



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013 "Investește în oameni !"



Diagnoza ocupării profesionale a femeilor din mediu rural



Emanciparea Femeilor pentru Dezvoltare Rurală



AGROSTAR

FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR DIN AGRICULTURĂ
ALIMENTAȚIE, TUTUN, DOMENII ȘI SERVICII CONEXE



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Diagnoza ocupării profesionale a femeilor din mediul rural

Sumar

Introducere.....	2
Metodologia cercetării	3
Dimensiunea rurală a regiunilor de dezvoltare	4
Ocuparea profesională a femeilor din mediul rural	11
Domenii ocupaționale ale femeilor din mediul rural	26
Profilul ocupațional al populației feminine din mediul rural	33
Sumarul dimensiunii rurale a regiunilor de dezvoltare	36
Selecția și profilul zonelor pilot	40
Analiza inegalității de șanse la angajare a populației feminine din mediul rural.....	51
Percepția inegalității de șanse a populației rurale neocupate	55
Discriminarea de gen.....	58
Discriminarea pe bază de vârstă și etnie	62
Discriminarea subiectivă.....	70
Principalele rezultate ale analizei de egalitate de șanse la angajare	71
Anexă.....	74



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



**E
W
O
R
D**

Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Introducere

Diagnoza ocupării profesionale a femeilor din mediul rural constituie o activitate de cercetare a proiectului E-Word, ce are drept obiectiv general promovarea și creșterea ratei de ocupare a femeilor din mediul rural prin asigurarea accesului la servicii specializate de formare profesională, informare și consiliere profesională.

Proiectul E-Word urmărește să sprijine persoanele de sex feminin din zonele rurale care nu au avut un loc de muncă anterior sau au renunțat la el dedicându-se familiei asigurându-le servicii de informare, consiliere și formare profesională și să contribuie creșterea gradului de sensibilizare privind egalitatea de șanse în rândul agenților economici din regiunile selectate în proiect.

Pornind de la asumțiile principale ale proiectului, analiza situației femeilor în ceea ce privește ocuparea forței de muncă și-a propus să găsească răspunsuri la următoarele obiective de cercetare specifice:

- Detectarea și măsurarea principalelor variabile cantitative și calitative ce definesc ocuparea profesională a femeilor din mediul rural;
- Identificarea și descrierea principalelor domenii ocupaționale în care activează populația feminină ocupată, rezidentă în mediul rural;
- Identificarea și descrierea profilului ocupațional al femeii din mediul rural din perspectiva principalelor variabile socio demografice;
- Evaluarea gradului de inegalitate de șanse percepută de către femeile din mediul rural la accesarea oportunităților de angajare;
- Identificarea, măsurarea și analiza setului de variabile și indicatori demografici, economici și sociali în vederea determinării celor patru zone de implementare a proiectului.

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura,
Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>**Ai incredere in tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Metodologia cercetării

Pentru îndeplinirea obiectivelor specifice, demersul de cercetare a fost structurat în două activități principale:

1. Analiza informațiilor statistice și a datelor secundare de cercetare în vederea detectării și măsurării principalelor variabile ce circumscriu ocuparea profesională a femeilor din mediul rural.

Această componentă de cercetare s-a bazat în principal pe investigarea informațiilor cuprinse în Anuarul Statistic al României, ediția 2008, secțiunea Piața forței de muncă bazată pe cercetarea statistică asupra forței de muncă în gospodării (AMIGO) și în studiul "Diagnoza structurii socio-economice a României – Aspecte ale mediului rural" realizat în 2009 de către Federația Agrostar în cadrul proiectului "Dinamizare Rurală prin Angajare Sustenabilă".

2. Cea de-a doua componentă metodologică a vizat realizarea unei cercetări cantitative de tip exploratoriu cu privire la situația ocupării profesionale și a inegalității de șanse la angajare percepute de către persoanele din mediul rural.

Colectarea datelor s-a realizat după finalizarea procesului de selecție a celor 4 arii geografice de implementare a proiectului în următoarele județe:

Zona 1 - Regiunea de Dezvoltare Sud-Muntenia: județele Argeș, Dâmbovița și Giurgiu.

Zona 2 - Regiunea de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia: județele Dolj și Olt.

Zona 3 - Regiunea de Dezvoltare Vest: județele Arad și Timiș.

Zona 4 - Regiunea de Dezvoltare Sud-Est: județele Brăila, Galați și Buzău.

Pentru realizarea cercetării populației rurale neocupate a fost proiectat un eșantion de conveniență cu selecție aleatoare a indivizilor în cadrul fiecărui județ.



Federația Națională a Sindicatelor din Agricultură,
Alimentatie, Tutun, Domenii și Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Eșantionul a inclus 600 de subiecți cu vârstă de 15 ani și peste, rezidente în rural, atât persoane de sex feminin fără ocupație, neangajate la data efectuării cercetării, cât și persoane de sex masculin indiferent de statutul ocupațional al acestora.

În fiecare județ din zonele de implementare ale proiectului s-a selectat un număr de două sate ținând cont de separația între centru de comună și sat aparținător.

Alegerea gospodăriilor s-a făcut prin utilizarea metodei Random Route ce implică un punct de plecare (marginea satului sau locația Primăriei) și stabilirea unui pas statistic pentru selecția numerelor de stradă. În fiecare gospodărie a fost interviuată doar o singură persoană de sex feminin.

Culegerea datelor a fost realizată cu ajutorul echipelor de experți AGROSTAR din zonele de implementare a proiectului. Înainte de începerea investigației de teren, operatorii de interviu au fost instruiți la sediul central al Federației AGROSTAR. Interviurile au fost realizate față-în-față la domiciliul respondenților.

Dimensiunea rurală a regiunilor de dezvoltare

Organizarea teritorială

Din punct de vedere administrativ, România este o țară organizată în: sate, comune, orașe și județe.

