



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"



Proiecte europene privind ocuparea feminină în mediul rural

O ANALIZĂ COMPARATIVĂ

Emanciparea Femeilor pentru Dezvoltare Rurală



AGROSTAR

FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR DIN AGRICULTURĂ
ALIMENTAȚIE, TUTUN, DOMENII ȘI SERVICII CONEXE



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Proiecte europene privind ocuparea feminină în mediul rural - O analiză comparativă

Sumar

Introducere	2
Ocuparea feminină în mediul rural din țările Uniunii Europene	3
Proiecte de succes implementate în alte state membre.....	16
Elemente de succes în proiectele analizate	48
Politicile Europene și naționale de ocupare profesională	54



**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura,
Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Introducere

Analiza comparativă a principalelor proiecte europene privind ocuparea feminină în mediul rural constituie o activitate de cercetare în cadrul proiectului "Emanciparea Femeilor pentru Dezvoltare Rurală" (E-Word), ce are drept obiectiv general promovarea și creșterea ratei de ocupare a femeilor din mediul rural prin asigurarea accesului la servicii specializate de formare, informare și consiliere profesională.

Studiul de față a fost precedat de analiza situației ocupaționale a femeilor din mediul rural din România, ce și-a propus să identifice principalele variabile ce definesc ocuparea profesională feminină și să evalueze gradul de inegalitate de șansă al accesului femeilor din mediul rural pe piața muncii.

În cadrul celui de-al doilea studiu s-a identificat și analizat un set de noi oportunități de angajare, agricole și neagricole, în vederea accesării acestora de către populația feminină rurală și s-au decelat itinerariile de formare profesională corespunzătoare. O analiză ulterioară acestui studiu și-a propus să investigheze principalele condiționări și eventualele obstacole de natură social comunitară ale accesului femeilor pe piața muncii.

Pornind de la asumțiile generale ale proiectului, acest ultim studiu își propune să identifice și să descrie o serie de „povești de succes” ale unor proiecte cu problematică similară desfășurate în diferite state membre și regiuni europene în vederea posibilului transfer al celor mai bune practici în cadrul proiectului E-Word.

Studiile de caz prezentate abordează problematica centrală a creșterii gradului de ocupare a femeilor din mediul rural alături de arii conexe cum ar fi inegalitatea de șanse a femeilor la angajare, diminuarea stereotipurilor de gen sau creșterea nivelului de participare comunitară a femeilor din mediul rural.

Analiza comparativă a ocupării profesionale și-a propus să găsească răspunsuri la următoarele obiective de cercetare specifice:



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

- Identificarea diferențelor și similarităților privind principalii indicatori de ocupare feminină la nivelul statelor membre și al regiunilor de dezvoltare europene;
- Identificarea și prezentarea celor mai importante proiecte de ocupare feminină din mediul rural al regiunilor UE;
- Analizarea gradului de relevanță a proiectului E-Word pentru principalele direcții ale politicii comunitare și naționale privind ocuparea profesională.

Pentru îndeplinirea obiectivelor specifice, metodologia de lucru a vizat analiza informațiilor statistice și a datelor secundare de cercetare în vederea detectării principalelor variabile și studii de caz ce circumscriu ocuparea profesională a femeilor din mediul rural european.

Ocuparea feminină în mediul rural din țările Uniunii Europene

Pentru analiza situației actuale a structurii și distribuției forței de muncă în țările Uniunii Europene, au fost utilizate informații din baza de date EUROSTAT actualizată la nivelul anului 2007 și cele conținute în "Studiul privind ocuparea profesională în zone rurale" SERA (Study on Employment in Rural Areas), publicat în mai 2006 la solicitarea Comisiei Europene, Directoratul General pentru Agricultură.

Datele statistice au drept nivel de referință unitățile teritoriale de statistică (NUTS).

Nomenclatorul NUTS a fost creat și dezvoltat pe baza clasificărilor după niveluri ierarhice și anume: NUTS 1 – macroregiuni, NUTS 2 – regiuni de dezvoltare, NUTS 3 – județe. Nivelul unităților teritoriale statistice se stabilește pe clase de mărime ale populației, astfel:



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura,
Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Nivel	Unitatea teritorială	Numărul populației	
		Minim	Maxim
NUTS 1	Macro-regiune	3 000 000	7 000 000
NUTS 2	Regiune de dezvoltare	800 000	3 000 000
NUTS 3	Județ	150 000	800 000

Populația unei unități teritoriale statistice este definită ca totalitatea persoanelor care au reședința în zona respectivă.

Comunitățile locale sunt clasificate după mediul de rezidență, rural sau urban, în funcție de nivelul densității populației (mai mare sau mai mică de 150 locuitori pe kilometrul pătrat), după care, regiunile sunt clasificate conform proporției populației ce trăiește în comunitățile rurale sau urbane, astfel:

Tip de regiune	Criteriu de clasificare
PU - populație predominant urbană	sub 15% din populație locuiește în zone rurale
SR - populație semnificativ rurală	între 15 și 50% din populație locuiește în comunități rurale
PR - populație predominant rurală	peste 50% din populație locuiește în comunități rurale

Regiunile predominant urbane (PU), ce prezintă de regulă un teritoriu mai restrâns și o densitate a populației relativ ridicată reprezintă 10% din teritoriul UE27 și 45% din totalul populației.

La polul opus, regiunile predominant rurale (PR) cuprind mai mult de jumătate din teritoriul UE, dar numai o cincime din populația sa. În fine, regiunile semnificativ rurale (SR) ocupă aproape o treime atât din teritoriu, cât și din totalul populației.

Din totalul de 450 de milioane de locuitori al celor 27 de țări ce compun Uniunea Europeană (UE27), 56% trăiește în regiuni predominant rurale (PR) sau semnificativ rurale (SR). În ceea ce privește România, 91% din populație este rezidentă în zone semnificativ sau predominant rurale.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"**Distribuția populației pe medii de rezidență în EU27, 2003/ Eurostat**

	PU	SR	PR	All
	% of total population			
EU27	41,6	37,4	20,9	100
AT	22.9	30.7	46.3	100
BE	88.3	11.7		100
BG	15.4	15.0	69.7	100
CY		100.0		100
CZ	11.4	83.5	5.1	100
DE	57.5	29.3	13.2	100
DK	59.0	31.8	9.2	100
EE	13.0	76.5	10.5	100
ES	35,3	49,8	15,0	100
FI		37.8	62.2	100
FR	28.5	54.5	17.0	100
GR	35.6	27.2	37.2	100
HU	16.9	36.0	47.1	100
IE	28.4	0.0	71.6	100
IT	49,8	40,7	9,6	100
LT		55,7	44,3	100
LU		100.0		100
LV	31.7	45.0	23.2	100
MT	100.0			100
NL	82.9	15.8	1.3	100
PL	22.9	36.0	41.2	100
PT	52.0	26.6	21.4	100
RO	8.9	44.0	47.1	100
SE		33.5	66.5	100
SI		38.3	61.7	100
SK	11.1	61.8	27.0	100
UK	69.6	26.7	3.6	100

După cum se poate observa din tabelul de mai sus, distribuția pe medii de rezidență a populației UE27 prezintă un grad de variabilitate relativ ridicat.

Cele mai mari ponderi de populație rurală se regăsesc în țări care prezintă o proporție relativ ridicată de regiuni periferice, precum Suedia, Finlanda, Irlanda, Bulgaria sau Slovenia, în timp ce ponderile ridicate de populație urbană sunt de găsit în regiunile dens populate ale Europei Centrale precum Germania, Olanda și Belgia.

În ceea ce privește dinamica populației în timp, se remarcă tendința ușoară de creștere a populației din regiunile semnificativ rurale și declinul, de asemenea ușor dar constant, al populației din regiunile predominant rurale. Regiunile semnificativ rurale prezintă procentajul cel mai mic al declinului populației, multe dintre aceste regiuni dispunând de solduri demografice pozitive.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni!"

O abordare convențională a pieței muncii se referă la faptul că zonele rurale prezintă un profil de vârstă înaintat datorită migrației masive a tinerilor din rural în urban. Oarecum surprinzător, proporția grupului de vârstă tânără (15-24 ani) din regiunile predominant sau semnificativ rurale este mai mare decât cea înregistrată în regiunile predominant urbane. Procentele cele mai mari de persoane tinere se regăsesc în sudul Spaniei, Irlanda, Republica Cehă, Slovacia și Slovenia, în vreme ce ponderile cele mai mici pot fi întâlnite în nordul Italiei, unde soldul migratoriu pozitiv este compensat de ratele scăzute ale fertilității.

Distribuția pe categorii de gen a populației UE27, 2003/Eurostat

	PU	SR	PR	All
Share of females (% of total population 2003)				
EU27	51.5	51.2	50.8	51.3
AT	52.3	51.8	50.9	51.5
BE	51.1	51.1	50.9	51.1
BG	52.6	51.5	51.1	51.4
CY		50.9		50.9
CZ	52.4	51.2	50.6	51.3
DE	51.4	50.9	50.5	51.1
DK	51.3	50.5	50.1	50.5
EE	55.0	53.8	53.2	53.9
ES	51.3	50.7	50.5	50.9
FI		51.8	50.7	51.1
FR	51.8	51.3	51.1	51.4
GR	51.5	50.6	49.5	50.5
HU	54.4	52.0	52.2	52.5
IE	51.4		49.8	50.3
IT	51.6	51.5	51.3	51.5
LT		53.7	52.8	53.3
LU		50.6		50.6
LV	55.5	53.4	53.0	54.0
MT	50.7			50.4
NL	50.6	50.3	50.2	50.5
PL	53.1	51.1	50.8	51.2
PT	51.9	51.3	51.5	51.7
RO	53.4	51.1	50.9	51.2
SE		50.9	50.2	50.5
SI		51.3	51.0	51.1
SK	52.7	51.3	51.3	51.5
UK	51.5	51.2	51.1	51.4

Distribuția datelor pe categorii de sex (femei) ne indică faptul că nu există diferențe semnificative între tipurile de rezidență rural-urban investigate, în condițiile în care la nivelul întregii populații UE27, diferența dintre media regiunilor urbane (51,5% femei) și a celor rurale (50,8% femei) este de doar 0,7%.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Există totuși o serie de diferențe la nivelul statelor membre și între categoriile de rezidență ale acestora, care merită evidențiate. Diferențele cele mai mari între ponderea bărbaților și cea a femeilor se regăsec în Statele Baltice și în anumite țări din Europa Răsăriteana. Astfel, în Letonia, Estonia și Lituania ponderea femeilor este de 54.0%, 53.9% și respectiv 53.3%.

Dacă luăm în considerație doar categoriile de rezidență, cele mai mari diferențe se înregistrează în regiunea preponderent urbană Riga unde ponderea populației feminine înregistrează valoarea de 55,5%. O altă regiune preponderent urbană unde se înregistrează un procent ridicat al populației feminine este regiunea Budapesta din Ungaria (54,4 % populație feminină).

În ceea ce privește distribuția populației feminine pe grupe de vârstă, merită remarcat faptul că în majoritatea statelor membre, ponderea populației feminine cu vârsta 20-39 ani din regiunile preponderent urbane este mai ridicată decât ponderea corespunzătoare regiunilor preponderent rurale. Regiunile cu cel mai mare procent al populației feminine din acest interval de vârstă sunt regiunile preponderent urbane din Estonia și România.

Regiunile rurale din Europa prezintă diferențe semnificative din perspectiva tendințelor demografice:

- Dintre toate regiunile investigate, regiunile semnificativ rurale au cunoscut tendințe demografice pozitive fiind beneficiare a mișcărilor migratorii atât din regiunile preponderent rurale, cât și din cele urbane; regiunile preponderent rurale sunt dominante în multe dintre noile state membre sau în regiunile mai slab populate din statele nordice în vreme ce regiunile preponderent urbane sunt de regăsit în regiunile cu densitate mare a populației din zona centrală a UE;
- Din perspectiva structurii de vârstă, studiul SERA evidențiază existența unui contrast Nord-Sud, statele sudice înregistrând cele mai ridicate valori ale indicatorilor de îmbătrânire demografică;
- Structura pe categorii de gen a populației evidențiază un pattern de masculinizare a regiunilor preponderent rurale din statele nordice și din noile state membre UE, datorită unui flux migratoriu semnificativ al femeilor tinere.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Rate de activitate și ocupare ale populației UE

Datele utilizate în analiza situației ocupaționale provin din cercetarea forței de muncă din Uniunea Europeană (LFS), efectuată în toate cele 27 state membre UE și care vizează persoanele din gospodării private cu vârsta de 15 ani și peste.

Ratele de activitate economică sunt de regulă exprimate ca procent din populația în vârstă de muncă (Working age population) din intervalul 15-64 ani. Populația în vârstă de muncă cuprinde atât populația „economic activă”, cât și cea „economic inactivă”.

Rata de activitate este măsurată ca raport între populația de peste 16 ani și până la pensionare care deține un loc de muncă, sunt șomerii înregistrați sau persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și populația în vârstă de muncă (WAP).

Rate ale populației active în EU27 pe medii de rezidență/ Eurostat 2001

	PU	SR	PR	All
	% of Working Age Population (WAP)			
EU25	70.3	68.2	69.3	69.3
DK	82.3	81.5	79.5	81.0
SE		80.9	78.2	79.1
UK	76.4	79.3	75.8	76.7
PT	75.1	78.0	78.5	76.6
NL	76.8	74.8	74.7	76.4
FI		79.7	73.1	75.6
RO	62.8	73.7	77.1	74.3
CY		72.7		72.7
EE	71.8	72.7	69.5	72.2
DE	71.4	73.0	73.6	72.2
AT	73.0	72.2	71.0	71.8
CZ	76.8	71.0	70.4	71.6
LT		73.8	68.6	71.5
SK	75.5	69.7	71.5	70.6
IE	74.8		67.8	69.9
SI		70.7	69.2	69.8
LV	69.5	69.5	69.2	69.4
FR	70.0	68.7	67.6	68.9
ES	67.9	64.0	61.2	64.9
BE	64.7	64.1	63.2	64.5
LU		64.4		64.4
GR	62.0	64.7	64.6	63.5
PL	57.5	61.4	67.8	63.1
BG	69.6	63.6	61.6	63.1
IT	63.1	60.3	58.7	61.5
HU	64.6	60.3	57.9	59.9
MT	59.5			59.5

Ca observație generală, statele membre din Sudul și Estul UE tind să aibe rate de activitate mai mici decât cele înregistrate în Nord și Vest.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Cele mai mari rate de activitate se înregistrează în țări precum Danemarca (81%), Suedia(79,1%) și Marea Britanie (76,7%), cele mai mici putând fi întâlnite în Malta (59,5%), Ungaria (59,9%) și Italia (61,5%).

