pentru stabilirea volumului și schemei eșantionului. Pentru a decide planul de eșantionare este util să deținem o anumită informație anterioară despre populația din care se alege eșantionul, iar dacă această informație lipsește, ea se poate obține folosind o anchetă-pilot;

- *caracterul adecvat al chestionarului* - este una din principalele funcții ale anchetei pilot. Se au în vedere următoarele probleme: simplitatea mânăuirii chestionarului pe teren, eficacitatea punerii în pagină, claritatea definițiilor, claritatea și coerența itemilor (de ex.: un mare număr de răspunsuri „Nu știu/Nu răspund” poate fi un semnal negativ: fie că întrebarea este vagă, fie că s-au folosit cuvinte neobișnuite, fie că s-a depășit domeniul experienței persoanei anchetate).

- *proporția anticipată de non-răspunsuri*. Numărul posibil de refuzuri poate fi estimat și se poate compara eficacitatea diferitelor modalități de reducere a abținerilor. În astfel de situații, se poate opta pentru o altă metodă de culegere a datelor, se pot exclude unele întrebări sau se pot schimba itemii care prin caracterul lor ermetic și lipsa de claritate pot determina persoana interviuată să evite un răspuns obiectiv (direct) sau să se pronunțe într-o anumită problemă;

- *eficacitatea instrucțiunilor și a îndrumării generale a operatorilor* se confirmă sau se infirmă cu acest prilej. Analiza chestionarelor completate de probă poate arăta dacă operatorii au înțeles corect și urmat întocmai instrucțiunile;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

- *codurile pentru întrebările codificate.* În funcție de frecvența răspunsurilor obținute se pot codifica și „închide” întrebările deschise;

- *cheltuielile și durata probabilă a anchetei* pot fi estimate și, pe această bază, se pot modifica diferitele aspecte ale cercetării: schema eșantionului, mărimea chestionarului ș.a.

Dacă multe persoane refuză sau au rețineri să răspundă la o anumită întrebare, aceasta poate fi eliminată sau pusă spre finalul interviului. În general, pretestarea unui chestionar analizează: accesibilitatea limbajului, a terminologiei folosite sau ambiguitatea unor expresii, subiecții putând fi astfel interpelați asupra sensului unor termeni incluși în chestionar. Întotdeauna se cere o adecvare a terminologiei la nivelul de cultură al populației cercetate.

Un alt element important pus în evidență prin pretestare se referă la sensibilitatea chestionarului, adică la capacitatea de a se obține răspunsuri diferite ca intensitate la același stimul-întrebare (ex.: o scală cu doar 2-3 variante de răspuns poate duce la o grupare artificială a acestora, pe când o scală cu 5 valori poate spori gradul de sensibilitate a instrumentului folosit).

Pretestarea poate furniza informații referitoare la imaginea pe care și-o formează persoana investigată în privința instrumentului cercetării, problematicii abordate și, în general, a cercetării proiectate.

Astfel că a fost necesară reformularea unor întrebări deoarece, inițial, s-a folosit un limbaj care impunea o implicare mai activă a operatorului de interviu, în sensul că acesta trebuia să interpreteze anumiți itemi și să folosească un limbaj colocvial, accesibil persoanelor chestionate. S-au eliminat anumite variante de răspuns în paralel cu introducerea unor variante suplimentare (de ex. varianta Nu știu/Nu răspund).

De asemenea, testarea chestionarului a evidențiat necesitatea introducerii variantelor de răspuns predefinite atunci când se făcea referire la venitul familiei deoarece s-a constatat că subiecții chestionați aveau dificultăți sau ezitau să își declare în mod obiectiv veniturile. După pretestare a fost modificată succesiunea itemilor iar la întrebarea nr. 3 s-au introdus două variante suplimentare: croitor și mecanic auto.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

Nu în ultimă instanță, după parcurgerea acestei faze s-a urmărit ca macheta chestionarului să nu aibă mai mult de 2 pagini și s-a recomandat încurajarea discuțiilor operator de interviu – persoană chestionată cu furnizarea de informații suplimentare acolo unde se impune acest lucru cu scopul de a minimaliza numărul nonrăspunsurilor.

### 3.6. Dimensionarea eșantionului investigat

Volumul eșantionului reprezintă numărul total de subiecți ce urmează a fi chestionați. Acesta trebuie să fie suficient de mare pentru a asigura reprezentativitatea și valoarea răspunsurilor care vor fi date și suficient de mică pentru ca echipa operatorul(-rii) de interviu să poată chestiona subiecții aleși.<sup>33</sup> În acest caz, pentru determinarea volumului eșantionului s-a folosit procedeul selecției aleatoare.

Volumul eșantionului necesar realizării unei astfel de cercetări în condițiile în care probabilitatea de garantare a rezultatelor este de 95% ( $t = 1,96$ ), proporția unităților din eșantion care posedă caracteristica cercetată nu se cunoaște cu exactitate, iar eroarea limită acceptabilă este de  $\pm 9\%$  va fi de aproximativ 120 de unități.

Mărimea (volumul) eșantionului se calculează cu formula:

$$n = \frac{t^2 \cdot p(1-p)}{\Delta_w^2}$$

unde:

$n$  - mărimea (volumul) eșantionului

$t$  - coeficientul care corespunde probabilității cu care se garantează rezultatele

$p$  - proporția componentelor din eșantion care posedă caracteristica cercetată

$1-p$  - proporția componentelor din eșantion care nu posedă caracteristica cercetată

$\Delta_w$  - eroarea limită acceptabilă.

Marja în care se încadrează eroarea limită este atât de mare (9%) deoarece un segment semnificativ din populația comunei Butea are un caracter pendulator, în sensul ca mai bine de 1000 de persoane active de la raza acestei unități administrativ-teritoriale au fost plecate pentru cel puțin o lună de zile la muncă, în afara granițelor țării (Italia, Spania,

<sup>33</sup> Valentin Hapenciuc, Iulian Condratov, Pavel Stanciu, Gabriela Cioban – *Cercetare selectivă, studii de caz, proiecte*, editura Didactică și Pedagogică, București, 2008, p.157.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

Germania, Belgia, Franța, Grecia ș.a.). Din acest motiv este dificil de stabilit care este volumul colectivității generale.

De asemenea, atunci când nu se cunoaște proporția unitarilor din eșantion care posedă caracteristică cercetată (sunt interesați de perfecționare în turism), în mod automat se atribuie celor 2 elemente complementare – p și 1-p valori similare egale cu 0,5.

$$n = \frac{t^2 \cdot p(1-p)}{\Delta_{\omega}^2} = \frac{3,84 \cdot 0,5 \cdot 0,5}{0,0081} = \frac{0,96}{0,0081} = 118,52 \text{ subieci}$$

### 3.7. Desfășurarea anchetei

Pentru desfășurarea anchetei am realizat un calendar tip diagramă GANTT care să evidențieze toate etapele parcurse, de la redactarea părții descriptive până la organizarea studiului pe bază de chestionar, centralizarea datelor și interpretarea acestora (Tabel 3).

Aplicarea chestionarelor s-a desfășurat în intervalul 23-30 aprilie 2012 și a avut în vedere populația ocupată în agricultura de subzistență și șomerii din comuna Butea. În bunul demers al acestei anchete s-a ținut cont de faptul că unitatea administrativ teritorială Butea are în componența sa 2 sate: Butea și Miclăușeni iar cea mai mare parte a populației, respectiv 90% din total, este concentrată în satul reședință de comună – Butea. De asemenea, s-a avut în vedere că locuitorii din satul Butea sunt preponderent catolici iar cei din Miclăușeni sunt cu precădere de religie ortodoxă.

Desfășurarea anchetei a fost influențată de o serie de factori, precum:

- disponibilitatea și interesul persoanelor selectate de a răspunde la întrebările din cadrul chestionarului;
- diseminarea informațiilor referitoare la proiect prin intermediul factorilor cheie din localitate, respectiv: primărie, biserică (ortodoxă și romano-catolică), școală;
- ziua și momentul din zi când s-a desfășurat ancheta, inclusiv zile de sărbătoare (Sfântul Mucenic Gheorghe sau duminică);
- faptul că mare parte dintre persoanele intervievate erau ocupate în agricultură;
- faptul că există foarte multe persoane care au același nume (chiar și prenume) iar în sat marea majoritate a persoanelor se identifică în principal după porecle.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

- starea vremii ș.a.

Astfel, în concluzie, toate chestionarele completate în cadrul acestei cercetări au fost rezultatul anchetei în teren.





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013Instrumente Structurale  
2007-2013Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

Tabel 3- Gantt studiu privind situația actuală a șomajului și a persoanelor ocupate în agricultura de subzistență în comuna Butea

Activități	Februarie 2012				Martie 2012				Aprilie 2012				Mai 2012			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Butea Documentare potențial economic și turistic com.	■															
Elaborare cuprins	■															
Stabilire metodologie cercetare			■													
Documentare realizare chestionar pentru cercetare.				■												
Consultare, feedback.					■											
Documentare în vederea realizării cuprinsului cercetării					■											
Testare pilot chestionare elaborate, măsuri corective, etc.							■									
Documentare, redactare capitole descriptive									■							
Creare baza de date pentru introducerea chestionare											■					
Multiplicare chestionare. Aplicare chestionare. Culegerea datelor													■			
Introducere chestionare în baza de date.													■			
Interpretare													■			
Redactare studiu, interpretare date. Concluzii finale														■		
Predare studiu. Feedback.																■



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

*Studiu privind situația actuală a șomajului și a persoanelor ocupate în agricultura de subzistență - Studiu realizat în cadrul proiectului:  
Investește în tine! Și tu poți fi expert în turism!*



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

### 3.8. Prelucrarea informațiilor din chestionare și pregătirea datelor pentru analiză

Prelucrarea informațiilor a cuprins următoarele etape:

- *verificarea completitudinii și corectitudinii informațiilor din chestionare:* lizibilitatea, prezența tuturor informațiilor solicitate, compatibilitatea răspunsurilor cu natura întrebărilor (conținutul logic) sunt indispensabile pentru operațiile următoare;
- *codificarea răspunsurilor* obținute la întrebările deschise. Pe baza frecvențelor răspunsurilor se elaborează un cod specific astfel încât toate sau aproape toate răspunsurile să se poată încadra în categorii omogene și distincte. Posibilele erori pot proveni de la operatori în înregistrarea răspunsurilor, datorate fie neatenției și divergențelor de interpretare din partea codatorilor;
- *crearea bazei de date* prin introducerea informațiilor cu ajutorul programului statistic **IBM SPSS Statistics, versiunea 19**, care permit centralizarea și prelucrarea statistică a datelor;
- *calculele primare:* transmise de cele mai multe ori în procente, prezentate sub formă de distribuții și/sau de medii, rezultatele primare constituie datele de bază ce pot face obiectul oricărei tratări statistice adecvate scopului sondajului;
- *prelucrarea secundară* se referă la: calcularea unor indicatori statistici (dispersie, abatere standard, eroare limită), utilizarea unor teste destinate să aprecieze dacă diferențele observate între două grupuri (între structuri, între medii ș.a) sunt semnificative sau sunt numai rezultatul unei fluctuații de eșantionare, calcularea unor coeficienți de corelație între fenomenele studiate ș.a.

