



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"



Diagnoza rolului social ocupațional al femeilor din mediul rural



Emanciparea Femeilor pentru Dezvoltare Rurală



AGROSTAR
FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR DIN AGRICULTURĂ
ALIMENTAȚIE, TUTUN, DOMENII ȘI SERVICII CONEXE



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Diagnoza rolului social ocupațional al femeilor din mediul rural

Sumar

Introducere.....	2
Metodologia cercetării	3
Observații privind inegalitatea de șanse la angajare în mediul rural	6
Percepții cu privire la angajare în mediul rural.....	8
Familia	18
Tradiționalitate și modernism în familia rurală	44
Viața publică și participarea la decizie.....	48
Principalele rezultate ale cercetării.....	58
Anexă.....	65



**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura,
Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Introducere

Analiza principalelor condiționări de natură social comunitară ale accesului femeilor din mediul rural pe piața muncii constituie o activitate de cercetare a proiectului Emanciparea Femeilor pentru Dezvoltare Rurală (E-Word), ce are drept obiectiv general promovarea și creșterea ratei de ocupare a femeilor din mediul rural prin asigurarea accesului la servicii specializate de formare profesională, informare și consiliere profesională.

Studiul de față a fost precedat de analiza situației ocupaționale a femeilor din mediul rural, ce și-a propus să identifice principalele variabile ce definesc ocuparea profesională feminină și să evalueze gradul de inegalitate de șansă al accesului femeilor din mediul rural pe piața muncii.

În cadrul celui de-al doilea studiu s-a identificat și analizat un set de noi oportunități de angajare, agricole și non-agricole, în vederea accesării acestora de către populația feminină rurală și s-au decelat itinerariile de formare profesională corespunzătoare.

Pornind de la rezultatele studiilor precedente și de la asumțiile generale ale proiectului, acest ultim studiu își propune să investigheze principalele condiționări și eventuale obstacole de natură social comunitară ale accesului femeilor din mediul rural pe piața muncii.

În acest sens ne-am propus să identificăm și măsurăm principalele aspecte ale rolului femeii atât în cadrul familiei rurale, cât și în cadrul vieții social comunitare și să evaluăm gradul de influență al acestora asupra accesării noilor oportunități ocupaționale.

Legătura care se stabilește între atitudini și comportamente este cvasi-general acceptată de comunitatea specialiștilor în domeniu, cu mențiunea că această relație nu este simplă, de tip mono-cauzal, ci mediată de o multitudine de factori. De aceea, este important să aflăm care sunt stereotipurile, atitudinile și credințele ce modelează comportamentele indivizilor în relație cu diferitele grupuri sociale.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Astfel, analiza rolului social ocupațional al femeilor din mediul rural și-a propus să găsească răspunsuri la următoarele obiective de cercetare specifice:

- Identificarea principalelor aspecte ale rolului femeii în cadrul familiei rurale (percepțiile femeilor din mediul rural față de viața familială, munca, creșterea copiilor, partenerul de viață, căsătorie și divorț, etc.);
- Analiza nivelului de participare comunitară a femeilor din mediul rural și influențele asupra accesării noilor oportunități ocupaționale;

Nu în ultimul rând, studiul își propune să formuleze unui set de direcții minimale pentru viitoarele centre de consiliere Agrostar în vederea diminuării eventualelor obstacole resimțite de către femeile neocupate din mediul rural în accesarea noilor oportunități ocupaționale.

Metodologia cercetării

Pentru îndeplinirea obiectivelor specifice, demersul de cercetare a vizat realizarea unei cercetări cantitative de tip exploratoriu cu privire la principalele percepții ale persoanelor de sex feminin din mediu rural față de viața familială și participarea social comunitară.

Colectarea datelor s-a realizat în cadrul celor patru arii geografice de implementare a proiectului, în următoarele județe:

Zona 1 - Regiunea de Dezvoltare Sud-Muntenia: județele Argeș, Dâmbovița și Giurgiu;

Zona 2 - Regiunea de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia: județele Dolj și Olt;

Zona 3 - Regiunea de Dezvoltare Vest: județele Arad și Timiș;

Zona 4 - Regiunea de Dezvoltare Sud-Est: județele Brăila, Galați și Buzău.

Pentru realizarea cercetării populației rurale neocupate a fost proiectat un eșantion de conveniență cu selecție aleatoare a indivizilor în cadrul fiecărui județ.

Eșantionul a inclus 600 de subiecți cu vârstă de 15 ani și peste, rezidente în rural, atât persoane de sex feminin fără ocupație,



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

neangajate la data efectuării cercetării, cât și persoane de sex masculin indiferent de statutul ocupațional al acestora.

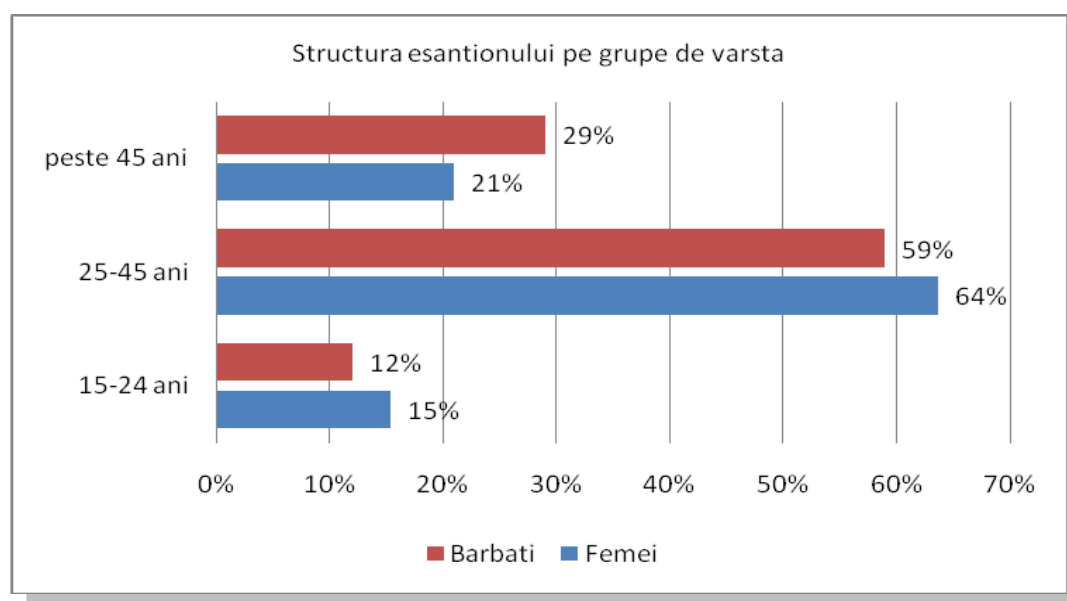
În fiecare județ din zonele de implementare ale proiectului s-a selectat un număr de două sate ținând cont de separația între centru de comună și sat aparținător.

Alegerea gospodăriilor s-a făcut prin utilizarea metodei Random Route ce implică un punct de plecare (marginea satului sau locația Primăriei) și stabilirea unui pas statistic pentru selecția numerelor de stradă. În fiecare gospodărie a fost interviuată doar o singură persoană de sex feminin.

Culegerea datelor a fost realizată cu ajutorul echipelor de experți AGROSTAR din zonele de implementare a proiectului. Înainte de începerea investigației de teren, operatorii de interviu au fost instruiți la sediul central al Federației AGROSTAR. Interviurile au fost realizate față-în-față la domiciliul respondenților.

Prezentăm mai jos, structura eșantionului după principalele variabile socio-demografice luate în considerație:

	Total eșantion	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Femei	59,8%	67,6%	51,1%	51,7%	69,2%
Bărbați	40,2%	32,4%	48,9%	48,3%	30,8%

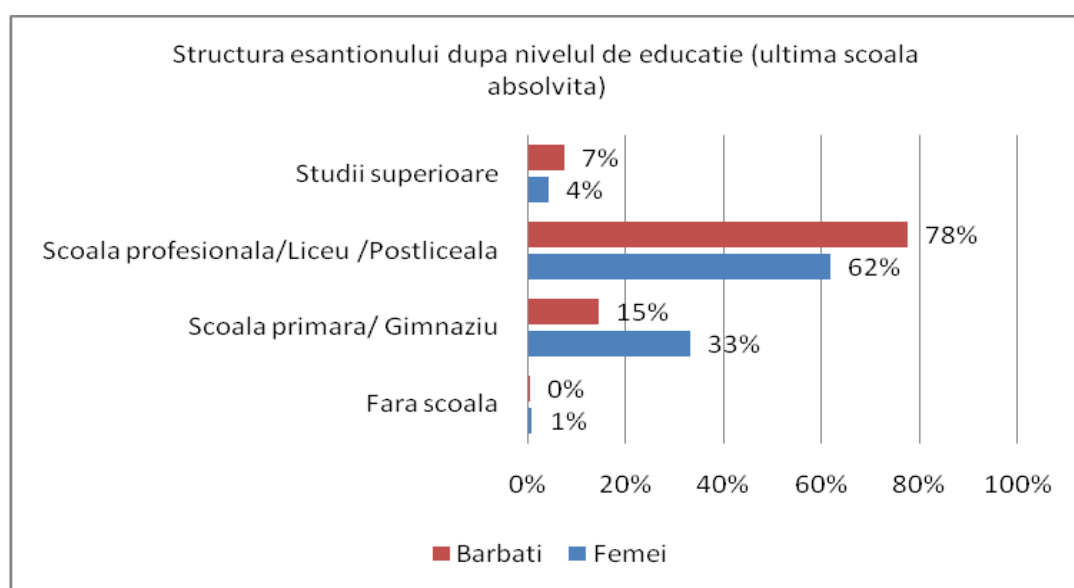




UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud- Muntenia	Sud- Vest Oltenia	Vest
15-24 ani	15%	20%	15%	16%	8%
25-45 ani	64%	56%	72%	68%	63%
peste 45 ani	21%	24%	13%	16%	29%



	Total eșantion femei	Sud- Est	Sud- Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Fără școală	1%	2%			1%
Școală primară/ Gimnaziu	33%	32%	32%	34%	36%
Școală profesională/ Liceu /Postliceală	62%	62%	65%	58%	60%
Studii superioare	4%	4%	3%	8%	2%

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura,
Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

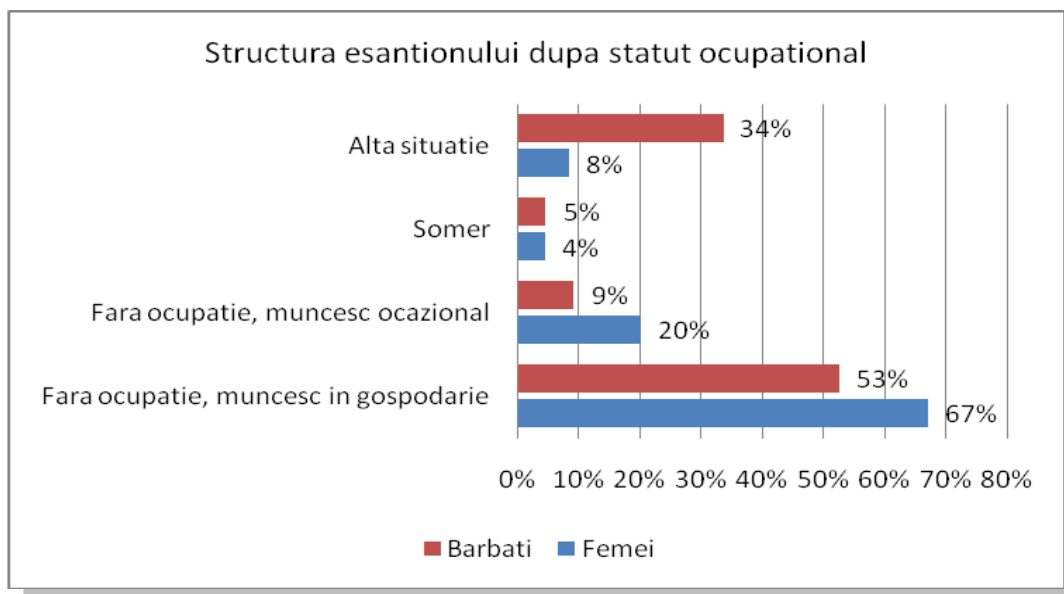
Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu

**Ai incredere in tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Fără ocupație, muncesc în gospodărie	67%	64%	77%	87%	45%
Fără ocupație, muncesc ocazional	20%	21%	12%	6%	37%
Șomer	4%	5%	7%	3%	2%
Altă situație	8%	9%	4%	3%	16%

Observații privind inegalitatea de șanse la angajare în mediul rural

Analiza egalității de șanse la angajare a urmărit să identifice în principal grupurile de femei asupra cărora există percepția unui risc crescut de discriminare la angajare.

Dizabilitatea, vârsta înaintată, și etnia romă sunt principalele criterii generatoare de discriminare negativă la angajare, prin urmare grupurile de femei cu vulnerabilitate ridicată la discriminare se regăsesc în cadrul acestor categorii socio-demografice sau la intersecția acestora.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură,
Alimentatie, Tutun, Domenii și Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Caracteristic mediului rural este faptul că populația feminină resimte distanța geografică față de locul de muncă drept un obstacol în accesarea pe piața muncii. Astfel, mai mult de două treimi dintre respondenți consideră că a locui la sat și deci a fi nevoit să faci naveta, rezeșintă mai degrabă un dezavantaj atunci când o persoană încearcă să-și găsească un loc de muncă.

Mai mult de jumătate din populația rurală investigată (56%) consideră că nu există discriminare de gen la angajare.

Dintre cei care cred că există discriminare de gen la angajare, ponderea celor care consideră că femeile sunt discriminate negativ este mai mare decât procentul celor care consideră că femeile ar fi favorizate la angajarea într-un loc de muncă. Percepția discriminării negative a femeilor este mai pregnantă în Vest și Sud-Vest Oltenia, regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia situându-se sub media eșantionului.

Percepția discriminării femeilor cu copii în întreținere pare a fi sesizată mai pregnant în mediul urban și mai puțin în rural. În mediul rural, percepția discriminării la angajare a femeilor cu copii în întreținere este mai pregnantă la persoanele de sex feminin din regiunea Sud-Muntenia.

Deși prezintă valori relativ mici, criteriile de gen (a fi femeie) conduc la valori mari ale discriminării atunci când sunt intersectate cu alte variabile ale cercetării, cum ar fi etnia sau vârsta tânără și înaintată.

În ceea ce privește tinerii (persoanele până în 25 de ani), aproape două treimi din populația rurală consideră că aceștia sunt mai degrabă avantajați la angajare, vârsta tânără constituind categoria ce oferă cel mai mare avantaj dintre toate categoriile investigate. Cu toate acestea, majoritatea respondenților crede că dacă un patron ar trebui să aleagă între două persoane cu același nivel de educație și calificare este mai probabil să aleagă o persoană mai în vârstă.

Datele prezentate mai sus evidențiază faptul că, dintre toate categoriile studiate, vârsta tânără generează atât discriminare pozitivă la angajare, cât și discriminare negativă, dar în general tinerii, și mai ales femeile tinere, sunt mai puțin expuse discriminării de gen.

În schimb, vârsta înaintată (peste 50 ani) rezeșintă una dintre cele mai importante surse de tratament diferențiatoriu la angajare, prin urmare

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura,
Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>**Ai încredere în tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

femeile de vârstă înaintată din mediul rural prezintă un risc mare de discriminare la angajare. Aproape toată populația rurală investigată (89%) consideră că persoanele vârstnice sunt defavorizate la angajare, la mică distanță de procentul celor care consideră prezența handicapului un impediment major.

În ceea ce privește discriminarea pe baze etnice, jumătate din populația rurală investigată consideră că persoanele de altă etnie decât cea română sunt discriminate la angajare, în sensul că dacă un patron ar trebui să aleagă între două persoane cu același nivel de educație și calificare ar alege o persoană de etnie română.

Percepția discriminării pe baze etnice crește semnificativ în cazul etniei rrom, 70% și respectiv 73% din populația masculină și feminină investigată fiind de părere că dacă un patron ar trebui să aleagă între două persoane cu același nivel de educație și calificare ar alege o persoană de etnie română în defavoarea unei persoane de etnie rromă.

Distribuția răspunsurilor arată o stabilitate ridicată a percepțiilor în rândul majorității categoriilor investigate ceea ce ne arată că, alături de vârstnici, femeile rrom constituie un grup cu risc foarte ridicat de discriminare la angajare.

Percepții cu privire la angajare în mediul rural

Înainte de a începe analiza principalelor percepții și atitudini față de muncă ale persoanelor de sex feminin din mediul rural, prezentăm mai jos o scurtă radiografie a statutului ocupațional al acestora.

Majoritatea femeilor din mediul rural este ocupată în agricultura de subzistență ca lucrători familiari neremunerați, mai mult de jumătate dintre lucrătorii neremunerați (53%) nefiind niciodată angajați în mod formal (Sud-Vest Oltenia și Sud-Muntenia prezintă procente de neocupare permanente mai mari decât media eșantionului).

Dintre cei care au fost vreodată angajați în mod formal, 14% reprezintă grupul șomerilor de scurtă durată (femei ce au fost încadrate într-un loc de muncă în ultimele șase luni, anterior efectuării cercetării), ponderea



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura,
Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

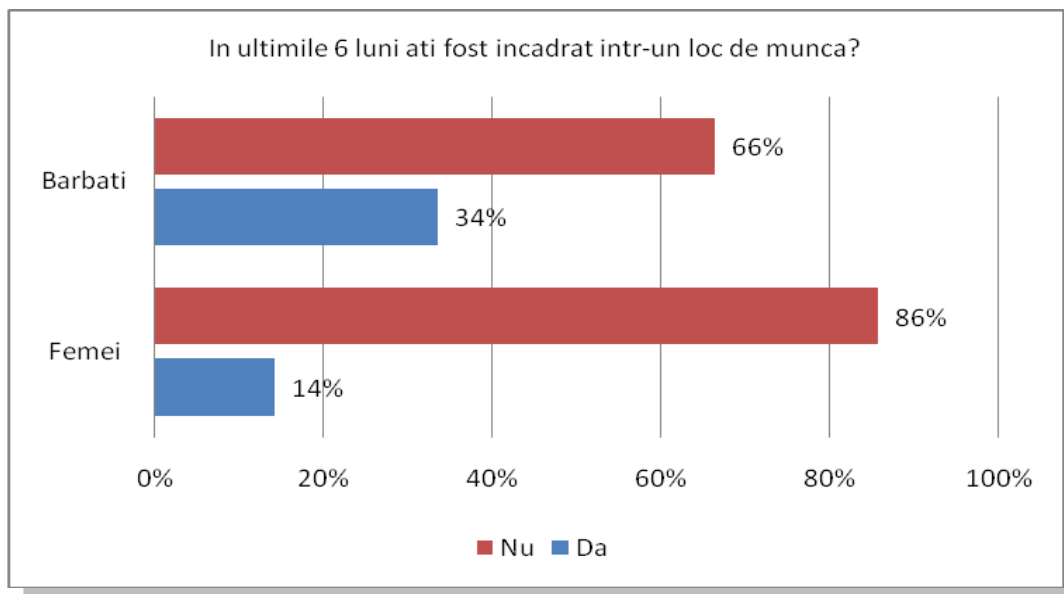




UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

șomerilor femei de dată recentă fiind semnificativ mai redusă decât cea corespunzătoare bărbaților.



	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Da	14%	11%	14%	8%	24%
Nu	86%	89%	86%	92%	76%

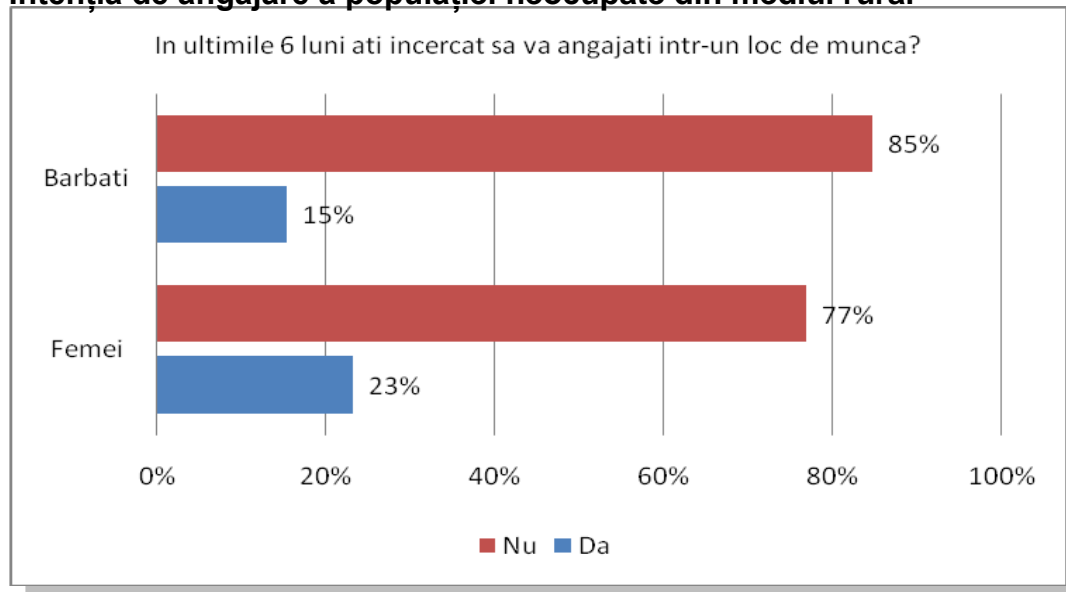
Datele referitoare la intenția de angajare a populației rurale neocupate în cele patru zone de implementare ale proiectului, așa cum au reieșit din cercetarea cantitativă efectuată în luna mai-iunie 2010, sunt ilustrate în graficul de mai jos.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Intenția de angajare a populației neocupate din mediul rural



Media intenției de angajare pentru cele patru regiuni investigate este de 23% pentru femeii și 15% pentru bărbați, regiunea Vest înregistrând cel mai ridicat nivel al intenției de angajare (33% din total populație feminină neocupată), iar Sud-Est cel mai scăzut.

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Da	23%	16%	22%	27%	33%
Nu	77%	84%	78%	73%	67%

Ocuparea preponderentă în agricultura de subzistență, adeseori asociată cu venituri mici și inconstante se reflectă în structura veniturilor gospodăriei, 63% dintre persoanele de sex feminin considerând că veniturile obținute le acoperă doar strictul necesar sau nici măcar acesta.