În anul 1998, în conformitate cu Legea 151/1998, România a fost împărțită în patru macroregiuni fiecare constând din două regiuni de dezvoltare, formate din gruparea mai multor județe și anume:

1. Macroregiunea 1 include regiunile Nord-Vest (jud. Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj, Maramureș, Satu Mare și Sălaj) și Centru (jud. Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș, Sibiu);

2. Macroregiunea 2 include Nord-Est (jud. Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava și Vaslui) și Sud-Est (jud. Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea și Vrancea);



Federația Națională a Sindicatelor din Agricultură,
Alimentatie, Tutun, Domenii și Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



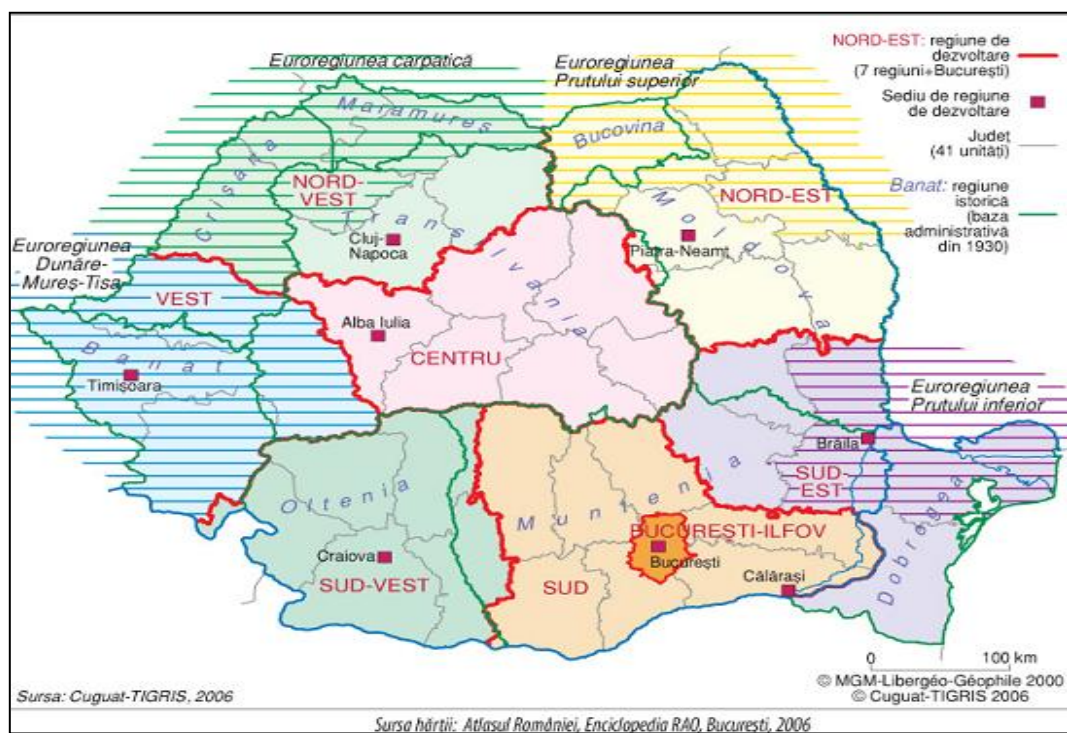
UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

3. Macroregiunea 3 include regiunile Sud-Muntenia (jud. Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova și Teleorman) și București- Ilfov;

4. Macroregiunea 4 include regiunile Sud-Vest Oltenia (jud. Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt și Vâlcea) și Vest (jud. Arad, Caraș-Severin, Hunedoara și Timiș).

Aceste regiuni nu au putere administrativă și juridică fiind utilizate în vederea coordonării proiectelor de dezvoltare regională.



Regiuni de dezvoltare	Suprafața totală	Nr. de municipii și orașe	Nr. de comune	Nr. de sate
NORD-EST	36850	46	505	2414
SUD-EST	35762	35	354	1447
SUD-MUNTENIA	34453	48	519	2019
SUD-VEST	29212	40	408	2066
VEST	32034	42	278	1327
NORD-VEST	34159	43	401	1799
CENTRU	34100	57	357	1788
BUCUREȘTI-	1821	9	32	91
România	238391	320	2854	12951



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură, Alimentatie, Tutun, Domenii și Servicii CONEXE AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon: +4 021.311.16.86 Tel./Fax: +4 021.313.23.33

e-mail: contact@federatiagrostar.eu web: http://www.federatiagrostar.eu





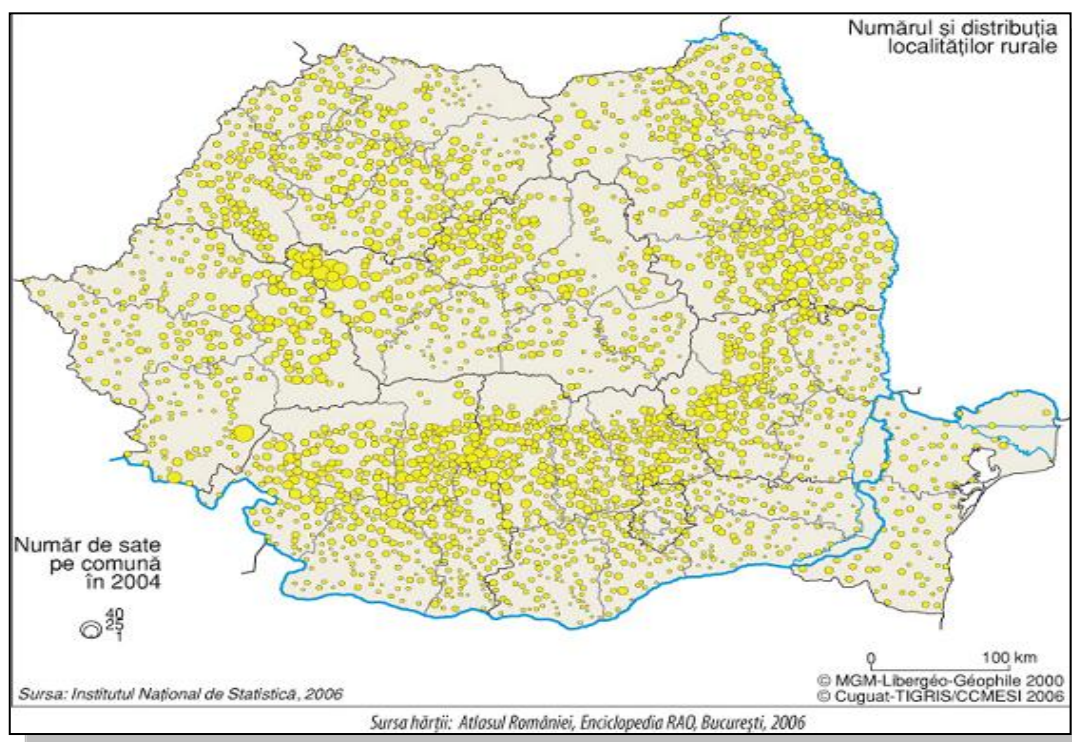
UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Din punct de vedere al administrării teritoriale, cele mai multe sate și comune se regăsesc în regiunile Nord-Est (18,6% din total sate), Sud-Vest Oltenia (16%) și Sud Muntenia (15,6%), în vreme ce valorile cele mai mici sunt înregistrate în regiunile Vest și Sud-Est.

Densitatea mare a unităților teritorial-administrative rurale în zona cuprinzând Câmpia Română și Podișul Moldovei, reflectat de numărul ridicat de sate în această zonă comparativ cu restul teritoriului, conturează cel mai dens spațiu rural de pe teritoriul României.

Densitatea rurală sau gradul de ruralitate poate fi vizualizat în harta de mai jos, ce prezintă distribuția geografică a localităților rurale din România:



Indicatori demografici

Populația României s-a redus cu aproape 1 milion de persoane în ultimii zece ani, fapt ce evidențiază o tendință descendentă accentuată.