### 3.9. Analiza și interpretarea informațiilor

Analiza și interpretarea informațiilor statistice reprezintă cea mai importantă etapă a procesului de cercetare. Acum se vor formula o serie de concluzii și se stabilesc direcțiile de acțiune viitoare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

Pentru analizarea datelor obținute pe bază de chestionar am utilizat programul SPSS (Statistical Package for the Social Sciences), **IBM SPSS Statistics, versiunea 19** – unul dintre cele mai utilizate programe în analiza statistică a datelor. Am ales această modalitate de analiză a informațiilor, întrucât programul cuprinde diverse facilități de interpretare.

În cadrul acestei faze un rol deosebit l-a avut cuantificarea răspunsurilor la întrebările deschise, precum și introducerea informațiilor din chestionare în computer pentru prelucrarea finală (Tabel 4).

*Tabel 4 – Pașii parcurși în etapa de analiză a datelor prin programul SPSS, versiunea 19*

Introducerea datelor	Opțiuni: - introducerea directă a datelor în Data Editor; - deschiderea unui fișier de date SPSS, extensia .SAV; - se introduc variabilele și se stabilesc caracteristicile acestora.
Pregătirea datelor	Corecția erorilor, selecții, recodificări, transformarea variabilelor prin calcule, declararea valorilor lipsă, combinarea datelor din două fișiere diferite (meniurile Data, Transform)
Selectarea procedurii statistice	Meniurile Statistics și Graphs
Selectarea variabilelor ce urmează a fi supuse prelucrării	Conform casetei de dialog care este afișată la fiecare procedură
Rularea procedurii	Se acționează butonul OK din macheta procedurii. Butonul devine activ numai atunci când sunt întrunite condițiile
Analiza rezultatelor	Rezultatele prelucrărilor sunt afișate într-o fereastră specifică (Output), cu funcțiuni de editare grafică sau de tip text, în funcție de versiune.  După această operațiune informațiile din Output se pot exporta într-un document Word cu extensia .rtf



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

După parcurgerea acestor etape se purcede la interpretarea datelor și stabilirea de corelații între fenomenele analizate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

#### IV. REZULTATELE CERCETĂRII: ANALIZA CANTITATIVĂ ȘI CALITATIVĂ

Analiza datelor obținute după efectuarea anchetei statistice desfășurate în perioada 23-30 aprilie 2012, pe raza comunei Butea din județul Iași, și-a propus evidențierea situației actuale a șomajului și a persoanelor ocupate în agricultura de subzistență din comuna cu același nume. Această acțiune, întreprinsă de SC Consultig Group SRL, a presupus o cercetare pe bază de chestionar realizată pe un eșantion format din 128 de subiecți, persoane selectate din categoriile sociale anterior menționate. Deoarece marea majoritate a șomerilor din Butea dețin mici suprafețe de teren și, totodată, practică în mod constant activități agrare, asimilate activităților agricole de subzistență, este dificil de făcut o distincție clară între cele două tipuri de populații incluse în grupul țintă. De asemenea, în cadrul acestor categorii se evidențiază o clasă socială distinctă formată din absolvenți de școală generală sau liceu care, cel puțin deocamdată, nu și-au găsit un loc de muncă.

Abordarea acestor probleme sociale caracteristice lumii satului constituie un punct sensibil în direcția dezvoltării sustenabile a zonelor rurale. Neglijarea dificultăților cu care se confruntă lumea satului poate avea efecte economice nebanuite ce se pot repercuta pe termen mediu și lung într-o îmbătrânire iremediabilă a populației și o depopulare accentuată a comunelor din România. Contextul economic dificil care afectează într-o măsură mai mare oamenii de la sate, cumulat cu lipsa de reacție a statului român și acțiunile timide întreprinse de autoritățile locale (chiar lipsa lor de reacție) nu fac decât să agraveze o stare de fapt și așa alarmantă.

Efectele secundare își pun deja amprenta asupra stilului de viață din mediul rural unde consumul de alcool, exacerbarea infraționalității, creșterea mortalității și sedentarismul TV fac acum parte din cotidian.

Cercetarea statistică întreprinsă în a doua jumătate a lunii aprilie vizează în fapt identificarea disparităților sociale și diagnosticarea unor situații socio-economice concrete existente în vatra satelor Butea și Miclăușeni.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

Deși din punct de vedere al bunăstării materiale situația existentă în Butea este una ușor atipică, în sensul că în ultimii 20 de ani comuna a cunoscut o dezvoltare înfloritoare, totuși nu s-a reușit materializarea unui mediu antreprenorial care să încurajeze dezvoltarea economică a zonei. S-au creat puține locuri de muncă, în principal în construcții, sectorul comercial și în domeniul serviciilor, în timp ce fondul agricol a cunoscut într-o primă fază un proces de fărâmițare agrară a teritoriului urmat mai apoi de o concentrare a terenurilor agricole în mâinile unor întreprinzători străini.

În ultimii 15 ani, comuna Butea s-a transformat într-o societate de consum, fiind în acest sens puternic susținută de sumele de bani consistente trimise acasă de butenii ce lucrau în țări precum Italia sau Spania. Această „infuzie” de capital a generat la rândul ei o dezvoltare exponențială a sectorului construcțiilor și apariția zonelor rezidențiale. Din păcate acești bani nu au adus plus valoare economiei locale ci au accentuat și mai profund discrepanțele sociale dintre familiile cu cel puțin 2-3 membri plecați la muncă în străinătate și cele orientate cu predilecție către activități remunerate în plan local sau care practică o agricultură de subzistență.

La nivelul comunei Butea situația actuală este una îngrijorătoare. Conform recensământului din februarie 2012 circa 1120 de persoane lucrează în mod constant în străinătate, ceea ce înseamnă peste 25% din populația activă a comunei. În cele două sate Butea și Miclăușeni au devenit majoritari bătrânii și copiii minori care deocamdată nu au formele legale pentru a pleca la muncă în vestul și sud-vestul UE. De asemenea, din punct de vedere al structurii pe sexe femeile sunt majoritare.

După centralizarea rezultatelor se poate aprecia faptul că în comuna Butea aproximativ 40% dintre persoanele care nu au un loc de muncă stabil sunt sau se consideră casnice. Prin casnic se înțelege acea persoană care se ocupă de treburile gospodărești, inclusiv de activitățile de țîn cultivarea terenului aferent gospodăriei și de asigurarea hranei. Acest termen este uzual folosit de persoanele de sex feminin și mai puțin de bărbați care se consideră în primul rând agricultori și în subsidiar persoane casnice.

Un procent de 33, 59% dintre cei intervievați sunt persoane ocupate în agricultură și practică o agricultură de subzistență, încadrându-se în una din următoarele situații (Figura 4.1):

- lucrează pământul familiei (25%);
- lucrează teren luat în arendă (8,59%).

Aproximativ 5,5% dintre subiecți se consideră crescători de animale iar 4,69% desfășoară alte activități cu caracter agricol, este pomicultor, viticultor ori se ocupă de apicultură.

Deosebit de interesant este faptul că doar 5,5% dintre cei chestionați sunt șomeri. Un procent de 7,81% dintre butenii chestionați erau tineri aflați în căutarea unui loc de muncă dar care nu aveau depusă documentația pentru obținerea ajutorului de șomaj.

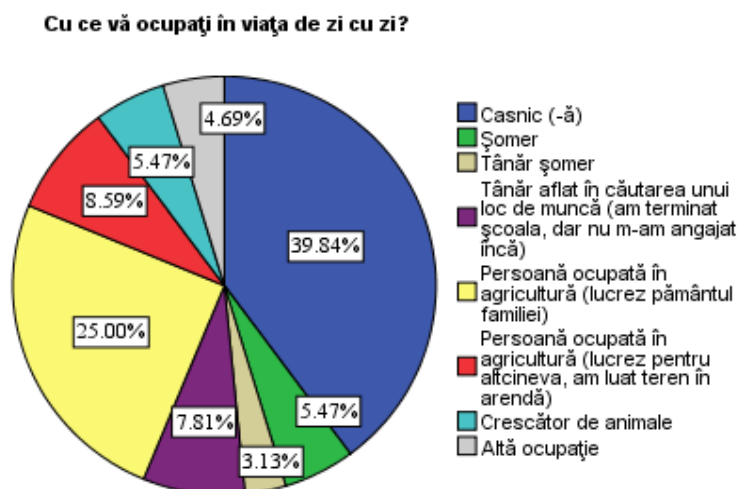


Figura 4.1. - Structura pe activități a persoanelor chestionate

Din punct de vedere al formării socio-profesionale atrage atenția procentul foarte mic al persoanelor calificate, reprezentând 41,41% dintre butenii care sunt șomeri sau practică o agricultură de subzistență (Figura 4.2). La extrema cealaltă 57,03% dintre subiecți nu sunt calificați în nicio meserie, acest lucru explicându-se cel mai probabil prin faptul că marea majoritate a celor chestionați au terminat școala elementară (opt clase) și în consecință nu au o calificare sau ocupație. În valori absolute, 73 de persoane nu au nici o



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

meserie/ocupație față de 53 care au declarat că dețin competențele necesare care îi permit să desfășoare o activitate remunerată calificată. Astfel proporția este de 1 la 1,38, pentru fiecare 3 persoane calificate în comună există 4 persoane care nu au ocupație/meserie certificată (Tabel 4.2).

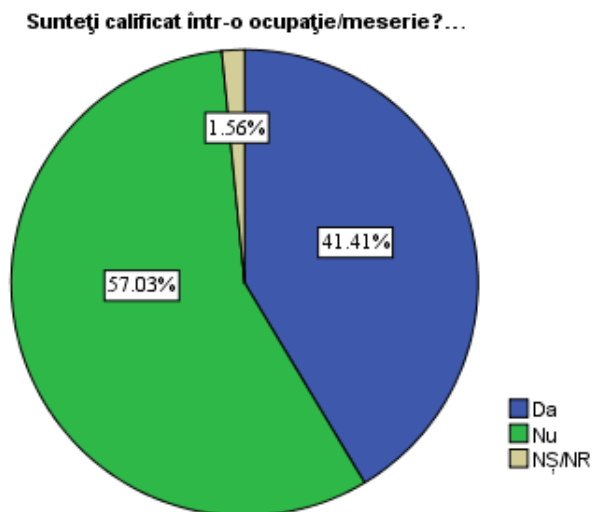
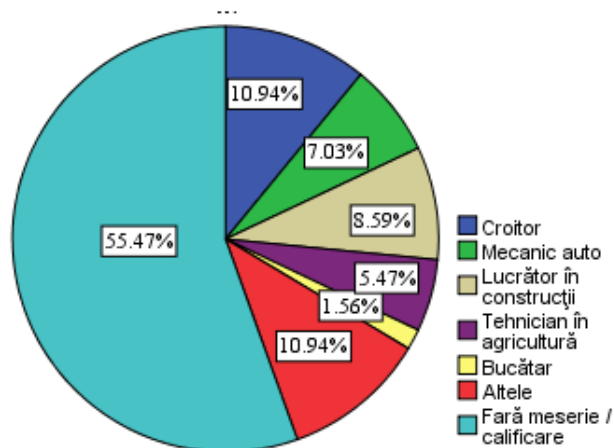


Figura 4.2. - Structura populației din Butea în funcție de nivelul de calificare

Principalele meserii în care sunt specializați locuitorii din Butea sunt: croitor (inclusiv cizmar) – 10,94%, lucrător în construcții (tehnician în construcții, zidar, zugrav) – 8,59%, mecanic auto (inclusiv tractorist, electrician auto) – 7,03%, 5,47% sunt tehnicieni în agricultură (inclusiv, preparator legume-fructe, tehnician în viticultură), iar 1,56% sunt bucătari (inclusiv cofetar). Pe lângă aceste calificări, în proporții diferite care însumate reprezintă aproape 11% sunt: sudori (2 persoane), electrician (2 persoane), sculer-matrițer (2 persoane), dulgheri (2 persoane), filator mecanic (2 persoane), ospătar, contabil, stenodactilograf, licențiat în biologie (Figura 4.3).