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

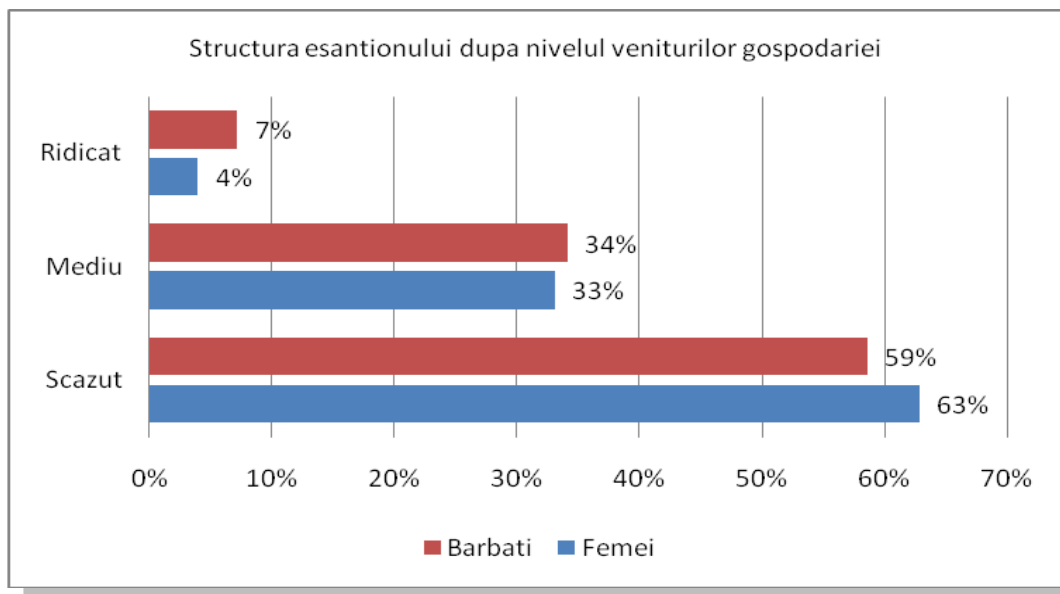
str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>**Ai încredere în tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Scăzut	63%	63%	58%	62%	70%
Mediu	33%	36%	34%	38%	26%
Ridicat	4%	2%	9%		5%

Principalii factori motivaționali la angajare

Pentru a înțelege comportamentul persoanelor din mediul rural atunci când sunt în căutarea unui loc de muncă sau în situația propriu-zisă de angajare trebuie să identificăm și măsurăm tipurile de motivații ale muncii, înțelese ca seturi de orientări valorice ce determină preferința pentru un anumit loc de muncă sau altul.

Prezentăm mai jos principalele tipuri de motivații ale muncii așa cum au reieșit din cercetarea cantitativă desfășurată în zonele de implementare ale proiectului.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

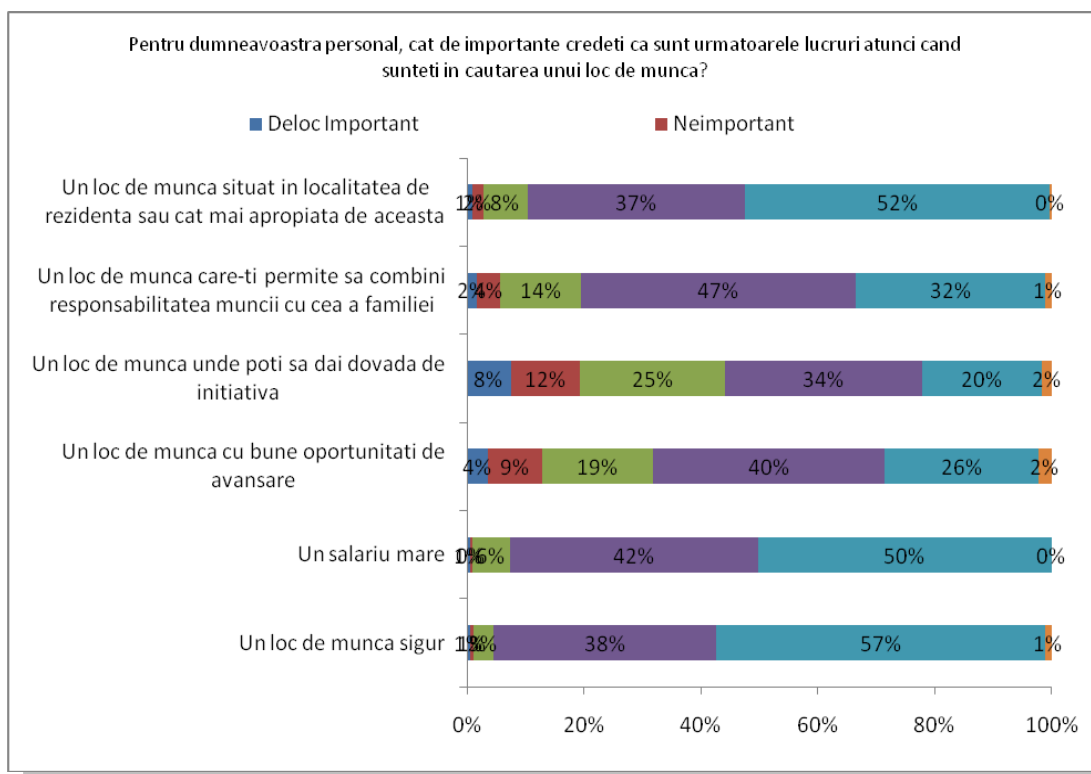
e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



EMANCIPAREA FEMEILOR DEZVOLTARE RURALA
EWORD
Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Atunci când sunt în căutarea unui loc de muncă, persoanele din mediul rural își doresc în principal ca acesta să fie sigur (95% din total eșantion considerând acest factor important sau foarte important), să le ofere posibilitatea unui salariu mare (92%) și să fie situat în localitatea de rezidență sau cât mai aproape de aceasta (87%).

Mai puțin importante sunt așteptările ce vizează posibilitatea de a avea o viață echilibrată în ceea ce privește responsabilitățile slujbei și cele ale familiei (79%), oportunitățile de avansare (66%) și posibilitatea de a da dovadă de inițiativă la locul de muncă (54%).

Distribuția datelor pe categorii geografice indică o mare stabilitate a principalilor factori motivaționali menționați mai sus în toate cele patru regiuni de dezvoltare investigate.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"**Cât de important este când sunteți în căutarea unui loc de muncă, un loc de muncă sigur?**

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Deloc important	1%				2%
Neimportant	1%	2%	1%		
Nici important, nici neimportant	3%	5%	4%	2%	1%
Important	38%	17%	48%	53%	48%
Foarte important	57%	77%	46%	45%	48%
NȘ/NR	0%		1%		

Cât de important este când sunteți în căutarea unui loc de muncă, un salariu mare?

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Deloc important	1%				2%
Neimportant	0%		1%		
Nici important, nici neimportant	6%	4%	7%	5%	11%
Important	42%	42%	47%	45%	36%
Foarte important	50%	54%	46%	50%	51%

Cât de important este când sunteți în căutarea unui loc de muncă, un loc de muncă situat în localitatea de rezidență sau cât mai apropiat de aceasta?

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Deloc important	1%	1%			2%
Neimportant	2%	2%	3%		1%
Nici important, nici neimportant	8%	13%	9%	5%	
Important	37%	21%	57%	32%	43%
Foarte important	52%	62%	32%	63%	53%
NȘ/NR	0%	1%			

Factori de succes la angajare

În continuare prezentăm principalii factori de succes în situația de angajare (factori ce determină angajatorii să aleagă o anumită persoană și nu alta) așa cum sunt aceștia percepuți de către persoanele din mediu rural investigate.

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

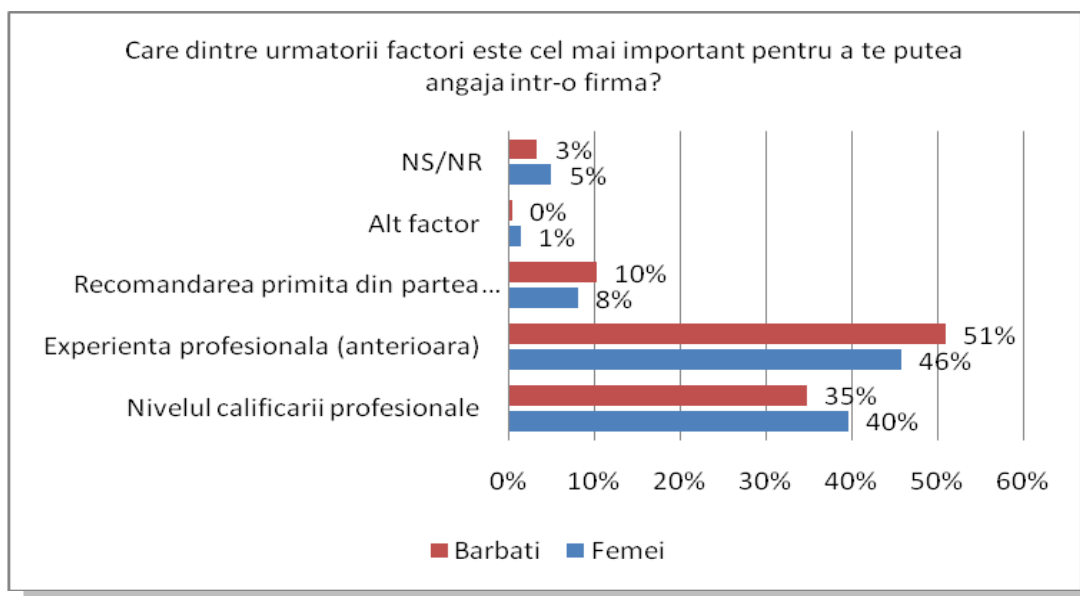
Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu

**Ai încredere în tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

În accepția persoanelor de sex feminin din mediul rural, succesul la angajare este determinat în principal de nivelul experienței și calificării profesionale (46% și respectiv 40% din total eșantion femei considerând acești factori ca fiind importanți) și mai puțin de o eventuală recomandare primită din partea unui angajat sau cunoștințe (8%).

Deși distribuția datelor pe categorii de gen indică un grad de variabilitate scăzut al răspunsurilor, merită remarcat faptul că, în comparație cu bărbații, persoanele de sex feminin acordă o mai mare importanță calificării în detrimentul experienței.

Distribuția geografică a factorilor de succes la angajare indică un grad de variabilitate relativ mare între regiuni, în Sud-Est și Sud-Vest Oltenia fiind valorizate mai degrabă experiența profesională în vreme ce în regiunea Vest, mai importantă pare a fi calificarea profesională.

Doar în Sud-Muntenia, recomandarea primită din partea unui angajat de la firma sau a unei cunoștințe prezintă valori mai ridicate comparativ cu celelalte regiuni investigate.



UNIUNEA EUROPEANĂ

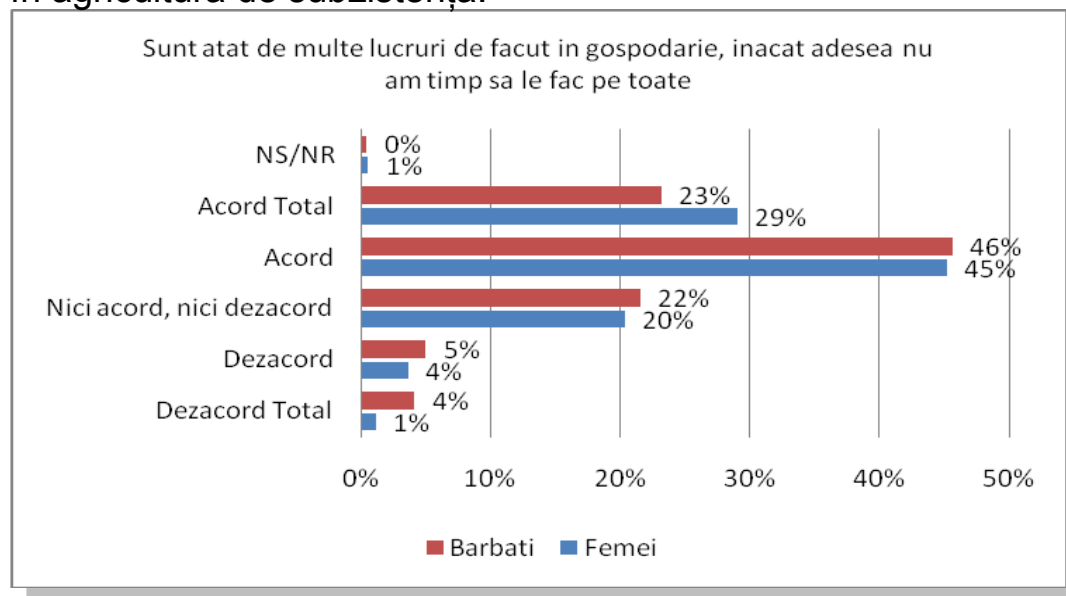
GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Nivelul calificării profesionale	40%	36%	34%	35%	54%
Experiența profesională (anterioară)	46%	56%	42%	56%	27%
Recomandarea primită din partea unui angajat de la firmă	8%	4%	15%	5%	8%
Alt factor	1%	2%	1%	2%	
NS/NR	5%	1%	8%	2%	11%

Munca în gospodărie

După cum am evidențiat la începutul acestui capitol, o mare parte a populației feminine ocupată în agricultură (aproximativ 1,3 milioane persoane la nivelul întregii țări în 2009) își desfășoară activitatea sub formă de lucrător familial neremunerat sau pe cont propriu, nivelul de salarizare fiind extrem de redus.

Din această cauză, am considerat util să investigăm principalele percepții privind munca în gospodăria proprie, mai ales în condițiile în care proiectul de față își propune să exploreze posibilitățile de diversificare ocupațională a femeilor din mediul rural ocupate în principal în agricultura de subzistență.





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Marea majoritate a locuitorilor de la sate consideră că nu dispun de timpul necesar pentru a rezolva toate treburile din gospodărie, doar 5% dintre femei și respectiv 9% dintre bărbați declarând că ar dispune de timp și pentru alte activități.

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Dezacord Total	1%			2%	4%
Dezacord	4%	7%	2%	2%	2%
Nici acord, nici dezacord	20%	18%	10%	24%	33%
Acord	45%	42%	59%	47%	34%
Acord Total	29%	32%	29%	26%	27%
NȘ/NR	1%	1%			1%

Distribuția geografică a datelor evidențiază faptul că munca în gospodărie este privită ca o slujbă în sine în toate regiunile de dezvoltare investigate, mai puțin regiunea Vest unde doar 61% dintre femei acordă majoritatea timpului disponibil activităților gospodărești, media eșantionului fiind de 74%.

Pe de altă parte, mai mult de jumătate din totalul persoanelor de sex feminin investigate consideră munca în gospodărie ca fiind în același timp stresantă și monotonă; totuși, datele cercetării indică existența unui segment de aproximativ 20% dintre femei ce prezintă un grad relativ ridicat de satisfacție față de activitățile întreprinse în gospodăria proprie.

Ponderea femeilor care consideră munca în gospodărie drept monotonă și stresantă este relativ mai ridicată decât cea a bărbaților, o pondere mai mare a persoanelor nemulțumite fiind de regăsit în regiunile Vest și Sud-Vest Oltenia.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

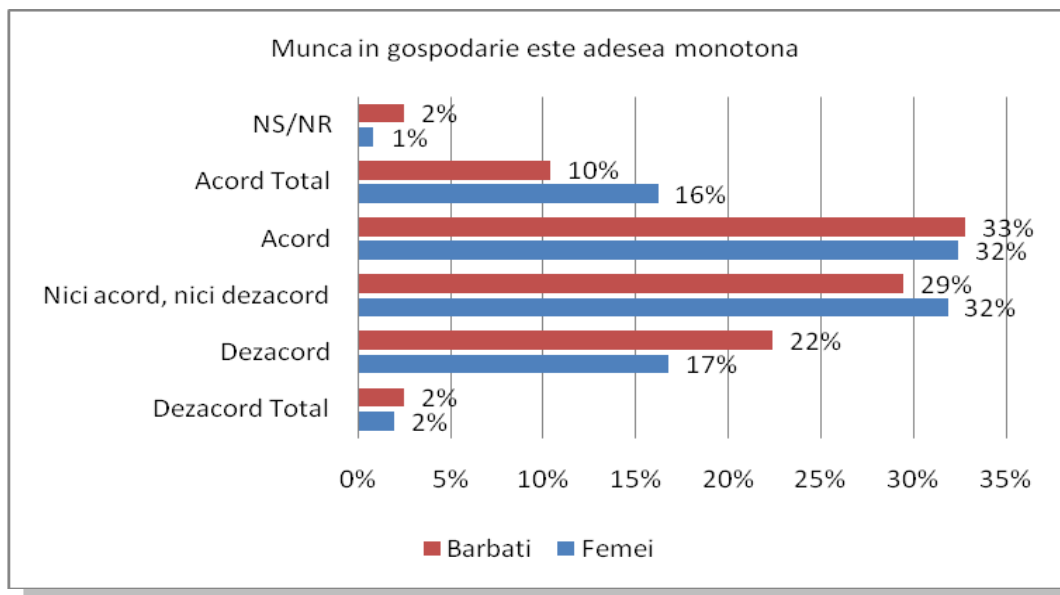
e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



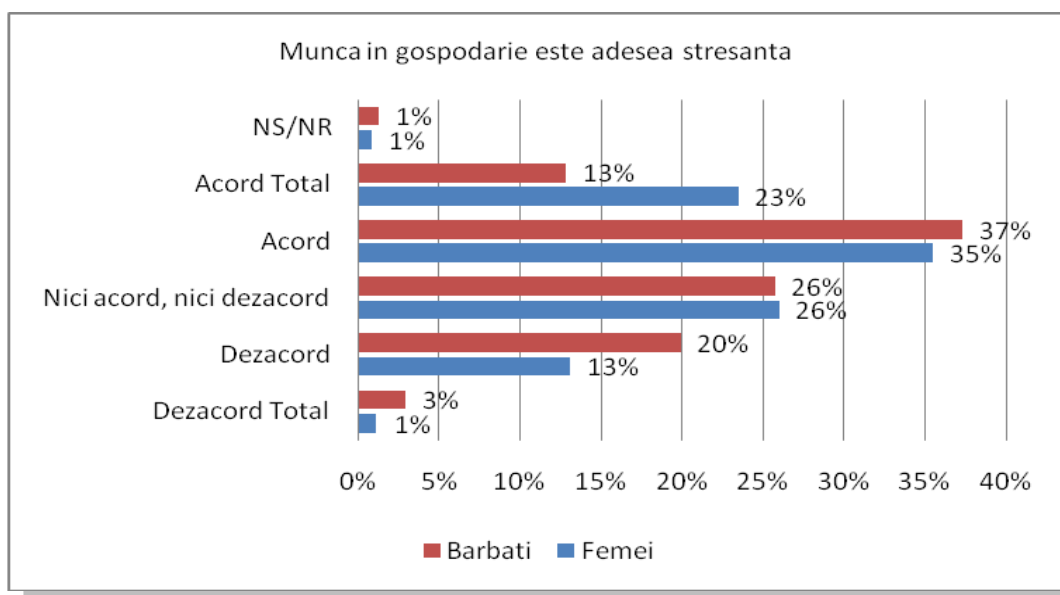
EMANCIPAREA FEMEILOR DEZVOLTARE RURALĂ
EWORD
Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Dezacord Total	2%	2%	3%	2%	1%
Dezacord	17%	20%	21%	11%	12%
Nici acord, nici dezacord	32%	45%	26%	24%	24%
Acord	32%	23%	39%	42%	31%
Acord Total	16%	10%	11%	21%	28%
NS/NR	1%				4%





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Dezacord Total	1%	1%	2%	2%	
Dezacord	13%	15%	16%	3%	14%
Nici acord, nici dezacord	26%	33%	23%	23%	22%
Acord	35%	21%	43%	55%	33%
Acord Total	23%	30%	15%	18%	28%
NȘ/NR	1%				4%

Familia

Credințele indivizilor și stereotipurile pozitive sau negative joacă un rol important în definirea realității sociale, a atitudinilor și acțiunilor discriminatorii ce apar în spațiul social inclusiv a celor ce vizează munca sau procesul de căutare a unui loc de muncă.

Prin urmare ne propunem să investigăm cele mai importante stereotipuri și credințe care se identifică la nivelul populației rurale de sex feminin pentru o înțelegere adecvată a principalelor condiționări de natură psihologică, economică și sociale ale accesării noilor oportunități ocupaționale din mediul rural.

La baza conceptului actual de familie stau două idei fundamentale: una tradițională centrată pe rolul conducător al bărbatului și una bazată pe egalitatea între sexe a rolurilor de gen.

Identificarea și măsurarea stereotipurilor și credințelor referitoare la rolul femeilor și bărbaților existente la nivelul conștiinței colective rurale își propune să valideze ideea, ades vehiculată, conform căreia segregarea rolurilor de gen este încă puternic prezentă în cadrul familiei rurale.

Prezentăm mai jos principalele rezultate privind intensitatea stereotipiilor ce privesc viața de familie și rolurile de gen, așa cum au fost evidențiate în cercetarea cantitativă a persoanelor din mediul rural din zonele de implementare ale proiectului.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

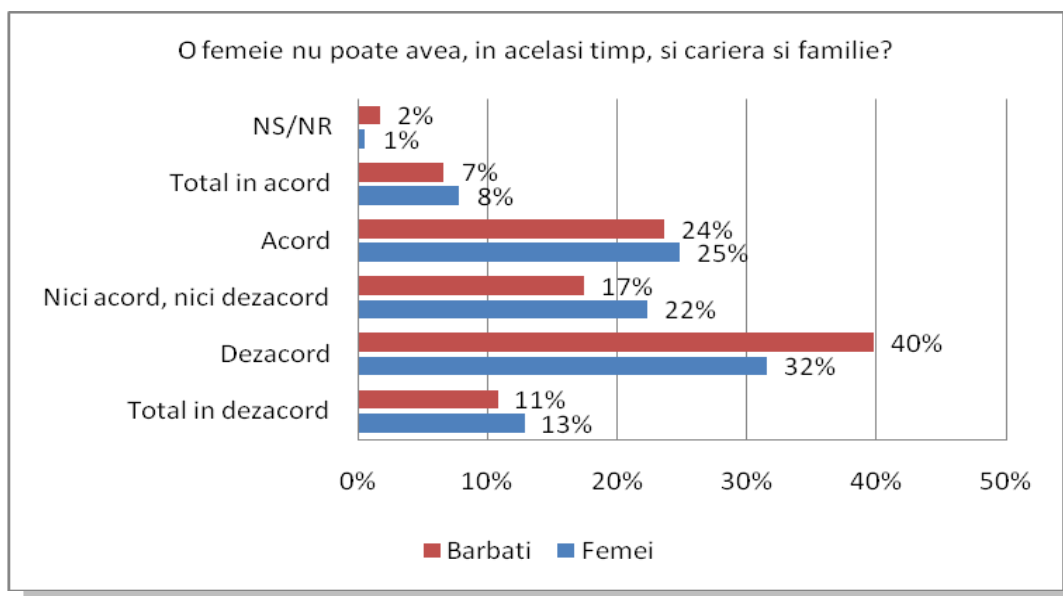
O femeie nu poate avea, în același timp, și carieră și familie

Total eșantion	Total dezacord	Dezacord	Nici Acord, Nici Dezacord	Acord	Total acord	NȘ/NR
O femeie nu poate avea, în același timp, și carieră și familie	12%	35%	21%	24%	7%	1%

Credința că o femeie nu poate să urmeze o carieră și în același timp să-și îndeplinească îndatoririle familiale este respinsă de aproape jumătate dintre subiecții investigați (47% sunt în total dezacord sau în dezacord cu această afirmație), în vreme ce 21% nu au o opinie pe deplin formată față de acest subiect.