Din perspectiva categoriilor rural-urban, mediile ratelor de activitate din regiunile semnificativ și predominant rurale sunt ușor mai mici decât cele înregistrate în regiunile preponderent urbane; excepție făcând Portugalia, Germania, Grecia, Slovacia, Polonia și România unde regiunile predominant rurale prezintă rate de activitate peste mediile naționale.

În ceea ce privește dinamica în timp a ratelor de activitate, trebuie menționată tendință de stagnare în ambele regiuni rurale (PR și SR) și de ușoară creștere în cele predominant urbane (+1,3%).

Faptul că ratele de activitate economică ale femeilor înregistrează valori mai reduse în mediul rural este confirmat de datele prezentate în tabelul de mai jos:

Astfel, regiunile preponderent urbane prezintă cea mai înaltă rata de activitate feminină (70,3%) în vreme ce regiunile semnificativ și preponderent rurale dispun de rate mai mici, 69,3% și respectiv 68,2%.

Rate ale populației active pe categorii de gen

	EA rate (male)	EA rate (female)	EA rate (total)
PU	79.8	61.4	70.3
SR	77.4	59.5	68.2
PR	77.2	61.3	69.3
Total	78.5	60.7	69.3

Analiza comparativă a ratelor de activitate economică pe tipuri de rezidență evidențiază un nivel mai ridicat de diferențiere în cadrul populației masculine față de cea feminină.

La nivelul întregului lot de țări UE27, media ratelor de activitate masculine se situa la 77% în regiunile preponderent sau semnificativ rurale în vreme ce în regiunile urbane media ratelor de activitate era de 80%.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

În ceea ce privește femeile, ratele de activitate înregistrează valori similare în urban și rural (61%) și puțin mai joase în regiunile semnificativ rurale.

După cum am menționat mai sus, ratele de activitate feminine sunt în mod tradițional mai reduse în mediul rural. Acest lucru se datorează și faptului că un număr semnificativ de femei ce lucrează în domeniul agricol nu sunt recunscute în statisticile oficiale de ocupare; pe de altă parte nivelul redus al ratelor de activitate feminine se datorează și oportunităților reduse de locuri de muncă remunerate pe care le generează mediul rural, comparativ cu cel urban.

Conform studiului SERA, aceste stări de fapt pot conduce la apariția problemei "lucrătorului descurajat" ce constă în existența unui număr semnificativ de femei din mediul rural care nu caută în mod activ de lucru și prin urmare nu sunt înregistrate ca șomere, ci ca persoane inactive.

Ratele de ocupare sunt exprimate ca procent al populației ocupate din totalul populației în vârstă de muncă (WAP).

Distribuția și dinamica în timp a ratelor de ocupare după regiuni prezintă grade relativ ridicate de variabilitate. La nivelul întregii zone UE27, regiunile semnificativ sau predominant rurale prezintă rate mai mici (63% și 61%) față de cele înregistrate în regiunile urbane (65%).

Statele Membre cu cele mai ridicate rate de ocupare sunt Danemarca, Suedia, Olanda și Portugalia, cele mai mici rate înregistrându-se în Bulgaria, Polonia și Malta.

Datele de mai jos indică similaritatea patternurilor ratelor de activitate cu cele de ocupare.

Diferențe semnificative ale ratelor de ocupare după tipuri de rezidență se înregistrează în Finlanda (rata de ocupare în regiunile preponderent rurale este de 65%, comparativ cu rata de 74% înregistrată în regiunile semnificativ rurale) și în Irlanda, unde există o diferență de 7% între ratele urbane și cele rurale.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"**Rate de ocupare în EU27/ 2001 Eurostat**

	PU	SR	PR	All
	Per cent of Working Age Population			
EU27	65.4	61.4	62.5	63.4
DK	78.4	77.7	75.9	77.2
SE		77.4	74.2	75.2
NL	75.2	72.5	72.4	74.7
PT	71.7	75.6	75.5	73.6
UK	72.5	75.8	72.0	72.9
CY		70.0		70.0
RO	57.5	68.8	72.3	69.4
AT	69.0	70.0	68.7	69.1
FI		74.1	65.2	68.6
IE	72.1		64.9	67.0
DE	66.2	66.6	66.7	66.4
CZ	73.8	64.8	64.8	65.8
SI		66.4	64.9	65.5
LU		63.0		63.0
EE	62.7	63.4	60.2	63.0
FR	63.7	62.8	62.2	62.9
BE	60.6	58.3	58.8	60.3
LV	60.4	60.3	60.3	60.3
LT		61.2	57.0	59.4
ES	62.3	56.5	53.7	58.1
SK	69.2	55.1	56.7	57.0
GR	55.6	58.1	57.6	56.9
HU	61.7	57.0	54.1	56.4
IT	58.3	53.2	52.1	55.7
MT	54.6			54.6
PL	46.9	50.3	55.2	51.5
BG	55.7	48.9	49.4	50.3

În toate statele membre UE, ratele de ocupare din mediul rural sunt semnificativ mai mici decât cele înregistrate în zonele urbane, datorită în principal influenței dominante ale capitalelor de țară.

O excepție notabilă este de regăsit în România unde rata de ocupare în rural (72,3%) este semnificativ mai mare decât cea înregistrată în urban (57,5%), aceasta datorându-se numărului mare de persoane rurale înregistrate ca lucrători familiari neremunerați sau lucrători pe cont propriu în agricultură. Alte țări care înregistrează rate de ocupare rurale mai mari decât cele urbane sunt Portugalia, Grecia, Polonia și într-o mai mică măsură Germania.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Rate de ocupare ale persoanelor de sex feminin (%)			
geoltime	2000	2005	2009
EU (27 countries)	53,7	56,3	58,6
EU (25 countries)	53,6	56,6	58,9
EU (15 countries)	54,1	57,8	59,9
Belgium	51,5	53,8	56
Bulgaria	46,3	51,7	58,3
Czech Republic	56,9	56,3	56,7
Denmark	71,6	71,9	73,1
Germany	58,1	60,6	66,2
Estonia	56,9	62,1	63
Ireland	53,9	58,3	57,4
Greece	41,7	46,1	48,9
Spain	41,3	51,2	52,8
France	55,2	58,4	60,1
Italy	39,6	45,3	46,4
Cyprus	53,5	58,4	62,5
Latvia	53,8	59,3	60,9
Lithuania	57,7	59,4	60,7
Luxembourg	50,1	53,7	57
Hungary	49,7	51	49,9
Malta	33,1	33,7	37,7
Netherlands	63,5	66,4	71,5
Austria	59,6	62	66,4
Poland	48,9	46,8	52,8
Portugal	60,5	61,7	61,6
Romania	57,5	51,5	52
Slovenia	58,4	61,3	63,8
Slovakia	51,5	50,9	52,8
Finland	64,2	66,5	67,9
Sweden	70,9	70,4	70,2
United Kingdom	64,7	65,8	65

Harta de mai jos evidențiază rate ridicate de ocupare în multe regiuni din Olanda, Danemarca, Suedia, Marea Britanie, sudul Finlandei, sudul Germaniei.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU

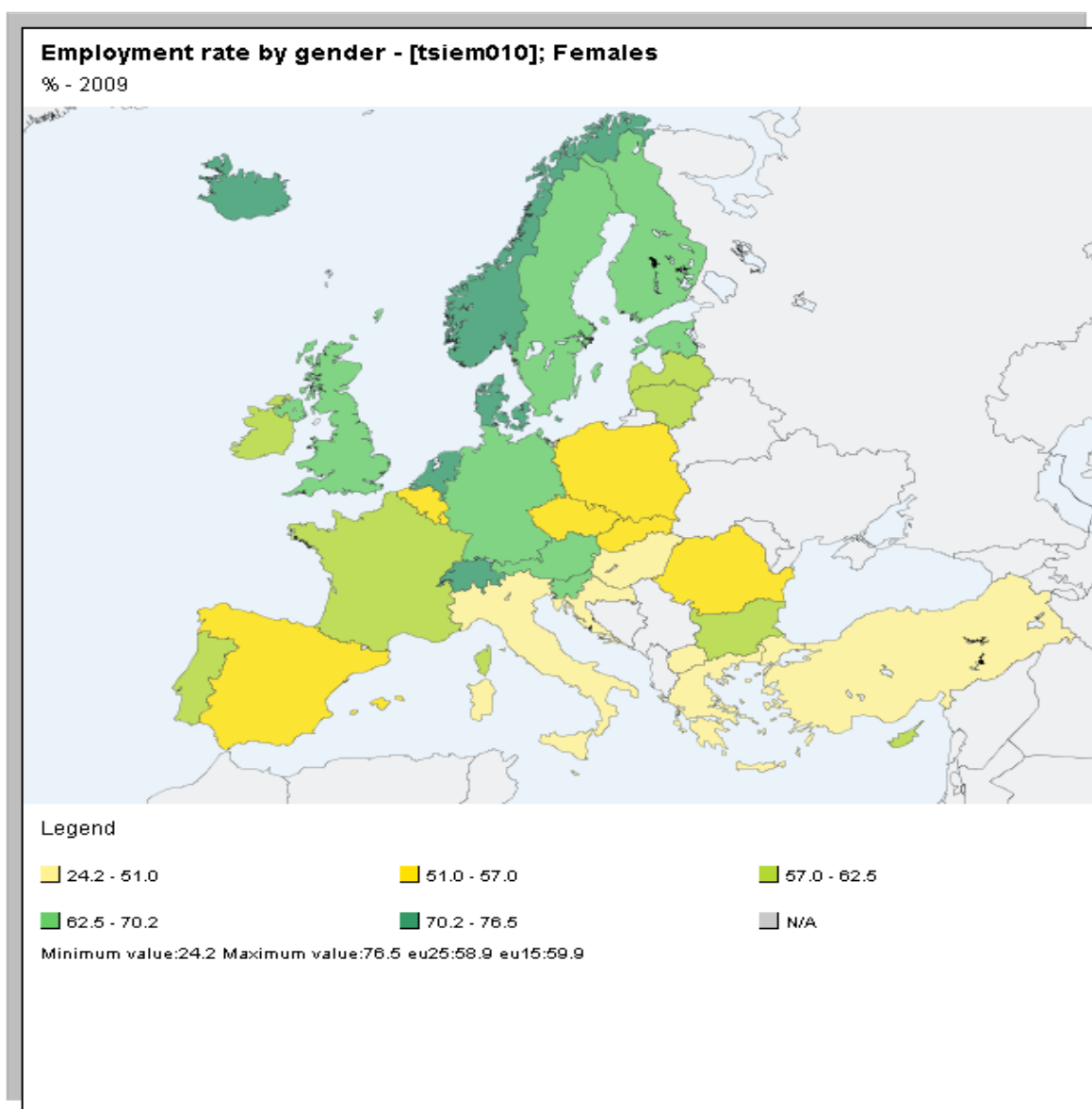


Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"



Distribuția ratelor de ocupare în perioada 1996-2001 arată o tendință de creștere accentuată mai ales în regiunile preponderent urbane.

Astfel, în acest tip de regiuni, ratele de ocupare au crescut în medie cu 3,6%, în timp ce în regiunile semnificativ și predominant rurale cu 3,1% și respectiv cu numai 1,9%. Dinamica ratelor de ocupare evidențiază adâncirea decalajelor pe piața muncii între mediul urban și cel rural.

Din perspectiva categoriilor de gen, ratele de ocupare masculine se situează la nivelul de 73% și 72% pentru cele două tipuri de regiuni rurale, în timp ce în urban valoarea acestui indicator este de 75%.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

În ceea ce privește persoanele de sex feminin, ratele de ocupare în mediul rural (56% și 55%) respectă același pattern fiind mai mici decât cele înregistrate în regiunile preponderent urbane (59%). Ratele de ocupare feminine prezintă valori mai mici în majoritatea regiunilor sudice ale UE (Italia, Grecia, Spania), dar și în regiuni din Polonia, Ungaria, nordul și sudul Franței sau în Vestul Irlandei. Alături de rata de activitate și cea de ocupare, rata șomajului reprezintă cel de-al treilea indicator important utilizat în analiza comparativă de față.

La nivelul anului 2010 (luna martie), cele mai mari rate ale șomajului feminin se înregistrau în Slovacia, Letonia și Grecia, în timp ce ratele cele mai scăzute se regăseau în Olanda, Austria și Danemarca, la un nivel mediu al zonei UE27 de 9,5%.

Rate somaj femei UE27			
geo\time	2009M06	2009M09	2010M03
EU (27 countries)	8,8	9,1	9,5
Belgium	8	8,4	8,8
Bulgaria	6,6	7	9
Czech Republic	7,9	8,4	8,9
Denmark	5,6	5,6	5,6
Germany	7	6,8	6,6
Estonia	10,3	11,9	14,4
Ireland	8,1	9	8,5
Greece	12,9	13,5	14,8
Spain	18,5	19,2	19,6
France	9,8	10	10,1
Italy	9,2	9,4	10,3
Cyprus	5,4	5,9	6,9
Latvia	13,1	15	15,5
Lithuania	10,5	10,6	12,6
Luxembourg	6,2	6	6,3
Hungary	9,6	10,2	10,5
Malta	7,9	7,6	7
Netherlands	3,4	3,8	4,2
Austria	4,7	4,8	4,2
Poland	8,6	8,9	10,2
Portugal	10,3	10,8	11,6
Romania	5,4	6,2	6,5
Slovenia	6,1	6,4	6,6
Slovakia	12,6	13,7	15,2
Finland	7,6	7,8	8,1
Sweden	7,7	8,4	8,4
United Kingdom	6,5	6,5	6,6



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>EMANCIPAREA
FEMEILOR
DEZVOLTARE
RURALA

Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Ratele de șomaj sunt semnificativ mai mari în regiunile rurale comparativ cu cele urbane, valorile cele mai mici înregistrându-se în zonele rurale periferice; aceste zone rurale se regăsesc îndeosebi în Finlanda, statele Baltice, Polonia, Slovacia, Bulgaria, landurile estice ale Germaniei, sudul Italiei, Franței și Spaniei și prezintă rate ale șomajului cu valori de 5% mai mari față de media întregii zone UE.