**Dacă răspunsul dvs. este DA, vă rugăm spuneți  
care este acea meserie / calificare:**

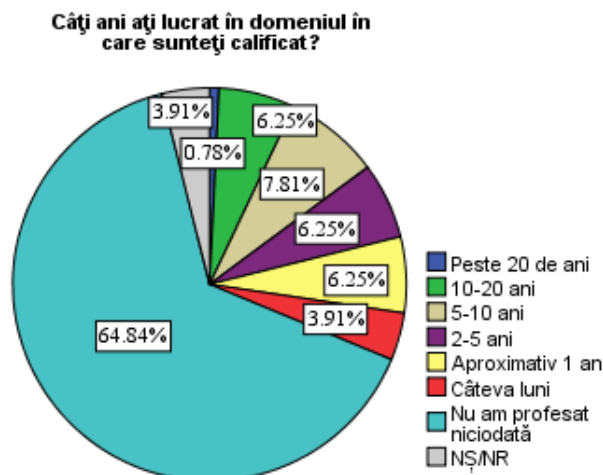


*Figura 4.3. – Calificările/meseriile persoanelor intervievate*

Cei mai mulți dintre cei chestionați (7,81%) au profesat între 5 și 10 ani în domeniul în care au lucrat, 6, 25% au activat între 10 și 20 de ani și respectiv tot 6,25% au lucrat în domeniul în care au fost calificați între 2 și 5 ani. De asemenea, 6,25% au profesat sub un an, 3,91% au fost angajați doar câteva luni, în timp ce doar o singură persoană (0,78%) a ocupat mai bine de 20 de ani un post în care era calificat (Figura 4.4).

Se poate observa că există o dispersie echilibrată a valorilor în cele 4 intervale centrale (aproximativ un 1, 1-5 ani, 5-10 ani, 10-20 ani). Aproape 4% dintre subiecți nu au dorit sau nu au fost în măsură să spună cât timp au profesat în domeniul în care s-au specializat. Acest non răspuns poate ascunde și faptul că acele persoane nu au profesat nici măcar o zi.

Foarte important este faptul că deși sunt calificați 9,37% dintre respondenți nu au profesat niciodată în domeniul în care dețin competențe, în valori absolute 12 persoane din totalul de 128 nu au lucrat niciodată meseria pentru care au fost formați.



*Figura 4.4 - Structura populației interviewate în funcție de perioada lucrată în domeniul în care dețin competențe*

Mai mult de trei sferturi dintre subiecți (79, 69%) declară ca nu au deloc vechime în câmpul muncii (Figura 4.5). Dacă ne raportăm la persoanele care afirmă că nu au profesat niciodată 64,84% (Figura 4.4) atunci rezultă că aproape 15% dintre persoanele chestionate lucrează fără contract de muncă, situație în care nu au acumulat vechime în câmpul muncii.

O vechime în câmpul muncii de până la 5% au puțin peste 7% dintre butenii chestionați, 7,81% au o experiență acumulată cuprinsă între 5 și 10 ani. Dintre cei chestionați doar șapte persoane (5,45%) au o vechime cuprinsă între 10 și 20 de ani.

#### Ce vechime aveți în câmpul muncii?

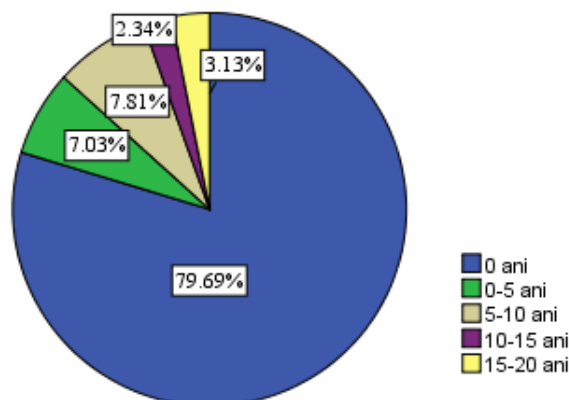


Figura 4.5 – Disponerea persoanelor chestionate în funcție de vechimea în muncă dobândită

Odată cu trecerea de la economia centralizată la cea de tip capitalist se constată faptul că se produce o intensificare a circulației persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Din păcate legislația românească în domeniul protecției muncii este permisivă și lasă la latitudinea managerilor de firme când și cum să disponibilizeze angajații, fapt care se repercutează în coeziunea echipei și calitatea produselor și serviciilor prestate.

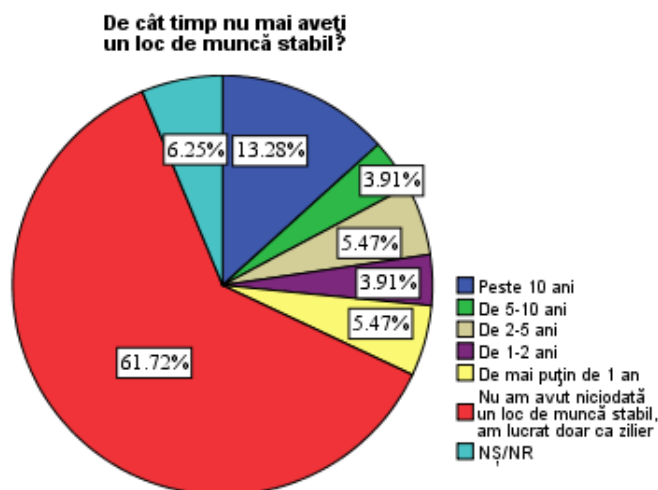
Faptul că 13,28% dintre persoanele intervievate nu mai au un loc de muncă stabil de peste 10 ani creionează trista perspectivă a mediului economico-competitiv. Anii 1998-2002 au fost marcați de instabilitate social-economică ce a culminat cu privatizarea unor întreprinderi de stat și disponibilizarea unui număr mare de muncitori inclusiv în Regiunea de Dezvoltare Nord-Est.

Aproximativ 4% dintre persoanele chestionate au declarat că nu mai dețin un loc de muncă stabil de 5-10 ani, 5,47% de aproape 2-5 ani, 3,91 de circa 1-2 ani și 5,47% de mai puțin de un an (Figura 4.6). Se observă o evoluție ușor fluctuantă care poate fi pusă pe seama crizei economice mondiale (2007-2010) care și-a pus amprenta și asupra mediului de afaceri din județul Iași și de perspectivele economice tot mai sumbre din ultimul an.

Opt persoane (6,25%) dintre buteni au evitat sau nu și-au putut aminti câți ani au trecut de la ultimul job relativ stabil pe care l-au avut. Din nou atrage atenția proporția



foarte mare (61,72%) a celor care nu au avut niciodată un loc de muncă stabil. În categorie se înscrie marea majoritate a tinerilor care preferă să lucreze fără contract de muncă pe la diverși antreprenori din țară dar mai ales din afara granițelor țării noastre.



*Figura 4.6 - Repartizarea populației în funcție de momentul în timp de la ultimul loc de muncă stabil*

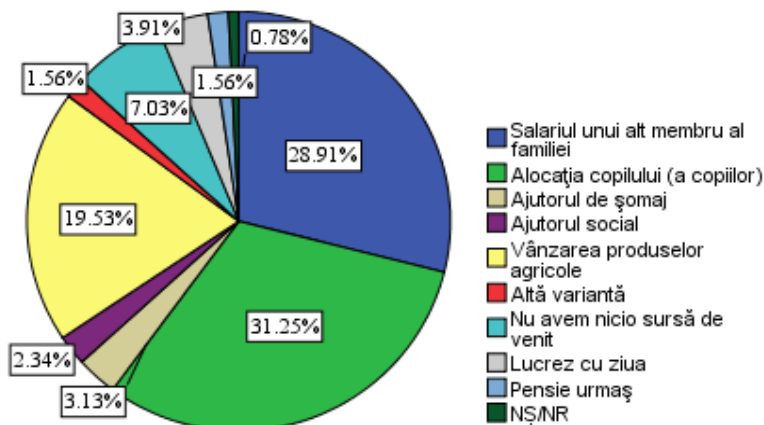
Datorită faptului că marea majoritate a persoanelor chestionate nu au avut niciodată un loc de muncă stabil și prin urmare veniturile obținute erau inconsecvente merită analizată cu maximă atenție sursa veniturilor la nivel de familie. Astfel că, 28,91% dintre subiecți susțin că principala sursă de venit în casă este salariul unui alt membru al familiei, 31,25% dintre familii trăiesc în principal din alocația(-le) copilului (-lor), iar 19,53% consideră comerțul ambulant cu produse agricole drept cea mai importantă sursă de venit a familiei. Un procent de 3,91% dintre butenii chestionați întrețin familia muncind ca ziler pe la diverși întreprinzători locali sau la persoanele mai înstărite care dețin teren agricol. În proporții mai mici, cele mai importante venituri per familie sunt obținute de pe urma ajutorului de șomaj al unuia dintre membri (3,13%), ajutorul social (2,34%), pensie de urmaș (1,56%) sau altă variantă (1,56%) (Figura 4.7).

Puțin peste 7% dintre persoanele chestionate declară că familia din care fac parte nu au nicio sursă constantă de venit și, în consecință, își duc existența la limita



supraviețuirii bazându-se, în principal, pe produsele agricole obținute din surse proprii. O singură persoană a refuzat să declare care este principala sursă de venit a familiei sale.