Totuși merită reținut că la aproape o treime din populația rurală investigată se menține acest stereotip, procentul real al celor care îmbrățișează această credință putând fi mai ridicat în condițiile în care ponderea celor care nu își exprimă clar opinia este relativ mare.

Cel puțin pentru acești subiecți, femeile sunt asociate, mai degrabă, cu sfera familiei, respectiv cu spațiul privat, în vreme ce bărbații sunt asociați cu viața profesională și cu rolul de conducător în familie.





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Credința conform căreia o femeie nu poate avea și carieră și familie este împărtășită de o treime dintre subiecții femeii, distribuția răspunsurilor pe categorii de gen evidențiază diferențe mici între femei și bărbați.

O femeie nu poate avea, în același timp, și carieră și familie.

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud- Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Dezacord Total	13%	4%	16%	11%	23%
Dezacord	32%	34%	46%	32%	12%
Nici acord, nici dezacord	22%	29%	14%	23%	22%
Acord	25%	24%	21%	27%	29%
Acord Total	8%	9%	3%	6%	12%
NȘ/NR	1%				2%

Distribuția răspunsurilor după regiuni de dezvoltare evidențiază faptul că această credință prezintă cel mai înalt nivel de aprobare în regiunea Vest (41% acord sau acord total).

O posibilă explicație a existenței acestei percepții rezidă din faptul că această regiune dispune de cel mai înalt nivel de salarizare al populației feminine rurale, acceptarea acestui stereotip reprezentând un răspuns al femeilor la greutățile pe care acestea le întâmpină ca gospodine și ca salariate.

La polul opus, regiunea Sud-Muntenia înregistrează cel mai scăzut nivel de acceptare (24% acord și acord total) al acestui stereotip.

A avea slujbă este un lucru foarte bun, dar ceea ce îmi doresc cu adevărat femeile este să aibă familie și copii.

Total eșantion	Total dezacord	Dezacord	Nici Acord, Nici Dezacord	Acord	Total acord	NȘ/NR
A avea slujbă este un lucru foarte bun, dar ceea ce îmi doresc cu adevărat femeile este să aibă familie și copii	6%	7%	29%	45%	12%	1%



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



**EMANCIPAREA
FEMEILOR
DEZVOLTARE
RURALĂ**

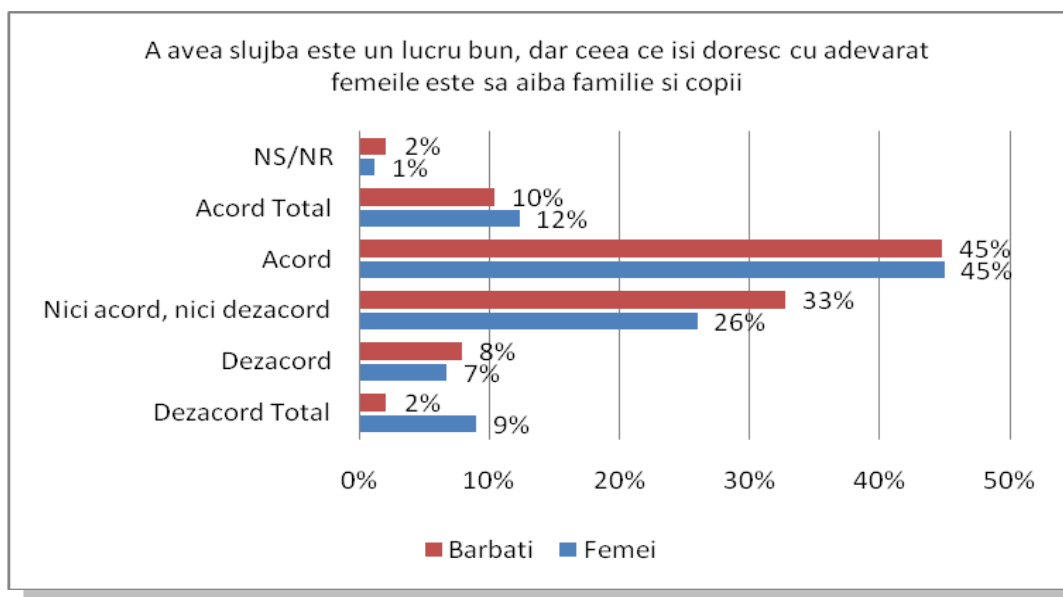
AI ÎNCREDERE ÎN TINE !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Credința că familia și copiii sunt principala prioritate a persoanelor de sex feminin, iar cariera este un lucru secundar este acceptată de către majoritatea populației rurale investigate (57% fiind de acord și total de acord față de 13% care și-au exprimat dezacordul și total dezacordul față de această aserțiune).



Acest stereotip este îmbrățișat în mod egal de către femei și bărbați, distribuția răspunsurilor pe categorii de gen evidențiind diferențe ne semnificative între femei și bărbați.

A avea slujbă este un lucru foarte bun, dar ceea ce își doresc cu adevărat femeile este să aibă familie și copii.

	Total eșantion Femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Dezacord Total	9%	4%	5%	2%	25%
Dezacord	7%	9%	10%	5%	1%
Nici acord, nici dezacord	26%	20%	25%	27%	35%
Acord	45%	48%	50%	52%	30%
Acord Total	12%	17%	10%	15%	7%
NȘ/NR	1%	2%			1%

Credința că familia și creșterea copiilor primează carierei prezintă cele mai ridicate nivele de acceptare în regiunea Sud-Vest Oltenia (67% din total eșantion femei) și Sud-Est (65%).

Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură,
Alimentatie, Tutun, Domenii și Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu

EMANCIPAREA
FEMEILOR
DEZVOLTARE
RURALA
E
W
O
R
D
Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

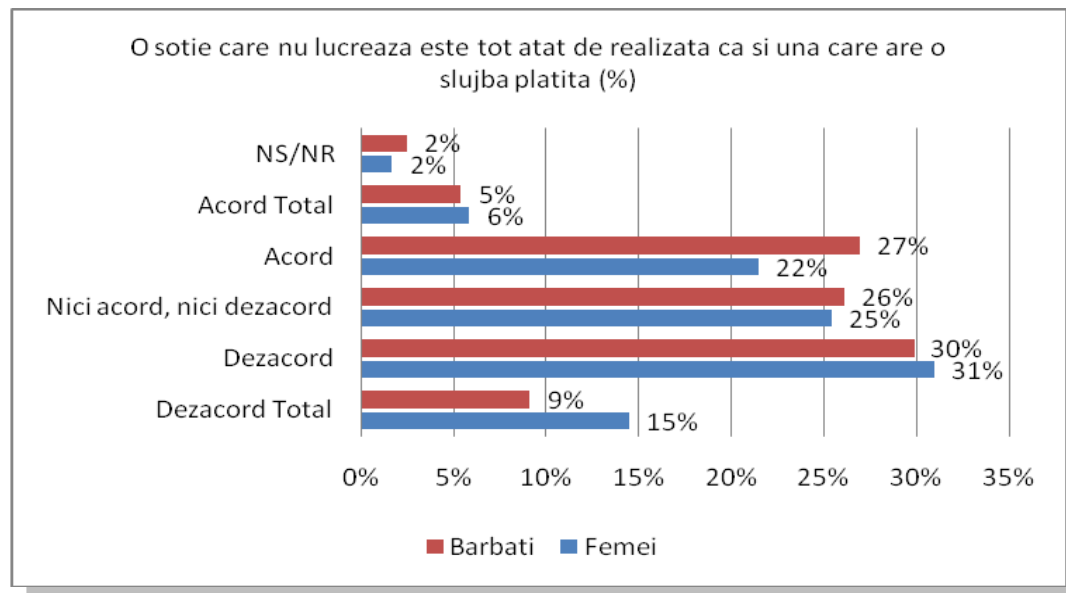
GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Deși în regiunea Vest se înregistrează cel mai scăzut nivel de aprobare al acestei afirmații, ponderea celor care sunt de acord (37%) o depășește pe cea care-și manifestă dezacordul (26%).

O soție care nu lucrează este tot atât de realizată ca și una care are o slujbă plătită.

Total eșantion	Total dezacord	Dezacord	Nici Acord, Nici Dezacord	Acord	Total acord	NȘ/NR
O soție care nu lucrează este tot atât de realizată ca și una care are o slujbă plătită	12%	30%	26%	24%	6%	2%

Credința că o femeie se poate realiza doar în spațiul privat al familiei fără a avea o carieră este dezaprobată de către 42% dintre respondenți, procentul celor care nu împărtășesc acest stereotip fiind mai ridicat decât al celor care sunt de acord.



Chiar dacă ponderea femeilor care resping această credință (46%) o depășește pe cea a bărbaților (39%), trebuie reținut că aproape o treime dintre respondenții de sex feminin sunt de acord cu acest stereotip.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

O soție care nu lucrează este tot atât de realizată ca și una care are o slujbă plătită.

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Dezacord Total	15%	4%	12%	3%	41%
Dezacord	31%	43%	42%	13%	14%
Nici acord, nici dezacord	25%	26%	22%	34%	23%
Acord	22%	18%	20%	40%	14%
Acord Total	6%	7%	4%	6%	6%
NȘ/NR	2%	2%		3%	1%

Distribuția geografică a răspunsurilor indică diferențe relativ mari între regiunile investigate; dacă acest stereotip pare să fie relativ puternic susținut în regiunea Sud-Vest Oltenia (46% acord și acord total), acesta este mai degrabă respins în Vest și Sud-Muntenia (55%, respectiv 54% dezacord și dezacord total).

Cea mai bună modalitate ca o femeie să fie independentă este să aibă o slujbă.

Total eșantion	Total dezacord	Dezacord	Nici Acord, Nici Dezacord	Acord	Total acord	NȘ/NR
Cea mai bună modalitate ca o femeie să fie independentă este să aibă o slujbă	1%	6%	18%	45%	29%	1%

Credința că o femeie poate fi independentă doar dacă are și un loc de muncă este acceptată de majoritatea populației rurale investigate, (74% exprimându-și acordul simplu și total).

Această afirmație este aprobată în egală măsură atât de către bărbați, cât și de către femei, graficul de mai jos indicând apropieri semnificative ale răspunsurilor după categorii de gen.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

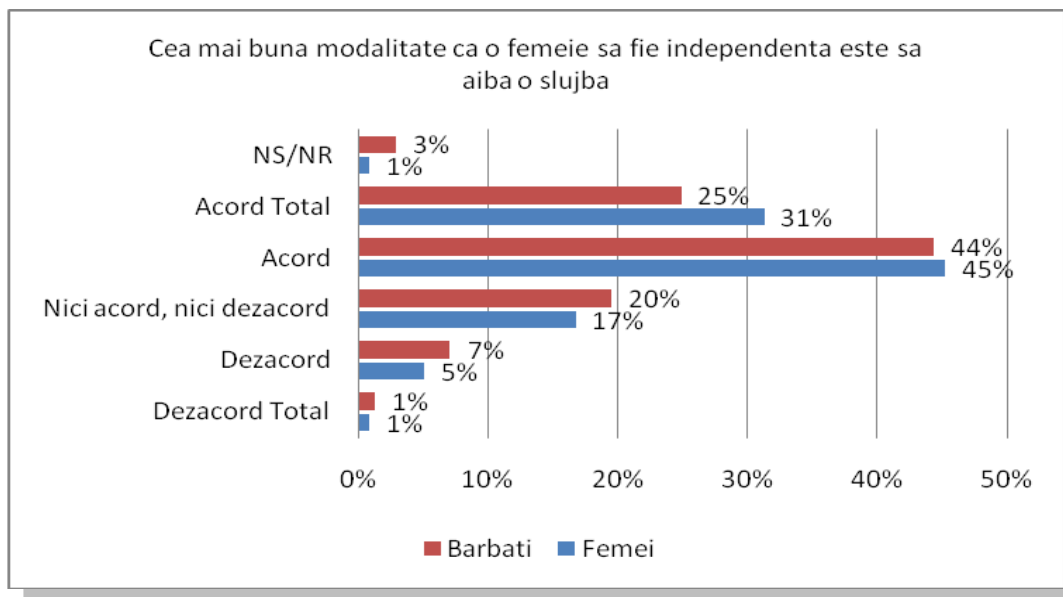
Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

În schimb, diferențele regionale se păstrează și în cazul acestui stereotip, regiunea Oltenia prezentând cel mai ridicat nivel de respingere (42% din total populație feminină investigată), în vreme ce regiunea Vest, cel mai ridicat nivel de acceptare (91% din total).

Cea mai bună modalitate ca o femeie să fie independentă este să aibă o slujbă.

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Dezacord Total	1%		1%	2%	1%
Dezacord	5%	5%	3%	13%	1%
Nici acord, nici dezacord	17%	20%	14%	29%	6%
Acord	45%	40%	41%	48%	55%
Acord Total	31%	34%	40%	6%	36%
NS/NR	1%	2%		2%	

O femeie trebuie să-și sacrifice cariera pentru a petrece mai mult timp în familie.

Total eșantion	Total dezacord	Dezacord	Nici Acord, Nici Dezacord	Acord	Total acord	NȘ/NR
O femeie trebuie să-și sacrifice cariera pentru a petrece mai mult timp în familie	9%	26%	30%	25%	8%	2%



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexa AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



EMANCIPAREA FEMEILOR DEZVOLTARE RURALA

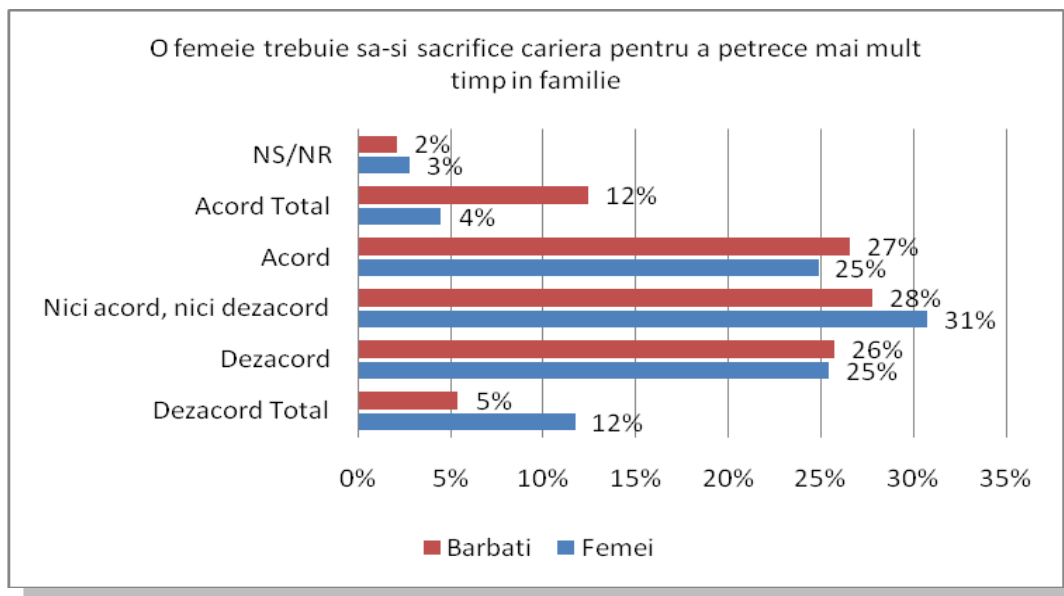
AI INCREDERE IN TINE !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Ideea conform căreia femeile ar trebui să-și sacrifice cariera pentru a petrece mai mult timp în familie este în mod egal aprobată (33%), cât și dezaprobată (35%) de către populația rurală investigată; merită reținut că acest stereotip este puternic prezent și în mediul urban unde înregistrează o structură a răspunsurilor similară celui din rural.



Deși ponderea femeilor care respinge această aserțiune (37%) o depășește ușor pe cea a bărbaților (31%), trebuie reținut că aproape o treime dintre respondenții de sex feminin reproduc acest stereotip.

O femeie trebuie să-și sacrifice cariera pentru a petrece mai mult timp în familie.

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Dezacord Total	12%	6%	2%	2%	39%
Dezacord	25%	28%	34%	23%	14%
Nici acord, nici dezacord	31%	32%	26%	35%	30%
Acord	25%	26%	33%	29%	12%
Acord Total	4%	7%	5%	5%	
NS/NR	3%	2%		6%	5%



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

EMANCIPAREA FEMEILOR DEZVOLTARE RURALA
EWORD
Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

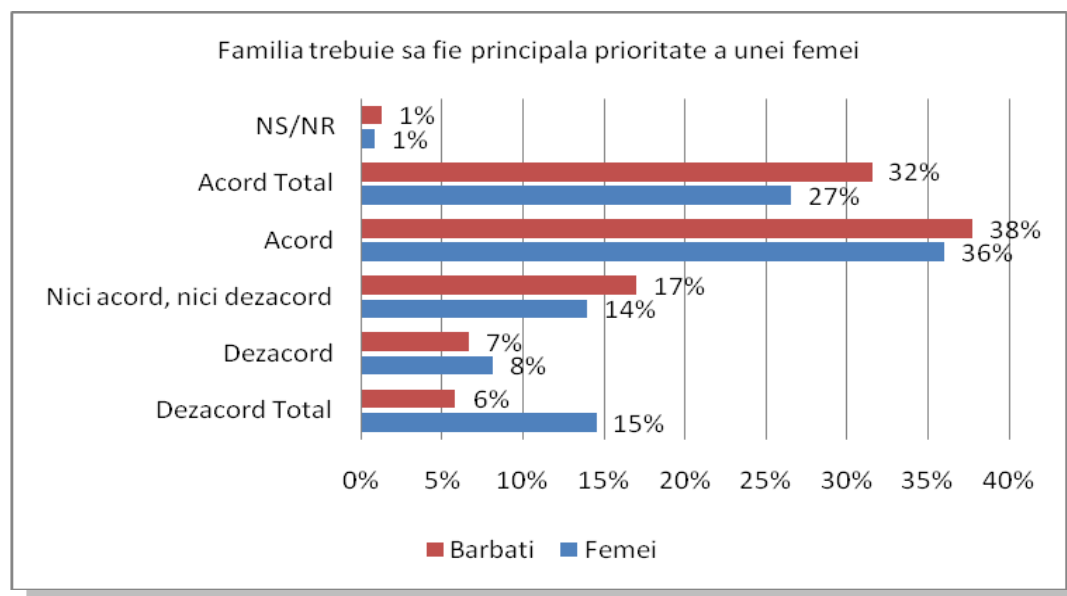
GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

La fel ca și în cazul credinței conform căreia o femeie nu poate avea și carieră și familie, regiunea Vest prezintă cel mai înalt nivel de aprobare a afirmației de mai sus (53% acord sau acord total), nivelul ridicat al răspunsurilor de acceptare venind în principal din partea populației salarizate și navetiste care resimte cel mai puternic conflictul generat de îndeplinirea simultană a responsabilităților familiale și a celor aferente locului de muncă.

Familia trebuie să fie principala prioritate a unei femei.

	Total dezacord	Dezacord	Nici Acord, Nici Dezacord	Acord	Total acord	NȘ/NR
Familia trebuie să fie principala prioritate a unei femei	11%	8%	15%	37%	28%	1%

Principiul că familia trebuie să fie principala prioritate a unei femei este împărtășit de două treimi din populația rurală investigată, 65% exprimându-și acordul și acordul total cu această aserțiune.





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Chiar dacă ponderea femeilor care respinge această aserțiune (23%) o depășește pe cea a bărbaților (13%), trebuie reținut că aproape două treimi dintre respondenții de sex feminin reproduc acest stereotip, ceea ce indică faptul că familia rămâne unul dintre cele mai importante repere instituționale din mediul rural.

Familia trebuie să fie principala prioritate a unei femei.

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Dezacord Total	15%	2%	7%	2%	51%
Dezacord	8%	8%	10%	5%	8%
Nici acord, nici dezacord	14%	13%	20%	13%	10%
Acord	36%	34%	37%	55%	24%
Acord Total	27%	40%	27%	26%	6%
NȘ/NR	1%	2%			1%

Deși recunoscută ca valoare fundamentală de către majoritatea populației rurale, stereotipul primordialității familiei prezintă diferențe relativ mari de la o regiune la alta.

Astfel, în Sud-Vest Oltenia această credință este împărtășită de către 81% din populația feminină investigată, în schimb, în regiunea Vest, aceasta pare să-și piardă din intensitate de vreme ce doar 30% dintre femei își manifestă acordul sau acordul total cu această afirmație.

În continuare prezentăm principalele credințe cu privire la relația dintre creșterea copiilor și carieră, alături de evaluarea gradului în care aceste credințe sunt acceptate sau dezabrobate de către populația feminină investigată din cele patru zone de implementare ale proiectului.

O femeie decide să nu aibă copii.