Distribuția ratelor de șomaj pe tipuri de regiuni (Eurostat2003)

	PU	SR	PR	All
	% of WAP			
EU25	6.5	8.9	8.9	8.2
LU		1.8		1.8
NL	2.0	3.1	3.5	2.4
AT	4.1	2.8	3.4	3.3
PT	4.2	3.0	4.3	3.9
CY		4.0		4.0
IE	3.0		4.4	4.2
DK	3.8	4.6	5.1	4.7
SE		4.8	5.4	5.3
UK	5.6	4.4	5.2	5.3
HU	4.2	5.4	6.7	6.1
SI		5.6	6.5	6.2
BE	5.9	6.7	7.5	6.3
RO	8.5	6.7	6.4	6.6
MT	6.8			6.8
CZ	3.9	8.3	6.5	7.8
DE	7.2	8.9	9.2	8.2
IT	6.4	10.1	11.4	9.2
FR	8.9	8.8	7.6	9.5
ES	7.8	10.5	9.6	9.8
FI		8.0	10.7	10.3
GR	10.4	9.9	11.0	10.7
LV	11.2	10.9	10.5	10.8
EE	22.6	11.0	12.2	13.6
PL	12.4	18.7	20.2	18.4
LT		13.5	21.4	19.0
SK	8.3	20.3	22.6	19.1
BG	14.2	17.5	23.3	22.6

Ratele șomajului masculin prezintă o structură similară cu cea a ratelor totale. Rate relativ ridicate ale șomajului feminin se regăsesc în Grecia, Spania și în multe regiuni ale Franței.

În regiunile rurale media ratelor șomajului masculin este cu aproximativ 2% mai redusă decât cea corespunzătoare șomajului feminin. În ceea ce privește mediul urban, structurile șomajului masculin și feminin prezintă mai degrabă similarități decât deosebiri.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Trebuie semnalat și fenomenul "șomajului ascuns" care se referă la persoanele inactive economic, dornice să muncească, dar care nu își caută de lucru datorită descurajării și blazării; aceștia (lucrătorii descurajați) se regăsesc mai degrabă în mediul rural al majorității regiunilor UE.

Proiecte de succes implementate în alte state membre

În următoarea secțiune a studiului vor fi prezentate câteva dintre proiectele implementate cu succes în statele membre ale Uniunii Europene în perioada 2000 – 2006, cu sprijinul în principal al inițiativei Lider+ din cadrul Fondului European pentru Agricultură și Dezvoltare Rurală (FEADR) și Equal a Fondului Social European.

Fondul European pentru Agricultură și Dezvoltare Rurală (FEADR) este un instrument de finanțare creat de Uniunea Europeană pentru a sprijini țările membre în implementarea Politicii Agricole Comune și prezintă 4 axe prioritare tematice și anume:

AXA 1: Creșterea competitivității sectoarelor agricol și forestier

AXA 2: Îmbunătățirea mediului și a spațiului rural

AXA 3: Calitatea vieții în zonele rurale și diversificarea economiei rurale

AXA 4: Axa LEADER.

Leader+ este una dintre cele patru inițiative finanțate prin FEADR și are drept scop încurajarea agenților din mediul rural să ia în considerare potențialul pe termen lung al regiunii lor. Sprijinind implementarea unor strategii integrate și originale pentru o dezvoltare susținută, inițiativa Leader se concentrează pe parteneriat și rețele de schimburi de experiență.

Fondul Social European (FSE) este instrumentul principal prin care Uniunea Europeană finanțează obiectivele strategice ale politicii de ocupare.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

În perioada de programare 2000-2006, a fost lansat programul EQUAL, inițiativă creată pentru a investiga și testa diferite modalități de a combate discriminarea pe piața muncii și de a disemina exemplele de bune practici cu intenția de a influența politicile și practicile generale la nivelul întregii Europe.

Pilonii EQUAL au vizat principiile de inovare, parteneriat, abordare tematică, cooperare transnațională, reprezentare și abordare integrată. Axele de intervenție ale Fondului Social European pentru perioada 2007-2013 se bazează pe principalele rezultate ale programului EQUAL, de aceea am considerat util să redăm o serie relevantă de povești de succes ale unor proiecte finanțate prin această inițiativă.

Proiectele analizate și prezentate pe scurt în cele ce urmează au fost selectate ținând cont de o serie de criterii relevante în raport cu proiectul "E-Word – Emanciparea Femeilor pentru Dezvoltare Rurală" și anume:

- Tematica abordată de proiect - proiectele vizează facilitarea integrării pe piața muncii și sprijinirea ocupării formale a femeilor și arii conexe cum ar fi inegalitatea de șanse a femeilor la angajare, diminuarea stereotipurilor de gen sau creșterea nivelului de participare comunitară a femeilor din mediul rural;
- Problematika similară în domeniul ocupării profesionale din zone predominant agricole;
- Zonele în care se implementează proiectele și din care provin grupurile țintă - proiectele sunt implementate în zone rurale ale unor regiuni europene.

În tabelele de mai jos sunt prezentați principalii indicatori de dezvoltare și ocupare a regiunilor de dezvoltare europene în care au fost implementate proiectele incluse în studiile de caz selectate.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Rate de ocupare a persoanelor de sex feminin pe regiuni de dezvoltare

(%)			
geotime	1999	2003	2008
Prov. Antwerpen	50,9	52,7	58,6
Rheinhausen-Pfalz	57,7	59	65
Galicia	40,8	46,8	56,7
Midi-Pyrénées	55	61,9	63,1
Auvergne	51,8	59	62,2
Oberösterreich	60,7	64,6	68,1
Norte	58,7	59,7	59,8
Centro (PT)	64	67	65,9
Etelä-Suomi	67,9	69,7	71,7
Northern Ireland	57	57,6	60,6

Rate ale șomajului feminin pe regiuni de dezvoltare

(%)			
geotime	1999	2003	2008
Prov. Antwerpen	6,9	6,8	4,6
Rheinhausen-Pfalz	5,8	5,4	5,4
Galicia	22,9	18,4	10,4
Pais Vasco	21,3	12,7	7,7
Midi-Pyrénées	13,3	10,7	7,3
Auvergne	13,8	7,4	7,8
Oberösterreich	4	3,7	3,3
Norte	5,3	8	10,1
Centro (PT)	3	4,1	7,1
Etelä-Suomi	8,3	7	5,6
Northern Ireland	5,6	4,3	2,7

Produsul intern brut regional (PPS per inhabitant)

geotime	1997	2002	2007
Prov. Antwerpen	24300	29900	33800
Rheinhausen-Pfalz	19500	22000	26500
Galicia	12100	16100	22100
Pais Vasco	18100	25300	34100
Midi-Pyrénées	16600	21300	24200
Auvergne	15700	19800	22800
Oberösterreich	20300	24700	29900
Norte	10300	12800	15000
Centro (PT)	10400	13200	16100
Etelä-Suomi	20800	27500	33800
Northern Ireland	15200	19600	23100

Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura,
Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

O abordare inovativă și integrată a ocupării în mediul rural

Nume Proiect	Deloa
Regiune	Galicia/ La Coruna
Buget total	€ 1,570,214/ Equal
Grup Tinta	Femei somere/ neocupate din mediul rural
Organizatia	Fundacion Paideia Galiza

Zona rurală a provinciei La Coruña se confruntă cu probleme legate de rata ridicată a șomajului, în special în rândul grupurilor de femei tinere.

Femeile se confruntă cu un set suplimentar de obstacole. Pe lângă responsabilitățile familiale, chiar dacă reușesc să găsească un loc de muncă, acesta dispune de un nivel de salarizare scăzut; pe de altă parte locurile de muncă cu normă parțială, adesea cerute de către grupul tinta, se regăsesc în cele mai multe cazuri pe piața „neagră” a muncii.

Potrivit sondajelor efectuate în rândul femeilor din mediul rural din provincia La Coruña, dorința acestora de a găsi un loc de muncă este foarte ridicată, însă în totală contradicție cu oferta locurilor de muncă existentă, extrem de deficitară mai ales în mediul rural.

Proiectul și-a dorit să ofere o soluție valabilă și integrată la următoarele obstacole întâmpinate de către femeile aflate în căutarea unui loc de muncă:

- Lipsa calificărilor corespunzătoare ofertei de muncă existente;
- Acces limitat la servicii de îngrijire pentru copii sau calitatea scăzută a serviciilor existente;
- Condiții grele de acces la locul de muncă, transport public deficitar, multe femei din grupul țintă nedeținând permis auto;
- Ireconcilierea dintre responsabilitățile familiale și cele generate de munca cu normă întreagă;
- Lipsa de sensibilitate a angajatorilor locali față de programe de lucru mai flexibile.

Ca un prim pas, proiectul a creat o bază de date exhaustivă care conținea toate informațiile necesare formatorilor și angajatorilor pentru selectarea potențialilor angajați. Baza de date cuprindea calificări



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

formale și informale, nevoi specifice și așteptări în ceea ce privește cariera. Ulterior derulării unei campanii de informare în 8 comunități locale partenere în proiect, echipa de proiect a intervievat 1000 de femei voluntar din care 1000 au fost selectate 100 au fost selectate pentru a participa la activitățile proiectului.

Cele mai multe femei aveau experiență doar în agricultura, aceasta fiind în mod tradițional principala activitate productivă din comunitățile locale selectate. Cu toate acestea, abilitățile dobândite în agricultură s-au dovedit folositoare în noile meserii ce urmau să fie îmbrățișate, de exemplu în grădinărit sau horticultură.

Pentru a mări numărul de oportunități în găsirea și menținerea unui loc de muncă, proiectul a avut și o componentă legată de crearea unui serviciu de îngrijire a copiilor într-unul din satele selectate. În acest sens, o fermă zootehnică a fost transformată într-un centru de îngrijire a copiilor între 4 și 14 ani, transportul copiilor la respectivul centru realizându-se cu microbuze speciale. Centru a pus la dispoziția copiilor posibilitatea desfășurării unor activități recreative, iar pentru a contrabalansa folosirea televizorului, copiii au fost implicați în diverse activități precum lucru manual, dansuri populare și sport.

Mai mult, femeile beneficiare au fost instruite și sprijinite să înființeze mai multe centre de zi pentru copii, cu intenția de a le sprijini în vederea creării propriilor locuri de muncă. Instruirea s-a desfășurat după principiul „learning by doing”, seminariile pentru copii desfășurându-se în paralel cu programul de instruire. Tineri educatori, asistente medicale sau profesori au fost angajați ca persoane resurse pentru a lucra alături de femei.

La sfârșitul proiectului, a fost înființată o companie mică cu scopul de a furniza servicii de sprijin familiilor, o afacere adresată deopotrivă asociațiilor locale și familiilor însele.

A doua componentă majoră a proiectului a constat în furnizarea de cursuri de formare în domenii ce prezentau perspective bune în ce privește oferta viitoare de locuri de muncă precum horticultura, turismul rural, tâmplăria sau restaurarea mobilei.

Grupul țintă al femeilor rurale a fost încurajat și consiliat în vederea inițierii unei afaceri în domeniul în care vor obține expertiză prin cursurile



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

de calificare sau în vederea demarării unei întreprinderi sociale; prin aceasta s-a urmărit crearea de locuri de muncă sustenabile pe termen mediu și lung. S-a ținut cont totuși de faptul că provocarea pe care o reprezintă antreprenoriatul intră de multe ori în disonanță cu abilitățile multor membrii ai grupului țintă. Tocmai de aceea, bazat pe experiența anterioară a partenerilor proiectului s-a decis ca varianta economiei sociale este o opțiune mai realistă.

Fundația Paideia, coordonatorul proiectului detine o experiență impresionantă în crearea de noi oportunități ocupationale pentru grupurile considerate ca fiind vulnerabile la discriminare pe piața muncii. De-a lungul ultimilor ani, Fundația a creat întreprinderi sociale și incubatoare de afaceri, sprijinind totodată întreprinderile existente din domeniul serviciilor și al prelucrării lemnului.

Pornind de la modelele de succes anterioare, s-a realizat un incubator de afaceri în domeniul serviciilor de transport (transportul copiilor din satele învecinate către centrul de zi), un magazin de prezentare și vânzare a pieselor de mobilă restaurate și un punct de vânzare pentru plante medicinale. În prezent centrul de zi pentru copii, creat în prima etapă a proiectului este condus de către cinci foști beneficiari (femei) ai proiectului care alături de serviciile de bază de îngrijire copii, administrează și o mini fermă agricolă ce oferă servicii de grădinițit clienților publici și privați.

Concluzionând, proiectul conține o multitudine de rezultate ce au asigurat un tip de abordare integrată la problema creșterii gradului de ocupare profesională a femeilor din mediul rural. Elementele cheie și nevoile specifice ale grupului țintă au fost investigate în mod participativ, 1000 de femei voluntar fiind chestionate în această privință.

Proiectul dispune de un grad de sustenabilitate foarte ridicat, problemele identificate (îngrijirea copiilor/ transportul la locul de muncă) fiind încorporate în cadrul unor întreprinderi sociale ce oferă în prezent servicii de transport sau de îngrijire în mod regulat. De asemenea, sustenabilitatea a fost întărită prin crearea unei rețele a comunităților locale care au încorporat multe dintre inițiative în propriile politici locale. Nu în ultimul rând merită evidențiat faptul că proiectul a reușit să propună o serie foarte diversificată de oportunități ocupaționale viabile în mediul rural.

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>**Ai încredere în tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Creșterea ocupării feminine în țara Bascilor

Organizația Diputación Foral de Gipuzkoa din regiunea Țării Bascilor din Spania înfruntă problematica persistentă a șomajului feminin prin intermediul furnizării unei combinații de servicii ce includ cursuri personalizate de training TIC, servicii de informare în ceea ce privește căutarea unui loc de muncă și servicii de plasament. În cadrul proiectului ce s-a desfășurat pe o perioadă de aproape doi ani au participat aproximativ 3200 de femei dintre care 65% și-au găsit ulterior un loc de muncă.

Nume Proiect	Participarea femeilor pe piața muncii
Durata	Noiembrie 2001 - Iulie 2003
Buget total	€3,350,000/ Axa prioritară FSE: Women's participation
Grup Țintă	Femei șomere
Organizația	Diputación Foral de Gipuzkoa

În țara Bascilor, în mod tradițional femeile sunt mai puțin reprezentate pe piața muncii în comparație cu bărbații, în special în zonele predominant rurale, iar creșterea din ce în ce mai evidentă a importanței tehnologiei informației și comunicării la locul de muncă pare să îngreuneze și mai mult obstacolele pe care deja le întâmpină femeile aflate în căutarea unui loc de muncă.

Într-adevăr, este extrem de dificil pentru o persoană care nu are loc de muncă de o perioadă mai îndelungată sau care nu a fost ocupată niciodată, să fie la curent cu cele mai noi deprinderi și cunoștințe.