**Care este principala sursă de venit a familiei?**

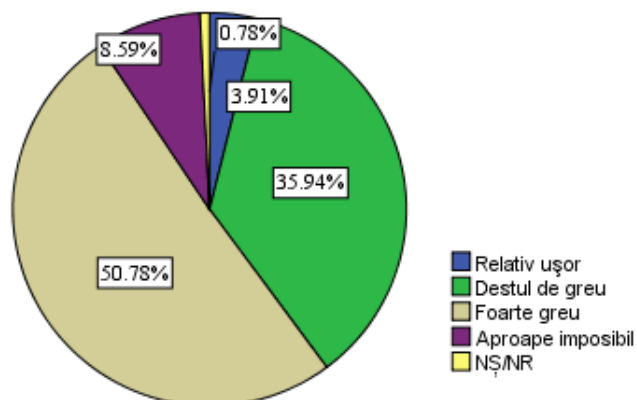


*Figura 4.7 – Evidențierea principalelor surse de venit ale familiilor din comuna Butea*

Referitor la posibilitatea găsirii unui loc de muncă în Butea, 3,91% dintre subiecți au declarat că în comuna lor este relativ simplu să îți găsești un loc de muncă, 35,94% consideră că este destul de greu să obții un loc de muncă loco care să satisfacă cerințele lor. Majoritatea acestora, deși sunt greu de obținut, se găsesc în domenii care necesită efort prelungit (în construcții) sau sunt prost plătite (în agricultură). Mai bine de jumătate dintre subiecți (50,78%) se declară pesimiști, afirmând că în actualele condiții este foarte greu să găsești un loc de muncă relativ, bine plătit, în comună. Nu în ultimul rând, 8,59% dintre cei intervievați sunt extrem de rezervați atunci când se face referire la posibilitatea angajării în comuna Butea, considerând că acest lucru este aproape imposibil (Figura 4.8).

O singură persoană din cele 128 incluse în grupul țintă s-a abținut să dea un răspuns pe seama acestui subiect (Tabel 4.8).

**Cât de ușor este să vă găsiți un loc de muncă în localitatea dvs.?**



*Figura 4.8. – Ușurința găsirii unui loc de muncă în comuna Butea*

În privința găsirii unui loc de muncă în domeniul în care subiecții dețin competențe, 2,34% dintre persoanele chestionate consideră că nu se pune problema să-și găsească un loc de muncă însă alte aspecte îi împiedică să facă acest lucru. Unele aprecieri sugerau faptul că distanța mare față de localitatea de domiciliu ar fi principalul impediment, alții consideră că problema principală ține de nivelul scăzut al salariilor care nu recompensează suficient efortul depus. Cei mai mulți dintre cei intervievați care au oferit un astfel de răspuns sunt calificați în construcții, ei afirmând totodată că preferă să meargă la muncă în alte state ale Uniunii Europene decât să lucreze în construcții în țară.

Aproape un sfert dintre subiecți (23,44%) spun că este destul de greu să găsești un job în domeniul în care sunt calificați, arătându-se nemulțumiți de numărul locurilor de muncă existente în domeniul de referință și denunțând autoritățile locale că nu se implică suficient de mult în rezolvarea acestei probleme. Obținerea unui loc de muncă în domeniul în care dețin competențe este din punctul de vedere al celor 58 de persoane (45,31%) (Tabel 4.9) este foarte greu de obținut deoarece economia națională nu poate susține crearea de noi locuri de muncă în domenii precum croitorie, construcții sau industrie în general din lipsă de fonduri.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



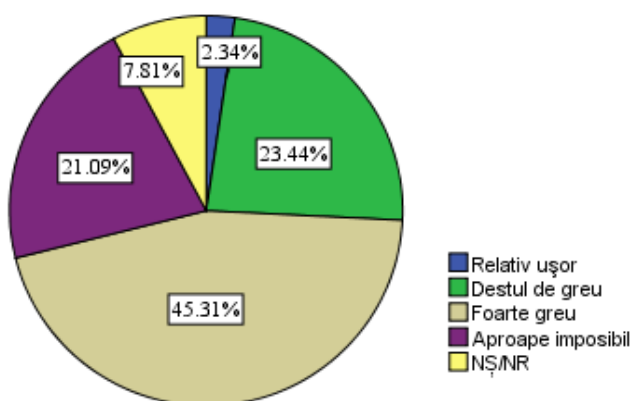
Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

Pentru 21,9% dintre butenii chestionați este aproape imposibil să-și găsească un loc de muncă în domeniul în care este calificat deoarece meseria în care s-a specializat nu mai prezintă interes pe piața muncii sau sunt profund dezamăgiți de situația economică din țara noastră. Circa 8% dintre subiecți au refuzat să își spună punctul de vedere în această chestiune.

**Cât de ușor credeți că este să vă găsiți un loc de muncă în domeniul în care sunteți calificat?**



*Figura 4.9 – Ușurința găsirii unui loc de muncă în domeniul în care subiecții sunt calificați*

Atunci când vine vorba de acțiunile întreprinse în vederea obținerii unui loc de muncă care să permită asigurarea unui trai decent atât pentru persoana interviuată cât și pentru familia acestuia, cei mai mulți dintre buteni (43,75%) spun că au solicitat sprijinul rudelor, prietenilor sau cunoștințelor. Această abordare sugerează faptul că o mare parte dintre cei solicitați să răspundă întrebărilor au fost măcar pentru o perioadă la muncă în străinătate. Această supoziție se fundamentează pe ideea că obținerea unui loc de muncă pentru românii din statele vest europene (Italia, Spania) se realizează mult mai ușor prin acest sistem de relații bazat pe grad de rudenie sau prietenii. În general, în România această formă de recrutare a forței de muncă este mai puțin întâlnită deoarece presupune o anumită doză de risc. Sunt situații în care persoana recomandată nu se ridică la nivelul așteptărilor și pretențiilor formulate de angajator, caz în care pot apărea discuții contradictorii sau fricțiuni contraproductive.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

Alte modalități de obținere a unui job au vizat luarea în evidență a persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă la Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă, Biroul de Șomaj, variantă agreată de 6,25% dintre cei chestionați, și apelarea la serviciile de consiliere și orientare în carieră oferite de firmele/instituțiile de recrutare și plasare a forței de muncă, variantă luată în calcul de 3,13% dintre respondenți (Figura 4.10).

De asemenea, 2,34% dintre persoanele care au luat parte la ancheta statistică au urmărit în mod constant anunțurile din ziare de la rubrica angajări sau au depus CV-uri ori cereri de angajare la diverse unități economice (1,46%).

Și în acest caz atrage atenția numărul foarte mare de persoane care nu au întreprins nimic în direcția obținerii unui loc de muncă (41,41% dintre subiecți), mulțumindu-se să aștepte o oportunitate foarte bună de angajare care, de obicei, întârzie să apară (Tabel 4.10).

**Ce ați făcut până în prezent pentru a găsi un loc de muncă?**

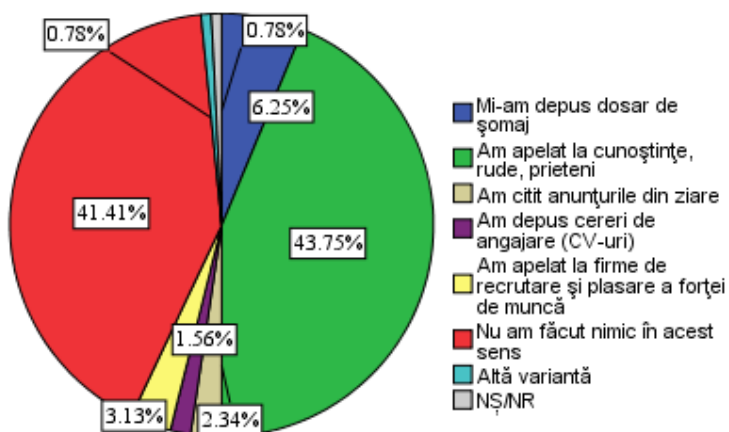
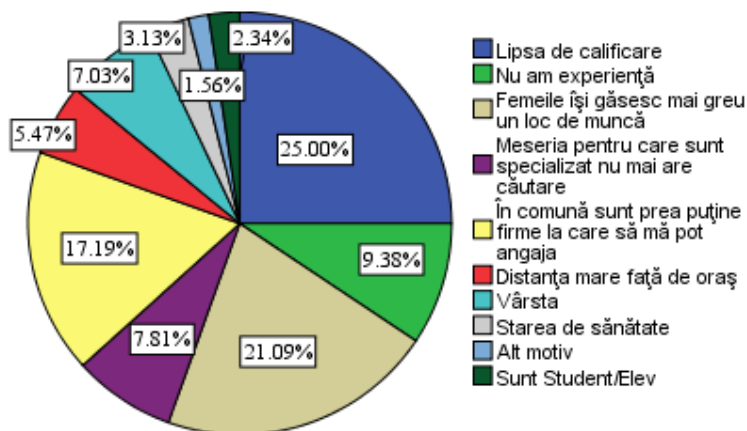


Figura 4.10 – Acțiuni întreprinse pentru găsirea unui loc de muncă

Din perspectiva potențialului angajat, principalele motive care îl împiedică să își găsească un loc de muncă sunt: *lipsa de calificare*, aspect invocat de o pătrime dintre subiecții chestionați, *discriminarea de gen – femeile își găsesc mai greu un loc de muncă* – opinie susținută de 21,09% dintre persoanele intervievate, *numărul limitat de firme din comuna Butea care își permit/doresc să facă angajări* (17,19%), *lipsa experienței* (9,38%),

variantă asumată de adolescenți în general sau *inatractivitatea unor meserii care nu mai sunt la modă* (7,81%) (Figura 4.11).

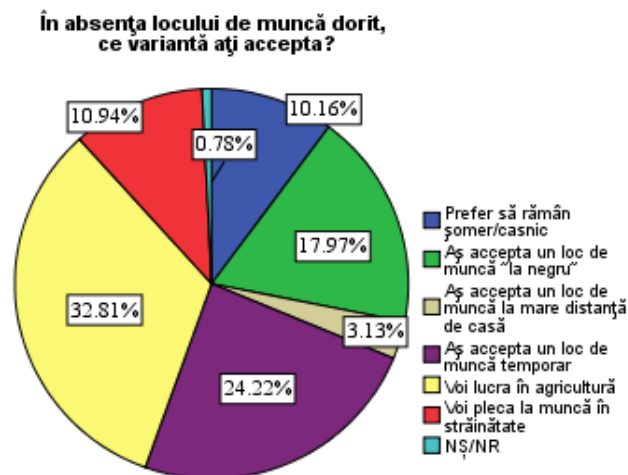
**Care credeți că este motivul pentru care nu găsiți un loc de muncă?**



*Figura 4.11 – Motivele cele mai des invocate de subiecți atunci când vine vorba de lipsa unui loc de muncă*

Pe lângă pretextele anterior invocate sunt aduse în discuție și alte motive mai puțin relevante dar care, în anumite situații, pot constitui un factor inhibitor ce nu permite găsirea unui loc de muncă. Astfel că, 7,03% dintre subiecți consideră vârsta un impediment în calea angajării, 5,47% sunt convingși că distanța relativ mare față de orașe precum Târgu Frumos, Roman sau Iași constituie o piedică serioasă în privința obținerii unui job bine plătit iar, 3,13% pun pe seama sănătății precare dificultățile care împiedică angajarea.