Total eșantion	Total dezacord	Dezacord	Nici Acord, Nici Dezacord	Acord	Total acord	NȘ/NR
O femeie decide să nu aibă copii	15,9%	32,6%	28,0%	16,9%	4,7%	2,0%



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



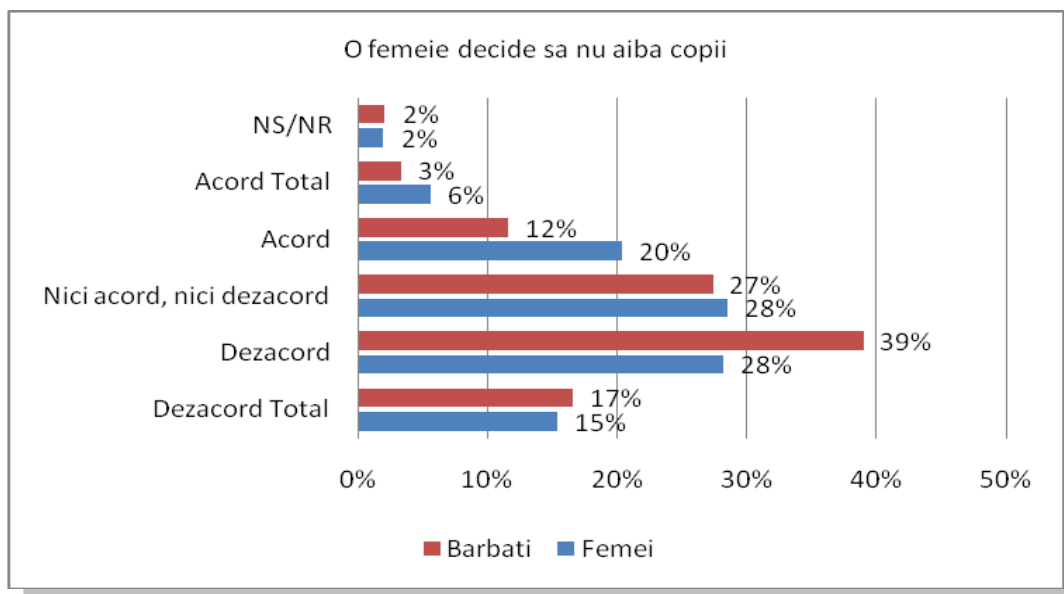
EMANCIPAREA FEMEILOR DEZVOLTARE RURALA
EWORD
Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Faptul că o femeie decide în mod deliberat să nu aibă copii este dezaprobat de aproape jumătate dintre subiecții cercetării, doar 21,5% din total eșantion agreând acest tip de decizie.



Cum era de așteptat, ponderea bărbaților care nu împărtășește această opinie (56%) o depășește pe cea a persoanelor de sex feminin (43%); cu toate acestea un segment de 26% din populația feminină și 15% din cea masculină ar aproba o astfel de decizie, întâlnită mai degrabă în mediul urban.

O femeie decide să nu aibă copii.

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Dezacord Total	15%	26%	9%	13%	10%
Dezacord	28%	26%	25%	65%	8%
Nici acord, nici dezacord	28%	27%	41%	18%	24%
Acord	20%	13%	21%	2%	45%
Acord Total	6%	5%	4%	2%	11%
NȘ/NR	2%	3%		2%	2%



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

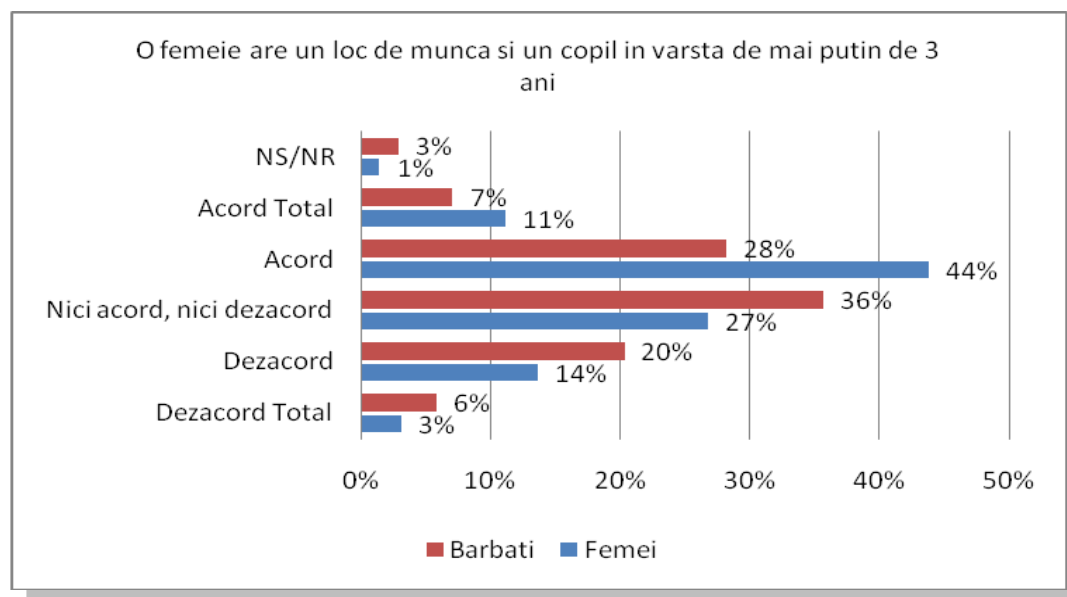
În ceea ce privește diferențele regionale, nivelul de dezacord față de această opțiune înregistrează valorile cele mai ridicate în regiunile Sud-Vest Oltenia și Sud-Est.

Cele mai scăzute valori ale dezacordului față de această afirmație se regăsesc în regiunile Sud-Muntenia și Vest, aceasta din urmă fiind singura regiune unde procentul acceptării (56%) îl depășește pe cel al dezaprobării (18%).

O femeie are un loc de muncă și un copil în vârstă de mai puțin de 3 ani.

Total eșantion	Total dezacord	Dezacord	Nici Acord, Nici Dezacord	Acord	Total acord	NȘ/NR
O femeie are un loc de muncă și un copil în vârstă de mai puțin de 3 ani	4,2%	16,4%	30,4%	37,6%	9,5%	2,0%

La nivelul întregului eșantion, credința că o femeie cu copil mic poate să aibă în același timp și un loc de muncă este mai degrabă acceptată, ponderea celor care aprobă acest lucru (47% din total subiecți) depășind pe cea a celor care nu sunt de acord (20,6%).





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Faptul că o femeie are în același timp copii mici și un loc de muncă este mai degrabă dezaprobat de către persoanele de sex masculin, 26% declarându-și dezacordul cu această opțiune; totuși procentul bărbaților care aprobă această aserțiune (35%) este semnificativ mai mare decât ponderea celor ce nu sunt de acord.

O femeie are un loc de muncă și un copil în vârstă de mai puțin de 3 ani.

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Dezacord Total	3%	2%	2%	2%	7%
Dezacord	14%	8%	17%	32%	4%
Nici acord, nici dezacord	27%	19%	41%	21%	27%
Acord	44%	47%	37%	39%	51%
Acord Total	11%	21%	2%	6%	10%
NȘ/NR	1%	2%			2%

Posibilitatea concilierii responsabilităților locului de muncă și a celor legate de creșterea unui copil este cel mai puțin agreată în regiunile Sud-Vest Oltenia și Sud-Muntenia; cu toate acestea și în cadrul acestor regiuni, ponderea celor care aprobă această afirmație este mai ridicată decât a celor ce susțin contrariul.

O mama care lucrează poate fi la fel de grijulie față de copiii săi ca și una care nu lucrează.

Total eșantion	Total dezacord	Dezacord	Nici Acord, Nici Dezacord	Acord	Total acord	NȘ/NR
O mamă care lucrează poate fi la fel de grijulie față de copiii săi ca și una care nu lucrează	2%	4%	21%	53%	19%	1%

Majoritatea populației rurale investigate consideră că o femeie poate să îndeplinească atât îndatoririle față de locul de muncă, cât și față de copiii săi, 71% dintre subiecți considerând că acestea pot fi reconciliate cu succes.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu

EMANCIPAREA
FEMEILOR
DEZVOLTARE
RURALĂ
E
W
O
R
D
Ai încredere în tine !

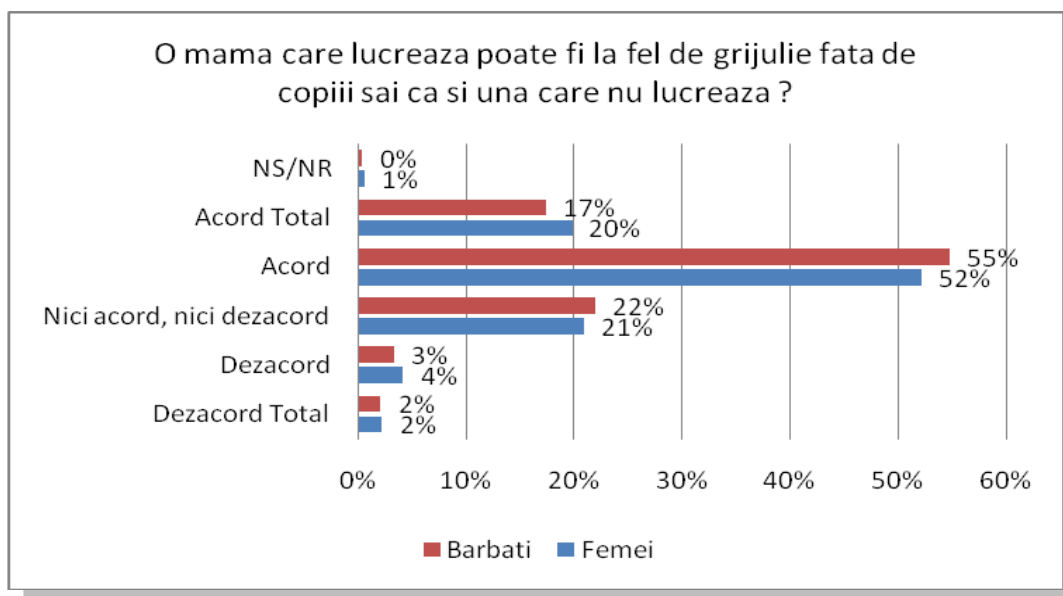


UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Această afirmație este acceptată în egală măsură atât de bărbați, cât și de către femei, graficul de mai jos indicând similitudini semnificative ale răspunsurilor după categorii de gen.

De asemenea, distribuția răspunsurilor după regiuni de dezvoltare indică o puternică și constantă stabilitate a acestei credințe în rândul populației rurale investigate.



O mamă care lucrează poate fi la fel de grijulie față de copiii săi ca și una care nu lucrează.

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Dezacord Total	2%			2%	8%
Dezacord	4%	9%	1%	2%	2%
Nici acord, nici dezacord	21%	25%	14%	27%	18%
Acord	52%	46%	60%	58%	48%
Acord Total	20%	19%	25%	11%	22%
NS/NR	1%	1%			1%

În continuare prezentăm principalele stereotipuri cu privire la rolurile pe care le joacă partenerii de viață în cadrul familiei și modul în care



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

acestea sunt acceptate sau dezaprobatе de către populația rurală investigată.

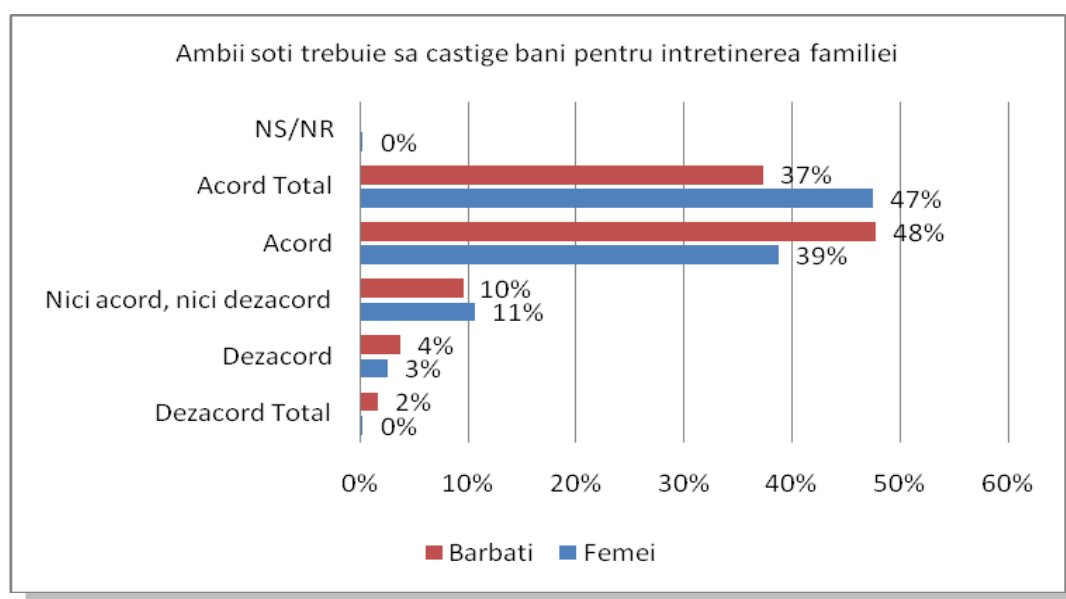
Ambii soți trebuie să câștige bani pentru întreținerea familiei.

	Total dezacord	Dezacord	Nici Acord, Nici Dezacord	Acord	Total acord	NȘ/ NR
Ambii soți trebuie să câștige bani pentru întreținerea familiei	1%	3%	10%	42%	44%	0%

Modelul dominant al familiei tradiționale are la bază credința că femeia trebuie să aibă grijă de treburile gospodăriei și de creșterea copiilor în vreme ce bărbatul își asumă rolul de conducător și de principală sursă de venituri.

Populația rurală investigată pare să se depărteze de acest model tradițional de vreme ce majoritatea subiecților (86% din total) aprobă ideea de sorginte modernă conform căreia ambii soți trebuie să câștige bani pentru întreținerea familiei.

Distribuția răspunsurilor după categorii de gen și regiuni de dezvoltare indică o stabilitate și o incidență ridicată a acestei opțiuni în toate categoriile geo demografice investigate.





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"**Ambii soți trebuie să câștige bani pentru întreținerea familiei.**

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Dezacord Total	0%		1%		
Dezacord	3%	2%	2%	6%	
Nici acord, nici dezacord	11%	2%	14%	16%	14%
Acord	39%	18%	52%	58%	40%
Acord Total	47%	76%	30%	19%	46%
NȘ/NR	0%	1%			

Bărbații trebuie să aibă aceeași responsabilitate ca femeile în ceea ce privește casa și îngrijirea copiilor.

	Total dezacord	Dezacord	Nici Acord, Nici Dezacord	Acord	Total acord	NȘ/NR
Bărbații trebuie să aibă aceeași responsabilitate ca femeile în ceea ce privește casa și îngrijirea copiilor	0,5%	6,0%	18,0%	48,7%	26,2%	0,5%

Acceptarea modelului familial modern bazat pe egalitatea între sexe este confirmată și de faptul că, din nou, o majoritate ridicată formată din aproape trei pătrimi din totalul subiecților consideră că bărbații trebuie să aibă aceleași responsabilități ca și femeile în ceea ce privește casa și îngrijirea copiilor.

Deși distribuția datelor indică o pondere ușor mai mare a persoanelor de sex masculin care dezaprobă acest model de comportament familial, putem afirma că ideea egalitarismului în ceea ce privește responsabilitățile familiale este împărtășită de către toate categoriile demografice sau regionale luate în considerație.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU

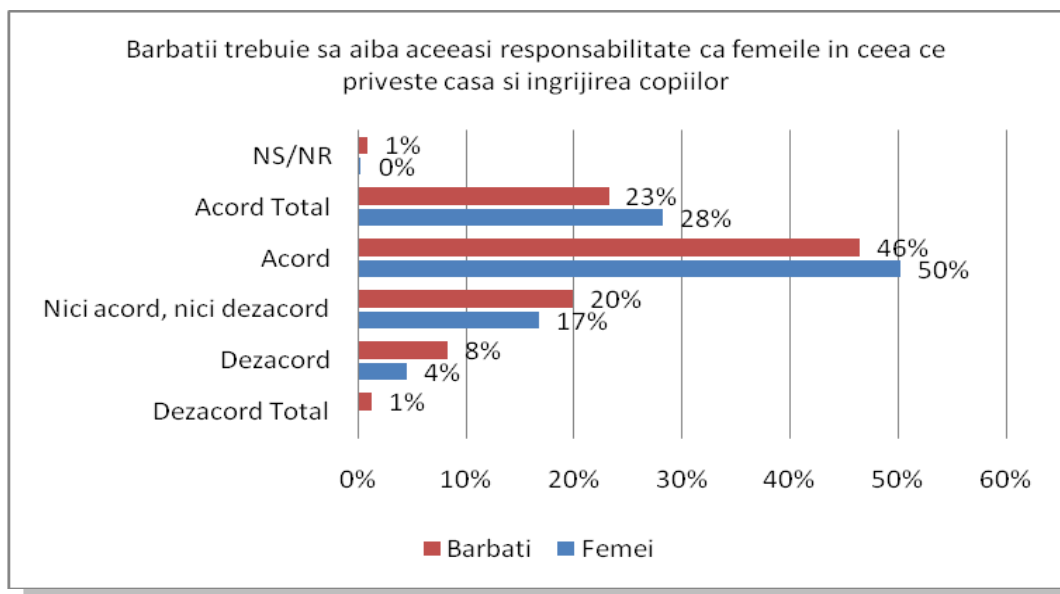


Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"



Bărbații trebuie să aibă aceeași responsabilitate ca femeile în ceea ce privește casa și îngrijirea copiilor.

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Dezacord Total					
Dezacord	4%	7%	4%		5%
Nici acord, nici dezacord	17%	33%	7%	16%	5%
Acord	50%	34%	64%	73%	42%
Acord Total	28%	26%	25%	11%	48%
NȘ/NR	0%	1%			

În general, tații pot avea grijă de copii la fel de bine ca și mamele.

	Total dezacord	Dezacord	Nici Acord, Nici Dezacord	Acord	Total acord	NȘ/NR
În general, tații pot avea grijă de copii la fel de bine ca și mamele	2%	14%	25%	41%	16%	2%



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



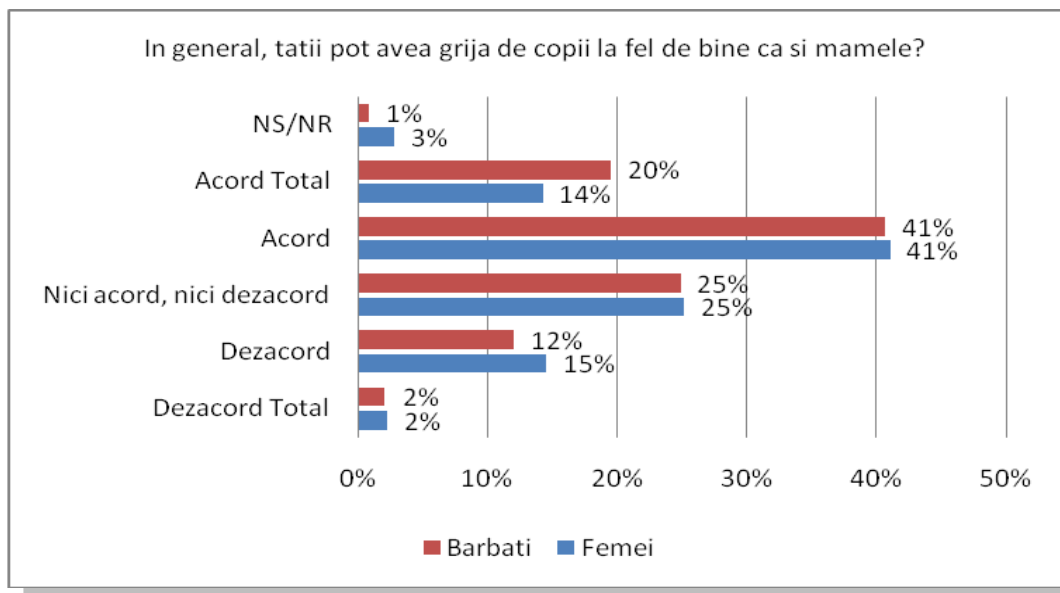
Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Cu toate că înregistrează un nivel mai redus de acceptare față de cel înregistrat în cazul celor două aserțiuni anterioare, această afirmație este mai degrabă susținută de către populația rurală investigată, ponderea celor care aprobă acest lucru (57% din total subiecți) depășind-o cu mult pe cea care își declară dezacordul (16 %).



Cum era de așteptat, ponderea femeilor care nu împărtășește această opinie (17%) o depășește pe cea a persoanelor de sex masculin (14%); cu toate acestea un segment semnificativ de femei (61%) consideră că tații pot avea grijă de copii la fel de bine ca și mamele.

Distribuția regională a răspunsurilor indică o variabilitate scăzută ceea ce denotă o puternică stabilitate a acestui stereotip în cadrul populației rurale din zonele de implementare ale proiectului.

În general, tații pot avea grijă de copii la fel de bine ca și mamele.

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Dezacord Total	2%	1%	2%	2%	5%
Dezacord	15%	21%	11%	18%	7%
Nici acord, nici dezacord	25%	38%	21%	13%	20%
Acord	41%	26%	50%	61%	39%
Acord Total	14%	11%	13%	5%	28%
NȘ/NR	3%	4%	3%	2%	1%



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

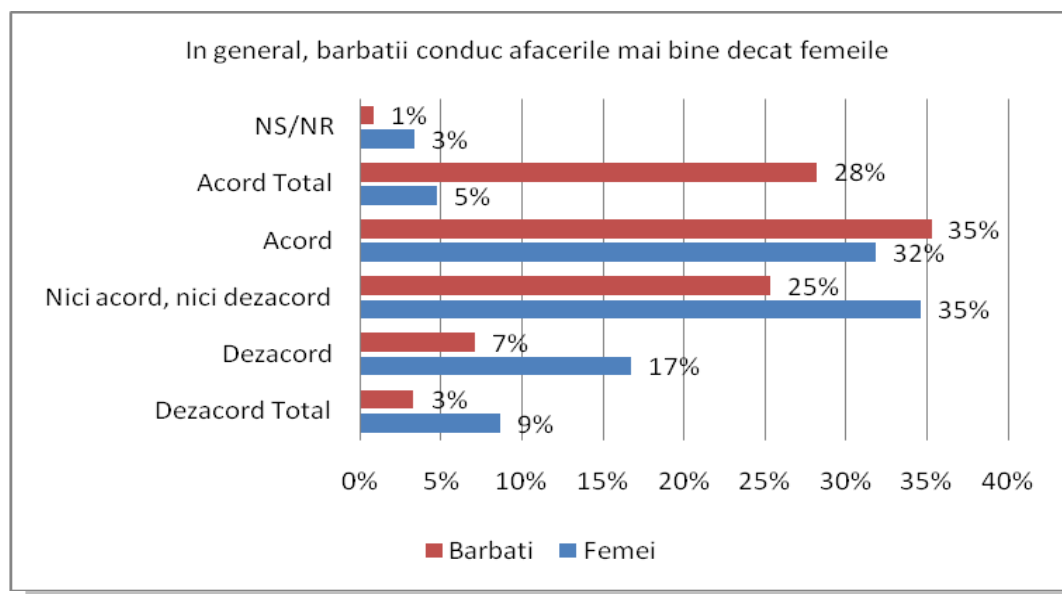
GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

În general, bărbații conduc afacerile mai bine decât femeile

	Total dezacord	Dezacord	Nici Acord, Nici Dezacord	Acord	Total acord	NȘ/NR
În general, bărbații conduc afacerile mai bine decât femeile?	6,5%	12,9%	30,9%	33,2%	14,2%	2,3 %

Dacă în viața familială ideea egalitarismului între sexe este aproape pe deplin acceptată, în ceea ce privește viața publică, a afacerilor în general, ideea rolului conducător al bărbaților pare a fi împărtășită de către segmentul cel mai numeros al populației rurale investigate.