Conform datelor estimate de Eurostat, la 1 ianuarie 2009, România înregistra o populație de 21.496 mii de locuitori și o densitate medie de 90,54 locuitori/km².



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură, Alimentație, Tutun, Domenii și Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Populația feminină reprezintă 51,3 % din totalul populației țării, iar 56,1 % din totalul populației feminine este rezidentă în mediul rural. În spațiul rural ce înglobează 44,9% din totalul populației României trăiesc 4847 mii de femei.

Regiuni de dezvoltare	Populație totală	Densitate	Sporul Natural (%)
NORD-EST	3.726.642	101,1	0,6
SUD-EST	2.830.430	79,1	-1,6
SUD-MUNTENIA	3.300.801	95,8	-3,5
SUD-VEST OLTENIA	2.279.849	78	-4,2
VEST	1.924.442	60,1	-3
NORD-VEST	2.725.563	79,8	-1,5
CENTRU	2.523.904	74	-0,5
BUCUREȘTI-ILFOV	2.225.932	1222,4	-1,2

Cea mai mare densitate a populației este concentrată în regiunea București-Ilfov (1.222,9 loc./km²), valorile cele mai mici înregistrându-se în regiunea Vest (60,2 loc./km²); densitatea mică a regiunii Vest se datorează atât declinului general al populației, cât și specificului montan al zonei.

Cu excepția București-Ilfov, zonele care prezintă un grad ridicat de urbanizare sunt regiunile de Vest și Centru, cu aproximativ 60% populație urbană. La polul opus în regiunile Nord-Est și în partea de sud a țării (regiunile Sud-Muntenia și Sud-Vest Oltenia) predomină populația rurală.

Regiuni de dezvoltare	Rural	Sporul natural (Rural)	Femei	% Femei
NORD-EST	2.108.094	-0,8	1.044.926	49,6%
SUD-EST	1.265.463	-3,5	630.883	49,9%
SUD-MUNTENIA	1.928.993	-6,1	977.103	50,7%
SUD-VEST	1.193.319	-8,6	601.366	50,4%
VEST	705.039	-5,7	358.338	50,8%
NORD-VEST	1.270.434	-3,8	639.381	50,3%
CENTRU	1.018.453	-1,5	507.934	49,9%
BUCUREȘTI-ILFOV	170.109	-1,9	87.236	51,3%



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură, Alimentație, Tutun, Domenii și Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Evoluția populației rurale înregistrează o descreștere mai accelerată comparativ cu cea aferentă populației totale, atât în cifre absolute (luând ca referință anul 1990=100%, populația rurală a scăzut la 88,96%, în vreme ce populația totală a scăzut la doar 92,91%), cât și ponderea populației rurale în populația totală (de la 46,74% în 1990 la 44,75% în 2007).

În cifre absolute, în intervalul 1990–2009, populația rurală înregistrată în statisticile oficiale s-a redus cu peste 1,2 milioane persoane, în special ca urmare a reducerii efectivelor generațiilor tinere născute în ultimele două decenii și a migrației externe, ce s-a intensificat după anul 2000.

Moldova (compusă din regiunile Nord-Est și Sud-Est) a înregistrat cele mai scăzute rate de descreștere a populației rurale, aceasta rămânând în continuare macroregiunea cu cel mai ridicat grad de ruralitate. În schimb, Sud-Vest Oltenia și Sud-Muntenia prezintă cele mai mari sporuri negative ale populației rurale, cu valori de -8,6%, respectiv -6,1%.

Ponderea populației feminine din total populație se situează în jurul mediei de 50% în toate regiunile de dezvoltare investigate.

În valori absolute, regiunile Nord-Est și Sud-Muntenia dispun de cea mai numeroasă populație feminină rezidentă în mediul rural (1.044.926 și respectiv 977.103 persoane), în vreme ce regiunea Vest înregistrează cel mai scăzut număr de femei din rural (358.338 persoane).

Harta de mai jos evidențiază distribuția teritorială a populației rurale, prin reprezentarea grafică a numărului mediu de locuitori pe sat.

Zonele de culoare închisă ilustrează un număr ridicat de locuitori pe localitate rurală; astfel de localități se regăsesc cu predilecție pe zonele de frontieră, dar mai cu seamă în sudul și estul României.

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura,
Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

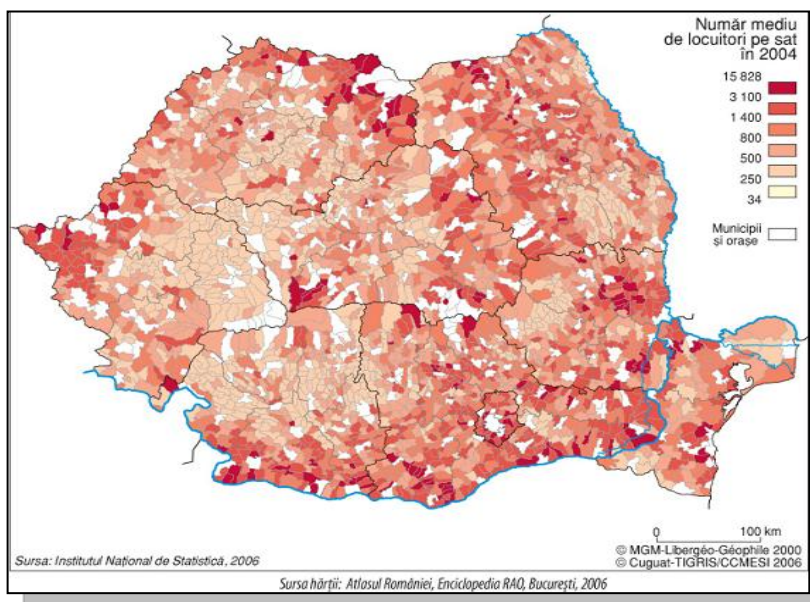
str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>**Ai incredere in tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni!"

De-a lungul ultimelor două decenii populația cu vârste mai mici de 15 ani a continuat să scadă în timp ce segmentul cu vârsta de 65 de ani și peste a înregistrat creșteri constante, ceea ce evidențiază o tendință semnificativă de îmbătrânire a populației.

Fenomenul de îmbătrânire a populației cunoaște un caracter mai accentuat în rural în comparație cu cel aferent mediului urban. Astfel, la 1 ianuarie 2005, aproximativ 19% din populația rurală depășea 65 de ani iar media de vârstă a populației rurale era de 39,4 ani, cu 1,7 ani mai mare decât cea înregistrată în mediul urban (37,7 ani).