În absența unui loc de muncă remunerat corespunzător, 32,81% dintre butenii interpelați preferă să lucreze la munca câmpului, 24,22% ar accepta să fie angajați pe perioadă determinată, 17,97% ar fi dispuși să muncească fără forme legale, 10,94% declară că vor căuta de lucru în străinătate, 10,16% preferă să rămână în continuare șomer sau persoană casnică (Figura 4.12). Pentru un trai mai bun, un procent destul de mic se persoane (3,13%) ar accepta un loc de muncă la mare distanță de casă.

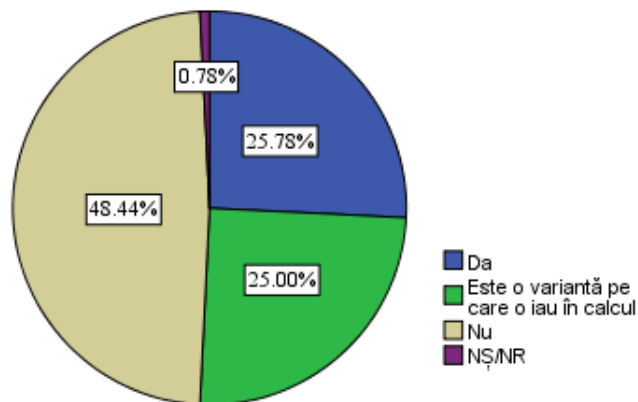


*Figura 4.12 – Alternativele agreate de subiecții chestionată în cazul în care se află în imposibilitatea angajării*

Solicitați să răspundă la o întrebare referitoare la posibilitatea angajării în perspectivă în industria ospitalității, 50,78% dintre cei chestionați au spus că iau în calcul și această variantă, în timp ce 48,44% au afirmat că nu doresc să profeseze în turism în principal datorită faptului că nu au experiența necesară și, în secundar, pentru că, după cunoștința lor salariile angajaților din turism nu sunt foarte mari. De asemenea, un procent de 0,78% au evitat să dea un răspuns direct la această întrebare (Figura 4.13).

Această reticență față de turism este parțial justificată deoarece în partea de sud-vest a județului Iași, inclusiv în comuna Butea, nu există cel puțin deocamdată o concentrare de unități turistice care să absoarbă forța de muncă calificată în turism. Având în vedere faptul că zona dispune de un potențial turistic considerabil și reiterând ideea că industria ospitalității constituie unul din pilonii de bază al economiilor rurale orientate spre dezvoltare durabilă.

**V-ați dori să lucrați în domeniul turismului sau  
agroturismului?**

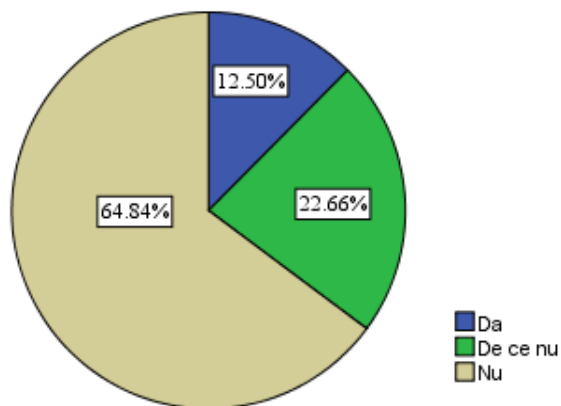


*Figura 4.13 – Evidențierea interesului manifestat față de turism și industria ospitalității în general*

La întrebarea referitoare la posibilitatea deschiderii unei mici afaceri în turism, 12,5% dintre persoanele interpellate s-au arătat dispuse să investească într-o pensiune sau structură de primire turistică cu funcțiuni de alimentație în zona Butea-Strunga, cu condiția să dispună de capitalul necesar demarării unei astfel de investiție. Pe de altă parte, 22,66% dintre subiecți s-au declarat, în principiu, încântați de idee însă, disponibilitatea financiară nu le permite deocamdată să ia o astfel de decizie. Cea mai mare parte dintre locuitorii comunei Butea care au luat parte la această anchetă statistică (64,84%) au spus că nu sunt interesați să își deschidă o afacere în turism (Figura 4.14).



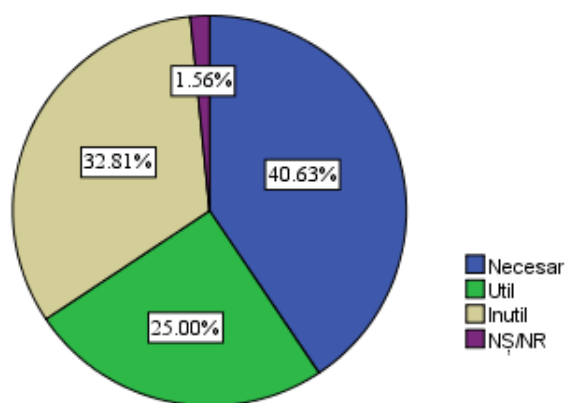
**V-ar interesa să deschideți în viitor o mică afacere în turism?**



*Figura 4.14 – Interesul manifestat de subiecți față de posibilitatea deschiderii unei afaceri în turism*

Chestionați cu privire la utilitatea practică a unor cursuri de recalificare profesională, persoanele intervievate consideră că o astfel de inițiativă este necesară (40,63%) sau utilă (25%), în timp ce 32,81% nu apreciază o astfel de acțiuni (Figura 4.15). Rata de nonrăspuns nu a depășit valoarea de 2%, cifrându-se în jurul valorii de 1,56%.

**Considerați că pentru reintegrarea dvs. un curs de recalificare profesională ar fi:**



*Figura 4.15 – Necesitatea organizării de cursuri de recalificare profesională*

Oferirea în mod gratuit de consiliere în orientarea profesională în turism suscită interes pentru 65,63% dintre persoanele incluse în grupul țintă. Dintre aceștia 35,16% sunt în mod direct interesați de astfel de întâlniri, în timp ce 30,47% sunt dispuși să afle mai



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



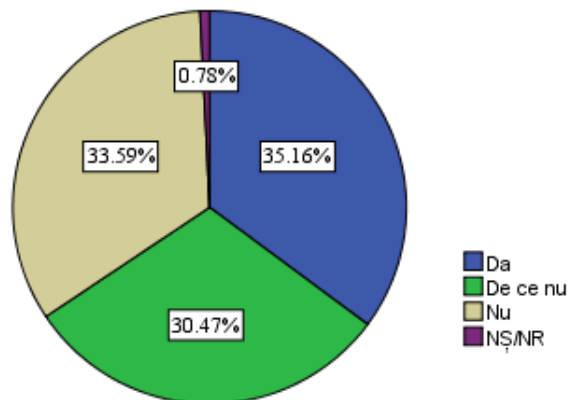
Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

multe informații despre această activitate. Un procent de 33,59% dintre subiecți nu s-au arătat interesați de consiliere în orientarea profesională în turism (Figura 4.16).

**Doriți să primiți GRATUIT consiliere în orientarea profesională în turism (prin participare la cursuri de acest gen)?**



*Figura 4.16 – Receptivitatea subiecților în raport cu activitatea de consiliere în orientarea profesională în turism*

Majoritatea persoanelor chestionate s-au aflat în imposibilitatea de a răspunde la întrebarea referitoare la necesitatea/utilitatea unui serviciu de orientare profesională în carieră. Totuși un procent de 24.1% dintre cei interpelați au identificat corect efectele pozitive ale unor astfel de acțiuni. Dintre aceștia, 17,97% consideră că, beneficiind de serviciile de orientare profesională, au șanse mai mari în găsirea unui loc de muncă, 7,03% sunt conștienți că astfel se pot realiza profesional iar 3,13% urmăresc să învețe meserii noi (Figura 4.17).

**Credeți că este necesar/folositor un serviciu de orientare profesională? Dacă da, de ce?**

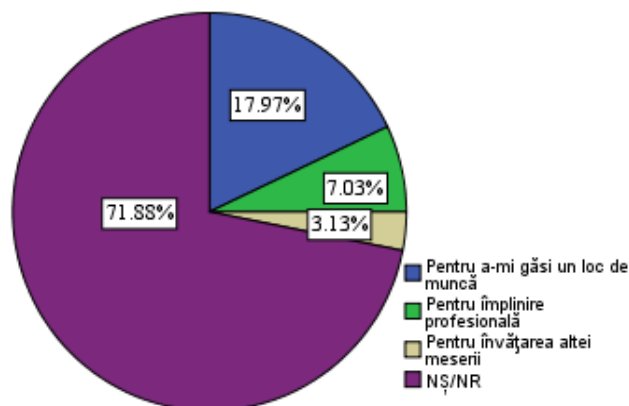


Figura 4.17 – Utilitatea serviciului de orientare profesională

Analizând mai în amănunt eșantionul luat în studiu se poate observa că segmentarea colectivității de selecție respectă structura populației generale formată din totalitatea locuitorilor din comuna Butea.

Astfel, 4,69% dintre subiecți sunt tineri sub 18 ani, 19,53% sunt adolescenți cu vârsta cuprinsă între 18 și 26 ani, 53,13% sunt adulți și se încadrează în intervalul de vârstă 26-45 ani, 15,63% sunt adulți trecuți de prima tinerețe, cu vârsta cuprinsă între 45 și 54 ani și, nu în ultimul rând, 7,03% sunt seniori cu vârste mai mari de 54 de ani (Figura 4.17).

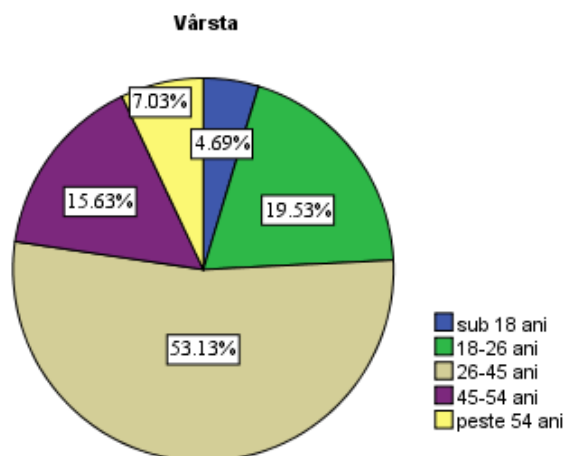
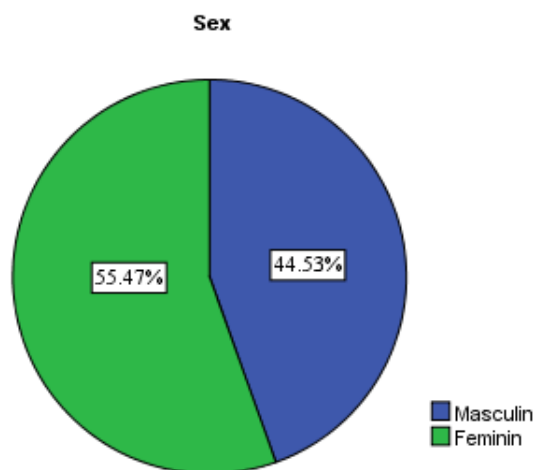


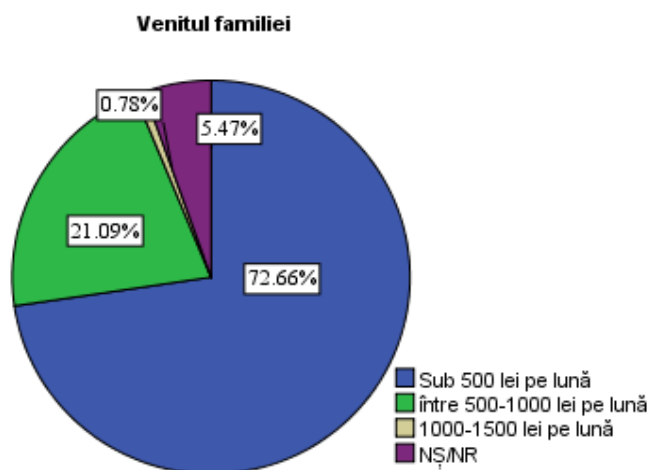
Figura 4.17 – Structura populației eșantionate pe criterii de vârstă

În funcție de genul persoanelor intervievate, proporția femeilor a fost mai mare decât cea a bărbaților cu 10,94% (Figura 4.18).