Această inițiativă din regiunea Bască sprijinită prin programul operațional al FSE a vizat un impact mai profund, nu numai asupra nivelului de ocupare al femeilor, ci și în general asupra politicilor active ce au în vedere accesul pe piața muncii.

Proiectul s-a diferențiat prin faptul că a inițiat un sistem inovativ de formare centrat pe ideea "conturilor individuale de învățare"; astfel, fiecare participant la proiect avea posibilitatea de a aplica pentru un anumit număr de credite de formare pe care ulterior putea să le folosească la plata cursurilor de formare personalizate.

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>**Ai încredere în tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Ideea ce a stat la baza introducerii sistemului conturilor individuale de formare a fost inducerea unui sentiment de autoresponsabilizare și de control personal ("ownership") participanților, beneficiari ai proiectului.

Un alt aspect inedit al proiectului l-a constituit implicarea sectorului privat, de afaceri. Astfel o serie de bănci locale au finanțat publicarea cursurilor de training concepute de către agenția locală de ocupare "Caja Laboral de Euskadi", iar aproximativ 450 de companii private s-au implicat în diferite faze ale desfășurării proiectului oferind locuri de muncă sau plasament la locul de muncă după absolvirea programelor de calificare.

Prin intermediul Emakunde, Institutul femeilor basce și a altor asociații de femei, femeile șomer au participat efectiv în faza de concepere a întregului program prin intermediul atelierelor de lucru.

Pe de altă parte, o atenție deosebită a vizat adecvarea calificărilor alese și a cursurilor de calificare corespunzătoare acestora la nevoile concrete ale angajatorilor. Angajatorii locali au fost totodată stimulați să ofere programe mai flexibile ale orelor de program sau posibilități de lucru la distanță în așa fel încât femeile să poată combina cât mai mult posibil responsabilitățile locului de muncă cu cele ale familiei.

La finalul programului, aproximativ 65% din cele 3200 de femei participante și-au găsit un loc de muncă. Mai mult, peste 300 de persoane dintre acestea au fost selectate ca să furnizeze cursuri TIC introductive prin intermediul a 39 de centre educaționale locale.

Lecțiile învățate în cadrul acestui proiect au fost asumate și încorporate în viitoarele politici și programe de formare continuă și de sprijinire a ocupării profesionale. Totodată consiliul provincial din Guipuzkoa are în vedere lansarea unei noi scheme adaptate modelului conturilor de învățare în vederea creșterii nivelului cetățeniei active și al participării comunitare.

Succesul acestui proiect și totodată elementul inovativ de bază a fost crearea unui sistem de autoresponsabilizare și autocontrol al beneficiarilor aflați în proces de formare profesională sau în căutarea unui loc de muncă; proiectul și-a dovedit deasemenea gradul ridicat de sustenabilitate fiind preluat și adaptat în alte domenii de intervenție precum dezvoltarea capitalului social comunitar.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Tradițiile și specificul local reînvie economia rurală din regiunea Lima

Nume Proiect	Tradițiile și specificul local reînvie economia rurală
Durata	Octombrie 2001 - Septembrie 2002
Buget total	€136,157/ Axa prioritară FSE: Politici active pe piața muncii
Grup Țintă	Femei neocupate din mediul rural
Organizația	VALDELIMA – Cooperativa Polivalente de Desenvolvimento

Regiunea predominant agricolă Lima din Nord-Vestul Portugaliei a cunoscut în ultimii ani un declin economic accentuat. Datorită creșterii concurenței venite din partea agriculturii mecanizate, mulți fermieri (fermele mici fiind o caracteristică a zonei) au abandonat această ocupație.

În ciuda acestor dificultăți, tendințele consumeriste din ce în ce mai accentuate ce au în vedere agricultura bio și întoarcerea la consumul produselor de calitate, neprelucrate industrial au determinat apariția unei oportunități nesperate. Fermierii care continuă să folosească metodele tradiționale de producție, în armonie cu mediul înconjurător, sunt într-o poziție unică de a beneficia de pe urma creșterii cererii de pe această nouă nișă de consum.

Prezentul proiect a fost implementat în perioada octombrie 2001 – septembrie 2002, de către Valdelima – Cooperativa Polivalente de Desenvolvimento Rural și a avut un buget total de 136.157 euro.

Proiectul a urmărit să promoveze produsele tradiționale ale regiunii, să formeze profesional persoane provenind din grupuri vulnerabile (femei din mediul rural) și să creeze locuri de muncă pentru acestea.

Grupul țintă a fost restrâns la categoria femeilor din rural identificate ca nefiind pregătite sau inadecvat pregătite pentru a avea un loc de muncă; În acest sens unul din obiectivele importante ale proiectului a vizat dezvoltarea și implementarea unor cursuri de formare adaptate nevoilor acestui subgrup de femei.

Pe lângă serviciile personalizate de formare profesională, activitățile proiectului au vizat crearea unui sistem de sprijinire și monitorizare a activității fermierilor locali, consilierea absolvenților cursurilor de calificare



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

și asigurarea inserției profesionale pentru 10% din absolvenții cursurilor de calificare.

O atenție deosebită s-a îndreptat către folosirea cât mai mult a resurselor locale, iar această abordare a asigurat viabilitatea metodologiei propuse. Au fost create locuri de muncă pe termen lung și au fost asigurate premisele pentru continuarea inițiativei.

Instrumentele utilizate au vizat o metodologie flexibilă de formare profesională a adulților, un sistem de îndrumare periodică din partea consilierilor și organizarea de târguri locale (pentru testarea produselor și susținerea grupului-țintă).

VALDELIMA – Cooperativa Polivalente de Desenvolvimento Rural a desfășurat activități de formare pentru 12 femei timp de 14 luni. Au fost organizate cursuri de calificare în special în domeniul producției de alimente, sănătate și securitate, tehnici de conservare, contabilitate primară, strategii de promovare și vânzări.

Multe din produsele realizate chiar în timpul cursurilor (dulceață, sirop de arțar etc.) au fost vândute la târgurile locale de prezentare a produselor tradiționale, acestea fiind primite cu încredere și entuziasm.

Odată cu noua activitate economică a apărut și nevoia de formare pentru a sprijini inițiativa antreprenorială. 2 din cele 11 femei care au absolvit cursul au fost angajate de către VALDELIMA – Cooperativa Polivalente de Desenvolvimento Rural, iar celelalte au fost încurajate și consiliate să înceapă o afacere proprie.

VALDELIMA și-a îmbunătățit și metodele de promovare prin deschiderea a două magazine și a unei pagini de internet pentru un magazin on-line. În 2003, vânzările au adus un venit de 70000 euro, iar 35% din acest venit a fost folosit pentru cumpărarea ingredientelor de la fermierii locali.

Cheia centrală a acestui proiect și totodată elementul său cel mai inovativ a vizat identificarea și exploatarea unei noi nișe apărută în comportamentul de consum al populației și în general adoptarea unei abordări specifice mediului de afaceri privat. Elementul de sustenabilitate este susținut de apariția de noi afaceri în zonă, surse de viitoare locuri de muncă și un pronunțat caracter de dezvoltare pe orizontală, proiectul având drept linie prioritară utilizarea pe cât posibil de mult a resurselor locale.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Reconcilierea responsabilităților muncii și ale familiei

În Covilhã – o regiune industrială din centrul Portugaliei, femeile reprezintă 41% din totalul populației ocupate. Studiile inițiate de către asociația Beira Serra au arătat că în general, diviziunea muncii între gospodărie și locul de muncă este inegal distribuită între femei și bărbați, timpul alocat de către femeile angajate îngrijirii familiei și treburilor casei fiind semnificativ mai mare decât cel alocat de către bărbați.

Proiectul ConVidas finanțat prin inițiativa EQUAL a intenționat nu numai să contribuie la schimbarea acestor atitudini, dar și să furnizeze mult așteptatul sprijin concret, femeilor salariate.

Nume Proiect	ConVidas – Promovarea reconcilierii dintre viața profesională și cea de familie
Durata	Noiembrie 2001 – Decembrie 2004
Buget total	€639,557/ Equal
Grup Țintă	Femei salariate
Organizația	Beira Serra - Associacao Promotorado Desenvolvimento

Covilhã și-a păstrat o puternică tradiție industrială, aproximativ 50% din populația activă fiind angajată în cadrul industriei textile, siderurgiei sau prelucrării lemnului, domenii caracterizate de regulă de nivele scăzute de salarizare. Femeile reprezintă aproape jumătate din această forță de muncă angajată în industrie.

Prin urmare, Beira Serra a demarat acest proiect pornind de la premisele existenței unei cereri ridicate de structuri și servicii de suport familial, în principal în vederea întâmpinării nevoilor salariatelor cu copii în întreținere.

Analiza de nevoi realizată în prima fază a proiectului a identificat lipsa serviciilor de îngrijire a copiilor de vârstă până la 3 ani, un nivel scăzut de calitate al celor existente și lipsa unor servicii privind organizarea de activități pentru copii în timpul vacanței; pe de altă parte analiza a evidențiat faptul că majoritatea firmelor nu par a fi îngrijorate de

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>**Ai încredere în tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

dificultățile generate de reconcilierea vieții de familie cu munca salariată în ciuda evidențelor menționate mai sus.

ConVida a prevăzut o serie largă de activități ce aveau drept scop oferirea de suport practic familiilor și îmbunătățirea gradului de flexibilitate a serviciilor deja existente de suport și îngrijire copii; pe de altă parte proiectul a vizat sensibilizarea și creșterea nivelului de atenție al angajaților, bărbați și femei, față de această problematică, în acest sens derulând o campanie ce a avut drept obiectiv schimbarea atitudinilor privind rolul bărbatului și al femeii în familie sau în cadrul mai larg al comunității locale.

Una dintre cele mai importante inițiative ale proiectului a vizat crearea unei rețele de voluntari (care la finalul proiectului totaliza 89 de persoane), prin intermediul căreia au fost furnizate servicii de sprijin familial către aproximativ 500 persoane, în principal femei, dar și copii sau persoane cu dizabilități. În vederea asigurării unui grad ridicat de sustenabilitate, s-a avut în vedere ca rețeaua recent constituită să fie coordonată în întregime de către actori locali.

După cum am menționat mai sus, proiectul a vizat creșterea gradului de sensibilizare a companiilor private față de problematica reconcilierii responsabilităților vieții profesionale cu cele ale familiei. Astfel, ConVida a prevăzut an de an, după închiderea proiectului, acordarea unui premiu pentru "cea mai reconciliantă companie" și continuarea campaniilor de diseminare a informațiilor privind legislația și bunele practici în ceea ce privește această problematică.

Tot în acest sens, școlilor locale li s-a înmănat două jocuri pedagogice ce aveau drept scop sensibilizarea copiilor privind împărțirea echitabilă a responsabilităților familiale și ale casei în general, între femei și bărbați sau între părinți și copii.

Proiectul a avut un impact puternic în creșterea gradului de vizibilitate și dezbateră al acestei situații de inegalitate de gen, dar poate cele mai important rezultat l-a constituit creșterea evidentă a gradului de mobilizare comunitară și a sprijinului reciproc în administrarea responsabilităților muncii și a celor familiale.

Pornind de la existența unei problematici reale și adeseori ignorate, proiectul a reușit să creeze o emulație de recunoaștere și dezbateră a



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni!"

problematicii reconcilierii rolurilor la nivelul întregii comunități și pe tot spectrul de actori locali (practic toți actorii sociali au fost mobilizați într-o mai mare sau mai mică măsură, de la copii până la directori de companii), ceea ce a creat premise solide pentru o sustenabilitate a proiectului pe termen lung.

De asemenea, proiectul a mai evidențiat faptul că doar prin recunoașterea pe scară largă a situațiilor de inegalitate de gen se pot crea premisele diminuării acestora pe termen mediu și lung.

Diminuarea inegalității de gen în provincia Carmausin din Sud-Vestul Franței

Carmausin, o provincie situată în sud-vestul Franței este o fostă zonă minieră cu o foarte bogată istorie de participare sindicală. În trecut muncitorii s-au bucurat de salarii relativ mari și de siguranța locului de muncă; dar în ultimii ani regiunea a intrat în recesiune economică ceea ce a condus la creșterea șomajului și în general a sentimentului de nesiguranță în ceea privește păstrarea locurilor de muncă existente.

În vederea relansării economice programele de dezvoltare regionale au susținut investițiile masive în servicii (de tipul call - center sau servicii de sprijin familial), dar datorită programelor de lucru incomode (unele necesitau program de seară sau chiar de noapte), aceste noi locuri de muncă s-au dovedit neatrăgătoare pentru persoanele din zonă și mai ales pentru femeile cu copii în întreținere.

Dintre toate categoriile de persoane neocupate, femeile aflate în căutarea unui loc de muncă întâmpină cele mai multe greutăți, iar acestea sunt și mai evidente la femeile care sunt nevoite să aloce resurse de timp disproporționate grijii familiei și gospodăriei.

Pornind de la situația aparte a acestui grup de femei, organizația coordonatoare a proiectului și-a propus să realizeze campanii de sensibilizare și informare (inclusiv prin intermediul expozițiilor de fotografii) a actorilor locali și totodată să ofere un instrument prin intermediul căruia femeile aflate în această situație să-și poată exprima îngrijorările și dificultățile.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Pe lângă această campanie, proiectul a oferit servicii de consiliere ce conțineau soluții de balansare și reconciliere a familiei cu viața profesională și care adesea aveau drept punct de plecare o mai bună diviziune a sarcinilor gospodărești între bărbați și femei.

Proiectul a reușit să mobilizeze majoritatea partenerilor sociali implicați în dezvoltarea economică a regiunii în vederea promovării unor măsuri de egalitate de gen la locul de muncă sau în familie. În acest sens s-au contactat diverse companii private și s-au organizat seminariile ce și-au propus să sensibilizeze angajatorii cu privire la problematica familiei și a muncii și nu în ultimul rând s-au propus dezbaterii o serie de măsuri practice cum ar fi schimbarea tipului de salarizare și flexibilizarea programelor de lucru pentru categoriile de femei ce întâmpină astfel de dificultăți.

În ultimul an al proiectului s-a conceput un studiu exhaustiv privind diferențele de performanță între munca normă și cea de acasă (la distanță) luând în considerare specificul locurilor de muncă vizate de către femei. Acest studiu va sta la baza lansării în parteneriat cu alți actori regionali a unui nou sistem de creșe pentru copii, ce va oferi o mai mare flexibilitate persoanelor în căutare de locuri de muncă cu program parțial sau cu profil sezonier.