Analiza dinamicii populației rurale din punctul de vedere al evoluției segmentelor de vârstă și a fenomenului de migrație a condus la delimitarea a 5 profiluri de comune, clasificate în funcție de structura de vârstă și migrație, și anume:

Tipul 1 (comune în proces mai vechi de îmbătrânire accentuată) și tipul 2 (comune cu tendință de îmbătrânire accentuată mai recentă, însă puternică), se regăsesc predominant în Transilvania și Câmpia Română.

Tipul 3 (comune cu tendință medie de îmbătrânire) este predominant de-a lungul frontierei de vest și nord-vest, pe lanțul carpatin și în Podișul Dobrogei.

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură, Alimentație, Tutun, Domenii și Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>**Ai încredere în tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Tipul 4 (comune cu tendință de îmbătrânire peste medie) și tipul 5 (comune cu structuri dominant tinere), se regăsesc cu predilecție în Moldova, în centrul țării și în Podișul Dobrogei.

În ceea ce privește fenomenul de migrație a populației, trebuie remarcat că, în ultimele două decenii, migrațiile cu caracter intern s-au constituit mai degrabă prin transfer de populație din mediul urban spre mediul rural. Solduri pozitive datorate acestui proces se înregistrează doar în regiunile București-Ilfov, Nord-Vest și Vest.

Tabloul complet al proceselor migrației interne se prezintă în felul următor: urban-urban (tendința crescătoare), urban-rural (tendința crescătoare), rural-urban (stagnare) și rural-rural (stagnare).

Indicatori economici

Tabelul de mai jos evidențiază distribuția pe regiuni de dezvoltare a produsului intern brut și a densității întreprinderilor mici și mijlocii, la nivelul anului 2007.

Regiune	PIB/ loc. în 2007, Euro	IMM-uri/ 1000 loc., 2007
Nord-Est	5429,6	14,5
Sud-Vest Oltenia	6293,3	15,5
Sud – Muntenia	6526,5	15,8
Sud-Est	6920,6	20,4
Centru	8066,3	24,2
Vest	8916,7	24,3
Nord-Vest	7542	25,3
București-Ilfov	16760,1	49,9

Sursa: INS, Anuarul Statistic al României, 2008

Valoarea PIB/locuitor, înregistrată la nivelul celor 8 regiuni de dezvoltare, relevă o puternică diferențiere, exceptând regiunea atipică București-Ilfov, valorile cele mai ridicate înregistrându-se în regiunile Centru (8916 Euro) și Vest (8066 Euro); cele mai mici valori ale PIB/locuitor se regăsesc în regiunile de dezvoltare Nord-Est (5429 Euro), Sud-Vest Oltenia (6293 Euro) și Sud-Muntenia (6526 Euro).



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Distribuția câștigurilor salariale medii lunare ale populației feminine ocupate sau cea a veniturilor medii ale gospodăriilor de salariați nu prezintă diferențe semnificative de la o regiune la alta.

În schimb, distribuția veniturilor medii pe gospodăriile de agricultori prezintă un grad de variabilitate relativ ridicată, veniturile cele mai mici înregistrându-se în Sud-Vest Oltenia, Nord-Est și Nord-Vest.

Regiune	salariu mediu brut lunar (femei) Lei	venituri medii pe gospodărie de salariați (Lei)	venituri medii pe gospodărie de agricultori (Lei)
Nord-Est	1236	666	352
Sud-Vest Oltenia	1209	689	341
Sud – Muntenia	1183	694	418
Sud-Est	1202	656	427
Centru	1174	687	484
Vest	1176	703	417
Nord-Vest	1165	766	348
București-Ilfov	1827	953	452

Sursa: INS, Anuarul Statistic al României, 2008

Multe dintre localitățile rurale aflate în apropierea marilor orașe s-au dezvoltat, în ultimii ani, în zone rezidențiale și au profitat din plin de pe urma investițiilor ce s-au concentrat în aceste zone, dezvoltându-se într-un ritm accelerat, lucru ce s-a reflectat și în nivelul de trai al populației. La celălalt pol se situează localitățile aflate la mare distanță de centre urbane importante, sau localitățile izolate geografic sau lipsite de infrastructură modernă.

Ocuparea profesională a femeilor din mediul rural

Populația activă

Conform INS, populația activă (persoanele active din punct de vedere economic) cuprinde toate persoanele de 15 ani și peste, care furnizează forță de muncă disponibilă pentru producția de bunuri și servicii și include, atât populația ocupată, cât și șomerii.

La 1 iulie 2007, populația activă a României număra 9994 mii de persoane, dintre care 4500 mii persoane erau rezidente în mediul rural



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură, Alimentatie, Tutun, Domenii și Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

EMANCIPAREA FEMEILOR DEZVOLTARE RURALA
EWORD
Ai încredere în tine !

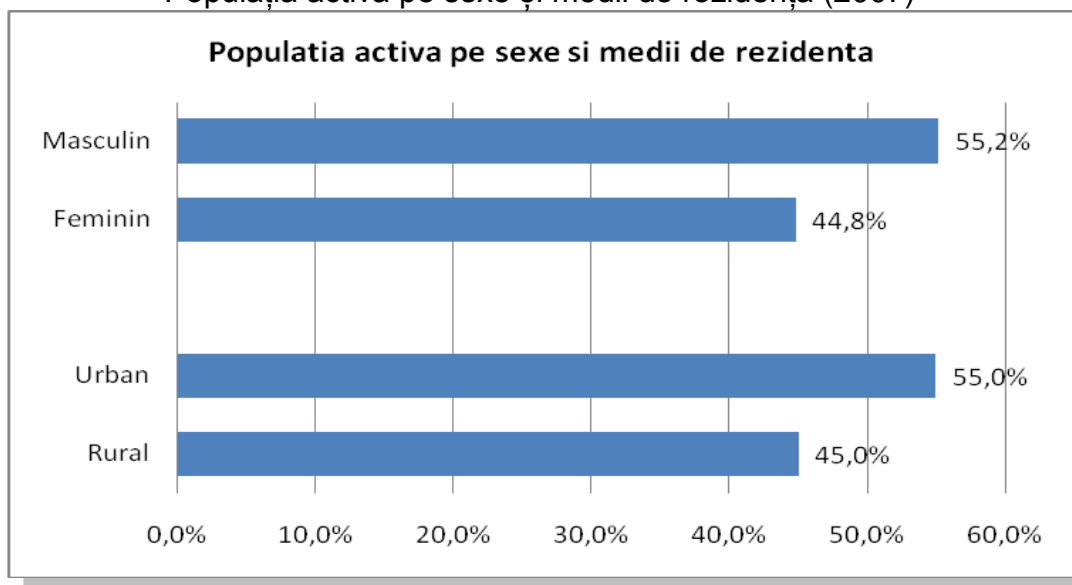


UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

(45% din total populație activă), iar 4479 mii erau persoane de sex feminin (44,8% din total).