*Figura 4.18 – Structura populației eșantionate în funcție de gen*

O analiză a nivelului veniturilor corespunzătoare familiilor persoanelor intervievate evidențiază faptul că aproape  $\frac{3}{4}$  dintre subiecți (72,66%) fac parte din familii cu venituri sub salariul minim pe economie. Această situație reflectă nivelul de trai al unui segment important de populație și subliniază, dacă mai era nevoie, faptul că comuna Butea este o zonă unde se practică cu predilecție o agricultură de subzistență. De asemenea, un procent de 21,09% din familiile ce locuiesc în comuna Butea au venituri cuprinse între 500 și 1000 de lei lunar, în timp ce doar o singură persoană dintre cele interpellate a declarat că familia sa dispune de venituri cuprinse între 1000 și 1500 lei lunar. Șapte persoane dintre cele chestionate a evitat să declare în mod deschis care este venitul mediu al familiei sale.



*Figura 4.19 – Estimarea veniturilor familiilor din comuna Butea*

Din punctul nostru de vedere, această situație nu reflectă în mod obiectiv situația din teren deoarece discrepanțele dintre nivelul veniturilor per familie și gospodăriile din cadrul comunei sunt evidente, mai ales în satul Butea și oarecum apropiate de valorile normale în satul Miclăușeni. Deoarece aproape 1200 de locuitori ai comunei sunt plecați peste granițele țării și mizând pe faptul că ori de câte ori aceștia au posibilitatea trimit diverse sume de bani familiilor din Butea apreciem că nivelul real al veniturilor familiilor este în general situat în jurul salariului minim pe economie.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

## CONCLUZII ȘI RECOMANDĂRI

Zonele rurale din România se confruntă cu o profundă criză de identitate generată, în principal, de haotica și interminabila tranziție de la sistemul centralizat la economia de piață bazată pe libera concurență și criza economico-politică din ultimii cinci ani.

Piața muncii în zona rurală este mai mult decât rezultatul interacțiunii dintre oferta de forță de muncă, reprezentată de populația activă aptă de muncă și cererea de forță de muncă, respectiv unitățile economice angajatoare, este acțiunea concentrată a capitalului, a forței de muncă și a resurselor în contextul dezvoltării durabile.

Cu unele excepții, lumea satului a cunoscut în ultimii ani un proces de dezvoltare economică lent - susținut de un sector agricol necompetitiv - în raport cu mediul urban, mai dinamic și mai orientat spre componenta comerț-servicii.

Cea mai mare parte a populației active din comuna Butea este ocupată în agricultură și activități conexe. Deși majoritatea butenilor sunt țărani, totuși numărul persoanelor salariate în acest domeniu este foarte mic, agricultura fiind practică majoritar în sistem individual, pentru subzistență. Creșterea animalelor este, la rândul său, o ocupație cu potențial în comună, fiind practică, de asemenea, tot în sistem individual.

Gradul de ocupare în agricultura de subzistență este relativ ridicat, situându-se ușor peste media națională. Cu privire la acest aspect, micile gospodării agricole reprezintă mai bine de 30% din forța de muncă implicată în agricultura de subzistență. Este la fel de adevărat că, din acest punct de vedere, comuna Butea prezintă o situație favorabilă în raport cu alte localități din sudul și sud-vestul județului Iași. Ponderea populației ocupate în agricultura de subzistență din Butea este mai mică decât în localitățile învecinate. Pe de altă parte, nu trebuie neglijat nici faptul că, în plan local, există anumite disparități teritoriale care au la bază o evoluție socio-culturală diferită și anumite mentalități preconcepute.

Deși suprafețele agricole sunt bine reprezentate în comună totuși agricultura nu este un sector economic care să ofere consistență financiară butenilor. Ponderea încă mare a activilor în agricultură maschează și un alt fenomen, respectiv migrația internațională fără

61

*Studiu privind situația actuală a șomajului și a persoanelor ocupate în agricultura de subzistență - Studiu realizat în cadrul proiectului:*

*Investește în tine! Și tu poți fi expert în turism!*



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

contract de muncă, și deci neînregistrată ca atare. Faptul că 1119 persoane, valoare absolută ce reprezintă 30,84% din totalul populației de 3628 locuitori a comunei Butea lucrează în mod constant în străinătate evidențiază încă o dată posibilitățile limitate de angajare în plan local.

Cea mai mare parte a locurilor de muncă provin însă din sectorul bugetar. Un segment destul de important din populația ocupată desfășoară activitate în sectorul public, în principal, în administrația publică, în învățământ - școli și grădinițe, în sistemul sanitar și asistență socială.

Infrastructura rutieră și accesibilitatea ridicată conferă comunei Butea un avantaj economic care compensează distanța relativ mare față de principalele centre urbane din zonă, respectiv Târgu Frumos, Roman și Iași. Eventuala amplasare a comunei în imediata apropiere a unui oraș, cel puțin de talie medie, ar fi putut modifica în sens pozitiv procentul populației ocupate integrate în câmpul muncii și, implicit, scăderea șomajului. În lipsa unei astfel de poziționări în aria de proximitate urbană, autoritățile locale din comuna Butea au încurajat inițiativa privată.

Antreprenorialul deși este relativ bine reprezentat în comunitatea locală se desfășoară pe arii relativ mici limitate. Unitățile economice sunt de dimensiuni mai mici, în general P.F.A. sau S.R.L., fără a antrena mulți angajați.

Se remarcă tendințele de dezvoltare a inițiativei private, în domeniul comerțului și alimentației publice (bar), însă ele nu valorifică suficient resursele umane de care dispune comuna. De asemenea, activitățile din domeniul construcțiilor sunt bine reprezentate în comună, ele fiind de obicei o sursă de venit „la negru” pentru populația din teritoriu.

Industria este prezentă în comună, atât prin ramura sa extractivă, având în vedere resursele din localitatea Nisiporești, cele 3 unități din comună antrenând un număr de 15 salariați, conform datelor depuse la Registrul Comerțului pentru anul 2008<sup>34</sup>, cât și un număr de unități din sectorul industriei prelucrătoare, fabrica de mobilă furnizând un număr de 16 locuri de muncă, conform aceluiași date.

<sup>34</sup> Plan Urbanistic General al comunei Butea, partea întâi, p.37.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

Marea majoritate a femeilor din comună sunt casnice, fapt care determină în mod indirect ca acestea să se implice într-o măsură mai mare în activitățile agricole, neglijându-se astfel specializarea lor într-un anumit domeniu.

Pe lângă deficitul de locuri de muncă în comună și practicarea unei agriculturi de subzistență, zona Butea se confruntă și cu serioase probleme socio-profesionale. Astfel, jumătate dintre buteni nu sunt calificați în nicio meserie, aproximativ 50% dintre aceștia sunt resemnați când vine vorba de găsirea unui loc de muncă în comună, majoritatea locuitorilor considerând că singura șansă de realizare materială pentru familia lor se poate materializa doar prin plecarea la muncă în străinătate.

Multe dintre meseriile și ocupațiile butenilor nu mai au căutare sau nu mai sunt coroborate cu noile tendințe de pe piața muncii. Ocupații ca sudor, sculer-matrițer, dulgher, filator mecanic, cizmar sau chiar croitor sunt din ce în ce mai puțin solicitate.

În baza celor de mai sus, putem aprecia că resursele umane din comună sunt insuficient valorificate în plan local, fapt care determină un sentiment de nesiguranță și un grad de nemulțumire latentă. Faptul că în comună nu există firme care să ofere suficiente locuri de muncă constituie un element care încurajează și susține emigrarea.

Cu privire la ocupațiile principale ale locuitorilor din Butea, acestea au un caracter preponderent agricol. Ca și direcții de dezvoltare pentru comunitatea locală recomandăm focusarea într-o mai mare măsură pe agricultură, comercializarea și prelucrarea produselor agricole, construcții, prestarea de servicii și turismul - în speță agroturismul.

În discuțiile cu personalul din mediul rural se observă o anumită așteptare a locuitorilor din Butea care speră ca situația socio-economică dificilă să fie rezolvată de autoritățile locale. Lipsa de inițiativă proprie, sentimentul abandonului de către stat care nu îi poate oferi un loc de muncă sau calificare profesională sunt sentimente comune, frecvent întâlnite printre buteni. Mentalitățile sunt greu de schimbat, mai ales în lumea satului.

Lipsa educației antreprenoriale și a spiritului asociativ caracteristic comunităților mici din economiile vest europene trenează dezvoltarea economică a comunei. Din acest punct de vedere, organizarea unor cursuri de formare și recalificare profesională adaptate cerințelor actuale sunt bine venite și pot avea ca efect secundar pozitiv întoarcerea „la



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

vatră” a butenilor care desfășoară activitate remunerată în scop lucrativ în țări ale uniunii Europene precum: Italia, Spania, Grecia sau Portugalia. De asemenea, printre locuitorii comunei se constată o închistare a viziunii personale și lipsa perspectivelor pe termen mediu și lung, stare de fapt care poate și modificată prin încurajarea sistematică a serviciilor de consiliere în orientarea profesională.