Astfel, ponderea celor care consideră că în general, bărbații conduc afacerile mai bine decât femeile (47,4% din total subiecți) depășește cu mult ponderea celor care nu sunt de acord cu acest stereotip (19,4%).



Așa cum era de așteptat, credința privitoare la capacitatea superioară a bărbaților de a conduce afacerile caracterizează mai degrabă subiecții de sex masculin (63% exprimându-și acordul parțial sau total).



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Cu toate acestea există un procent semnificativ de femei care este de acord cu această aserțiune (37% din total), ceea ce poate conferi o explicație a numărului foarte mic de femei patron sau a numărului redus de femei aflate în funcții de conducere în mediul rural.

În general, bărbații conduc afacerile mai bine decât femeile.

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Dezacord Total	9%	7%	7%		19%
Dezacord	17%	21%	24%	5%	11%
Nici acord, nici dezacord	35%	35%	30%	50%	28%
Acord	32%	28%	35%	40%	28%
Acord Total	5%	5%	3%	3%	7%
NȘ/NR	3%	3%	1%	2%	7%

Distribuția regională a răspunsurilor indică o variabilitate scăzută ceea ce denotă o puternică stabilitate a acestui stereotip în cadrul unui segment important al populației rurale din zonele de implementare ale proiectului.

Când sunt puține locuri de muncă, bărbații ar trebui să aibă întâietate în fața femeilor la angajare.

	Total dezacord	Dezacord	Nici Acord, Nici Dezacord	Acord	Total acord	NȘ/NR
Când sunt puține locuri de muncă, bărbații ar trebui să aibă întâietate în fața femeilor la angajare	23,0%	28,5%	27,4%	13,9%	5,3%	1,8%

Dacă rolul conducător al bărbaților în afaceri pare să fie acceptat de către un segment important al populației rurale, în ceea ce privește favorizarea bărbaților la angajare, aceasta pare a fi mai degrabă neacceptată de către populația de la sate.

Astfel ponderea celor care consideră că nu ar trebui să li se acorde întâietate la angajare bărbaților (51,5% din total subiecți) depășește cu mult ponderea celor care sunt de acord cu acest stereotip (19,2%).



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



EMANCIPAREA FEMEILOR DEZVOLTARE RURALA
EWORD
Ai incredere in tine !

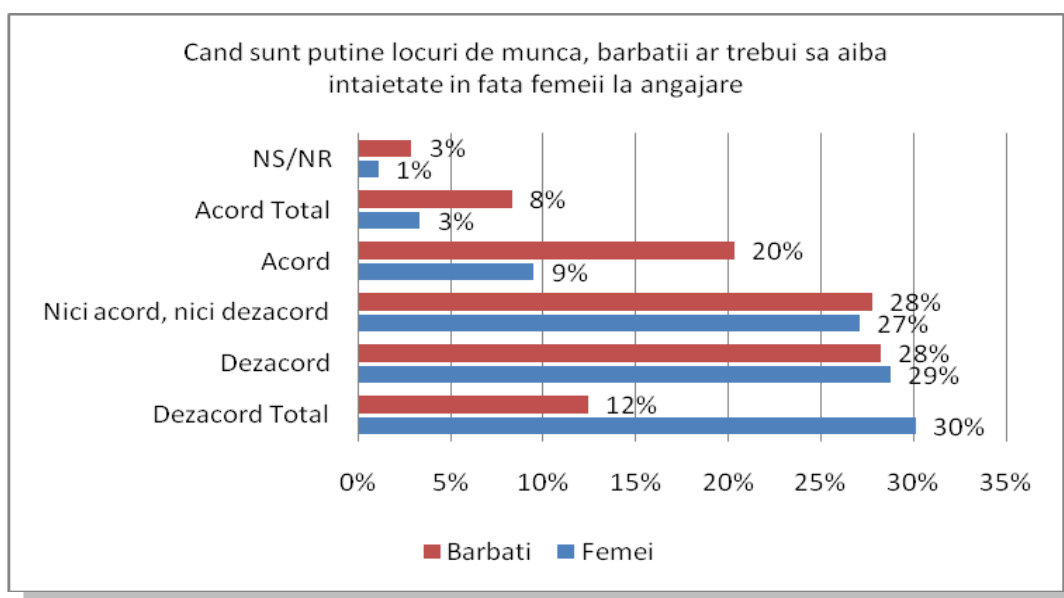


UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Cum era de așteptat, ponderea femeilor care nu împărtășesc această opinie (59%) o depășește pe cea a persoanelor de sex masculin (40%); cu toate acestea există un segment de 12% din populația feminină care este de acord cu ideea favorizării bărbaților la angajare atunci când oferta de muncă este redusă.

O incidență mai ridicată a celor care sunt de acord cu ideea preeminenței bărbaților la angajare se înregistrează în regiunea Sud-Est.



Când sunt puține locuri de muncă, bărbații ar trebui să aibă întâietate în fața femeilor la angajare.

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Dezacord Total	30%	13%	36%	6%	66%
Dezacord	29%	36%	33%	23%	19%
Nici acord, nici dezacord	27%	28%	17%	58%	13%
Acord	9%	13%	13%	10%	
Acord Total	3%	7%	1%	3%	
NȘ/NR	1%	2%			1%

Măsurarea gradului de acceptare a stereotipurilor legate de căsătorie și divorț dau seama de existența unui model cultural mai mult sau mai puțin



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

EMANCIPAREA FEMEILOR DEZVOLTARE RURALA

Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

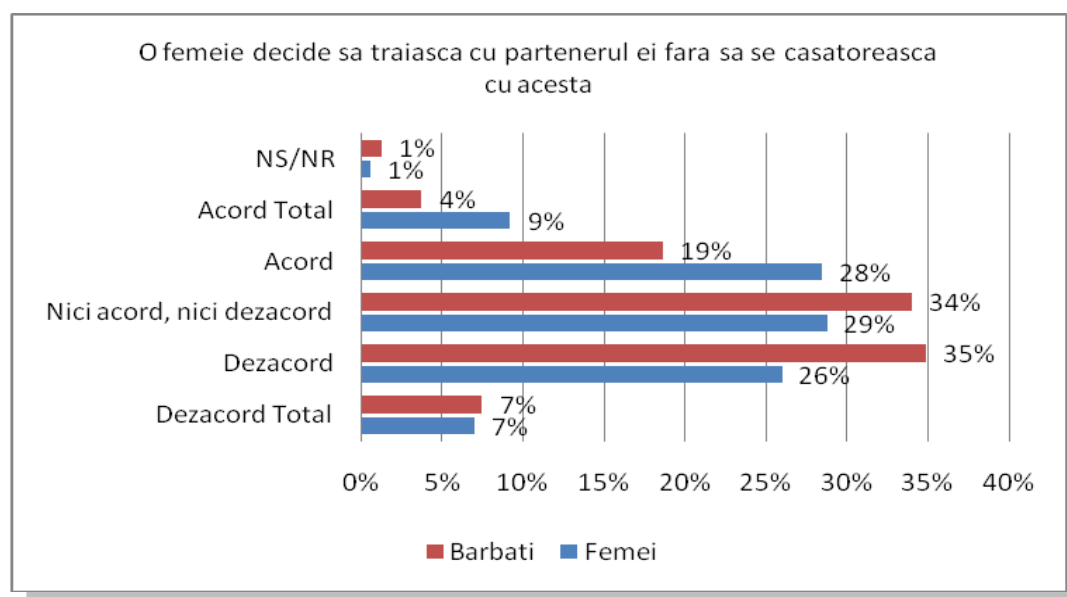
GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

apropiat modelului familial bazat pe preeminența rolului masculin sau a celui centrat pe ideea emancipării femeii.

O femeie decide să trăiască cu partenerul ei fără să se căsătorească cu acesta.

	Total dezacord	Dezacord	Nici Acord, Nici Dezacord	Acord	Total acord	NȘ/ NR
O femeie decide să trăiască cu partenerul ei fără să se căsătorească cu acesta	7,2%	29,5%	30,9%	24,5%	7,0%	0,8 %

Ideea de sorginte modernă a conviețuirii în cadrul cuplului consensual este în mod egal aprobată (31,5% din total) și dezaprobată (36,7%), 30,9 % din populația rurală investigată neprezentând o opțiune clară în această privință.



Ponderea celor care nu sunt de acord cu conviețuirea consensuală este ușor mai ridicată în cadrul populației de sex masculin și în cadrul regiunii Sud-Vest Oltenia, în vreme ce, din nou, regiunea Vest constituie singura zonă în care ponderea celor care aprobă această idee o depășește pe cea a celor care dezaprobă.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"**O femeie decide să trăiască cu partenerul ei fără să se căsătorească cu acesta.**

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud- Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Dezacord Total	7%	6%	7%	6%	10%
Dezacord	26%	21%	27%	58%	7%
Nici acord, nici dezacord	29%	26%	33%	26%	30%
Acord	28%	30%	30%	6%	41%
Acord Total	9%	17%	3%	3%	10%
NȘ/NR	1%				2%

O femeie are un copil cu partenerul de viață fără a fi căsătorită cu acesta.

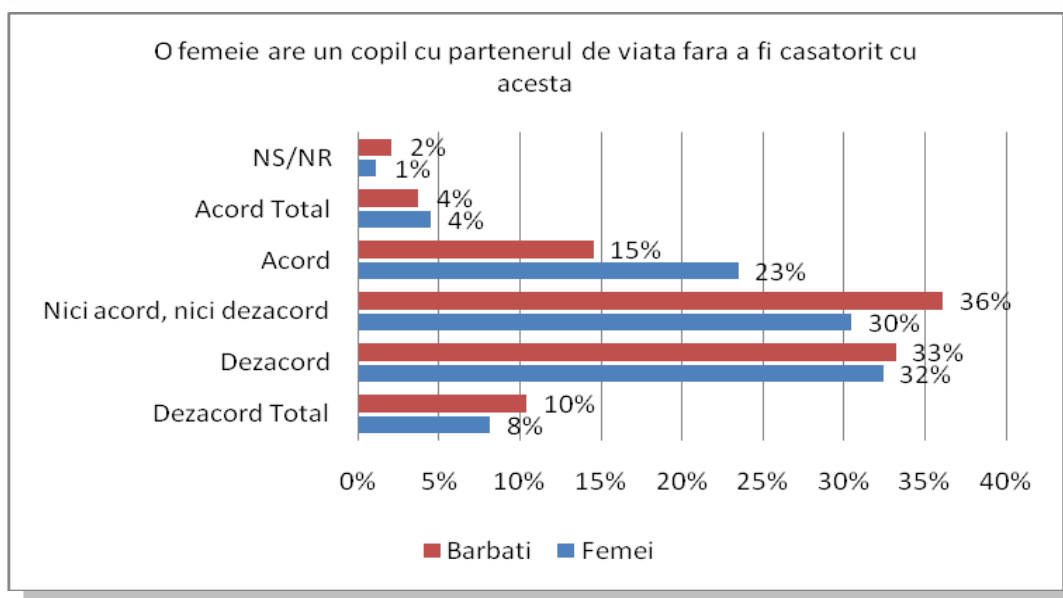
	Total dezacord	Dezacord	Nici Acord, Nici Dezacord	Acord	Total acord	NȘ/ NR
O femeie are un copil cu partenerul de viață fără a fi căsătorit cu acesta	9,0%	32,7%	32,7%	19,9%	4,2%	1,5 %

Distribuția răspunsurilor arată că existența cuplurilor consensuale cu copii este mai puțin acceptată decât cea referitoare la cuplurile consensuale fără copii, ponderea celor care aprobă această situație de conviețuire (24,1%) fiind semnificativ mai mică decât ponderea celor care nu sunt de acord (41,7%).

Cu toate că procentul femeilor care aprobă situația cuplului consensual cu copii în întreținere este mai mare decât cea a persoanelor de sex masculin, totuși, majoritatea femeilor nu agreează (40%) sau nu au o opțiune clară (30%) în ceea ce privește o astfel de filosofie de viață.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Ca și în cazul altor stereotipuri legate de viața de familie, regiunea Vest înregistrează opțiunile cele mai libertariene (doar 17% dezacord), în vreme ce regiunea Sud-Vest Oltenia pe cele mai conservatoare, proporția celor care dezaproabă existența cuplurilor consensuale cu copii fiind semnificativ mai ridicată decât media eșantionului.

O femeie are un copil cu partenerul de viață fără a fi căsătorită cu acesta.

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Dezacord Total	8%	8%	4%	11%	10%
Dezacord	32%	35%	35%	58%	7%
Nici acord, nici dezacord	30%	33%	32%	19%	34%
Acord	23%	21%	26%	6%	37%
Acord Total	4%	2%	3%	3%	10%
NȘ/NR	1%	1%		2%	2%

O femeie decide să divorțeze deși are un copil în vârstă de mai puțin de 12 ani.

	Total dezacord	Dezacord	Nici Acord, Nici Dezacord	Acord	Total acord	NȘ/NR
O femeie decide să divorțeze deși are un copil în vârstă de mai puțin de 12 ani	9,3%	24,0%	32,1%	24,9%	6,3%	3,3 %



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



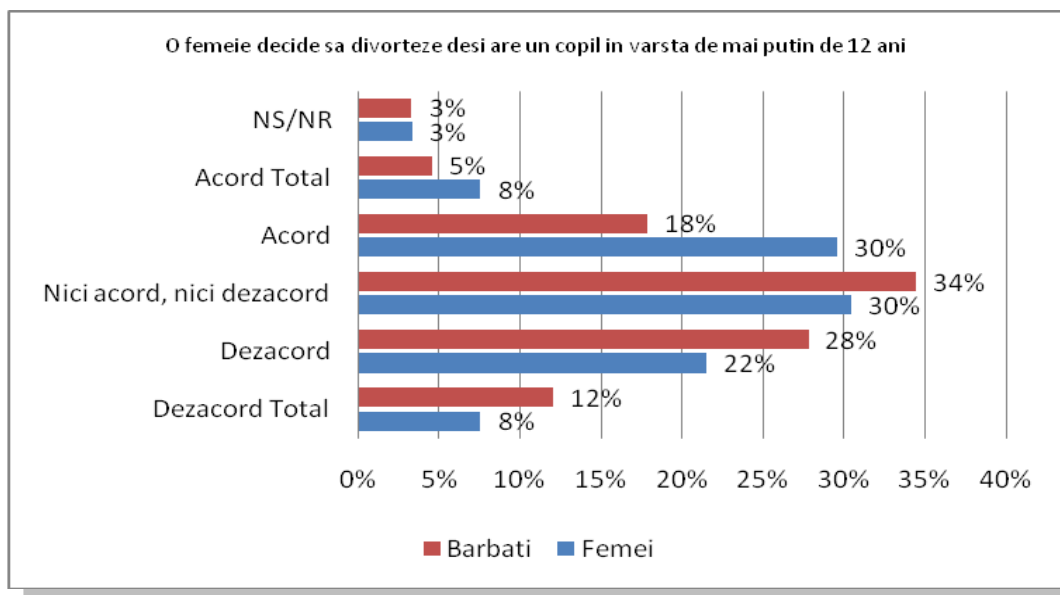
EMANCIPAREA FEMEILOR DEZVOILTARE RURALA
EWORD
Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Opțiunea divorțului în condițiile existenței unui copil minor în întreținere prezintă același grad de polarizare ca și ideea acceptării cuplurilor consensuale; Astfel, 31,3 % dezaprobă divorțul în condițiile în care familia are copii, 31,2% îl aprobă, în vreme ce 32,1 % nu declară o opțiune clară în această privință.



Faptul că ponderea femeilor care ar accepta să divorțeze în condițiile în care au în întreținere un copil minor este mai mare decât cea a persoanelor de sex masculin denotă un grad relativ ridicat de emancipare a populației feminine, în special în cadrul regiunilor Vest și Sud-Est, ambele cu un grad de acceptare mai mare decât media eșantionului.

O femeie decide sa divorteze desi are un copil în vârstă de mai puțin de 12 ani.

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Dezacord Total	8%	5%	4%	11%	12%
Dezacord	22%	14%	26%	48%	7%
Nici acord, nici dezacord	30%	27%	37%	26%	31%
Acord	30%	35%	28%	13%	36%
Acord Total	8%	12%	3%	2%	11%
NȘ/NR	3%	7%	1%		2%



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



EMANCIPAREA FEMEILOR DEZVOLTARE RURALA

Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

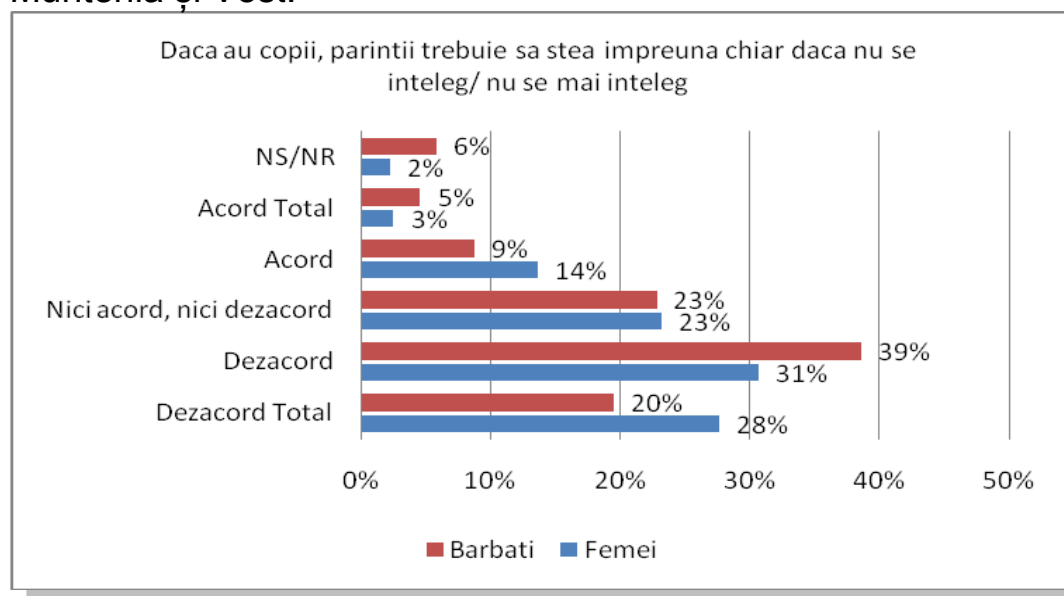
GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"**Dacă au copii, părinții trebuie să stea împreună chiar dacă nu se înțeleg/ nu se mai înțeleg.**

	Total dezacord	Dezacord	Nici Acord, Nici Dezacord	Acord	Total acord	NS/ NR
Dacă au copii, părinții trebuie să stea împreună chiar dacă nu se înțeleg/ nu se mai înțeleg	24,4%	33,9%	23,0%	11,7%	3,3%	3,7 %

Acceptarea posibilității rupturii familiei prin divorț este confirmată prin faptul că majoritatea subiecților investigați (58,3%) nu este de acord cu ideea că părinții cu copii trebuie să rămână împreună în ciuda faptului că nu se mai înțeleg.

În condițiile în care distribuția datelor indică o pondere egală a bărbaților și femeilor ce aprobă acest model de comportament familial, putem afirma că ideea posibilității rupturii familiale, mult mai greu acceptată în cadrul familiei de tip tradițional, este împărtășită de către toate categoriile demografice luate în considerație.

Modelul tradițional al neacceptării divorțului ca soluție a situațiilor conflictuale ce pot apărea în cadrul unei familii se regăsește mai degrabă în regiunea Sud-Vest Oltenia și Sud-Est și mai puțin în regiunile Sud-Muntenia și Vest.





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Dacă au copii, părinții trebuie să stea împreună chiar dacă nu se înțeleg/ nu se mai înțeleg.

	Total eșantion Femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Dezacord Total	28%	12%	33%	5%	63%
Dezacord	31%	36%	34%	34%	17%
Nici acord, nici dezacord	23%	22%	17%	45%	14%
Acord	14%	20%	14%	13%	5%
Acord Total	3%	5%	2%		1%
NȘ/NR	2%	5%		3%	

Tradiționalitate și modernism în familia rurală

În funcție de orientările valorice ale populației privind raporturile dintre bărbați și femei, literatura de specialitate recunoaște două modele culturale ale instituției familiei: unul centrat pe rolul tradițional al femeii și unul bazat pe egalitatea între sexe a rolurilor de gen.

Modelul tradițional ce are la bază ideea că femeile sunt asociate, mai degrabă cu sfera privată, casnică, iar bărbații mai degrabă cu viața profesională și cu rolul de conducător poate fi cel mai bine aproximat și validat de gradul în care populația investigată este sau nu de acord cu o serie de afirmații precum:

- O mamă care lucrează poate fi la fel de grijulie față de copiii săi ca și una care nu lucrează;
- A avea slujbă este un lucru foarte bun, dar ceea ce își doresc cu adevărat femeile este să aibă familie și copii;
- O soție care nu lucrează este tot atât de realizată ca și una care are o slujbă plătită.

Pe de altă parte, modelul familiei bazat pe principiul egalității între sexe poate fi cel mai bine explicat prin variația gradului de acord sau dezacord cu următoarele afirmații:

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu

**Ai încredere în tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

- Cea mai bună modalitate ca o femeie să fie independentă este să aibă o slujbă;
- Ambii soți trebuie să câștige bani pentru întreținerea familiei;
- În general, tații pot avea grijă de copii la fel de bine ca și mamele.