Acest proiect desfășurat în provincia Carmausin din Sud-Vestul Franței a evidențiat încă o dată faptul că inițiativele ce au în vedere diminuarea inegalităților de gen (datorate persistenței modelelor familiale tradiționale, centrate pe ideea preeminenței femeii în viața privată, a familiei) nu pot avea succes decât prin implicarea și sensibilizarea întregului spectru de actori sociali din cadrul comunității. Alături de sprijinul concret acordat familiilor ce întâmpină astfel de dificultăți, această problematică, adesea ignorată, trebuie în primul rând să fie recunoscută de către angajatori, iar ulterior trebuie create premisele unor programe de lucru flexibile și a unor servicii de calitate în ceea ce privește îngrijirea copiilor.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Coaching pentru sprijinirea locurilor de muncă viabile în regiunea Flamandă

Nume Proiect	Coaching pentru sprijinirea locurilor de muncă viabile în regiunea Flamandă/ Antwerp
Durata	Aprilie 2001 – Decembrie 2003
Buget total	€619,682/ Axa prioritară FSE: Participarea femeilor
Grup Țintă	Femei
Organizația	FLORA

În Belgia, o rețea de organizații neguvernamentale a testat o nouă abordare pentru sprijinirea angajaților: coaching la locul de muncă ("jobcoaching"). Proiectul derulat pe o perioadă de aproape doi ani și jumătate și-a propus să asiste în special femeile cu nivel de educație scăzut sau fără școală, ce prezintă un grad ridicat de vulnerabilitate atât la angajare, cât și la locul de muncă.

Noutatea proiectului a constatat că, pe lângă serviciile de instruire și recrutare, acesta a furnizat servicii individuale de coaching în vederea depășirii problemelor de adaptare ce pot apărea în primele luni de muncă.

Problematika identificată a vizat faptul că persoanele vulnerabile la marginalizare la angajare sau la locul de muncă întâmpină dificultăți nu numai în obținerea unui loc de muncă, dar și în perioada imediat după angajare (îndeosebi primele trei luni sunt critice pentru menținerea locului de muncă). De regulă, serviciile de ocupare tradiționale asistă individul până la momentul angajării, neavând nicio responsabilitate asupra relațiilor angajator-angajat în primele luni de muncă.

În multe cazuri, adaptarea la o nouă cultură organizațională a persoanelor vulnerabile este dificilă astfel încât renunțarea la locul de muncă poate să se întâmple și numai după câteva zile. De aceea, obiectivul Jobcoaching este de a ajuta atât angajatul, cât și angajatorul să facă față problemelor ce pot apărea pe durata primelor luni după recrutare.

În primul an de la lansarea proiectului, jobcoacherii din regiunea flamandă au asistat aproape 200 de persoane, majoritatea femei cu nivel

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>**Ai încredere în tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

scăzut de educație sau imigranți ale căror calificări sunt greu transferabile pe piața muncii din Belgia.

Aproximativ jumătate dintre beneficiari au reușit să găsească un loc de muncă cu program integral, iar o treime au reușit să treacă cu succes primele trei luni la noul loc de muncă. Cele mai multe dificultăți întâmpinate de femei aveau drept sursă combinarea nereușită a responsabilităților familiei și ale locului de muncă. Jobcoaching a vizat găsirea unui set de soluții la această problemă, adesea încurajând angajatorul să ofere condiții de muncă mai flexibile.

Rezultatele au arătat că multe femei au reușit să-și păstreze locul de muncă, iar absenteismul a scăzut datorită încurajărilor venite de la jobcoacher. Iar din ce în ce mai mulți angajatori au acceptat riscuri mai mari la recrutare știind că pot apela la jobcoaching în vederea unei inserții reușite a noilor angajați.

Trebuie precizat că obiectivul pe termen lung al proiectului Flora nu este acela de a crea dependență față de jobcoacher, ci mai degrabă vizează facilitarea unei schimbări culturale în rândul angajatorilor. Proiectul pilot a evidențiat nevoia de a lucra cât mai aproape de angajatori atunci când îți propui să diminuezi nivelul de stereotipizare, încurajând un climat de muncă cât mai suportiv pentru noii angajați ce întâmpină dificultăți la integrarea pe piața muncii.

Obiectivul următor al proiectului este de a stimula recunoașterea jobcoaching ca abordare structurală a integrării pe piața muncii și de a ajuta angajatorii să preia acest rol în relația cu noii angajați.

Proiectul a identificat o problemă nouă, adesea ignorată (menținerea locului de muncă de către persoanele vulnerabile imediat după angajare) și a propus o cale de rezolvare inovativă (jobcoaching). Pe de altă parte, proiectul prezintă efecte multiplicatoare prin faptul că majoritatea angajatorilor implicați în proiect și-au manifestat interesul de a integra jobcoachingul în structurile lor organizaționale în vederea creării unui climat cât mai suportiv pentru noii angajați.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Diminuarea excluziunii sociale în comunitățile rurale în regiunea Centrală a Finlandei

Nume Proiect	Operation Work Central Finland
Durata	Mai 2002 - Aprilie 2005
Buget total	€2,522,819/ EQUAL
Grup Țintă	Femei șomere de lungă durată
Organizația	Pargas stad

Organizația neguvernamentală Pargas stad a testat o nouă abordare de reducere a șomajului și a excluziunii sociale în patru comunități locale din regiunea Centrală a Finlandei. Noua abordare este centrată pe construirea de parteneriate de lungă durată a principalilor actori locali și pe furnizarea de consiliere individuală șomerilor de lungă durată sau persoanelor care nu au fost niciodată angajate.

Proiectul a pornit de la premisa că localitățile rurale prezintă problematice diferite și specifice, mulți actori locali din rural împărtășind sentimentul că politicile și programele guvernamentale dau prioritate nevoilor specifice orașelor mari. Studiile inițiate de Pargas stad au evidențiat faptul că persoanele neocupate din orașele mici sau din mediul rural nu au acces la servicii de ocupare de calitate oferite în orașele mari industriale.

Ideea de bază a proiectului finanțat prin inițiativa Equal a fost să adune laolaltă consiliile locale ale diferitelor comunități rurale ce se confruntă cu problematice similare în vederea dezvoltării, testării și evaluării unei noi abordări privind diminuarea marginalizării și încurajarea ocupării profesionale.

Cele patru municipalități implicate în proiect dispun de o populație redusă (între 2000 și 20000 de locuitori), două dintre acestea fiind localizate în zonele predominant rurale din Centrul Finlandei (Liestuore și Kinnula), celelalte două (comunități bilingve) situate în regiunile Sud-Vest și Vest ale Finlandei (Jakobstad and Pargas).

Fiecare municipalitate a trebuit să implementeze un proiect pilot în vederea testării noii abordări numită "Voucherul de cunoaștere" având drept grup țintă persoanele șomere de lungă durată sau care nu au fost angajate niciodată.

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>**Ai încredere în tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Principiul de bază al voucherelor de cunoaștere recunoaște fiecărui individ dreptul de șanse egale la accesul în viața profesională. Această abordare vizează acordarea unei ghidări vocaționale și sprijin pe termen lung respectând în același timp inițiativa și autonomia individuală.

Fiecare proiect pilot implică existența consilierilor vocaționali ce aveau drept rol sprijinirea beneficiarilor în vederea detectării aptitudinilor și deprinderilor proprii; totodată, consilierul vocațional avea menirea de a ajuta beneficiarul în ceea ce privește luarea deciziei asupra viitorului loc de muncă și a opțiunilor de formare profesională.

Un alt element inovativ al proiectului l-a reprezentat formarea unor "rețele de ghidare" ce cuprindeau atât reprezentanți guvernamentali locali și ai serviciilor sociale, cât și reprezentanți ai sectorului de afaceri sau a celui nonprofit.

În al doilea an al proiectului 165 de persoane au beneficiat de serviciile consilierilor vocaționali, iar dintre aceștia, 89 fie au urmat stagii de formare profesională, fie și-au găsit un loc de muncă.

Proiectul are totodată o componentă importantă de evaluare și feedback realizată cu ajutorul personalului Universității Jyväskylä, iar în ultimul an al proiectului, echipa de coordonare și-a centrat eforturile în principal pe transferul voucherului de cunoaștere către alte localități rurale din Finlanda sau din Europa.

Principala lecție a proiectului a evidențiat că serviciile de ocupare profesională în mediul rural sunt diferite de către cele corespunzătoare orașelor mari industrializate, iar pentru a deveni efective acestea trebuie furnizate în mod individual și personalizat acordând atenție aptitudinilor specifice fiecărui individ. Proiectul s-a diferențiat și prin faptul că a reușit să construiască un parteneriat de lungă durată între diferiții actori sociali ai comunităților rurale ce întâmpină probleme de ocupare similare.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Combinarea vechilor și noilor abordări privind ocuparea profesională în Sud-Estul Finlandei

Nume Proiect	Kehittyvä
Durata	Ianuarie 2000- Decembrie 2006
Buget total	€2,898,000/ Axa prioritara FSE: Politici active pe piata muncii
Grup Țintă	Femei Rurale Neocupate
Organizația	Centrul de ocupare profesională din Juva

Proiectul Kehittyvä a pornit de la constatarea că majoritatea metodelor tradiționale privind reinsertia femeilor-șomeri de lungă durată pe piața muncii au eșuat.

De aceea, municipalitatea din Juva din Sud-Estul Finlandei și-a propus să dezvolte un nou model de încurajare a ocupării profesionale centrat pe ideea rețelelor de clienți individuali.

Cu toate că regiunea Juva prezintă o rată a șomajului relativ scăzută (11%), există un grup semnificativ de șomeri femei din mediul rural ce nu răspund la metodele tradiționale de reintegrare profesională.

Cu sprijinul FSE-Axa prioritară: Politici active pe piața muncii, un nou model de ocupare este testat în vederea încurajării acestui grup țintă să revină pe piața muncii. Obiectivul proiectului a fost să reintegreze 500 de persoane pe piața muncii, fie prin găsirea efectivă a unui loc de muncă, fie prin formare profesională.

Asemănător studiului de caz anterior, proiectul s-a centrat pe ideea rețelelor individuale de clienți în sensul că acordarea sprijinului și a consilierii s-a realizat având în vedere exclusiv nevoile specifice ale fiecărui beneficiar.

Pe de altă parte, proiectul a vizat construirea unui parteneriat de lungă durată care să acopere tot spectrul actorilor sociali; astfel partenerii incluși în proiect au provenit din cele mai diverse domenii precum ONG-uri locale, centre de servicii sociale, centre de sănătate, școli, centre de educație continuă, angajatori sau centre de ocupare profesională. Pe lângă sprijinul practic acordat șomerilor de lungă durată, proiectul a

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>**Ai încredere în tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Încurajat semnificativ o mai bună cooperare între diverșii parteneri sociali ai regiunii Juva.

În primul an al proiectului, din cei 290 de beneficiari, un număr de 204 au absolvit programele de sprijin. Dintre aceștia, 70 și-au găsit un loc de muncă, iar 40 de persoane au urmat programe de calificare profesională.

O altă inovație a proiectului a constat în introducerea jobcoachingului ca modalitate de asistare a beneficiarului în perioada de acomodare la locul de muncă, care de regulă are o durată medie de trei luni. Jobcoacherul acompaniază clientul în primele săptămâni sau luni la noul loc de muncă ajutându-l să treacă de dificultățile generate de această perioadă de tranziție.

În a doua fază, proiectul s-a centrat pe modalitățile în care noul model de ocupare profesională poate fi transferat către celelalte municipalități din Finlanda. De asemenea, proiectul a avut în vedere încurajarea antreprenoriatului social înțeles ca sprijinirea, chiar financiară, a firmelor ce angajează persoane vulnerabile la discriminare sau excludere de pe piața muncii.

Femeile electrician din Tampere

Centrul de formare profesională a adulților din Tampere, situat în regiunea Sud-Vest a Finlandei a lansat un program de formare profesională destinat femeilor în domeniul instalațiilor electrice, domeniu considerat în mod tradițional ca fiind predominant masculin. Din cele 12 persoane de sex feminin care au absolvit cursurile de calificare, 11 sunt acum angajate în domeniul electric.

Nume Proiect	Cursuri de inginerie electrica pentru femei
Durata	Noiembrie 2002 – Aprilie 2004
Buget total	€245,090 Axa prioritară FSE: Participarea femeilor
Grup Țintă	Femei neocupate
Organizația	Tampere Vocational Adult Education Centre



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Proiectul a pornit de la asumția că, dacă tendințele actuale persistă, Finlanda va trebui să facă față unei cereri restrânse de electricieni în următorii ani. Această profesie este considerată ca oferind în general condiții de muncă grele și adesea periculoase, de aceea a fost considerat dintotdeauna o ocupație masculină, mai puțin de 1% din totalul electricienilor fiind femei.

Pentru a ieși din acest stereotip, profesia trebuie să-și îmbunătățească imaginea și să înceapă să atragă persoane din ambele categorii de gen.

Proiectul "Formarea profesională a femeilor în inginerie electrică" a dezvoltat unui set de cursuri de formare complet nou, în strânsă cooperare cu firmele din domeniul instalațiilor electrice. Grupul țintă al proiectului a fost reprezentat de către femeile neocupate din regiunea Sud-Vest care și-au manifestat intenția de a deveni electricieni.

În prima fază a proiectului, din cele 60 de femei care au aplicat în acest program au fost selectate un număr de 15. Programul de formare a durat 18 luni și a fost împărțit în mod egal în module teoretice și practice. Fiecare participant la curs a avut posibilitatea de a desfășura o perioadă de formare la locul de muncă în una din companiile participante la proiect, iar sarcinile de muncă au fost concepute în grupuri de lucru compuse din managerul de proiect, reprezentanți ai companiilor și participanții la curs.

În aprilie 2004, 12 femei au absolvit cursurile de pregătire și au primit calificarea de electrician, iar 11 dintre acestea au reușit să-și găsească un loc de muncă relativ repede.

Succesul proiectului a fost posibil datorită implicării și feedback-ului pozitiv al companiilor din domeniul electric. Responsabilii acestora au realizat că femeile pot să fie și buni electricieni mai ales datorită faptului că dau dovadă de multă atenție la detalii și conștiinciozitate.

Proiectul a arătat că femeile pot deveni lucrători buni în meserii considerate în mod tradițional masculine. Ca urmare a diseminării rezultatelor proiectului a crescut intenția de angajare a femeilor electrician, iar formarea profesională în această meserie a devenit mult mai accesibilă pentru femei.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Femeile tinere din Austria nu țin cont de stereotipurile de gen la angajare

Pariind pe negarea stereotipurilor de gen și pe reducerea șomajului în rândul femeilor tinere, un proiect inovativ din Austria oferă acces la cursuri de formare profesională și plasament la locul de muncă în ocupații considerate tradițional masculine. La acest proiect, care datează încă din anul 1989 participă în jur de 2500 femei tinere în fiecare an.