În comuna Butea există în mod evident o nevoie acută de educație și de formare profesională, de reorientare spre ocupații și meserii în concordanță cu piața muncii. Dat fiind faptul că zona de sud-vest a județului Iași dispune de un potențial turistic latent ce poate fi canalizat în direcția creșterii gradului de ocupare a forței de muncă, al absorbției tinerilor în câmpul muncii în mod special, considerăm oportună și extrem de importantă adoptarea unor strategii de dezvoltare centrate pe turism. Această strategie poate fi centrată pe suportul material și baza logistică oferite de Mitropolia Moldovei și Bucovinei în incinta ansamblului Mănăstirea Miclăușeni. Pentru realizarea acestui deziderat este necesară acțiunea conjugată a stakeholderilor locali, respectiv primăria și școala Butea, Mitropolia Moldovei și Bucovinei, Biserica Romano-Catolică din Butea și, nu în ultimul rând, antreprenorii locali.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

## BIBLIOGRAFIE

1. Craiu Claudia - *Reportaj în comuna fără tineri, sătenii din Butea trec criza în Italia*, Ziarul de Iași, 10.10.2009.
2. Botez Constantin, Pricop Adrian - *Tradiții ale ospitalității românești. Prin hanurile Iașilor*, editura Sport-Turism, București, 1989.
3. Hapenciuc Valentin – *Statistică, note de curs*, editura Universității Ștefan cel Mare, Suceava.
4. Hapenciuc Valentin, Condratov Iulian, Stanciu Pavel, Cioban Gabriela – *Cercetare selectivă, studii de caz, proiecte*, editura Didactică și Pedagogică, București, 2008.
5. Merișca Costin - *Castelul Miclăușeni în cultura română*, editura Cronica, Iași, 1996.
6. Neculau Adrian - *Revelion la castel*, <http://www.ziaruldeiasi.ro/opinii/revelion-la-castel~ni81sh>, 07.01.2012.
7. <http://miclauseni.ro/despre-noi-cazare-iasi-evenimente-conferinte.html>
8. <http://miclauseni.ro/despre-noi-cazare-iasi-evenimente-conferinte/castelul-sturdza-de-la-miclueni-cazare-iasi-evenimente-nunti-concerte-conferinte.html>
9. <http://primaria-butea.ro/Monografie.php>
10. [http://ro.wikipedia.org/wiki/Castelul\\_Sturdza\\_de\\_la\\_Miclăușen](http://ro.wikipedia.org/wiki/Castelul_Sturdza_de_la_Miclăușen)
11. [http://ro.wikipedia.org/wiki/Comuna\\_Butea,\\_Iași](http://ro.wikipedia.org/wiki/Comuna_Butea,_Iași)
12. <http://www.anofm.ro/generalitati/intrebari-frecvente?page=3>
13. <http://www.as2001alba.ro/somaj/Despre-somaj--eID26.html>
14. <http://www.firme.info/iasi/butea.html>
15. [http://www.hih.ro/W\\_CAS\\_IS/H/h\\_com.php](http://www.hih.ro/W_CAS_IS/H/h_com.php)
16. <http://www.ghidulprimariilor.ro/business.php/PRIMARIA-BUTEA/166337/>
17. [http://www.mie.ro/\\_documente/regiuni/1.NE\\_ro.pdf](http://www.mie.ro/_documente/regiuni/1.NE_ro.pdf)
18. \*\*\* Plan Urbanistic General al comunei Butea, partea întâi, 2012, realizator SC Urba Sistem SRL Iași



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013Instrumente Structurale  
2007-2013Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

## ANEXE

## Anexa 1 - Lista societăților comerciale din comuna Butea, martie 2012

Cod CAEN	Societate comercială	Cifra de afaceri
4711 Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun	ADATON SRL	38,314
013 Cultivarea plantelor pentru înmulțire	AGRI BUTEA SRL	
	AGRO BUTEA ALEX SRL	0
	AGRO VIOREL – MIHAELA SRL	0
0111- Cultivarea cerealelor (exclusiv orez), plantelor leguminoase și a plantelor producătoare de semințe oleaginoase	AGRO-VERD SRL	150,734
3811 Colectarea deșeurilor nepericuloase	ANG GREEN COMPANY SR	383,900
412 Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale	ANTONIOS CONSTRUCT SRL	892,865
	BAGEA CONSTRUCTII SI RESTAURARI SRL	
	BITIFABI GRUP SRL	
4333 Lucrări de pardosire și placare a pereților	BITIFABI CONSTRUCT SRL	
	BRANCERE SRL	
	BRANDL & ENEA SRL	
563 Baruri și alte activități de servire a băuturilor	CIP & ELA SRL	55,752
	CORA - TRANS SRL	
412 Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale	COTNAREANU CONSTRUCT SRL	54,483
1413 Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp)	CRISTIANA MODERN SRL	916
7733 Activități de închiriere și leasing cu mașini și echipamente de birou (inclusiv calculatoare)	CYBERNET SRL	
4711 Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun	DAMSTEF SRL	257,929
	EURO GIULIA SRL	
015 Activități în ferme mixte (cultura vegetală combinată cu creșterea animalelor)	IDEAMBIENTE SRL	69,968
4711 Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun	ILDAS SRL	1,113,966
4673 Comerț cu ridicata al materialului lemnos și al materialelor de construcții și echipamentelor sanitare	IULIANA-ALEX SRL	2,712,956
561 Restaurante	JUNIOR SERV SRL	
412 Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale	KIBO CONSTRUCT SRL	239,001
4719 Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse nealimentare	LUDMIN SRL	10,848,331



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007 - 2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Mitropolia Moldovei  
și Bucovinei  
Arhiepiscopia Iașilor

Fabricarea articolelor de îmbracaminte pentru lucru	MARGHERITA SRL	
1061 Fabricarea produselor de morărit	MARI CRIS BUTEA SRL	24,901
412 Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale	MERTIC SR	3,710
0111 Cultivarea cerealelor (exclusiv orez), plantelor leguminoase și a plantelor producătoare de semințe oleaginoase	MILNOR SRL	32,603
4711 Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun	MITI PAULA SRL	
412 Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale	NICUSOR CONSTRUCT SRL	2,810
	NORD VENTURES SRL	
4711 Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun	O.N.M. & CO SRL	52,374
	ROBERT & ALIEN SRL	
	SCRDAM BTC SRL	
563 Baruri și alte activități de servire a băuturilor	SEBY & BELLA SRL	7,169
0111 Cultivarea cerealelor (exclusiv orez), plantelor leguminoase și a plantelor producătoare de semințe oleaginoase	TEHNO-FITO-NPK SRL	5,695
563 Baruri și alte activități de servire a băuturilor	TEO & NICK SRL	55,344
	TIMPURI NOI SRL	
	VANDANA KIRSCH CONSULTING SRL	



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

## Anexa 2 – Chestionar adresat persoanelor care nu au un loc de muncă, sunt șomeri, tinerilor care au terminat școala și persoanelor ocupate în agricultură

Prin acest chestionar urmărim obținerea de informații necesare pentru implementarea proiectului „Investește în tine! Și tu poți fi specialist în turism!”, proiect cofinanțat prin Fondul Social European, Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Promovarea măsurilor active de ocupare.

Informațiile vor fi folosite la realizarea unui studiu privind situația actuală a șomajului și a persoanelor ocupate în agricultura de subzistență în comuna Butea. Răspunsurile dvs. vor fi folosite doar pentru realizarea studiului prin care se urmărește rezolvarea măcar parțială a crizei locurilor de muncă în zonă.

**ÎN MOMENTUL COMPLETĂRII CHESTIONARULUI, NU ESTE OBLIGATORIU SĂ VĂ SPUNEȚI NUMELE.**

Vă rugăm să răspundeți sincer, să marcați cu X răspunsul pe care îl considerați corect sau să răspundeți prin cuvinte, acolo unde este cazul.

Vă mulțumim!

### CHESTIONAR

se adresează persoanelor care nu au un loc de muncă, sunt șomeri, tinerilor care au terminat școala și persoanelor ocupate în agricultură

1	Cu ce vă ocupați în viața de zi cu zi?	1.	Casnic (-ă)	
		2.	Șomer	
		3.	Tânăr șomer (am terminat școala și mi-am depus actele pentru șomaj)	
		4.	Tânăr aflat în căutarea unui loc de muncă (am terminat școala, dar nu m-am angajat încă)	
		5.	Persoană ocupată în agricultură (lucrez pământul familiei)	
		6.	Persoană ocupată în agricultură (lucrez pentru altcineva, am luat teren în arendă)	
		7.	Viticultor, pomicultor	
		8.	Crescător de animale	
		9.	Altă ocupație (care?): .....	
2	Sunteți calificat într-o ocupație/meserie?	1.	Da	
		2.	Nu	
3	Dacă răspunsul dvs. este DA, vă rugăm spuneți care este acea meserie / calificare:	..... De exemplu: tehnician în ..., operator ..., cofetar-bucătar, croitor, dulgher, zidar, zugrav, sudor, tinichigiu sau mecanic auto, șofer, electrician etc.		
4	Câți ani ați lucrat în domeniul în care sunteți calificat?	1.	Peste 20 de ani	
		2.	10-20 ani	
		3.	5-10 ani	
		4.	2-5 ani	
		5.	Aproximativ 1 an	
		6.	Câteva luni	
		7.	Nu am profesat niciodată	
5	Ce vechime aveți în câmpul muncii?	.....		



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ROMÂNIEIFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

6	<b>De cât timp nu mai aveți un loc de muncă stabil?</b>	1.	Peste 10 ani	
		2.	De 5-10 ani	
		3.	De 2-5 ani	
		4.	De 1-2 ani	
		5.	De mai puțin de 1 an	
		6.	Nu am avut niciodată un loc de muncă stabil, am lucrat doar ca zilier	
7	<b>Care este principala sursă de venit a familiei?</b>	1	Salariul unui alt membru al familiei	
		2	Alocația copilului (a copiilor)	
		3	Ajutorul de șomaj	
		4	Ajutorul social	
		5	Vânzarea de produse agricole	
		6	Altă variantă (care?) .....	
		7	Nu avem nicio sursă de venit	
8	<b>Cât de ușor este să vă găsiți un loc de muncă în localitatea dvs.?</b>	1.	Foarte ușor	
		2.	Relativ ușor	
		3.	Destul de greu	
		4.	Foarte greu	
		5.	Aproape imposibil	



9	<b>Cât de ușor credeți ca este să vă găsiți un loc de muncă în domeniul în care sunteți calificat?</b>	1.	Foarte ușor	
		2.	Relativ ușor	
		3.	Destul de greu	
		4.	Foarte greu	
		5.	Aproape imposibil	
10	<b>Ce ați făcut până în prezent pentru a găsi un loc de muncă?</b>	1.	Mi-am depus dosar de șomaj	
		2.	Am apelat la cunoștințe, rude, prieteni	
		3.	Am citit anunțurile din ziare	
		4.	Am dat anunțuri în ziare	
		5.	Am depus cereri de angajare (CV-uri)	
		6.	Am apelat la firme de recrutare și plasare a forței de muncă	
		7.	Nu am făcut nimic în acest sens	
		8.	Altă variantă (care?) .....	
11	<b>Care credeți că este motivul pentru care nu găsiți un loc de muncă?</b>	1.	Lipsa de calificare	
		2.	Nu am experiență	
		3.	Femeile își găsesc mai greu un loc de muncă	
		4.	Meseria pentru care sunt specializat nu mai are căutare	
		5.	În comună sunt prea puține firme la care să mă pot angaja	
		6.	Distanța mare față de oraș	
		7.	Vârsta	
		8.	Starea de sănătate	
		9.	Alt motiv (care?): .....	
12	<b>În absența locului de muncă dorit, ce variantă ați accepta?</b>	1.	Prefer să rămân șomer/casnic	
		2.	Aș accepta un loc de muncă "la negru"	
		3.	Aș accepta un loc de muncă la mare distanță de casă	
		4.	Aș accepta un loc de muncă temporar	
		5.	Voi lucra în agricultură	
		6.	Voi pleca la muncă în străinătate	
		7.	Nu știu	
13	<b>V-ați dori să lucrați în domeniul turismului sau agroturismului?</b>	1.	Da	
		2.	Este o variantă pe care o iau în calcul	
		3.	Nu	
14	<b>V-ar interesa să deschideți în viitor o mică afacere în turism?</b>	1.	Da	
		2.	De ce nu	
		3.	Nu	
15	<b>Considerați că pentru</b>	1.	Necesar	

	reintegrarea dvs. un curs de recalificare profesională ar fi :	2.	Util	
		3.	Inutil	