Populația activă pe sexe și medii de rezidență (2007)



Sursa: INS:Cercetarea statistică asupra forței de muncă în gospodării (AMIGO 2007)

Tabelul de mai jos prezintă distribuția populației active totale, de sex feminin și rurale pe cele opt regiuni de dezvoltare ale țării, atât ca valori absolute, cât și procentuale:

Regiuni de dezvoltare	Populație Activă	% Populație Activă*	Populație Activă (Feminin)	% Populație Activă (Feminin)*	Populație Activă (Rural)	% Populație Activă (Rural)**
NORD-EST	1785	17,9%	849	19,0%	1065	59,7%
SUD-EST	1262	12,6%	527	11,8%	552	43,7%
SUD-MUNTENIA	1600	16,0%	695	15,5%	944	59,0%
SUD-VEST OLTENIA	1103	11,0%	492	11,0%	600	54,4%
VEST	885	8,9%	393	8,8%	319	36,0%
NORD-VEST	1198	12,0%	556	12,4%	542	45,2%
CENTRU	1100	11,0%	475	10,6%	408	37,1%
BUCURESTI-ILFOV	1061	10,6%	492	11,0%	70	6,6%

Sursa: Cercetarea statistică asupra forței de muncă în gospodării (AMIGO 2007)

* % din total pe coloana **% din total pe linie

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu

**Ai incredere in tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ

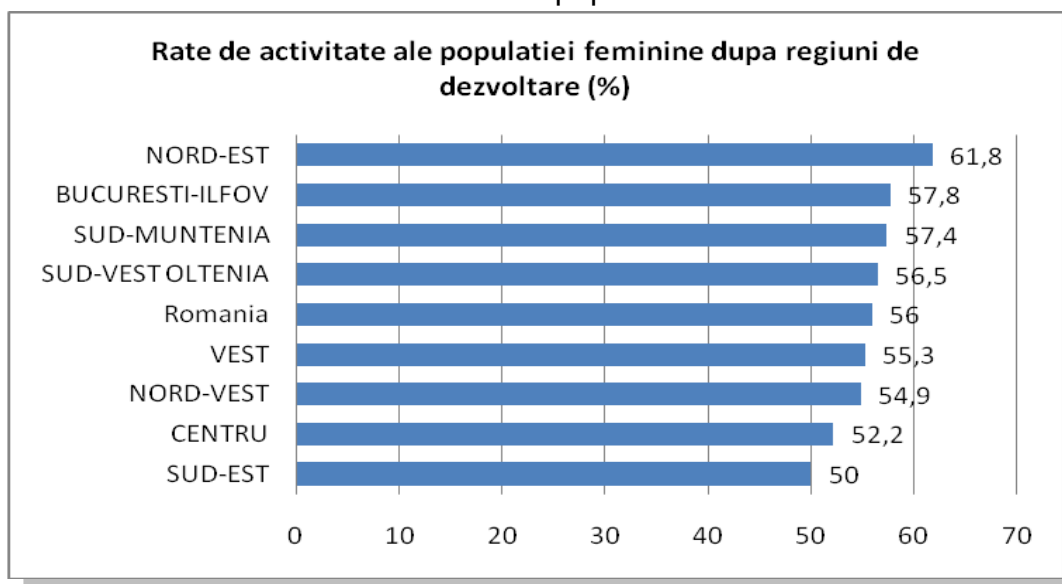
GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Distribuția populației active de femei din mediul rural prezintă diferențe relativ mari între regiuni, valorile cele mai ridicate înregistrându-se în Nord-Est (59,7% populația activă rurală din total populație activă), Sud-Muntenia (59%) și Sud –Vest Oltenia (54,4%).

Cele mai mici valori ale populației active de femei din rural se regăsesc în regiunile de dezvoltare Bucuresti-Ilfov, Centru (37,1% populația activă rurală din total populație activă) și Vest (36%) în timp ce regiunile Sud-Est și Nord-Vest se situează în jurul mediei naționale de 44,8%.

Graficul de mai jos prezintă ratele de activitate ale populației feminine (rural și urban) din regiunile de dezvoltare și România:

Rate de activitate ale populației feminine



Sursa: INS:Cercetarea statistică asupra forței de muncă în gospodării (AMIGO 2007)

Rata de activitate reprezintă raportul dintre populația activă și populația totală în vârstă de 15-64 ani, exprimat procentual.

Regiunile Nord-Est, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia și București-Ilfov înregistrează cele mai mari rate de activitate, în timp ce regiuni precum Vest, Nord-Vest, Centru și Sud-Est prezintă valori mai mici, situate sub media națională de 56%.

Luând în considerație ratele de activitate rurale și feminine, prezentate în tabelul de mai jos, remarcăm că cele mai mari rate rurale și feminine se regăsesc în regiunile Nord-Est, Sud-Muntenia și Sud-Vest Oltenia.

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>EMANCIPAREA
FEMEILOR
DEZVOLTARE
RURALA
**E
W
O
R
D**
Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

La polul opus, regiunile Centru și Nord-Vest prezintă cele mai mici rate ale populației active de sex feminin rezidente în mediul rural.

Regiuni de dezvoltare	Rata de activitate (%)	Rata de activitate (%) Masculin	Rata de activitate (%) feminin	Rata de activitate (%) Urban	Rata de activitate (%) Rural
NORD-EST	64,8	67,7	61,8	59	70,1
SUD-EST	60,1	70,1	50	59,6	60,8
SUD-MUNTENIA	66,3	75,1	57,4	63	69
SUD-VEST OLTENIA	64,1	71,6	56,5	59,7	69,1
VEST	63,2	71,4	55,3	62,8	64,1
NORD-VEST	59,6	64,4	54,9	60,4	58,6
CENTRU	60,4	68,5	52,2	61,7	58,2
BUCUREȘTI-ILFOV	65,1	73	57,8	65,4	60,3

Sursa: INS:Cercetarea statistică asupra forței de muncă în gospodării (AMIGO 2007)

În ceea ce privește dinamica populației active, pe de o parte, există o tendință de creștere a populației active în mediul urban, pe de altă parte una de scădere care afectează în special persoanele de sex feminin din mediul rural.

După cum este de așteptat, nivelul educației influențează ratele de activitate ale diferitelor segmente de populație. Astfel, persoanele cu studii superioare prezintă o rată de activitate mai mare, această rată având tendința de scădere pe măsură ce scade nivelul studiilor.

În ceea ce privește distribuția ratei de activitate pe categorii de gen, se remarcă o rată mai mare la bărbați în comparație cu cea aferentă femeilor.

Luând în considerație stocul de educație și mediul de rezidență, ratele de activitate sunt similare în cazul persoanelor cu studii superioare, atât în urban, cât și în rural în vreme ce ratele de activitate ale persoanelor cu studii medii sau inferioare sunt mai ridicate în mediul rural.