Nume Proiect	Mafalda
Durata	Din 1989 până în prezent
Buget total	€825,000
Grup Țintă	Femei tinere șomere cu nivel scăzut de educație
Organizația	Mafalda – Verein zur Förderung und Unter-stützung von

Datorită lipsei de informare sau existenței prejudecăților sociale puternic înrădăcinate, multe femei din Austria continuă să evite ocupațiile asociate în mod tradițional bărbaților. În 1989, organizația neguvernamentală Mafalda, cu sprijin parțial din partea FSE, a demarat o inițiativă ce își propunea să îmbunătățească accesul femeilor la pregătirea profesională în domenii considerate ca "masculine" cum ar fi: siderurgie, electronică, tâmplărie sau IT.

Grupul țintă al proiectului este constituit din femei tinere cu vârste cuprinse între 13 și 22 ani. Pentru grupul de vârstă mai înaintat (femei 15-22 ani, neocupate și cu nivel de educație scăzut) organizația furnizează în cooperare cu oficiul național de muncă, servicii de consiliere în carieră sau servicii de informare privind cursurile practice inițiate de către Mafalda.

Odată cu creșterea rolului tehnologiei informației în viața profesională, Mafalda și-a lărgit spectrul de activități prin inițierea de noi proiecte precum "Fetele atacă IT-ul" și "MuT" (Mädchen und Technik/ Fetele și Tehnica) ce includ cursuri introductive în tehnologia informației și servicii de dezvoltare personală (pentru a preîntâmpina eventualele condiționări psiho-sociale derivate din stereotipurile existente).

Mai mult, organizația oferă participantelor la cursuri, servicii de plasament la locul de muncă în companiile din rețeaua proprie, știut fiind

Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura,
Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

faptul că firmele asociază IT-ul cu persoanele masculine. O serie de activități ale proiectului vizează campanii de informare în școli privind ocupațiile "masculine" care pot fi urmate la fel de bine și de către femei.

Cele două studii de caz descrise succint mai sus au arătat că în anumite cazuri, stereotipurile ocupaționale nu au un fundament justificativ solid; ocupații precum cea de electrician sau din domeniul IT pot fi desfășurate la fel de bine de către bărbați și femei. Pentru a demonta stereotipurile de gen și pentru a crește gradul de ocupare a femeilor în meserii considerate tradițional ca fiind apanajul bărbaților, ambele organizații au propus o abordare holistică, completă și participativă a formării profesionale prin furnizarea unui set integrat de servicii: informare, consiliere, calificare și dezvoltare personală.

Femeile din Dhuthalla (Mná Dhuthalla)

Pentru perioada de raportare 2000-2006 Programul Leader+ al FEADR a încurajat grupurile de acțiune locală (GAL) să vizeze în mod prioritar grupurile țintă de femei. Acest proiect inovativ a încercat să capteze puternicul sentiment de identitate locală ce caracterizează regiunea Duhallow din Irlanda în vederea creșterii capitalului social al zonei. Pornind de la o idee simplă, dar foarte eficientă a unui grup de femei, proiectul a creat noi și solide rețele sociale și a contribuit la realizarea unui proces de învățare colectivă.

Nume Proiect	Mná Dhuthalla
Durata	2003-prezent
Buget total	€8,250/ Axa prioritară Leader+: Enhancement of the social and
Grup Țintă	Femei din mediul rural
Organizația	Forumul femeilor din Duhallow (Irlanda)

Zonele rurale prezintă un potențial de resurse locale care adeseori rămâne doar în formă latentă, iar contribuția femeilor la viața locală este adeseori devalorizată și neapreciată. Marginalizarea, subocuparea pe



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

piața muncii, dominanța patriarhală asupra deciziilor comunitare compun tabloul general al excluderii femeii rurale din viața profesională și socială.

Duhallow a fost vreme îndelungată o regiune dinamică și participativă, cu un puternic sentiment de apartenență locală și comunitară. Având în vedere realizarea unui fundament solid de dezvoltare a capitalului social local, grupurile de acțiune locale implicate în proiect au inițiat crearea de noi grupuri de femei la nivel comunitar alături de întărirea și capacitatea celor deja existente.

În urma unor activități de facilitare de grup la nivel local, proiectul a inițiat construirea unei rețele de grupuri locale denumită Forumul femeilor din Duhallow. Capitalul social a fost mai departe întărit prin conectarea acestui forum la rețeaua furnizorilor de îngrijire copii din Duhallow. Această nouă structură a format coloana vertebrală a Grupului pentru Egalitate, Femei și Îngrijire Copii din Duhallow care, încă de la primele întâlniri a stabilit că inegalitățile de gen și serviciile inadecvate de îngrijire copii sunt principalele problematice cu care se confruntă femeile din Duhallow.

Urmând calea altor proiecte de succes, grupurile de femei și-au propus să identifice noi căi prin care să sporească gradul de angajare și mobilizare a femeilor în proiecte de dezvoltare comunitară, în același timp promovând imaginea pozitivă a femeii și a mediului rural.

Dezbaterile și sesiunile de planificare desfășurate în cadrul forumului au dus la identificarea ideii centrale a proiectului și anume publicarea unui calendar pentru anul 2004 unde în fiecare lună să fie celebrată viața unei femei reprezentative a regiunii Duhallow.

O atenție deosebită a fost acordată creării unui sentiment de auto responsabilizare pentru toți membrii grupului; în acest sens, sarcinile editării calendarului (activități de cercetare, realizarea biografiilor, designul calendarului, planificare financiară, activități de fund-raising și promovare) au fost împărțite pe un număr cât mai larg posibil de participanți la proiect.

Programul Leader a sprijinit proiectul prin punerea la dispoziția grupurilor de femei a unui consilier de dezvoltare comunitară și prin finanțarea costurilor de tipărire neacoperite de veniturile realizate din vânzarea calendarului.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Demararea proiectului alături de campania de informare inițială au generat răspunsuri de încurajare din partea celorlalte comunități locale din Duhallow făcând ca participarea la întâlnirile de informare să crească semnificativ. Mai mult, grupul de lucru a primit încurajări și sprijin din partea multor femei entuziaste din afara regiunii, dar născute în Duhallow și care erau dornice să promoveze identitatea locală a femeii din Duhallow în zonele lor de adopție.

Între cele 12 femei reprezentative pentru Duhallow și alese să fie celebrate în calendar se regăseau: zeița Danu, Sfânta Laitiarin, Nora Herlihy, co-fondator al Credit Union Movement alături de artiști și scriitori contemporani.

În fiecare an, una dintre viețile acestor femei inspiră subiectul unei conferințe organizată pentru a celebra Ziua Internațională a Femeii. Este de așteptat ca acest proiect derulat în fiecare an să mărească considerabil participarea femeilor de toate vârstele la procesele de dezvoltare comunitară din mediul rural al regiunii Duhallow.

Prezentăm în continuare pe scurt alte două povești de succes ale unor proiecte ce și-au propus creșterea participării feminine la viața comunitară ca premisă a dezvoltării capitalului social local.

Rețelele stimulează participarea decizională a femeilor: Fermanagh Women's Network

Proiectul inițiat de rețeaua femeilor Fermanagh din Nordul Irlandei reprezintă un exemplu elocvent de cum se poate îmbunătăți participarea grupurilor de femei la procesul decizional comunitar. Inițial compusă din patru grupuri locale de femei din regiune și condusă de un comitet voluntar, rețeaua femeilor Fermanagh s-a extins și dezvoltat prin sprijin financiar din partea autorităților locale și regionale.

Sprijinul financiar a acoperit în principal salariile și logistica unui mic departament ce avea drept obiectiv inițierea și organizarea viitoarelor inițiative comunitare. Astfel, s-a reușit ca, într-un timp relativ redus, numărul grupurilor de femei din regiune să crească de la 5 la 26, majoritatea acestor grupuri având o bază comunitară locală.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Operând la nivel comunitar, rețeaua Fermanagh sprijină constituirea grupurilor de femei și facilitează schimbul de experiență și informare prin intermediul unei reviste trimestriale distribuită către aproximativ 1000 de persoane. Alte activități ale rețelei vizează organizarea sesiunilor de instruire și facilitare la nivel local, un accent deosebit punându-se pe sesiunile de planificare strategică.

În parteneriat cu Rețeaua Comunităților Rurale din Nordul Irlandei, Rețeaua femeilor din Fermanagh este implicată în evaluarea fezabilității măsurilor de intervenție în ceea ce privește egalizarea șanselor incluse în reforma Politicii Agricole Comunitare. Rețeaua este de asemenea membră a parteneriatelor de dezvoltare regională și menține contacte la nivel local și regional cu consiliile locale și furnizorii de training și formare profesională.

Unul dintre obiectivele prioritare ale rețelei Fermanagh constă în identificarea exhaustivă a modalităților prin care pot fi influențate deciziile regionale de planificare și dezvoltare rurală, în același timp rămânând în contact cu toate grupurile de femei al căror interese le reprezintă.

Rețelele și grupurile aduc beneficii: landul Hessen din Germania

Cooperarea dintre trei grupuri de acțiuni locale din Landul Hessen din Germania a dus la inițierea unui program de formare profesională pentru 40 de femei din mediul rural, la crearea de noi locuri de muncă și la furnizarea unor servicii turistice de înaltă calitate.

Cu toate că ponderea agriculturii este încă importantă în landul Hessen, multe ferme și-au încetat activitatea iar alte oportunități de ocupare pentru femeile din zonă sunt mai degrabă reduse. Naveta către orașele vecine, care durează mai mult de 3 ore cumulate pe zi face parte din rutina cotidiană a femeilor angajate.

Ca răspuns la aceste dificultăți de ocupare, grupul de acțiune local a inițiat un program de instruire în agroturism finanțat prin programul Leader+. Cursul de formare profesională a fost împărțit în trei module: calificarea de bază, specializare în turism și dezvoltarea proiectelor. Un modul separat a făcut referire la principalele modalități prin care femeile



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura,
Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

participante la curs pot să-și asigure suportul familiei în timpul formării sau inițierii unei afaceri.

Din cele 16 participante la cursurile de calificare, 12 au inițiat întreprinderi rurale după absolvirea cursurilor, celelalte patru preferând să-și găsească mai degrabă un loc de muncă.

Succesul proiectului a fost pus pe seama faptului că activitățile acestuia s-au desfășurat la nivel sub-regional prin participarea comună a celor trei grupuri de acțiune locală. Această cooperare a condus nu numai la reducerea costurilor de instruire și la extinderea grupului de beneficiari către alte zone ale regiunii, dar și la asigurarea unei baze diversificate de clienți pentru întreprinderile rurale inițiate în cadrul proiectului. De altfel, rețeaua rurală continuă să aducă beneficii majore mai ales acestor 12 întreprinderi rurale rezultate din proiect.

Noi oportunități de muncă pentru femeile tinere din regiunea Hausruck din Nordul Austriei

Nume Proiect	Noi oportunități de muncă pentru femeile tinere din regiunea Hausruck
Durata	Mai 2002 - Septembrie 2003
Buget total	EUR 65 000/ Leader+
Grup Țintă	Femei tinere șomere
Organizația	Verein Zuhause-Zukunft Hausruck

Regiunea Hausruck, situată în partea de Nord a Austriei, este o zonă predominant rurală și tradițional minieră. De vreme ce mineritul reprezintă un domeniu masculin prin excelență, femeile au avut dintodeauna o ofertă limitată de locuri de muncă, mai ales în cazul celor cu nivel de calificare mediu și peste. Prin urmare, mare parte dintre acestea au ales să migreze către centrele urbane, efectul acestui proces migratoriu conducând la creșterea grupei de vârstă înaintată în structura demografică a regiunii.

Proiectul a avut drept scop creșterea ocupării profesionale în cadrul grupului considerat a fi cel mai vulnerabil la excluziune de pe piața



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

muncii (femei tinere), prin intermediul unui set de măsuri de sprijinire a inițiativelor antreprenoriale sau prin servicii de consiliere și dezvoltare personală în vederea integrării sau reintegrării profesionale.

Proiectul a pornit de la constatarea că una dintre cele mai viabile soluții privind creșterea ocupării în mediul rural rezidă în explorarea noilor nișe ocupaționale de pe piața muncii sau creșterea gradului de diversificare a celor existente. Recreând paleta ocupațională a pieței muncii, grupurile cele mai vulnerabile la excludere (tinerii și femeile din mediul rural) pot avea acces la noi și viabile oportunități de angajare.

Pe de altă parte, studiile inițiate au arătat că femeile care își încetează activitatea pentru o anumită perioadă de timp pentru a se dedica familiei și creșterii copiilor sau cele care nu au fost angajate niciodată se simt descurajate datorită nivelului "învechit" de cunoștințe și deprinderi. Aptitudinile sau deprinderile pe care și le-au dezvoltat în cadrul familiei sunt foarte rar apreciate de către societate sau de către mediul de afaceri.

Proiectul a intenționat să sprijine inițiativele de ocupare a forței de muncă feminine și să încurajeze antreprenoriatul de mici dimensiuni.

O atenție deosebită a fost acordată autoresponsabilizării și implicării participative a beneficiarilor aflați în căutarea unui loc de muncă sau dispuși să lucreze pe cont propriu; astfel, aceștia au fost solicitați chiar din primele faze ale proiectului, în procesul de identificare sau concepere a noilor oportunități ocupaționale.

Proiectul și-a propus totodată să dimensioneze cât mai precis cererea de servicii pe termen mediu și lung la nivelul întregii regiuni. Aceasta s-a realizat pe parcursul mai multor etape ce au inclus elaborarea unui chestionar, interviuri cu populația locală și cu mediul de afaceri. Rezultatele cercetării au fost ulterior reflectate și dezbătute în cadrul unui atelier de discuții unde principalele problematice au fost soluționate și sumarizate.

Coordonatorii proiectului au susținut ideea ghidării vocaționale ca principal instrument de cointeresare și autoresponsabilizare a membrilor grupului țintă. Astfel, s-au identificat interesele profesionale și punctele tari ale participanților la proiect, acestea fiind ulterior armonizate cu profilele ocupaționale identificate la nivelul întregii regiuni.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Proiectul s-a bazat pe ideea că sprijinirea celor aflați în căutarea unui loc de muncă nu poate fi efectivă sau eficientă în lipsa unei motivații puternice și a unui nivel ridicat de autoresponsabilitate din partea acestora. Motivația de a face schimbări și de a lua inițiative trebuie să aibă la bază centrarea pe forțele proprii.