Prezentăm mai jos principalele orientări valorice privind familia, partenerul de viață, căsătoria și divorțul așa cum au rezultat din cercetarea cantitativă a populației rurale din zonele de implementare ale proiectului (scorul aferent eșantionului total sau unei anumite regiuni a fost calculat ca diferență între ponderea celor care și-au manifestat acordul sau acordul total cu respectiva afirmație și procentul celor care și-au declarat dezacordul sau dezacordul total).

Diferența dintre Acord și Dezacord (%)	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Familia trebuie să fie principala prioritate a unei femei	+40%	+64%	+47%	+84%	+29%
A avea slujbă este un lucru foarte bun, dar ceea ce își doresc cu adevărat femeile este să aibă familie și copii	+41%	+52%	+45%	+60%	+11%
O soție care nu lucrează este tot atât de realizată ca și una care are o slujbă plătită	-18%	-22%	-30%	+30%	-35%
Cea mai bună modalitate ca o femeie să fie independentă este să aibă o slujbă	+70%	+69%	+77%	+39%	+89%
O femeie are un loc de muncă și un copil în vârstă de mai puțin de 3 ani	+38%	+58%	+20%	+11%	+50%
O mamă care lucrează poate fi la fel de grijulie față de copiii săi ca și una care nu lucrează	+66%	+56%	+84%	+65%	+60%
O femeie trebuie să-și sacrifice cariera pentru a petrece mai mult timp în familie	-8%	-1%	+2%	+9%	-41%



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Ambii soți trebuie să câștige bani pentru întreținerea familiei	+83%	+92%	+79%	+71%	+86%
Bărbații trebuie să aibă aceeași responsabilitate ca femeile în ceea ce privește casa și îngrijirea copiilor	+74%	+53%	+85%	+84%	+85%
În general, tații pot avea grijă de copii la fel de bine ca și mamele	+38%	+15%	+50%	+46%	+55%
În general, bărbații conduc afacerile mai bine decât femeile	+11%	+5%	+7%	+38%	+5%
Când sunt puține locuri de muncă, bărbații ar trebui să aibă întâietate în fața femeilor la angajare	-47%	-29%	-55%	-16%	-85%
O femeie decide să nu aibă copii	-17%	-34%	-9%	-74%	+38%
O femeie decide să trăiască cu partenerul ei fără să se căsătorească cu acesta	+4%	+20%	-1%	-55%	+34%
O femeie are un copil cu partenerul de viață fără a fi căsătorită cu acesta	-13%	-20%	-8%	-60%	+30%
O femeie decide să divorțeze deși are un copil în vârstă de mai puțin de 12 ani	+8%	+28%	+1%	-44%	+28%
Dacă au copii, părinții trebuie să stea împreună chiar dacă nu se înțeleg/ nu se mai înțeleg	+66%	+56%	+84%	+65%	+60%

Persoanele de sex feminin neangajate din mediul rural prezintă un set de orientări valorice care deși contradictoriu, mai degrabă par să se îndepărteze de modelul familial tradițional.

Pe de o parte, majoritatea femeilor din mediul rural recunoaște că împlinirea de sine este condiționată de existența unui loc de muncă; totodată acestea par să fie de acord că responsabilitățile familiale și cele ale locului de muncă pot fi conciliate cu succes; pe de altă parte, dar într-o mai mică măsură, femeile de la sate ar renunța oricând la slujbă și la

Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură,
Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu

EMANCIPAREA
FEMEILOR
DEZVOLTARE
RURALĂ
E
W
O
R
D
Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

beneficiile asociate acesteia dacă îndatoririle familiei ar impune acest lucru.

Acest model cultural pare să fie reprodus în toate regiunile investigate mai puțin în Sud-Vest Oltenia care pare să rețină o serie de trăsături puternice specifice modelului familial tradițional bazat pe poziționarea femeii în sfera privată (de altfel, doar în Sud-Vest Oltenia opinia majoritară aprobă credința că o soție care nu lucrează este tot atât de realizată ca și una care are o slujbă plătită); Regiunea Sud-Vest Oltenia este de asemenea singura regiune unde opinia preeminenței bărbatului în sfera publică, pe piața muncii sau în afaceri înregistrează valori semnificativ mai mari față de media eșantionului.

Despărțirea cea mai accentuată de modelul familial tradițional o regăsim în regiunile Vest și Sud-Muntenia unde regăsim cel mai consistent grup de femei ce aprobă ideea că realizarea în viață nu poate fi despărțită de succesul în carieră (la locul de muncă) sau cea conform căreia responsabilitățile locului de muncă și cele familiale pot fi reconciliate cu succes.

Paternalismul de modernitate ce are la bază adoptarea și internalizarea ideii egalității rolurilor de gen, prezent într-o mai mare măsură în regiunea Vest și Sud-Muntenia și mai puțin în Sud-Est și Sud-Vest Oltenia, este confirmat și de faptul că aceste regiuni prezintă cel mai ridicat nivel de acord față de ideea că independența în viață este condiționată de realizarea profesională și că responsabilitatea resurselor financiare și ale treburilor gospodărești trebuie împărțite în mod egal între bărbați și femei.

Un al treilea nivel de analiză vizează investigarea modelului familial centrat pe ideea emancipării femeii ce poate fi identificat și măsurat prin gradul de variație a unor variabile precum:

- O femeie decide să nu aibă copii;
- O femeie decide să trăiască cu partenerul ei fără să se căsătorească cu acesta;
- Dacă au copii, părinții trebuie să stea împreună chiar dacă nu se înțeleg/ nu se mai înțeleg.

Datele de cercetare arată că persoanele de sex feminin din mediul rural mai degrabă resping principiile constitutive instituției familiei, precum existența cuplurilor consensuale, cu sau fără copii sau o eventuală



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

EMANCIPAREA FEMEILOR DEZVOLTARE RURALA
EWORD
Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

decizie a unei femei de a nu avea copii pentru a se dedica complet responsabilităților locului de muncă. În schimb, posibilitatea divorțului generat de conflictele între parteneri, cu sau fără copii, pare să fie pe larg acceptat în toate comunitățile rurale investigate.

Dintre toate regiunile investigate, regiunea Vest prezintă gradul de libertarism cel mai ridicat față de aceste stereotipuri moderne, regiunea Sud-Vest Oltenia cel mai scăzut, în vreme ce Sud-Muntenia și Sud-Est prezintă opțiuni mai degrabă moderate.

Viața publică și participarea la decizie

Studiile referitoare la formarea și dezvoltarea capitalului social arată că, cu cât nivelul de participare publică și decizională este mai ridicat, cu atât potențialul acțional al unui individ aflat în căutarea unui loc de muncă este mai mare, iar percepțiile de inegalitate a șanselor la angajare mai scăzute.

În continuare vom analiza principalele forme de participare publică și decizională ale femeilor din mediul rural.

Comparându-vă cu alte persoane de aceeași vârstă, cât de des ați spune că luați parte la activități sociale, împreună cu prieteni, cunoștințe...?

	Mult mai puțin decât ceilalți	Mai puțin decât ceilalți	Cam la fel de mult	Mai mult decât ceilalți	Mult mai mult decât ceilalți	NȘ/ NR
cât de des ați spune că luați parte la activități sociale, împreună cu prieteni, cunoștințe...?	26,4%	39,6%	10,5%	17,0%	2,7%	3,8 %

Nivelul de participare în activități comunitare al populației rurale investigate este mai degrabă scăzut de vreme ce două treimi dintre subiecți declară că, în ultimul timp, au luat parte mult mai puțin sau mai puțin decât ceilalți consăteni la activități sociale de natură informală împreună cu prieteni sau cunoștințe.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



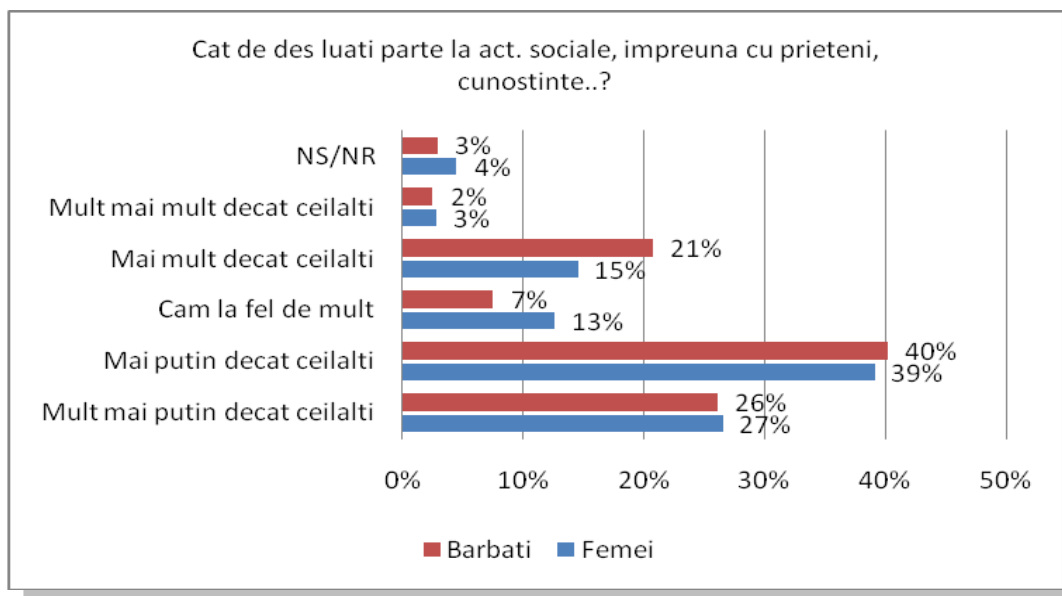
Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Nivelul scăzut de participare publică afectează toate categoriile socio-demografice și regionale, cel mai scăzut nivel al acestui indicator al prezenței capitalului social regăsindu-se în regiunea Vest.



Comparându-vă cu alte persoane de aceeași vârstă, cât de des ați spune că luați parte la activități sociale, împreună cu prieteni, cunoștințe...?

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Mult mai puțin decât ceilalți	27%	22%	5%	32%	52%
Mai puțin decât ceilalți	39%	28%	50%	39%	43%
Cam la fel de mult	13%	26%	5%	15%	
Mai mult decât ceilalți	15%	17%	29%	3%	4%
Mult mai mult decât ceilalți	3%	5%	4%		
NȘ/NR	4%	2%	5%	11%	1%

În ultimele 12 luni, cât de des v-ați implicat în activități ale unor organizații caritabile, fundații, asociații, biserică, etc. ?

	Cel puțin o dată pe săptămână	Cel puțin o dată pe lună	Cel puțin o dată la trei luni	Cel puțin o dată la 6 luni	Mult mai rar	Niciodată	NȘ/NR
cât de des v-ați implicat în activități ale unor organizații caritabile/fundații/asociații/biserică, etc?	2,3%	6,8%	6,0%	13,4%	38,9%	31,4%	1,2%



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu

EMANCIPAREA FEMEILOR DEZVOLTARE RURALA
Ai încredere în tine !

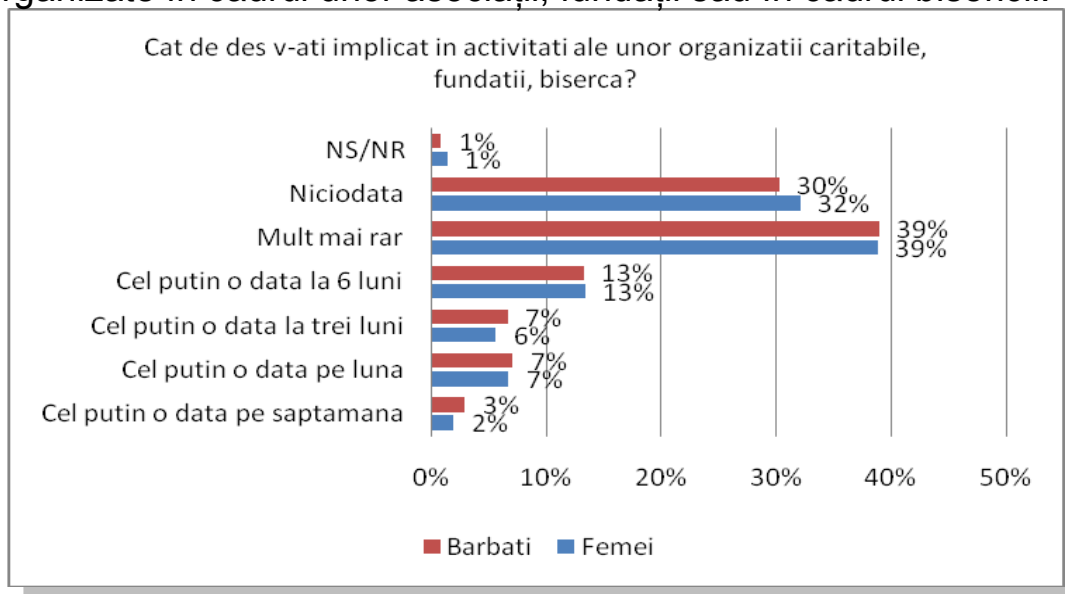


UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Participarea publică în formă organizată este de asemenea prezentă la un nivel foarte redus pentru 70% din totalul populației rurale investigate (mai rar de 6 luni sau niciodată).

Cu toate acestea trebuie remarcată existența unui segment activ de aproximativ 10% din total populație (asemănător ca mărime celui întâlnit în mediul urban) care participă săptămânal sau lunar la activități organizate în cadrul unor asociații, fundații sau în cadrul bisericii.



Dacă distribuția răspunsurilor pe categorii de gen nu indică diferențe semnificative, în schimb, în ceea ce privește diferențele regionale, cel mai scăzut nivel de participare publică în formă organizată se înregistrează în Sud-Muntenia și Sud-Vest Oltenia.

În ultimele 12 luni, cât de des v-ați implicat în activități ale unor organizații caritabile, fundații, asociații, biserică, etc. ?

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Cel puțin o dată pe săptămână	2%	3%		3%	1%
Cel puțin o dată pe lună	7%	10%	3%	8%	5%
Cel puțin o dată la trei luni	6%	11%	2%		6%
Cel puțin o dată la 6 luni	13%	19%	9%	2%	19%
Mult mai rar	39%	29%	43%	53%	37%
Niciodată	32%	26%	42%	31%	30%
NȘ/NR	1%	2%		3%	1%



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

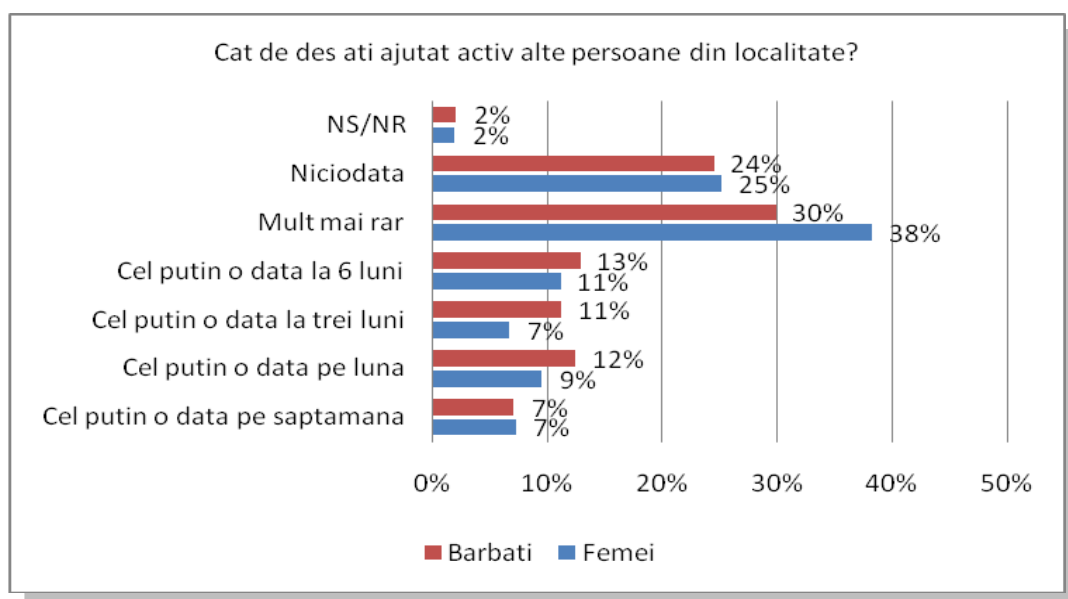
Fără a ține cont de activitățile pe care le desfășurați în familie, la muncă sau în cadrul unor asociații sau fundații, cât de des, în ultimele 12 luni, ați ajutat activ alte persoane din localitate?

	Cel puțin o dată pe săptămână	Cel puțin o dată pe lună	Cel puțin o dată la trei luni	Cel puțin o dată la 6 luni	Mult mai rar	Niciodată	NS/ NR
cât de des, în ultimele 12 luni, ați ajutat activ alte persoane din localitate?	7,2%	10,7%	8,5%	11,9%	34,9%	24,9%	2,0%

Unul dintre cei mai importanți indicatori ai prezenței capitalului social într-o comunitate este evidențiat de ponderea celor care obisnuiesc să ajute activ pe ceilalți membri ai comunității.

Segmentul de populație, ce se implică activ în astfel de activități de întraajutorare (17,9% care declară că întreprind astfel de acțiuni lunar sau săptămânal) este semnificativ mai numeros decât segmentul de populație activă ce participă des la activități publice inițiate de diverse organizații (9,1%) și este compus mai degrabă din persoane de sex masculin.

Distribuția datelor după regiuni de dezvoltare indică o incidență relativ mai mare a acestei forme de participare comunitară în regiunea Sud-Est, cel mai scăzut nivel înregistrându-se în regiunea Sud-Muntenia.





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Fără a ține cont de activitățile pe care le desfășurați în familie, la muncă sau în cadrul unor asociații sau fundații, cât de des, în ultimele 12 luni, ați ajutat activ alte persoane din localitate?

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Cel puțin o dată pe săptămână	7%	8%	1%	13%	8%
Cel puțin o dată pe lună	9%	15%	4%	8%	8%
Cel puțin o dată la trei luni	7%	12%	2%	2%	8%
Cel puțin o dată la 6 luni	11%	15%	12%	6%	8%
Mult mai rar	38%	26%	53%	37%	40%
Niciodată	25%	20%	27%	31%	27%
NȘ/NR	2%	4%		3%	

Datele cercetării evidențiază că indicatorii formali și informali ai capitalului social în zonele investigate prezintă valori mai degrabă reduse. Aceasta înseamnă că locuitorii rurali au un acces mai redus decât cei urbani la contacte care le pot fi de ajutor în problemele legate de ocupare și nu numai. Comparativ cu mediul urban oamenii de la sate au mai puține cunoștințe care le pot oferi ajutor în ceea ce privește obținerea unui loc de muncă sau a unui împrumut, în schimb prezintă o mai bună cooperare cu vecinii și au un număr mai mare de prieteni apropiați.

În afara ocaziilor speciale (nunți, botezuri, înmormântări), în prezent, cât de des participați la slujbele religioase?

	De mai multe ori pe săptămână	O dată pe săptămână	Cel puțin o dată pe lună	Doar de sărbători	Mult mai rar	Niciodată	NȘ/NR
cât de des participați la slujbele religioase?	3,2%	11,7%	17,5%	46,9%	16,5%	1,8%	2,3%

Cum era de așteptat, participarea la slujbele religioase prezintă cea mai ridicată frecvență dintre toate activitățile de participare comunitară



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



EMANCIPAREA FEMEILOR DEZVOLTARE RURALĂ

AI ÎNCREDERE ÎN TINE !

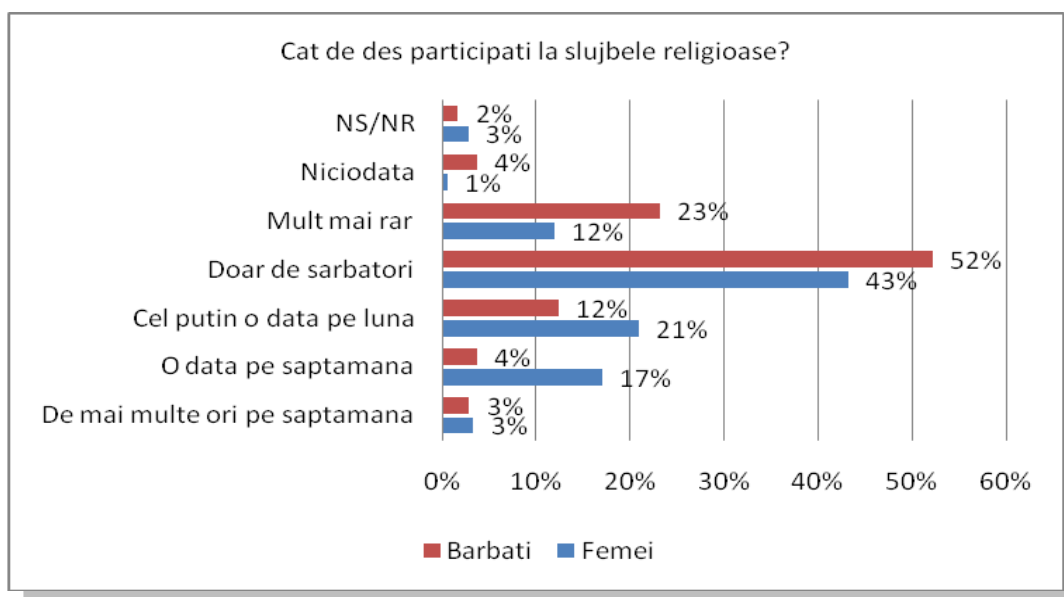


UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

investigate, 14,9% declarând că se duc cel puțin o dată pe săptămână la biserică în vreme ce 46,9% doar cu ocazia sărbătorilor religioase.

Deși ponderea femeilor care participă frecvent la slujbele religioase este semnificativ mai ridicată decât cea a bărbaților, trebuie evidențiat faptul că există un segment consistent de femei (mai mult de jumătate din populația feminină investigată) cu nivel foarte redus de participare religioasă.



În afara ocaziilor speciale (nunți, botezuri, înmormântări), în prezent, cât de des participați la slujbele religioase?