Populația ocupată

Populația ocupată cuprinde, conform metodologiei "Cercetării statistice asupra forței de muncă în gospodării", toate persoanele de 15 ani și peste, care au desfășurat o activitate economică producătoare de bunuri



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

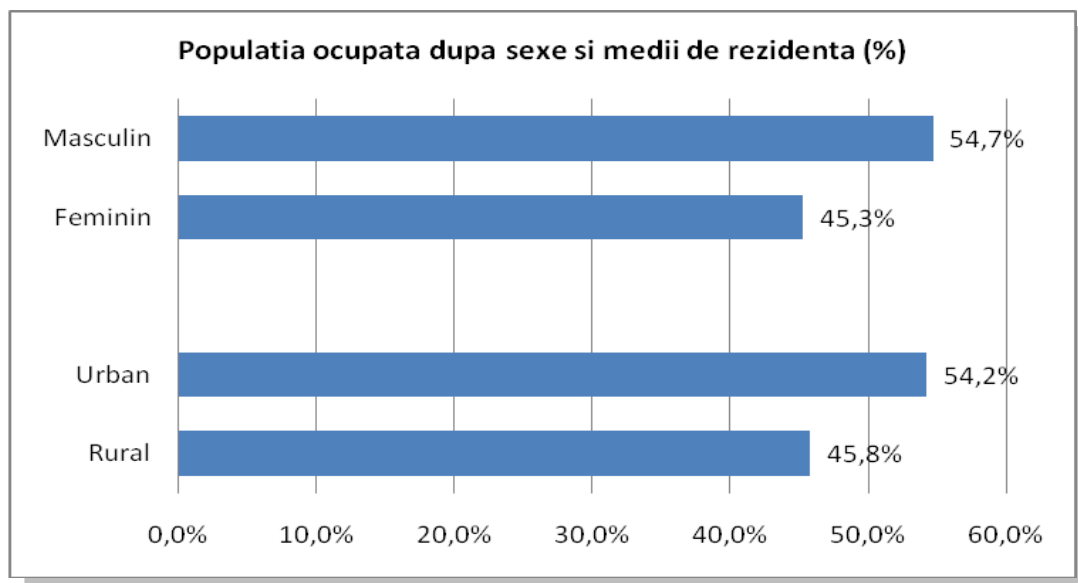
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

sau servicii de cel puțin o oră în perioada de referință (săptămâna înaintea înregistrării), în scopul obținerii unor venituri sub formă de salarii, plata în natură sau alte beneficii.

Conform acestei definiții, în cadrul categoriei populației ocupate sunt incluși salariații, patronii, lucrătorii pe cont propriu și lucrătorii familiali neremunerați.

La 1 iulie 2007, populația ocupată a României cuprindea 9.353 mii de persoane, dintre care 4.428 mii persoane erau rezidente în mediul rural (45,8% din total populație ocupată), iar 4.237 erau persoane de sex feminin (45,3% din total).

Populatia ocupată pe sexe și medii de rezidență



Tabelul de mai jos evidențiază valorile de ocupare profesională ale populației (totale, de sex feminin și rurale) pe cele opt regiuni de dezvoltare ale României, calculate pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani) și exprimate, atât în valori absolute, cât și procentual:



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Regiuni de dezvoltare	Populație Ocupată (mii)	Populație Ocupată* (%)	Populație Ocupată (Feminin)	Populație Ocupată (Feminin)*	Populație Ocupată (Rural)	Populație Ocupată (Rural)**
NORD-EST	1696	18,1%	816	19,3%	1043	61,5%
SUD-EST	1155	12,3%	484	11,4%	517	44,8%
SUD-MUNTENIA	1468	15,7%	644	15,2%	885	60,3%
SUD-VEST OLTENIA	1028	11,0%	465	11,0%	678	66,0%
VEST	835	8,9%	374	8,8%	299	35,8%
NORD-VEST	1147	12,3%	536	12,7%	524	45,7%
CENTRU	1006	10,8%	442	10,4%	371	36,9%
BUCUREȘTI-ILFOV	1018	10,9%	476	11,2%	64	6,3%

Sursa: Cercetarea statistică asupra forței de muncă în gospodării (AMIGO) (*calculat ca procent al populației ocupate feminine dintr-o regiune din total populație ocupata feminina.**calculat ca procent al populației ocupate rurale dintr-o regiune din total populație ocupata din regiunea respectivă)

Rata de ocupare a forței de muncă în România (calculată ca raport dintre populația ocupată și populația totală în vârstă de 15-64 ani, exprimat procentual) se situează în jurul valorii de 58%.

La fel ca și în cazul populației active, distribuția populației feminine ocupate din mediul rural prezintă diferențe relativ mari între regiuni, valorile cele mai ridicate înregistrându-se în Sud-Vest Oltenia (66% populație ocupată rurală și 11% din total populație activă feminină), Sud-Muntenia (60,3%, respectiv 15,2%) și Nord-Est (61,5%, respectiv 19,3%).

Cele mai mici valori ale populației feminine ocupate din rural se regăsesc în regiunile de dezvoltare București-Ilfov (datorită ariei rurale restrânse), Centru (36,9 % populația activă rurală și 10,8% din total populația ocupată feminină) și Vest (35,8 %, respectiv 8,9 % din total).

Graficele de mai jos ilustrează ratele de ocupare ale populației rurale și feminine (rural și urban) din regiunile de dezvoltare și România:



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



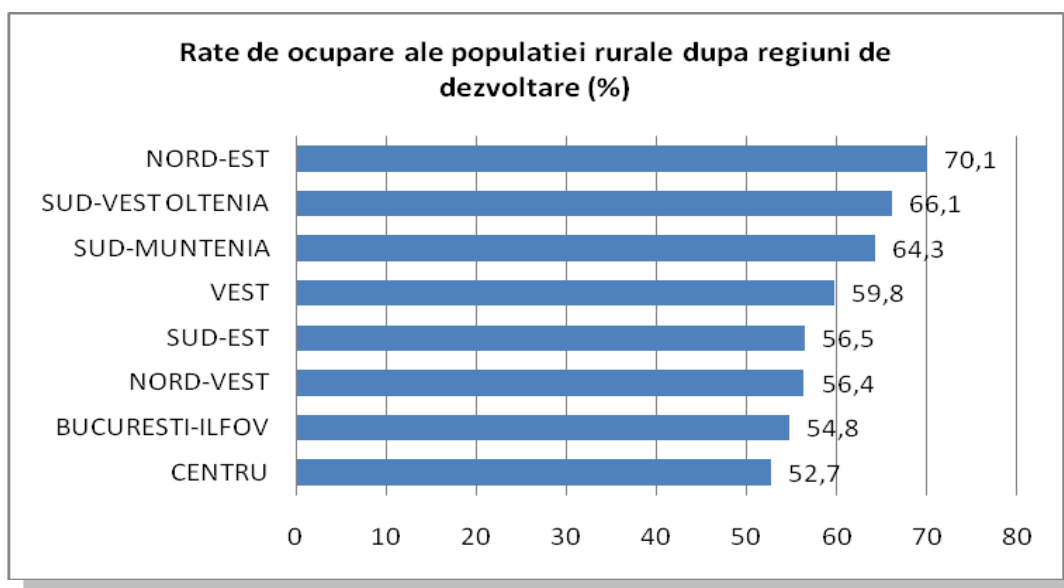
Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