O abordare personalizată și participativă

Un proiect din regiunea Auvergne din Franța a vizat transformarea activităților economice desfășurate în mod tradițional de către femeile din mediul rural în afaceri profesionale recunoscute și în mod adecvat remunerate.

Cursurile de instruire au avut drept abordare considerarea beneficiarilor mai degrabă ca indivizi și nu ca grup. Concentrându-se pe aptitudinile, nevoile și interesele individuale ale femeilor participante, cursurile de instruire au vizat creșterea încrederii în forțele proprii și conferirea statusului necesar creării unei afaceri viabile.

Afacerile rezultate în urma proiectului au inclus procesarea și comercializarea produselor agricole, servicii de îngrijire bătrâni și serviciile de îngrijire copii.

De asemenea, s-a realizat un ghid de dezvoltare a serviciilor rurale cu sprijinul organizațiilor guvernamentale regionale și FSE. Originalitatea acestuia constă în faptul că a fost conceput într-un grup de lucru ce cuprindea atât instructorii, cât și femeile participante la proiect ceea ce i-a conferit un grad sporit de accesibilitate și acuratețe.

Bănci de Timp/Time Banking

Băncile de Timp (cunoscute sub diverse denumiri precum: Time Banking; Time Trade; Service Exchange) sunt structuri relativ recente de ajutor (servicii) reciproc(e) ce utilizează "unitățile de timp" ca unități de schimb și care funcționează ca sisteme economice alternative și antitetice sistemelor de piață.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Aceste structuri de muncă voluntară ce se regăsesc cu predilecție în SUA și în țările nordice ale Europei (Marea Britanie, Suedia) s-au născut din ideea de a stimula și recompensa voluntariatul, munca neremunerată în folosul celorlalți membrii ai comunității proxime (vecinătăți); în cadrul unei bănci de timp se poate desfășura practic orice tip de activitate de întraajutorare, de la îngrijire copii sau persoane în vârstă până la ieșiri la plimbare sau vorbitul la telefon - orice activitate ce-i adună laolaltă pe membrii respectivei organizații.

Exemple de activități desfășurate într-o Bancă de Timp (BT)

Îngrijire copii	Lecții de condus
Reparația casei	Lecții de limbi străine
Asistență legală	Contabilitate primară
Sprijin divers la birou	Munci "murdare": igienizare, deratizare

Filosofia BT are la bază cinci principii constitutive cunoscute și drept valori fundamentale ale băncilor de timp și anume: Fiecare ființă umană are valoare în sine; Anumite munci sunt neprețuite în bani; Ajutor reciproc; Necesitatea grupurilor și rețelelor sociale; Fiecare ființă umană trebuie respectată.

Principiul de funcționare

Comunitățile utilizează Băncile de Timp (BT) drept catalizator al conexiunilor intra-comunitare, proces pe care literatura sociologică îl denumește dezvoltarea capitalului social. Participanții își depozitează timpul în bancă atunci când dau ajutor/sprijină pe ceilalți, iar acesta (depozitul de timp) poate fi la rândul lui cheltuit atunci când ei înșiși au nevoie de ajutor.

Munca, ajutorul sau serviciile oferite de către o persoană celorlalți membrii ai comunității este cuantificată în unități de timp cu valoarea nominală de 1 oră muncă sau 1 \$ de timp (USA) sau 1 credit de timp (UK). Timpul acordat sau primit este valorizat în mod egal indiferent de activitatea desfășurată.

Funcționarea unei BT are la bază ideea de "a da și a primi timp" ceea ce înseamnă că "timpul investit" de către o persoană într-o activitate de



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Întrajutorare poate fi la rândul lui "cheltuit" pentru a primi ajutor sau orice alt serviciu de care are nevoie.

Când cineva petrece o oră pentru a face ceva pentru un individ sau un grup de indivizi, acesta câștigă un dolar de timp pe care îl poate utiliza ulterior pentru cumpărarea unei ore a celorlalți membri ai BT.

Membrii unei BT câștigă credite în "dolari de timp" (time\$) pentru fiecare oră petrecută dând ajutor celorlalți membri ai comunității. Dolarii de timp câștigați sunt apoi contabilizați/înregistrați/depozitați în BT și pot fi retrași/cheltuiți oricând e nevoie.

Teoretic, o BT poate fi o simplă foaie de înregistrare, dar de regula BT utilizează baze de date computerizate (există software specializat) pentru ținerea evidențelor. De asemenea, în unele cazuri, poate fi angajat un coordonator plătit pentru a ține evidența tranzacțiilor și pentru a potrivi cererile de servicii cu cei care le și pot furniza. În cele mai multe BT această persoană este un voluntar și nu o persoană plătită.

Rushey Green BT a fost prima bancă de timp din Marea Britanie (înființată în 1999); aceasta s-a constituit în cadrul unui centru de sănătate (The Rushey Green Group Practice) din convingerea fondatorului (Dr. Richard Byng) că menținerea a cât mai multe contacte cu semenii poate fi de ajutor pacienților ce prezentau simptome cronice de depresie și izolare.

Rushey Green, pornită ca proiect pilot în vederea promovării sănătății, bunăstării, includerii sociale și a capitalului social, a devenit un ONG (registered charity) în 2004.

TidsNätverket i Bergsjön (BT în suedeză) s-a constituit în 2007 având drept scop sprijinirea rețelelor sociale în Bergsjön/Gothenburg. Datorită sistemului de taxare din Suedia ce întrezice sistemul de schimb de servicii, aceasta s-a constituit mai degrabă ca structură de sprijin în vederea creșterii volumului de activități sociale și a locurilor de întâlnire din regiunea Gothenburg. Membrii și participanții au la îndemână un pretext de a participa împreună și pentru fiecare la activități sociale, acest BT fiind practic un instrument cadru de vizualizare a ajutorului reciproc.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Exista două modele de Bănci de Timp:

Modelul persoană-persoană, cel mai des întâlnit în Marea Britanie, implică existența unui "broker de timp" (de obicei persoană plătită) ce ține evidența schimburilor dintre persoane și caută să mărească numărul de membri ai băncii. Există mai multe variante prin care se poate constitui o astfel de bancă și anume:

- O firmă constituie un grup de ajutor reciproc, o co-operativa sub forma unei organizații non profit;
- O agenție, firmă privată sau salariații acesteia constituie o casă de ajutor reciproc împreună cu locuitorii unei comunități definite;
- Casa de ajutor reciproc este un serviciu/program distinct al unei întreprinderi sociale;
- Banca de timp poate fi constituită de către o vecinătate (locuitorii unei străzi) și este condusă în mod voluntar de către membrii vecinătății.

Al doilea tip de BT se referă la modelul persoană – agenție; Acesta se referă la cazul în care o organizație caută să atragă membrii pentru a contribui la misiunea și obiectivele sale; în acest caz utilizatorii serviciilor sau comunitățile locale acționează ca agenți ai organizației respective în vederea realizării scopurilor sale și sunt recompensați cu credite de timp. Creditele de timp pot fi ulterior utilizate pentru a accesa cursuri de instruire, evenimente social-culturale sau activități de recompensare gen ieșirea la picnic. Acest model a fost inițiat în Țara Galilor de către Timebanking Wales.

În fine, există un interes și pentru un al treilea model de BT (Agenție-Agenție) prin care organizațiile utilizează creditele de timp ca instrument de schimb de expertiză și resurse prin intermediul unei platforme internet.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Elemente de succes în proiectele analizate

Proiect	Problematică	Grup țintă	Elemente inovative/ Elemente de sustenabilitate
Deloa/ La Coruna/ Spania	Grad redus de ocupare profesională a femeilor tinere din mediul rural	Femei șomere/ neocupate din mediul rural	<ul style="list-style-type: none"> - Abordare participativă și integrată a problematicii proiectului (identificarea de noi oportunități, rezolvarea transportului la locul de muncă, înființarea unei creșe, etc.) - Transferul abilităților din domeniul agricol în noi domenii ocupaționale - Încorporarea problemelor identificate în cadrul unor întreprinderi sociale ce oferă servicii în mod regulat (creșe, firmă de transport) - Încorporarea rezultatelor proiectului în politici publice - Crearea unei rețele a comunităților locale



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

<p>Participarea femeilor pe piața muncii/Țara Bascilor</p>	<p>Grad redus de ocupare profesională a femeilor cu nivel de educație scăzut din mediul rural</p>	<p>Femei șomere din mediul rural</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sistem inovativ de formare centrat pe ideea "conturilor individuale de învățare" - Abordare participativă de "jos în sus" - Abordare integrativă (cursuri de calificare și servicii de plasament la locul de muncă) - Efect multiplicativ: beneficiarii de servicii devin furnizori de servicii - Transferul modelului în alte domenii de intervenție - Încorporarea rezultatelor proiectului în politici publice
<p>Tradițiile și specificul local reînvie economia rurală din regiunea Lima/N-V Portugaliei</p>	<p>Grad redus de ocupare profesională a femeilor cu nivel de educație scăzut din mediul rural</p>	<p>Femei șomere din mediul rural sau femei care nu au fost angajate niciodată</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Identificarea și exploatarea unei noi nișe de consum - Serie foarte diversificată de oportunități ocupaționale viabile în mediul rural - Serviciile personalizate de formare profesională - Dezvoltare pe orizontală, proiectul având drept linie prioritară utilizarea pe cât posibil de mult a resurselor locale/ Dezvoltarea de afaceri de către beneficiari



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

ConVidas Covilhã/Centro Portugal	Inegalitatea de șanse a femeilor provenită din împărțirea inechitabilă a rolurilor în familie	Femei salariate	<ul style="list-style-type: none"> - Constituirea unei rețele de voluntari pentru furnizarea serviciilor de suport familial - Instituirea premiului pentru "cea mai reconciliantă companie" - Coordonarea rețelei recent constituite în întregime de către actori locali
Diminuarea inegalității de gen în provincia Carmausin/ Tarn/ Midi-Pyrenees	Inegalitatea de șanse a femeilor provenită din împărțirea inechitabilă a rolurilor în familie	Femei șomere în căutarea unui loc de muncă	<ul style="list-style-type: none"> - Soluții inedite de balansare și reconciliere a familiei cu viața profesională - Instituirea unui parteneriat cu sectorul de afaceri - Preluarea inițiativelor proiectului în structurile organizaționale ale angajatorilor privați - Instituirea unei rețele a partenerilor sociali
Coaching pentru sprijinirea locurilor de muncă viabile în regiunea Flamanda/	Menținerea locului de muncă de către persoanele	Femei angajate sau neangajate cu nivel de	<ul style="list-style-type: none"> - Furnizarea de servicii individuale de coaching în vederea depășirii problemelor de adaptare la noul loc de muncă - Angajatorii au acceptat riscuri mai mari în recrutarea persoanelor vulnerabile



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Antwerp	vulnerabile imediat după angajare	educație scăzut sau fără școală	<ul style="list-style-type: none"> - Preluarea inițiativelor proiectului în structurile organizaționale ale angajatorilor privați
Diminuarea excluziunii sociale în comunitățile rurale din regiunea Centrală a Finlandei/ Keski Suomi	Grad redus de ocupare profesională a femeilor din mediul rural	Femei șomere din mediul rural sau femei care nu au fost angajate niciodată	<ul style="list-style-type: none"> - Sistem inovativ de formare centrat pe ideea "voucherelor de cunoaștere"/ abordare participativă și personalizată a formării profesionale - Implicarea consilierilor vocaționali - Parteneriat de lungă durată între diferiți actori sociali ai comunităților rurale "rețele de ghidare" - Transferul voucherului de cunoaștere către alte localități rurale din Finlanda
Combinarea vechilor și noilor abordări privind ocuparea profesională/ Kehittyvä Sud-Estul Finlandei	Grad redus de ocupare profesională a femeilor din mediul rural	Femei Rurale Neocupate	<ul style="list-style-type: none"> - Servicii personalizate de formare centrat pe ideea rețelelor individuale de clienți - Abordare participativă și personalizată a formării profesionale - Parteneriat de lungă durată care să acopere tot spectrul actorilor sociali - Transferul modelului rețelelor individuale de clienți către alte localități rurale din Finlanda



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Femeile electrician din Tampere/Pirkanmaa	Discriminarea la angajare și lipsa accesului la formare profesională a femeilor în ocupații tradițional masculine	Femei șomere	<ul style="list-style-type: none"> - Abordare participativă și personalizată a formării profesionale - Diversificarea domeniilor ocupaționale ale persoanelor de sex feminin - Abordare holistică, completă și participativă a formării profesionale prin furnizarea unui set integrat de servicii: informare, consiliere, calificare, plasament la locul de muncă și dezvoltare personală - Parteneriat de durată cu firmele din domeniu
Mafalda/ Austria	Existența stereotipurilor de gen la angajare și la locul de muncă	Femei tinere șomere cu nivel scăzut de educație	<ul style="list-style-type: none"> - Abordare participativă și personalizată a formării profesionale - Abordare holistică, completă și participativă a formării profesionale prin furnizarea unui set integrat de servicii: informare, consiliere, calificare și dezvoltare personală - Diversificarea domeniilor ocupaționale ale persoanelor de sex feminin - Parteneriat de durată cu firmele din domeniu
Femeile din Dhuthalla (Mná Dhuthalla)	Gradul scăzut de participare comunitară a	Femei din mediul rural	<ul style="list-style-type: none"> - Publicarea unui calendar pentru anul 2004 unde în fiecare lună/ pagină să fie celebrată viața unei femei reprezentative a regiunii Duhallow



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Duhallow (Irlanda) Fermanagh Women's Network	femeilor din regiune		<ul style="list-style-type: none"> - Construirea unei rețele de grupuri locale - Efect multiplicator prin atragerea grupurilor de acțiune locală din alte regiuni - Influențarea deciziilor regionale de planificare și dezvoltare rurală
Noi oportunități de muncă pentru femeile tinere din regiunea Hausruck din Nordul Austriei	Nivelul scăzut al ofertei de muncă pentru populația feminină calificată	Femei tinere șomere cu nivel de calificare mediu și peste	<ul style="list-style-type: none"> - Abordarea combinată a inițiativelor antreprenoriale sau prin servicii de consiliere și dezvoltare personală în vederea integrării sau reintegrării profesionale - Explorarea noilor nișe ocupaționale de pe piața muncii sau creșterea gradului de diversificare a celor existente, abordare participativă și personalizată a formării profesionale/ghidare vocațională - Constituirea de noi afaceri de către femeile din mediul rural



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Politicile Europene și naționale de ocupare profesională

Agenda Lisabona, adoptată la Consiliul European de la Lisabona din martie 2000, stabilește ca până în 2010, Uniunea Europeană să devină cea mai dinamică și competitivă economie bazată pe cunoaștere, capabilă să genereze creștere economică sustenabilă, să creeze locuri de muncă mai multe și mai bune și o mai mare coeziune socială.