16	Doriți să primiți GRATUIT consiliere în orientarea profesională în turism (prin participare la curs de acest gen)?	1.	Da
		2.	De ce nu
		3.	Nu

Dacă doriți să fiți informați despre cursurile GRATUITE organizate în cadrul proiectului vă rugăm să completați datele dumneavoastră:

1.	<b>Nume și prenume</b>			
2.	<b>Vârsta:</b>	_____ ani		
3.	<b>Sex:</b>	<input type="checkbox"/> Masculin	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Feminin
4.	<b>Număr de telefon:</b>			
5.	<b>E-mail:</b>			

**Vă mulțumim pentru timpul acordat!**

### Anexa 3 – Tabele de frecvență

Tabel 4.1. - Cu ce vă ocupați în viața de zi cu zi?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Casnic (-ă)	51	39.8	39.8	39.8
	Șomer	7	5.5	5.5	45.3
	Tânăr șomer	4	3.1	3.1	48.4
	Tânăr aflat în căutarea unui loc de muncă (am terminat școala, dar nu m-am angajat încă)	10	7.8	7.8	56.3
	Persoană ocupată în agricultură (lucrez pământul familiei)	32	25.0	25.0	81.3
	Persoană ocupată în agricultură (lucrez pentru altcineva, am luat teren în arendă)	11	8.6	8.6	89.8
	Crescător de animale	7	5.5	5.5	95.3
	Altă ocupație	6	4.7	4.7	100.0
	Total	128	100.0	100.0	

Tabel 4.2. - Sunteți calificat într-o ocupație/meserie?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Da	53	41.4	41.4	41.4
	Nu	73	57.0	57.0	98.4
	Nu știu/Nu răspund	2	1.6	1.6	100.0
	Total	128	100.0	100.0	

Tabel 4.3. - Dacă răspunsul dvs. este DA, vă rugăm spuneți care este acea meserie / calificare:

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Croitor	14	10.9	10.9	10.9
	Mecanic auto	9	7.0	7.0	18.0
	Lucrător în construcții	11	8.6	8.6	26.6
	Tehnician în agricultură	7	5.5	5.5	32.0
	Bucătar	2	1.6	1.6	33.6
	Altele	14	10.9	10.9	44.5
	Fară meserie/calificare	71	55.5	55.5	100.0
	Total	128	100.0	100.0	

Tabel 4.4. - Câți ani ați lucrat în domeniul în care sunteți calificat?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Peste 20 de ani	1	.8	.8	.8
	10-20 ani	8	6.3	6.3	7.0
	5-10 ani	10	7.8	7.8	14.8
	2-5 ani	8	6.3	6.3	21.1
	Aproximativ 1 an	8	6.3	6.3	27.3
	Câteva luni	5	3.9	3.9	31.3
	Nu am profesat niciodată	83	64.8	64.8	96.1

	Nu știu/Nu răspund	5	3.9	3.9	100.0
	Total	128	100.0	100.0	

Tabel 4.5. - Ce vechime aveți în câmpul muncii?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	V 0 ani	102	79.7	79.7	79.7
	0-5 ani	9	7.0	7.0	86.7
	5-10 ani	10	7.8	7.8	94.5
	10-15 ani	3	2.3	2.3	96.9
	15-20 ani	4	3.1	3.1	100.0
	Total	128	100.0	100.0	

Tabel 4.6. - De cât timp nu mai aveți un loc de muncă stabil?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	Peste 10 ani	17	13.3	13.3	13.3
	De 5-10 ani	5	3.9	3.9	17.2
	De 2-5 ani	7	5.5	5.5	22.7
	De 1-2 ani	5	3.9	3.9	26.6
	De mai puțin de 1 an	7	5.5	5.5	32.0
	Nu am avut niciodată un loc de muncă stabil, am lucrat doar ca zilier	79	61.7	61.7	93.8
	Nu știu/Nu răspund	8	6.3	6.3	100.0
	Total	128	100.0	100.0	

Tabel 4.7. - Care este principala sursă de venit a familiei?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	Salariul unui alt membru al familiei	37	28.9	28.9	28.9
	Alocația copilului (a copiilor)	40	31.3	31.3	60.2
	Ajutorul de șomaj	4	3.1	3.1	63.3
	Ajutorul social	3	2.3	2.3	65.6
	Vânzarea produselor agricole	25	19.5	19.5	85.2
	Altă variantă	2	1.6	1.6	86.7
	Nu avem nicio sursă de venit	9	7.0	7.0	93.8
	Lucrez cu ziua	5	3.9	3.9	97.7
	Pensie urmaș	2	1.6	1.6	99.2
	Nu știu/Nu răspund	1	.8	.8	100.0
	Total	128	100.0	100.0	

Tabel 4.8. - Cât de ușor este să vă găsiți un loc de muncă în localitatea dvs.?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	Relativ ușor	5	3.9	3.9	3.9
	Destul de greu	46	35.9	35.9	39.8
	Foarte greu	65	50.8	50.8	90.6

Aproape imposibil	11	8.6	8.6	99.2
Nu știu/Nu răspund	1	.8	.8	100.0
Total	128	100.0	100.0	

Tabel 4.9. - Cât de ușor credeți că este să vă găsiți un loc de muncă în domeniul în care sunteți calificat?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Relativ ușor	3	2.3	2.3	2.3
Destul de greu	30	23.4	23.4	25.8
Foarte greu	58	45.3	45.3	71.1
Aproape imposibil	27	21.1	21.1	92.2
Nu știu/Nu răspund	10	7.8	7.8	100.0
Total	128	100.0	100.0	

Tabel 4.10. - Ce ați făcut până în prezent pentru a găsi un loc de muncă?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Mi-am depus dosar de șomaj	8	6.3	6.3	6.3
Am apelat la cunoștințe, rude, prieteni	56	43.8	43.8	50.0
Am citit anunțurile din ziare	3	2.3	2.3	52.3
Am depus cereri de angajare (CV-uri)	2	1.6	1.6	53.9
Am apelat la firme de recrutare și plasare a forței de muncă	4	3.1	3.1	57.0
Nu am făcut nimic în acest sens	53	41.4	41.4	98.4
Altă variantă (care?)	1	.8	.8	99.2
Nu știu/Nu răspund	1	.8	.8	100.0
Total	128	100.0	100.0	

Tabel 4.11. - Care credeți că este motivul pentru care nu găsiți un loc de muncă?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Lipsa de calificare	32	25.0	25.0	25.0
Nu am experiență	12	9.4	9.4	34.4
Femeile își găsesc mai greu un loc de muncă	27	21.1	21.1	55.5
Meseria pentru care sunt specializat nu mai are căutare	10	7.8	7.8	63.3
În comună sunt prea puține firme la care să mă pot angaja	22	17.2	17.2	80.5
Distanța mare față de oraș	7	5.5	5.5	85.9
Vârsta	9	7.0	7.0	93.0
Starea de sănătate	4	3.1	3.1	96.1
Alt motiv (care?):	2	1.6	1.6	97.7
Sunt Student/Elev	3	2.3	2.3	100.0
Total	128	100.0	100.0	

Tabel 4.12. - În absența locului de muncă dorit, ce variantă ați accepta?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Prefer să rămân șomer/casnic	13	10.2	10.2	10.2
	Aș accepta un loc de muncă "la negru"	23	18.0	18.0	28.1
	Aș accepta un loc de muncă la mare distanță de casă	4	3.1	3.1	31.3
	Aș accepta un loc de muncă temporar	31	24.2	24.2	55.5
	Voi lucra în agricultură	42	32.8	32.8	88.3
	Voi pleca la muncă în străinătate	14	10.9	10.9	99.2
	Nu știu/Nu răspund	1	.8	.8	100.0
	Total	128	100.0	100.0	

Tabel 4.13. - V-ați dori să lucrați în domeniul turismului sau agroturismului?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Da	33	25.8	25.8	25.8
	Este o variantă pe care o iau în calcul	32	25.0	25.0	50.8
	Nu	62	48.4	48.4	99.2
	Nu știu/Nu răspund	1	.8	.8	100.0
	Total	128	100.0	100.0	

Tabel 4.14. - V-ar interesa să deschideți în viitor o mică afacere în turism?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Da	16	12.5	12.5	12.5
	De ce nu	29	22.7	22.7	35.2
	Nu	83	64.8	64.8	100.0
	Total	128	100.0	100.0	

Tabel 4.15. - Considerați că pentru reintegrarea dvs. un curs de recalificare profesională ar fi:

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Necesar	52	40.6	40.6	40.6
	Util	32	25.0	25.0	65.6
	Inutil	42	32.8	32.8	98.4
	Nu știu/Nu răspund	2	1.6	1.6	100.0
	Total	128	100.0	100.0	

Tabel 4.16. - Doriți să primiți GRATUIT consiliere în orientarea profesională în turism (prin participare la cursuri de acest gen)?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Da	45	35.2	35.2	35.2
	De ce nu	39	30.5	30.5	65.6

Nu	43	33.6	33.6	99.2
Nu știu/Nu răspund	1	.8	.8	100.0
Total	128	100.0	100.0	

Tabel 4.17. - Credeți că este necesar/folositor un serviciu de orientare profesională? Dacă da, de ce?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pentru a-mi găsi un loc de muncă	23	18.0	18.0	18.0
Pentru împlinire profesională	9	7.0	7.0	25.0
Pentru învățarea altei meserii	4	3.1	3.1	28.1
Nu știu/Nu răspund	92	71.9	71.9	100.0
Total	128	100.0	100.0	

Tabel 4.18. - Vârsta

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sub 18 ani	6	4.7	4.7	4.7
18-26 ani	25	19.5	19.5	24.2
26-45	68	53.1	53.1	77.3
45-54 ani	20	15.6	15.6	93.0
peste 54 ani	9	7.0	7.0	100.0
Total	128	100.0	100.0	

Tabel 4.19. - Sex

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Masculin	57	44.5	44.5	44.5
Feminin	71	55.5	55.5	100.0
Total	128	100.0	100.0	