	Total eșanțion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
De mai multe ori pe săptămână	3%	2%	1%	3%	8%
O dată pe săptămână	17%	20%	7%	27%	17%
Cel puțin o dată pe lună	21%	24%	26%	18%	13%
Doar de sărbători	43%	40%	50%	39%	43%
Mult mai rar	12%	7%	15%	10%	17%
Niciodată	1%	1%	1%		
NȘ/NR	3%	6%		3%	1%

Distribuția datelor după regiuni de dezvoltare indică o incidență a participării religioase relativ mare în regiunea Sud-Est și Sud-Muntenia.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

EMANCIPAREA FEMEILOR DEZVOLTARE RURALA
EWORD
Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Indiferent dacă participă sau nu la slujbele religioase, populația rurală prezintă un grad mai degrabă ridicat al credinței religioase.

Astfel, măsurat pe o scală de la zero la zece, gradul de religiozitate declarat al populației feminine rurale prezintă o medie de 6,65, ușor mai ridicat decât cel aferent populației masculine (6,15).

Regiunile Sud-Muntenia și Sud-Vest Oltenia înregistrează scorurile cele mai mari ale intensității credinței religioase, la polul opus situându-se regiunea Vest.

Indiferent de religia dvs., cât de religioasă/ religios considerați că sunteți?

	0 Deloc religioasă	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 Foarte religioasă	Medie
Femei	1%	1 %	3 %	4 %	8 %	10 %	12 %	20 %	23 %	13 %	4%	6,65
Bărbați	1%	0 %	5 %	8 %	9 %	15 %	14 %	17 %	19 %	6%	6%	6,15

	Total eșantion	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Medie Femei	6,65	6,54	7,21	7,21	5,77
Medie Bărbați	6,15	5,97	6,55	6,17	5,49

Participarea decizională

Prezența în lumea rurală a modelului familial bazat pe egalitatea între sexe este confirmată de proximitatea scorurilor de participare decizională a femeilor și bărbaților în cadrul familiei.

Astfel, măsurat pe o scală de la zero la zece, gradul de influențare a deciziilor familiale, așa cum este declarat de către populația feminină rurală, prezintă o medie de (6,33), ușor mai scăzut decât cel aferent populației masculine (7,63).

Regiunile ce prezintă orientări valorice mai pregnante către tipul egalitar sunt Vest și Sud-Est, în aceste zone înregistrându-se cele mai mici diferențe între scorurile masculine și cele feminine.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură, Alimentatie, Tutun, Domenii și Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

**EMANCIPAREA
FEMEILOR
DEZVOLTARE
RURALA**

**E
W
O
R
D**

Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

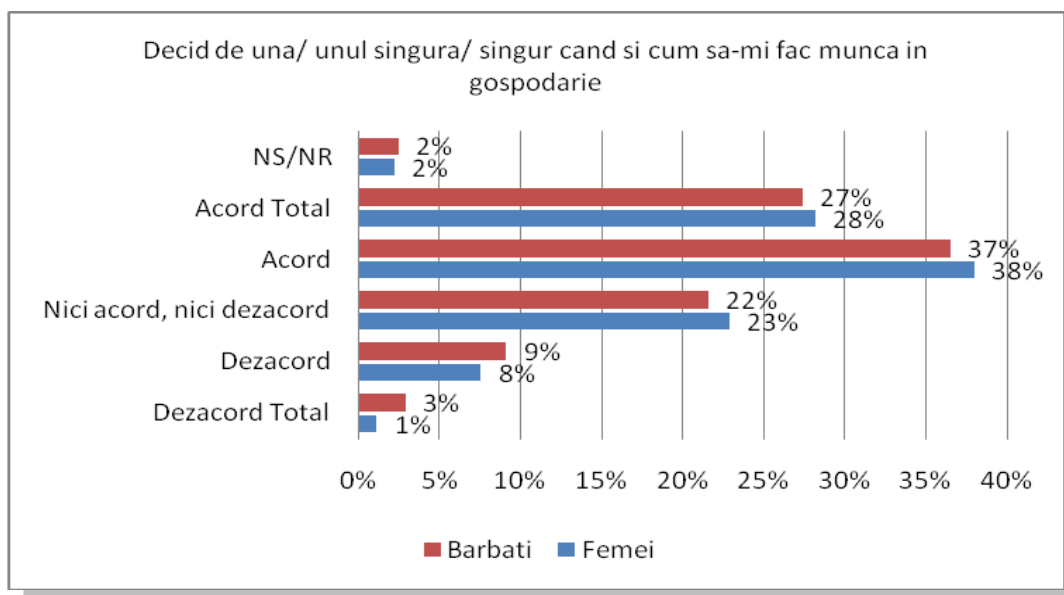
În schimb, regiunea Sud-Muntenia și mai ales Sud-Vest Oltenia înregistrează diferențe mari între scorurile de influență decizională, ceea ce pune în evidență persistența unor trăsături specifice modelului tradițional masculin.

Cât de mult considerați că influențați deciziile importante care se iau în familia dumneavoastră?

	0 Nu am nicio influență	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 Am control complet	Medie
Femei	1%	2%	3%	5%	6%	25%	12%	12%	12%	15%	7%	6,33
Bărbați	2%	2%	2%	2%	2%	10%	9%	11%	17%	15%	29%	7,63

	Total eșantion	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Medie Femei	6,33	7,14	6,58	5,37	5,58
Medie Bărbați	7,63	7,98	7,59	8,21	6,27

O altă confirmare a adoptării modelelor egalitare în cadrul familiei rurale vine din faptul că în proporții egale (două treimi din eșantion), atât femeile, cât și bărbații, consideră că au ultima decizie în ceea ce privește activitățile gospodărești.





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Dezacord Total	1%	2%	1%		
Dezacord	8%	12%	10%	5%	1%
Nici acord, nici dezacord	23%	26%	20%	26%	20%
Acord	38%	31%	42%	45%	39%
Acord Total	28%	26%	27%	24%	35%
NȘ/NR	2%	3%			5%

Dacă în cadrul familiei ambii parteneri par să participe în mod egal la luarea deciziilor și au un sentiment relativ puternic că le și pot influența, în ceea ce privește deciziile importante care privesc comunitatea, nivelul de influență al persoanelor din mediul rural este foarte redus.

Influența redusă în ceea ce privește deciziile comunitare este resimțită în toate regiunile investigate atât de către bărbați, cât și de către femei, 59% și respectiv 31% dintre aceștia declarând ca nu au absolut nici o influență asupra acestui tip de decizii.

Cât de mult considerați că influențați deciziile importante care privesc localitatea dumneavoastră?

	0 Nu am nicio influență	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 Am control complet	Medie
Femei	59%	20%	7%	4%	1%	3%	1%	3%	1%	1%	1%	1,12
Barbati	31%	25%	14%	11%	5%	7%	3%	2%	2%	0%	1%	1,92

	Total eșantion	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Medie Femei	1,12	1,83	0,88	0,92	0,52
Medie Bărbați	1,92	2,47	1,74	2,23	1,03



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



EMANCIPAREA FEMEILOR DEZVOLTARE RURALA
EWORD
Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



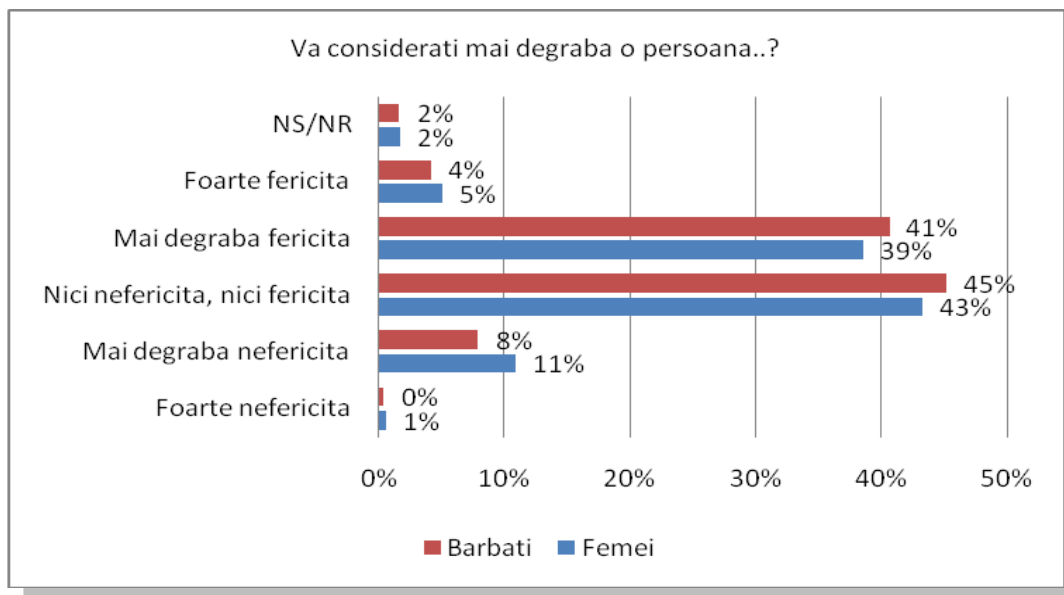
Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Percepția de Sine



Modul în care oamenii se percep pe sine relativ la o serie de valori induce anumite seturi de atitudini și tipare comportamentale care la rândul lor influențează modul de abordare al diverselor situații de inițiativă și interacțiune socială precum căutarea unui loc de muncă sau inițiativă antreprenorială.

Prezentăm mai jos modul în care populația rurală investigată se percepe pe sine în funcție de cele mai comune valori social – aspiraționale precum bogăția, fericirea sau norocul în viață.

Segmentul cel mai consistent de populația rurală se poziționează în cadrul categoriei de mijloc “nici..., nici...”. Astfel, 66% dintre femeile din mediul rural se consideră “nici bogate, nici sărace”, 43% se declară “nici fericite, nici nefericite”, iar 47% se consideră “nici norocoase, nici ghinioniste”.

Făcând abstracție de subiecții ce se poziționează în categoria de mijloc, observăm că persoanele din mediul rural se percep ca fiind mai degrabă fericite, sănătoase și sociabile; deși se declară ca fiind mai degrabă norocoase, acestea se consideră mai degrabă sărace decât bogate.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Acest pattern este reprodus în toate zonele de implementare ale proiectului, mai puțin în regiunea Vest unde ponderea femeilor care se consideră nefericite și ghinioniste depășește pe cea a femeilor fericite și norocoase ceea ce denotă, faptul că adeseori modernitatea implică costuri greu de suportat.

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Foarte nefericită	1%	1%	1%		
Mai degraba nefericită	11%	9%	4%	13%	19%
Nici nefericită, nici fericită	43%	36%	42%	35%	61%
Mai degrabă fericită	39%	45%	46%	42%	18%
Foarte fericită	5%	7%	5%	8%	
NȘ/NR	2%	2%	1%	2%	1%

Principalele rezultate ale cercetării

Acest studiu și-a propus să investigheze principalele condiționări și eventuale obstacole de natură social comunitară ale accesului femeilor din mediul rural pe piața muncii.

Analiza egalității de șanse la angajare a urmărit să identifice în principal grupurile de femei asupra cărora există percepția unui risc crescut de discriminare la angajare.

Dizabilitatea, vârsta înaintată, și etnia romă sunt principalele criterii generatoare de discriminare negativă la angajare, prin urmare grupurile de femei cu vulnerabilitate ridicată la discriminare se regăsesc în cadrul acestor categorii socio-demografice sau la intersecția acestora.

Dintre cei care cred că există discriminare de gen la angajare, ponderea celor care consideră că femeile sunt discriminate negativ este mai mare decât procentul celor care consideră că femeile ar fi favorizate la angajarea într-un loc de muncă. Deși prezintă valori relativ mici, criteriile de gen (a fi femeie) conduc la valori mari ale discriminării atunci când sunt intersectate cu alte variabile ale cercetării, cum ar fi etnia sau vârsta tânără și înaintată.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Dintre toate categoriile studiate, vârsta tânără generează atât discriminare pozitivă la angajare, cât și discriminare negativă, dar în general tinerii, și mai ales femeile tinere, sunt mai puțin expuse discriminării de gen.

În schimb, vârsta înaintată (peste 50 ani) reprezintă una dintre cele mai importante surse de tratament diferențiatoriu la angajare, prin urmare femeile de vârstă înaintată din mediul rural prezintă un risc mare de discriminare la angajare. Aproape toată populația rurală investigată (89%) consideră că persoanele vârstnice sunt defavorizate la angajare, la mică distanță de procentul celor care consideră prezența handicapului un impediment major.

Percepția discriminării pe baze etnice crește semnificativ în cazul etniei romă, aproape trei pătrimi din populația investigată fiind de părere că dacă un patron ar trebui să aleagă între două persoane cu același nivel de educație și calificare ar alege o persoană de etnie română în defavoarea unei persoane de etnie romă. Distribuția răspunsurilor arată o stabilitate ridicată a percepțiilor în rândul majorității categoriilor investigate ceea ce ne arată că, alături de vârstnici, femeile rrom constituie un grup cu risc foarte ridicat de discriminare la angajare.

Majoritatea femeilor din mediul rural este ocupată în agricultura de subzistență în forma lucrătorilor familiari neremunerați, mai mult de jumătate dintre femeile lucrători neremunerați (53%) nefiind niciodată angajate în mod formal. Media intenției de angajare în cadrul acestei categorii ocupaționale în cele patru regiuni investigate este de 23%.

Atunci când sunt în căutarea unui loc de muncă, femeile din mediu rural își doresc în principal ca acesta să fie sigur (95% din total eșantion considerând acest factor important sau foarte important), să le ofere posibilitatea unui salariu mare (92%) și să fie situat în localitatea de rezidență sau cât mai aproape de aceasta (87%).

În accepția persoanelor de sex feminin din mediul rural, succesul la angajare este determinat în principal de nivelul experienței și calificării profesionale (46% și respectiv 40% din total eșantion femei considerând acești factori ca fiind importanți) și mai puțin de o eventuală recomandare primită din partea unui angajat sau cunoștințe (8%).

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>**Ai încredere în tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Deși distribuția datelor pe categorii de gen indică un grad de variabilitate scăzut al răspunsurilor, merită remarcat faptul că, în comparație cu bărbații, persoanele de sex feminin acordă o mai mare importanță calificării în detrimentul experienței.

Majoritatea persoanelor de sex feminin de la sate consideră că nu dispun de timpul necesar pentru a rezolva toate treburile din gospodărie, doar 5% declarând că ar dispune de timp și pentru alte activități. Distribuția geografică a datelor evidențiază faptul că munca în gospodărie este privită ca o slujbă în sine în toate regiunile de dezvoltare investigate.

Modelul dominant al familiei tradiționale are la bază credința că femeia trebuie să aibă grijă de treburile gospodăriei și de creșterea copiilor în vreme ce bărbatul își asumă rolul de conducător și de principală sursă de venituri.

Persoanele de sex feminin neangajate din mediul rural prezintă un set de orientări valorice care deși contradictoriu, mai degrabă par să se îndepărteze de modelul familial tradițional.

Pe de o parte, majoritatea femeilor din mediul rural recunoaște că împlinirea de sine este condiționată de existența unui loc de muncă; totodată acestea par să fie de acord că responsabilitățile familiale și cele ale locului de muncă pot fi conciliate cu succes; pe de altă parte, dar într-o mai mică măsură, femeile de la sate ar renunța oricând la slujbă și la beneficiile asociate acesteia dacă îndatoririle familiei ar impune acest lucru.

Acest model cultural pare să fie reprodus în toate regiunile investigate mai puțin în Sud-Vest Oltenia care pare să rețină o serie de trăsături puternice specifice modelului familial tradițional bazat pe poziționarea femeii în sfera privată (de altfel, doar în Sud-Vest Oltenia opinia majoritară aprobă credința că o soție care nu lucrează este tot atât de realizată ca și una care are o slujbă plătită); Regiunea Sud-Vest Oltenia este de asemenea singura regiune unde opinia preeminenței bărbatului în sfera publică, pe piața muncii sau în afaceri înregistrează valori semnificativ mai mari față de media eșantionului.

Despărțirea cea mai accentuată de modelul familial tradițional o regăsim în regiunile Vest și Sud-Muntenia unde regăsim cel mai consistent grup



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

**EMANCIPAREA
FEMEILOR
DEZVOLTARE
RURALĂ**

**E
W
O
R
D**

Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

de femei ce aprobă ideea că realizarea în viață nu poate fi despărțită de succesul în carieră (la locul de muncă) sau cea conform căreia responsabilitățile locului de muncă și cele familiale pot fi reconciliate cu succes.

Credința că o femeie poate fi independentă doar dacă are și un loc de muncă este acceptată de majoritatea populației rurale investigate, (74% exprimându-și acordul simplu și total). În schimb, diferențele regionale arată că regiunea Oltenia prezintă cel mai ridicat nivel de respingere (42% din total populație feminină investigată) în vreme ce regiunea Vest, cel mai ridicat nivel de acceptare (91% din total).

Stereotipul că o femeie nu poate să urmeze o carieră și în același timp să-și îndeplinească datoriile familiale este respins de aproape jumătate dintre subiecții investigați (47% sunt în total dezacord sau în dezacord cu această afirmație) în vreme ce 21% nu au o opinie pe deplin formată față de acest subiect.

Majoritatea populației rurale investigate consideră că o femeie poate să îndeplinească atât îndatoririle față de locul de muncă, cât și față de copiii săi, 71% dintre subiecți considerând că acestea pot fi reconciliate cu succes.

La nivelul întregului eșantion, credința că o femeie cu copil mic poate să aibă în același timp și un loc de muncă este mai degrabă acceptată, ponderea celor care aprobă acest lucru (47% din total subiecți) depășind pe cea a celor care nu sunt de acord (20,6%). Posibilitatea concilierii responsabilităților locului de muncă și a celor legate de creșterea unui copil este cel mai puțin agreată în regiunile Sud-Vest Oltenia și Sud-Muntenia; cu toate acestea și în cadrul acestor regiuni, ponderea celor care aprobă această afirmație este mai ridicată decât a celor ce susțin contrariul.

Credința că familia și copiii sunt principala prioritate a persoanelor de sex feminine, iar cariera este un lucru secundar, este acceptată de către majoritatea populației rurale investigate (57% fiind de acord și total de acord față de 13% care și-au exprimat dezacordul și total dezacordul față de această aserțiune).

Principiul că familia trebuie să fie principala prioritate a unei femei este împărțit de două treimi din populația rurală investigată, 65%



**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura,
Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

**EMANCIPAREA
FEMEILOR
DEZVOLTARE
RURALA**

**E
W
O
R
D**

Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

exprimându-și acordul și acordul total cu această aserțiune.

Astfel, în Sud-Vest Oltenia această credință este împărtășită de către 81% din populația feminină investigată, în schimb, în regiunea Vest, aceasta pare să-și piardă din intensitate de vreme ce doar 30% dintre femei își manifestă acordul sau acordul total cu această afirmație.

Patternul de modernitate ce are la bază adoptarea și internalizarea ideii egalității rolurilor de gen, prezent într-o mai mare măsură în regiunea Vest și Sud-Muntenia și mai puțin în Sud-Est și Sud-Vest Oltenia, este confirmat și de faptul că aceste regiuni prezintă cel mai ridicat nivel de acord față de ideea că independența în viață este condiționată de realizarea profesională și că responsabilitatea resurselor financiare și ale treburilor gospodărești trebuie împărțite în mod egal între bărbați și femei.

Prezența în lumea rurală a modelului familial bazat pe egalitatea între sexe este confirmată de proximitatea scorurilor de participare decizională a femeilor și bărbaților în cadrul familiei.

Astfel, măsurat pe o scală de la zero la zece, gradul de influențare a deciziilor familiale, așa cum este declarat de către populația feminină rurală, prezintă o medie de (6,33), ușor mai scăzut decât cel aferent populației masculine (7,63). Regiunile ce prezintă orientări valorice mai pregnante către tipul egalitar sunt Vest și Sud-Est, în aceste zone înregistrându-se cele mai mici diferențe între scorurile masculine și cele feminine.

Populația rurală investigată pare să se depărteze de modelul familial tradițional de vreme ce majoritatea subiecților (86% din total) aprobă ideea de sorginte modernă conform căreia ambii soți trebuie să câștige bani pentru întreținerea familiei.

Acceptarea modelului familial modern bazat pe egalitatea între sexe este confirmată și de faptul că, din nou, o majoritate ridicată formată din aproape trei pătrimi din totalul subiecților consideră că bărbații trebuie să aibă aceleași responsabilități ca și femeile în ceea ce privește casa și îngrijirea copiilor.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Dacă în viața familială ideea egalitarismului între sexe este aproape pe deplin acceptată, în ceea ce privește viața publică, a afacerilor în general, ideea rolului conducător al bărbaților pare a fi împărtășită de către segmentul cel mai numeros al populației rurale investigate.

Datele de cercetare arată că persoanele de sex feminin din mediul rural mai degrabă resping principiile constitutive instituției familiei precum existența cuplurilor consensuale, cu sau fără copii sau o eventuală decizie a unei femei de a nu avea copii pentru a se dedica complet responsabilităților locului de muncă. În schimb, posibilitatea divorțului generat de conflictele între parteneri, cu sau fără copii, pare să fie pe larg acceptat în toate comunitățile rurale investigate.

Dintre toate regiunile investigate, regiunea Vest prezintă gradul de libertarism cel mai ridicat față de aceste stereotipuri moderne, regiunea Sud-Vest Oltenia cel mai scăzut, în vreme ce Sud-Muntenia și Sud-Est prezintă opțiuni mai degrabă moderate.

Datele cercetării evidențiază că indicatorii formali și informali ai capitalului social în zonele investigate prezintă valori mai degrabă reduse.

Aceasta înseamnă că locuitorii rurali au un acces mai redus decât cei urbani la contacte care le pot fi de ajutor în problemele legate de ocupare și nu numai. Comparativ cu mediul urban oamenii de la sate au mai puține cunoștințe care le pot oferi ajutor în ceea ce privește obținerea unui loc de muncă sau a unui împrumut, în schimb prezintă o mai bună cooperare cu vecinii și au un număr mai mare de prieteni apropiați.

Cu toate acestea trebuie remarcată existența unui segment activ de aproximativ 10% din total populație (asemănător ca mărime celui întâlnit în mediul urban) care participă săptămânal sau lunar la activități organizate în cadrul unor asociații, fundații sau în cadrul bisericii.