În vederea atingerii acestui obiectiv, strategia propune creșterea investițiilor în educație, cercetare, ocuparea forței de muncă și mediu. Totodată, în cadrul agendei Lisabona, s-au stabilit ca obiective atingerea, până în 2010, a unei rate generale de ocupare de 70% și a unei rate de ocupare de 60% în rândul femeilor.

Ulterior, la reuniunea de la Stockholm din martie 2001, s-au stabilit două obiective intermediare, atingerea până în anul 2005 a unei rate medii generale de ocupare de 67% și a unei rate de ocupare în rândul femeilor, de 57% și ca obiectiv suplimentar, atingerea unei rate de ocupare de 50% în rândul forței de muncă cu vârsta cuprinsă între 55 și 64 de ani.

Liniile directoare integrate stabilesc direcții concrete privind creșterea participării și menținerii pe piața muncii, promovarea adaptabilității lucrătorilor și întreprinderilor, creșterea investițiilor în capitalul uman prin educație și îmbunătățirea abilităților.

Modul în care România implementează la nivel național aceste linii directoare se reflectă în Programul Național de Reformă (PNR) 2007-2010.

În contextul general al modificării pieței muncii și al provocărilor de ordin demografic, România este preocupată de atragerea și menținerea pe piața muncii a grupurilor cu participare redusă. Acestea sunt: tinerii (grupa de vârstă 15-24), lucrătorii în vârstă (grupa 55-64 de ani), persoanele rezidente în mediul rural, persoanele de etnie rromă și persoanele cu handicap.

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura,
Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>**Ai încredere în tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Din perspectiva proiectului de față, PNR evidențiază faptul că o problemă specifică pentru România o reprezintă numărul mare de locuitori angajați în activități agricole, în mare parte nefiscalizate.

În acest sens, legislația privind stimularea ocupării forței de muncă a fost modificată pentru a acorda șanse suplimentare persoanelor rezidente în mediul rural la ocupare de calitate. O măsură specifică este accesul gratuit la servicii de formare și perfecționare profesională a acestor persoane.

De asemenea, prin Planul Național de Formare Profesională 2010, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă vizează în mod deosebit persoanele din mediul rural, o mare parte dintre programele de formare fiind destinate acestei categorii de persoane.

În scopul creșterii nivelului de calificare și desfășurare a unor activități din alte sectoare decât sectorul agricol, 15.695 dintre cursanți vor fi persoane din mediul rural. Accesul la programele de formare profesională ale agenției se va face nediscriminatoriu, femeile urmând a participa în proporție de 48% din total participanți.

Reducerea fenomenului de ocupare în activități agricole de subzistență și asigurarea tranziției către o prezență formală pe piața muncii necesită un tip de intervenție integrată care adresează multiple domenii:

- încurajarea modificării structurii economice în zona rurală, a tipului de producție și de comercializare a produselor agricole (crearea și dezvoltarea unor ferme agricole moderne);
- creșterea șanselor de ocupare în sectorul serviciilor;
- îmbunătățirea infrastructurii școlare și a celei fizice pentru creșterea mobilității geografice a forței de muncă;
- furnizarea de suport financiar pentru programe de formare profesională continuă și creșterea disponibilității șanselor de școlarizare a adulților din mediul rural.

Prin intermediul Programului Național de Dezvoltare Rurală 2007-2013 - Axa 3, România va acorda o atenție specială sprijinirii fermelor de semi-subzistență. Scopul sprijinului acordat prin această măsură este de a se



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

asigura tranziția către ferme competitive, printr-un set de măsuri individuale care vizează în principal îmbunătățirea veniturilor în fermele de semi-subsistență și atragerea tinerilor în activitățile agricole prin îmbunătățirea condițiilor de viață și muncă.

Un set de măsuri vizează crearea de locuri de muncă în mediul rural prin diversificarea activităților agricole, promovarea antreprenoriatului, crearea de servicii pentru populația rurală, încurajarea activităților agroturistice, precum și a celor meșteșugărești cu finanțare din FEADR.

În vederea absorbției unui număr ridicat de forță de muncă tânără șomeră ocupată în agricultura de subsistență, Guvernul României sprijină constituirea de microîntreprinderi care vor fi încurajate să demareze activități economice în zonele rurale și să diversifice modelul tradițional al majorității ofertelor orientate spre servicii din localitățile rurale.

Deosebit de importantă rămâne îmbunătățirea cunoștințelor și aptitudinilor profesionale ale capitalului uman din mediul rural, aceasta reprezentând baza pentru inițierea și dezvoltarea de activități non-agricole. Măsura este susținută prin operațiunile finanțate din FES.

POS Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, A.P. 5 – Promovarea sustenabilității pe termen lung în zonele rurale prin dezvoltarea resurselor umane, finanțează măsuri de stimulare a ocupării printr-un domeniu de intervenție specific provocărilor ridicate de mediul rural (acces la educație și formare) și creșterea calității ocupării în zonele rurale, prin atragerea unui segment important de populație ocupată în agricultura de subsistență în sectorul serviciilor.

Asigurarea egalității de gen reprezintă o prioritate transversală a Programului Național de Reformă, însă comportă și aspecte specifice în ceea ce privește creșterea ratei de ocupare a femeilor și recuperarea decalajelor înregistrate între bărbați și femei în cazul anumitor indicatori specifici pieței muncii (rate de activitate și ocupare, diferențe salariale, calitatea ocupării).



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Pentru reducerea decalajelor de gen, Guvernul României a adoptat Strategia Națională pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați și Planul General de Acțiuni aferent care cuprinde obiective și acțiuni legate de integrarea pe piața muncii a femeilor în situație sau risc de marginalizare, de promovare a accesului femeilor în activități economice unde au o reprezentare scăzută și de promovare a accesului egal al femeilor și bărbaților la educație și formare inițială și continuă.

Un element foarte important pentru implementarea Strategiei Europene pentru Ocupare îl constituie Fondul Social European care reprezintă principalul instrument financiar pentru acțiuni structurale al Uniunii Europene.

Statele Membre și regiunile Uniunii Europene au acces la finanțare din Fondul Social European în cadrul unei perioade de programare de șapte ani. Actualul exercițiu de programare se desfășoară pe perioada 2007-2013. Pentru a beneficia de asistența FSE, Statele Membre elaborează programe operaționale care sunt implementate de actori socio-economici, precum instituții de învățământ, furnizori de formare profesională, IMM-uri, camere de comerț și industrie, parteneri sociali, ONG-uri, instituții publice, autorități locale etc.

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 (POS DRU) are drept obiectiv general dezvoltarea capitalului uman și creșterea competitivității, prin corelarea educației și învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii și asigurarea de oportunități sporite pentru participarea viitoare pe o piață a muncii modernă, flexibilă și inclusivă.

Prin POS DRU, A.P. 5 – Măsuri de stimulare a ocupării se asigură un domeniu de intervenție specific provocărilor ridicate de mediul rural – Promovarea sustenabilității pe termen lung în zonele rurale prin dezvoltarea resurselor umane (acces la educație și formare) și creșterea calității ocupării în zonele rurale, prin atragerea unui segment important de populație ocupată în agricultura de subsistență în sectorul serviciilor.

De asemenea, efectele aplicării strategiei de descentralizare și de orientare a serviciilor publice pe nevoile locale vor contribui la îmbunătățirea intervenției actorilor publici pentru reducerea acestor decalaje.

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>**Ai încredere în tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Pentru perioada de programare 2007- 2013, scopul intervențiilor FSE este de a susține statele membre să anticipeze și să administreze eficient schimbările economice și sociale.

Prioritățile finanțate în această perioadă prin FSE sunt:

- Creșterea adaptabilității lucrătorilor și întreprinderilor;
- Creșterea accesului și a participării pe piața muncii;
- Promovarea incluziunii sociale prin lupta împotriva discriminării și facilitarea accesului pe piața muncii pentru persoanele dezavantajate;
- Sprijinirea investițiilor în capital uman, în special prin îmbunătățirea sistemelor de educație și formare;
- Dezvoltarea capacității instituționale și a eficienței administrațiilor publice, la nivel național, regional sau local.

Astfel, se subliniază necesitatea ca acțiunile finanțate prin FSE să abordeze teme orizontale care reflectă principiile care stau la baza filosofiei FSE:

- Parteneriatul - aplicarea principiului parteneriatului între toți actorii socio- economici relevanți implicați;
- Acțiuni inovative și inițiative transnaționale - includerea acțiunilor inovative și a inițiativelor transnaționale printre acțiunile care vor fi finanțate prin programele operaționale. Aceste operațiuni vor permite colaborarea între autoritățile publice, partenerii sociali, reprezentanții societății civile, cu scopul de a promova schimbul de bune practici în domeniul dezvoltării resurselor umane;
- Șanse egale - promovarea egalității de șanse constituie o prioritate a actualei perioade de programare.

Analiza gradului de relevanță a proiectului Emanciparea Femeilor pentru Dezvoltare Rurală – E-Word (pe care îl prezentăm succint mai jos) indică faptul că strategia, obiectivele, activitățile și rezultatele anticipate propuse se încadrează într-o foarte mare măsură în principalele direcții de acțiune incluse în politicile europene și naționale de ocupare profesională.

Prezentul proiect "Emanciparea Femeilor pentru Dezvoltare Rurală" respectă principiile enunțate în documentele programatice aferente



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>





UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

perioadei 2007-2013, promovând parteneriatul, cooperarea transnațională și egalitatea de șanse.

Scurtă prezentare a Proiectului Emanciparea Femeilor pentru Dezvoltare Rurală (E-Word)

Obiectivul general al proiectului vizează Promovarea femeilor din mediul rural și creșterea ratei de ocupare în rândul acestei categorii de populație, prin asigurarea accesului la servicii specializate de formare profesională, informare și consiliere profesională.

Obiective specifice:

- Sprijinirea femeilor din zonele rurale care nu au avut un loc de muncă anterior sau au renunțat la el dedicându-se familiei în vederea participării pe piața forței de muncă;
- Promovarea asociațiilor de femei din mediul rural;
- Furnizarea serviciilor de informare, consiliere și formare profesională pentru femeile care doresc să desfășoare o activitate remunerată, fie ca angajate sau ca antreprenoare;
- Conștientizarea, consilierea și dezvoltarea ideilor și abilităților femeilor din mediul rural de a înființa firme.

Grup țintă:

- Femei care au fost angajate însă au ieșit de pe piața muncii pentru a avea grijă de copii;
- Femei care nu au fost angajate și sunt interesate să intre pe piața muncii;
- Femei care au lucrat în străinătate și alte femei interesate de dezvoltarea carierei, inclusiv demararea unor activități lucrative.

Activități propuse:

- Analiza privind șansele pe care le au femeile din mediul rural de a avea acces la formarea profesională și la angajare;
- Analiza strategiilor adoptate în alte țări europene cu probleme similare în formare profesională și participare a femeilor la piața forței de muncă și în viața civică;



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura,
Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



E
W
O
R
D

Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

- Servicii de proiectare de planuri de formare și consiliere pentru femei;
- Stabilirea structurilor de sprijin în teritoriu pentru punerea în aplicare a planurilor concepute;
- Crearea serviciilor de sprijin în materie de conciliere pentru realizarea planurilor de formare și consiliere;
- Lansare planuri de formare și consiliere;
- Lansarea programelor orizontale în domeniul TIC, de sensibilizare și conștientizare pe tema egalității de șanse și de promovare a proiectului;
- Management, asistență și evaluare continuă a proiectului.

Rezultate așteptate

- 500 de femei din categoria celor care își caută primul loc de muncă sau cele care au părăsit piața muncii pentru a se dedica vieții de familie participă la programele de calificare/recalificare;
- 70 de femei asistate în inițierea unei afaceri/dezvoltarea carierei;
- 50 de persoane fizice autorizate/întreprinderi mici înființate;
- 100 de femei inițiate în domeniul TIC.

Proiectul "Emanciparea Femeilor pentru Dezvoltare Rurală" se implementează în patru zone. Cele patru zone țintă selectate corespund celor patru regiuni de dezvoltare prezentate în continuare:

1. Regiunea Sud-Est (Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea și Vrancea);
2. Regiunea Sud-Muntenia (Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman);
3. Regiunea Sud-Vest Oltenia (Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt și Vâlcea);
4. Regiunea Vest (Arad, Caraș-Severin, Hunedoara și Timiș).

Zonele selectate prezintă întreg spectrul de ruralizare și ocupare al populației feminine, regiunea Sud-Muntenia și Sud-Vest Oltenia dispunând de cele mai ridicate valori, Sud-Est de valori medii în vreme ce regiunea Vest prezintă nivelul cel mai scăzut de densitate rurală dintre toate zonele investigate.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Principali indicatori ocupaționali ai populației feminine rurale (mii de persoane, estimat 2010):

Regiuni de dezvoltare	Pop. Activa Feminină	Pop. Ocupată Feminină	Șomeri Femei*	Lucrători familiari neremunerați	Salariați
SUD-EST	527	488	39	152	336
SUD-MUNTENIA	695	647	49	259	388
SUD-VEST OLTENIA	492	452	40	237	215
VEST	393	365	28	143	222

*ANOFM, la data de 31.05.2010

Cererea de forță de muncă la nivelul celor patru regiuni de implementare ale proiectului este de aproximativ 229 mii persoane de sex feminin, neocupate sau lucrători neremunerați și care intenționează să-și găsească un loc de muncă în viitorul apropiat.

Grupul cel mai numeros de persoane în căutarea unui loc de muncă îl regăsim în regiunea Sud-Vest Oltenia (75 de mii de persoane), urmat la mică distanță de cel aferent regiunii Sud-Muntenia (68 mii de persoane); regiunea Sud-Est prezintă cea mai mică cerere de forță de muncă feminină dintre toate regiunile investigate.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai incredere in tine !

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

Emanciparea Femeilor pentru Dezvoltare Rurală

F.N.S.A.A.T.D.S.C. AGROSTAR

Strada Aleea Alexandru nr.7A, et.2, sector1, București Tel./Fax: 021.311.16.86 / 021.313.23.33
email: contact@federatiagrostar.eu www.federatiagrostar.eu

Iunie 2010

”Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”