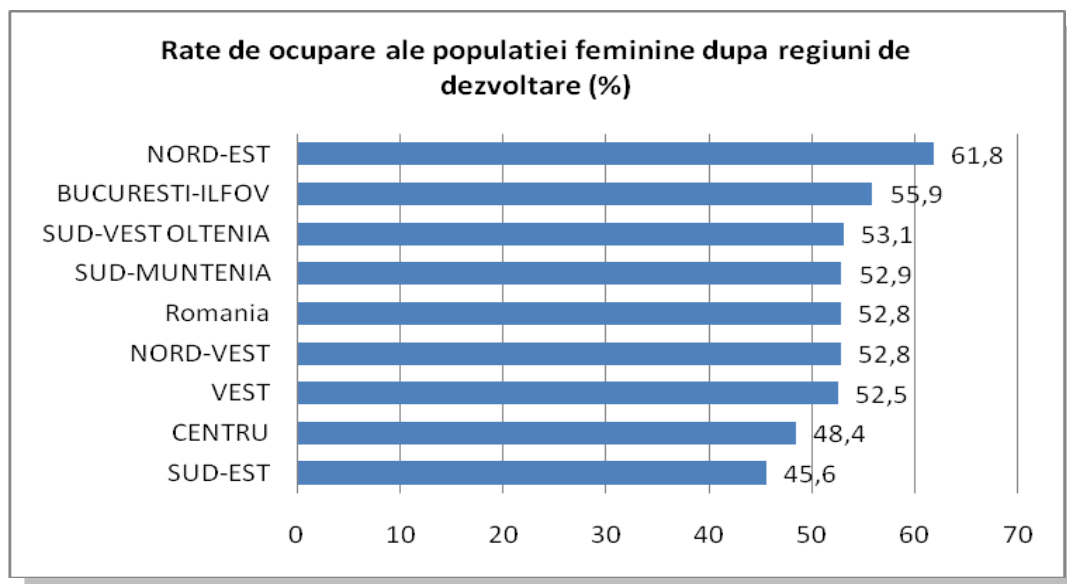
Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Rate de ocupare ale populației rurale pe regiuni de dezvoltare



Rate de ocupare ale populației feminine (rural+urban) pe regiuni de dezvoltare



Regiunile Nord-Est, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia înregistrează cele mai mari rate de ocupare, în timp ce regiunile Vest, Nord-Vest, Centru și Sud-Est prezintă valori mai mici, situate sub media națională de 52,8%.



Federația Națională a Sindicatelor din Agricultură, Alimentație, Tutun, Domenii și Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Luând în considerație ratele de ocupare rurale și feminine, prezentate detaliat în tabelul de mai jos, remarcăm că cele mai mari rate rurale și feminine se regăsesc în regiunile Nord-Est, Sud-Muntenia și Sud-Vest Oltenia.

La polul opus, regiunile Centru și Sud-Est prezintă cele mai mici rate ale populației ocupate de sex feminin, rezidentă în mediul rural.

Regiuni de dezvoltare	Rata de ocupare (%)	Rata de ocupare (%) Masculin	Rata de ocupare (%) Feminin	Rata de ocupare (%) Urban	Rata de ocupare (%) Rural
NORD-EST	61,3	67,7	61,8	59	70,1
SUD-EST	54,7	63,7	45,6	53,4	56,5
SUD-MUNTENIA	60,5	68	52,9	56	64,3
SUD-VEST OLTENIA	59,3	65,5	53,1	53,3	66,1
VEST	59,6	66,9	52,5	59,5	59,8
NORD-VEST	57	61,1	52,8	57,4	56,4
CENTRU	55,1	61,8	48,4	56,5	52,7
BUCUREȘTI-ILFOV	62,4	69,6	55,9	63	54,8

Dinamica ratei de ocupare la nivel național în perioada 2000-2010 prezintă o tendință de scădere până în anul 2005, urmată de o tendință de creștere începând cu 2006 și din nou de scădere accentuată odată cu declanșarea recesiunii economice începând cu sfârșitul anului 2008.

În comparație cu bărbații, femeile prezintă rate de ocupare mai mici indiferent de regiunea de dezvoltare investigată.

Distribuția ratei de ocupare a forței de muncă, în funcție de nivelul studiilor, evidențiază valori mai ridicate la persoanele cu studii superioare ce se reduc în mod progresiv pe măsură ce scade nivelul studiilor.

Deși există o tendință semnificativă de scădere a ratei de ocupare în mediul rural, aceasta prezintă valori mai mari decât în urban în cinci din cele 8 regiuni de dezvoltare investigate.

Definiția INS a populației ocupate include patru tipuri de statute profesionale distincte: salariați, patroni, lucrători pe cont propriu și lucrători familiali neremunerați.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Statutul profesional reprezintă situația unei persoane ocupate, în funcție de modul de obținere a veniturilor prin exercitarea unei activități și anume:

Salariat - persoană care-și exercită activitatea pe baza unui contract de muncă într-o unitate economică sau socială - indiferent de forma ei de proprietate - sau la persoane particulare, în schimbul unei remunerații sub formă de salariu, plătit în bani sau natură, sub formă de comision etc.

Patron - persoană care-și exercită ocupația (meseria) în propria sa unitate (întreprindere, agenție, atelier, magazin, birou, fermă etc.), pentru a cărei activitate are angajați unul sau mai mulți salariați.

Lucrător pe cont propriu - persoană care-și exercită activitatea în unitatea proprie sau într-o afacere individuală, fără a angaja nici un salariat, fiind ajutat, sau nu, de membrii familiei, neremunerați.

Lucrător familial neremunerat - persoană care-și exercită activitatea într-o unitate economică familială condusă de un membru al familiei sau o rudă, pentru care nu primește remunerație sub formă de salariu sau plată în natură; gospodăria țărănească (agricolă) este considerată o astfel de unitate; membru al unei societăți agricole sau al unei cooperative neagricole, persoana care a lucrat fie ca proprietar de teren agricol într-o societate agricolă constituită conform legii, fie ca membru al unei cooperative meșteșugărești, de consum sau de credit.