Dacă în cadrul familiei ambii parteneri par să participe în mod egal la luarea deciziilor și au un sentiment relativ puternic că le și pot influența, în ceea ce privește deciziile importante care privesc comunitatea, nivelul de influență al persoanelor din mediul rural este foarte redus. Influența

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura,
Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

redușă în ceea ce privește deciziile comunitare este resimțită în toate regiunile investigate atât de către bărbați, cât și de către femei, 59% și respectiv 31% dintre aceștia declarând că nu au absolut nici o influență asupra acestui tip de decizii.

Serviciile de informare și consiliere trebuie să se îndrepte către următoarele tematici și subgrupuri țintă ale proiectului:

- Femei vârstnice sau de etnie rromă, grupuri ce prezintă vulnerabilitate ridicată de discriminare la angajare;
- Femei tinere, vârsta tânără generând atât discriminare pozitivă la angajare, cât și discriminare negativă;
- Majoritatea femeilor consideră munca în gospodărie ca o "slujba în sine", doar 5% declarând că ar dispune de timp și pentru alte activități;
- Încurajarea participării femeilor din mediul rural în activități social-comunitare cu caracter formal sau informal.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Anexa

Chestionar privind situația ocupațională a femeilor din mediul rural și percepția inegalității de șanse la angajare

CHESTIONAR NR: : _____ : _____ : _____ :

Instrucțiuni pentru operatorul de interviu/persoana care va face interviul.

În fiecare sat, veți avea de făcut un număr prestabilit de interviuri folosind acest chestionar. Va trebui să respectați cu **STRICTEȚE** regulile de selecție ale respondenților. Chestionarul se adresează persoanelor de sex feminin, rezidente în rural, cu vârsta de 15 ani și peste, care în prezent sunt neangajate (șomeri înregistrați, șomeri neînregistrați, persoane care muncesc în gospodărie, dar NU sunt angajate, zilieri) și persoanelor de sex masculin, rezidente în rural, cu vârsta de 15 ani și peste, angajate sau neangajate la data administrării acestui chestionar.

În fiecare sat, va trebui să realizați un număr pre-stabilit de interviuri numai cu persoane neangajate sau angajate (conform definiției de mai sus). Să presupunem că ați selectat, la întâmplare, o gospodărie dintr-un sat. Veți începe prin a vă prezenta și veți preciza faptul că ați dori să faceți un interviu cu o persoană de sex feminin din gospodărie care **NU** este angajată sau cu o persoană de sex masculin, indiferent dacă este angajată sau neangajată. În gospodăriile selectate în care există persoane neangajate, efectuați doar un singur interviu per gospodărie.

Introducere: Bună ziua! Suntem angajați/colaboratori ai Federației Agrostar și efectuăm un sondaj cu privire la situația ocupațională și nevoile de formare profesională a persoanelor din mediul rural; vă rugăm ca un membru din gospodăria dvs., femeie, care nu este angajată, dar care este în căutarea unui loc de muncă să ne răspundă la un set de întrebări. Completarea chestionarului nu va dura mai mult de 15 minute. Vă mulțumim!

MEM. Câți membri sunt în gospodăria dvs: _____ (notează numărul de membri)

GOSP. OPERATOR. Completează tabelul de mai jos. Pe rândul corespunzător fiecărui membru al gospodăriei, notează vârsta în ani împliniți, încercuiește codurile corespunzătoare sexului și ocupației fiecărui membru al gospodăriei.

	Vârsta (Notează vârsta în ani împliniți)	Sex		Ocupație	
		1. M	2. F	1. neangajat, lucrător neremunerat în gospodărie	2. persoană angajată
Membru 1		1	2	1	2
Membru 2		1	2	1	2
Membru 3		1	2	1	2
Membru 4		1	2	1	2
Membru 5		1	2	1	2



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"**A1. În prezent sunteți...? (OPERATOR : UN SINGUR RĂSPUNS POSIBIL!)**

1. Fără ocupație, muncesc în gospodărie
2. Fără ocupație, muncesc ocazional ori de câte ori am ocazia
3. Șomer
4. Altă situație/Care? _____

A2. În ultimele 6 luni, ați fost încadrat într-un loc de muncă? (OPERATOR : UN SINGUR RĂSPUNS POSIBIL!)

1. Da → **Întrebă A2_1**
2. Nu → **Du-te la A3**

OPERATOR: Întrebarea de mai jos, A2_1 se adresează numai celor care au fost încadrați într-un loc de muncă în ultimele 6 luni – cod 1 "Da" la întrebarea A2**A2_1. Dacă Da, unde? (OPERATOR: Notează citeț, cu MAJUSCULE, profesia și domeniul de activitate al angajatorului)**

Profesia: _____

Domeniul: _____

Forma de angajare:

1. Contract de muncă pe perioadă determinată
2. Contract de muncă pe perioadă nedeterminată
3. Convenție civilă
4. Alta, care? _____

A3. Ați fost vreodată angajat?

1. Da → **Întrebă A3_1**
2. Nu → **Du-te la A4**

OPERATOR: Întrebarea de mai jos, A3_1 se adresează numai celor care au fost vreodată angajați, cod 1 "Da" la întrebarea A3, de mai sus.**A3_1. Dacă Da, unde? (OPERATOR: Notează citeț, cu MAJUSCULE, ULTIMA profesie și ULTIMUL domeniu de activitate al angajatorului)**

Ultima profesie: _____

Domeniul: _____

Forma de angajare:

1. Contract de muncă pe perioadă determinată
2. Contract de muncă pe perioadă nedeterminată
3. Convenție civilă
4. Alta, care? _____

A4. În ultimele 6 luni ați încercat să vă angajați într-un loc de muncă? (OPERATOR : UN SINGUR RĂSPUNS POSIBIL !)

1. Da → **Întrebă A4_1 și A4_2**
2. Nu → **Du-te la A5**

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu

**Ai încredere în tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"**OPERATOR: Întrebările A5_1 și A5_2 se adresează numai respondenților care au spus că au încercat să se angajeze într-un loc de muncă în ultimele 6 luni și au răspuns cu cod 1 – Da – la întrebarea A5, de mai sus!!!****A4_1. Dacă da, în ce ocupație ați încercat să vă angajați? (OPERATOR: Notează citeț, cu MAJUSCULE, ocupația în care a încercat să se angajeze)**

A4_2. Care credeți că este PRINCIPALUL MOTIV care v-a împiedicat să vă încadrați într-un loc de muncă? (OPERATOR: Notează citeț, cu MAJUSCULE, principalul motiv pentru care nu s-a putut angaja)

PENTRU TOȚI RESPONDENȚII!!!**A5. Pentru dumneavoastră personal, cât de IMPORTANTE credeți că sunt următoarele lucruri atunci când sunteți în căutarea unui loc de muncă? (OPERATOR: UN SINGUR RĂSPUNS PE LINIE!)**

	Deloc Important	Neimportant	Nici important, nici neimportant	Important	Foarte Important	NȘ/NR
1. Un loc de muncă sigur	1	2	3	4	5	9
2. Un salariu mare	1	2	3	4	5	9
3. Un loc de muncă cu bune oportunități de avansare	1	2	3	4	5	9
4. Un loc de muncă unde poți să dai dovadă de inițiativă	1	2	3	4	5	9
5. Un loc de muncă care-ți permite să combini responsabilitatea muncii cu cea a familiei	1	2	3	4	5	9
6. Un loc de muncă situat în localitatea de rezidență sau cât mai apropiat de aceasta	1	2	3	4	5	9



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

A6. Care dintre următorii factori este CEL MAI IMPORTANT pentru a te putea angaja într-o firmă/întreprindere sau pentru a-ți putea găsi un loc de muncă? (OPERATOR: UN SINGUR RĂSPUNS POSIBIL !)

1. Nivelul calificării profesionale
2. Experiența profesională (anterioară)
3. Recomandarea primită din partea unui angajat de la firma/locul de muncă vizat
4. Alt factor/Care? _____
9. Nu știu/ NR

A7. În genere la angajarea într-o firmă/instituție, faptul că o persoană [...] tinde să fie/este mai degrabă un avantaj sau un dezavantaj? (OPERATOR: UN RĂSPUNS PE FIECARE LINIE A TABELULUI!!!)

	Mai degrabă un avantaj	Mai degrabă un dezavantaj	Nu are importanță	NȘ/NR
1. Locuiește în rural	1	2	3	9
2. Locuiește în alt sat/oraș /este navetist	1	2	3	9
3. Este tânăr (până în 25 ani)	1	2	3	9
4. Este vârstnic (peste 50 ani)	1	2	3	9
5. Este femeie	1	2	3	9
6. Aparține minorităților sexuale (este homosexual sau lesbiană)	1	2	3	9
7. Este maghiar	1	2	3	9
8. Este rom	1	2	3	9
9. Are dizabilități / handicap	1	2	3	9
10. Își afișează credința religioasă (prin simboluri religioase vizibile)	1	2	3	9
11. Este fumător	1	2	3	9
12. Are aspect plăcut, are bun gust în vestimentație și în modul de prezentare	1	2	3	9
13. Are înfățișare atractivă (cu privire la înălțime, greutate, trăsăturile feței etc.)	1	2	3	9

A8. Dacă un patron/angajator ar trebui să aleagă pentru angajare dintre două persoane cu același nivel de educație și cu același nivel de calificare, pe cine credeți că ar alege mai degrabă/ar fi mai probabil să aleagă? (OPERATOR: UN RĂSPUNS PE FIECARE LINIE A TABELULUI!!!)

A	1. Un bărbat	2. O femeie	3. La fel de probabil	8. NȘ	9. NR
B	1. Un tânăr (sub 25 de ani)	2. O persoană cu vârsta peste 25 de ani	3. La fel de probabil	8. NȘ	9. NR
C	1. O persoană cu vârsta sub 50 de ani	2. O persoană cu vârsta peste 50 de ani	3. La fel de probabil	8. NȘ	9. NR
D	1. O persoană de etnie română	2. O persoană de altă etnie	3. La fel de probabil	8. NȘ	9. NR



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură, Alimentație, Tutun, Domenii și Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu

EMANCIPAREA
FEMEILOR
DEZVOLTARE
RURALĂ
EWORD
Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

E	1. O persoană de etnie română	2. O persoană de etnie romă/țigăn	3. La fel de probabil	8. NȘ	9. NR
F	1. O persoană necăsătorită	2. O persoană căsătorită	3. La fel de probabil	8. NȘ	9. NR
G	1. O persoană care are copii minori în întreținere	2. O persoană care nu are copii minori în întreținere	3. La fel de probabil	8. NȘ	9. NR
H	1. O persoană fără dizabilități / handicap	2. O persoană cu dizabilități / handicap	3. La fel de probabil	8. NȘ	9. NR
I	1. O persoană ortodoxă	2. O persoană de altă religie decât cea ortodoxă	3. La fel de probabil	8. NȘ	9. NR
J	1. Un bărbat cu copil/copii în întreținere	2. O femeie cu copil/copii în întreținere	3. La fel de probabil	8. NȘ	9. NR

A9. În ultimii 5 ani, dvs. v-ați simțit tratat/ă diferit, discriminat/ă la angajarea la un loc de muncă...? (OPERATOR : UN SINGUR RĂSPUNS POSIBIL!)

1. Da → Întrebă A9_1 2. Nu 3. Nu pot aprecia 8. NC (n-a fost angajat în ultimii 5 ani)

A9_1. Dacă Da, Care a fost/au fost motivul/motivale pentru care considerați că ați fost tratat/ă diferit la locul de muncă? (OPERATOR : MAI MULTE RĂSPUNSURI POSIBILE!)

1. sexul 2. religia 3. etnia
4. handicapul 5. vârsta 6. sărăcia
7. orientarea sexuală 8. alt motiv, specificați _____ 88. NC 99. NȘ/NR

A10. Dumneavoastră personal, în ce măsură sunteți de acord sau în dezacord cu următoarele afirmații...?

(OPERATOR: UN RĂSPUNS PE FIECARE LINIE A TABELULUI!!!!)

	Total în dezacord	Dezacord	Nici Acord, Nici Dezacord	Acord	Total în acord	N Ș/ N R
1. O femeie nu poate avea, în același timp, și carieră și familie.	1	2	3	4	5	9
2. Un copil preșcolar va suferi dacă mama sa lucrează.	1	2	3	4	5	9
3. O mamă care lucrează poate fi la fel de grijulie față de copiii săi ca și una care nu lucrează.	1	2	3	4	5	9
4. A avea slujbă este un lucru foarte bun, dar ceea ce își doresc cu adevărat femeile este să aibă familie și copii.	1	2	3	4	5	9
5. O soție care nu lucrează este tot atât de realizată ca și una care are o slujbă plătită.	1	2	3	4	5	9
6. Cea mai bună modalitate ca o femeie să fie independentă este să aibă o slujbă.	1	2	3	4	5	9
7. Ambii soți trebuie să câștige bani pentru întreținerea familiei.	1	2	3	4	5	9
8. În general, tații pot avea grijă de copii la fel de bine ca și mamele.	1	2	3	4	5	9



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

9. În general, bărbații conduc afacerile mai bine decât femeile.	1	2	3	4	5	9
10. Când sunt puține locuri de muncă, bărbații ar trebui să aibă întâietate în fața femeilor la angajare.	1	2	3	4	5	9
11. O femeie trebuie să-și sacrifice cariera pentru a petrece mai mult timp în familie.	1	2	3	4	5	9
12. Bărbații trebuie să aibă aceeași responsabilitate ca femeile în ceea ce privește casa și îngrijirea copiilor.	1	2	3	4	5	9
13. Dacă au copii, părinții trebuie să stea împreună chiar dacă nu se înțeleg/ nu se mai înțeleg.	1	2	3	4	5	9
14. Familia trebuie să fie principala prioritate a unei femei.	1	2	3	4	5	9

A11. Dumneavoastră personal, în ce măsură sunteți de acord sau în dezacord dacă O FEMEIE...
(OPERATOR: UN RĂSPUNS PE FIECARE LINIE A TABELULUI!!!)

	Total în dezacord	Dezacord	Nici Acord, Nici Dezacord	Acord	Total în acord	NȘ/NR
1. decide să nu aibă copii	1	2	3	4	5	9
2. decide să trăiască cu partenerul ei fără să se căsătorească cu acesta	1	2	3	4	5	9
3. are un copil cu partenerul de viață fără a fi căsătorită cu acesta	1	2	3	4	5	9
4. are un loc de muncă și un copil în vârstă de mai puțin de 3 ani	1	2	3	4	5	9
5. decide să divorțeze deși are un copil în vârstă de mai puțin de 12 ani.	1	2	3	4	5	9

A12. Comparându-vă cu alte persoane de aceeași vârstă, cât de des ați spune că luați parte la activități sociale, împreună cu prietenii, cunostințe...? (OPERATOR: UN SINGUR RĂSPUNS POSIBIL!)

- | | |
|----------------------------------|---------------------------------|
| 1. Mult mai puțin decât ceilalți | 4. Mai mult decât ceilalți |
| 2. Mai puțin decât ceilalți | 5. Mult mai mult decât ceilalți |
| 3. Cam la fel de mult | 9. NȘ/NR |

A13. În ultimele 12 luni, cât de des ați acordat ajutor/ați participat la activități organizate în localitatea dumneavoastră? (OPERATOR: UN SINGUR RĂSPUNS POSIBIL!)

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------|
| 1. Cel puțin o dată pe săptămână | 4. Cel puțin o dată la 6 luni |
| 2. Cel puțin o dată pe lună | 5. Mult mai rar |
| 3. Cel puțin o dată la trei luni | 6. Niciodată |
| | 9. NȘ/NR |



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



EMANCIPAREA FEMEILOR DEZVOLTARE RURALĂ
EWORD
Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"**A14. În ultimele 12 luni, cât de des v-ați implicat în activități ale unor organizații caritabile/fundații/asociații/biserică, etc.? (OPERATOR : UN SINGUR RĂSPUNS POSIBIL!)**

- | | | |
|----------------------------------|-------------------------------|----------|
| 1. Cel puțin o dată pe săptămână | 4. Cel puțin o dată la 6 luni | |
| 2. Cel puțin o dată pe lună | 5. Mult mai rar | |
| 3. Cel puțin o dată la trei luni | 6. Niciodată | 9. NȘ/NR |

A15. Fără a ține cont de activitățile pe care le desfășurați în familie, la muncă sau în cadrul unor asociații sau fundații, cât de des, în ultimele 12 luni, ați ajutat activ alte persoane din localitate? (OPERATOR : UN SINGUR RĂSPUNS POSIBIL!)

- | | | |
|----------------------------------|-------------------------------|----------|
| 1. Cel puțin o dată pe săptămână | 4. Cel puțin o dată la 6 luni | |
| 2. Cel puțin o dată pe lună | 5. Mult mai rar | |
| 3. Cel puțin o dată la trei luni | 6. Niciodată | 9. NȘ/NR |

A16. Indiferent de religia dvs., cât de religioasă considerați că sunteți?

Deloc Religioasă										Foarte Religioasă	NȘ/NR
00	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	88

A17. În afara ocaziilor speciale (nunți, botezuri, înmormântări), în prezent, cât de des participați la slujbele religioase? (OPERATOR : UN SINGUR RĂSPUNS POSIBIL!)

- | | | |
|----------------------------------|----------------------|----------|
| 1. De mai multe ori pe săptămână | 4. Doar de sărbători | |
| 2. O dată pe săptămână | 5. Mult mai rar | |
| 3. Cel puțin o dată pe lună | 6. Niciodată | 9. NȘ/NR |

A18. Vă considerați mai degrabă o persoană...? (ÎNCERCUIȚI UN SINGUR RĂSPUNS PE FIECARE LINIE!)

1	Săracă	1 Foarte săracă	2 Mai degrabă săracă	3 Nici săracă, nici bogată	4 Mai degrabă bogată	5 Foarte bogată	Bogată	9 NȘ/NR
2	Bolnavă	1 Foarte bolnavă	2 Mai degrabă bolnavă	3 Nici bolnavă, nici sănătoasă	4 Mai degrabă sănătoasă	5 Foarte sănătoasă	Sănătoasă	9 NȘ/NR
3	Nefericită	1 Foarte nefericită	2 Mai degrabă nefericită	3 Nici nefericită, nici fericită	4 Mai degrabă fericită	5 Foarte fericită	Fericită	9 NȘ/NR
4	Ghinionistă	1 Foarte ghinionistă	2 Mai degrabă ghinionistă	3 Nici ghinionistă, nici norocoasă	4 Mai degrabă norocoasă	5 Foarte norocoasă	Norocoasă	9 NȘ/NR
5	Severă/Aspră	1 Foarte severă	2 Mai degrabă severă	3 Nici severă, nici tolerantă	4 Mai degrabă tolerantă	5 Foarte tolerantă	Tolerantă/ Blandă	9 NȘ/NR
6	Retrasă/Timidă	1 Foarte timidă	2 Mai degrabă timidă	3 Nici timidă, nici sociabilă	4 Mai degrabă sociabilă	5 Foarte sociabilă	Sociabilă/ Vorbăreță	9 NȘ/NR

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"**A19. Dumneavoastră personal, în ce măsură sunteți de acord sau în dezacord cu următoarele afirmații...?****(OPERATOR: UN RĂSPUNS PE FIECARE LINIE A TABELULUI!!!!)**

	Total în dezacord	Dezacord	Nici Acord, Nici Dezacord	Acord	Total în acord	NS/NR
1. Sunt atât de multe lucruri de făcut în gospodărie, încât adesea nu am timp să le fac pe toate	1	2	3	4	5	9
2. Munca în gospodărie este adesea monotonă	1	2	3	4	5	9
3. Munca în gospodărie este adesea stresantă	1	2	3	4	5	9
4. Decid de una singură când și cum să-mi fac munca în gospodărie	1	2	3	4	5	9

A20. Cât de mult considerați că influențați deciziile importante care se iau în familia dumneavoastră?

Nu am nicio influență asupra deciziilor

Am control complet asupra deciziilor

00	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	88
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

A21. Dar asupra deciziilor importante care privesc localitatea dumneavoastră?

Nu am nicio influență asupra deciziilor

Am control complet asupra deciziilor

00	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	88
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

A22. Cum apreciați veniturile actuale ale familiei dvs.? (OPERATOR : UN SINGUR RĂSPUNS POSIBIL!)

1. Nu ne ajung nici pentru strictul necesar
2. Ne ajung numai pentru strictul necesar
3. Ne ajung pentru un trai decent, dar nu ne permitem cumpărarea unor bunuri mai scumpe
4. Reușim să cumpărăm și unele bunuri mai scumpe, dar cu restrângeri în alte domenii
5. Reușim să avem tot ce ne trebuie, fără să ne restrângem de la ceva

SEX. Notează sexul respondentului :

1. Bărbat

2. Femeie

VAR. Care este vârsta dvs. în ani împliniți? (Notează vârsta) _____**VEN1. În luna trecută (martie), care a fost venitul net obținut de către toți membrii gospodăriei dvs. incluzând salarii, dividende, chirii, vânzări etc.? (Operator: înregistrează venitul).**

_____ RON

9.NS/NR

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu

**Ai încredere în tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

STCIVIL. În prezent sunteți...? (OPERATOR : UN SINGUR RĂSPUNS POSIBIL!)

1. căsătorit(ă) cu acte 3. divorțat(ă) 5. necăsătorit(ă)
2. căsătorit(ă) fără acte / concubinaj 4. separat(ă) 6. văduv(ă)

9.NS/NR

ETN. Care este naționalitatea dvs.? (OPERATOR : UN SINGUR RĂSPUNS POSIBIL!)

1. român 2. maghiar 3. rom/țigian 4. german 5. alta, care? _____ 9.NS/NR

ȘCOALA. Care este ultima școală pe care ați absolvit-o? (OPERATOR : UN SINGUR RĂSPUNS POSIBIL!)

- | | |
|---------------------------------------|---|
| 1. Fără școală | 5. Liceu |
| 2. Școală primară | 6. Școală post-liceală (inclusiv școală de maiștri) |
| 3. Gimnaziu | 7. Studii superioare/facultate (inclusiv colegiu) |
| 4. Școală profesională ori de meserii | 8. Studii post-universitare |

TIPLOC. Tip localitate:

1. sat centru de comună 2. sat aparținător de comună

LOCALITATE: _____

JUDEȚ _____

Vă mulțumim pentru timpul acordat!



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



Ai încredere în tine !

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

Emanciparea Femeilor pentru Dezvoltare Rurală

F.N.S.A.A.T.D.S.C. AGROSTAR

Strada Aleea Alexandru nr.7A, et.2, sector1, București Tel./Fax: 021.311.16.86 / 021.313.23.33
email: contact@federatiagrostar.eu www.federatiagrostar.eu

Iunie 2010

”Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”