Graficul de mai jos prezintă distribuția populației ocupate după cele patru tipuri profesionale amintite mai sus pe categorii de sex și medii de rezidență.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

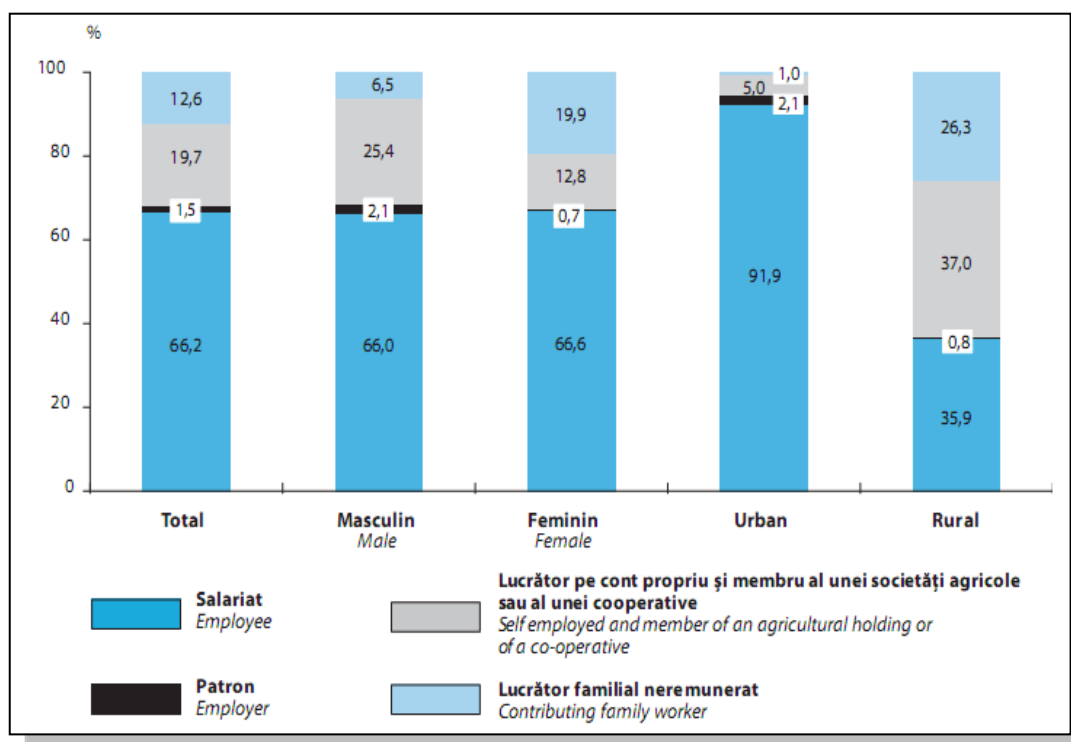
Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Structura populației ocupate, după statutul profesional, pe sexe și medii de rezidență, în anul 2007



Structura populației ocupate din mediul rural este compusă din salariați (35,9% din total populație ocupată rurală), lucrători pe cont propriu (37%), lucrători familiari neremunerați (26,3 %) și patroni (0,8%).

Mai mult de 2/3 din totalul populației ocupate din mediul rural (72,9%) este reprezentată de categoria lucrătorilor pe cont propriu și a celor neremunerați, ambele categorii însumând un număr de 3121 mii de persoane din care aproximativ 1385 mii sunt femeii (44,4% din total lucrători).

Din punctul de vedere al ocupării, mediul rural de după 1990 a fost caracterizat de creșterea numărului persoanelor ocupate în agricultură (până în 2000), de reducerea numărului salariaților și de numărul mare de persoane înregistrate ca aparținând categoriilor lucrător pe cont propriu și lucrător familial neremunerat.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>





UNIUNEA EUROPEANĂ

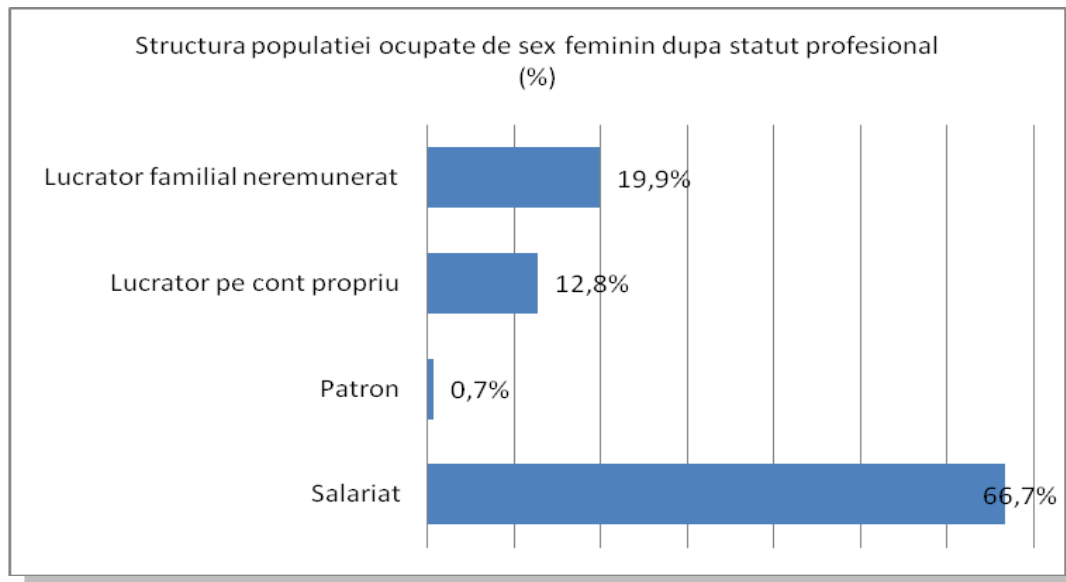
GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

În categoriile lucrător pe cont propriu și lucrător familial neremunerat se înregistrează peste 2,7 milioane persoane, din care în agricultură activează peste 2,33 milioane persoane (INS, Anuarul statistic 2008). Aceste categorii ocupaționale reunesc, în fapt, pătura cea mai săracă a populației rurale – persoanele ocupate în agricultura de subzistență.

Agricultura de subzistență și cea de semi-subzistență, sunt definite, cel mai adesea, ca reprezentând activități de exploatare a terenului de către țăran pe suprafețe restrânse cu mijloace, de cele mai multe ori, rudimentare, în folosul consumului gospodăriei proprii.

Regiunile care înregistrează numărul cel mai mare de persoane ocupate în agricultură în forma lucrătorilor familiari neremunerați sunt regiunile Nord-Est, Sud-Vest Oltenia și Sud-Muntenia. Aceste zone, reunesc atât județele cu o pondere foarte ridicată a populației rurale, cât și regiunile cele mai sărace.

Structura populației ocupate de sex feminin după statut profesional (rural+urban)



Dacă la nivel național, populația ocupată feminină este predominant salariată (66,7% din total populație ocupată feminină), în schimb, la nivelul mediului rural, aceasta este preponderent prezentă în forma lucrătorului familial neremunerat sau a celui pe cont propriu.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

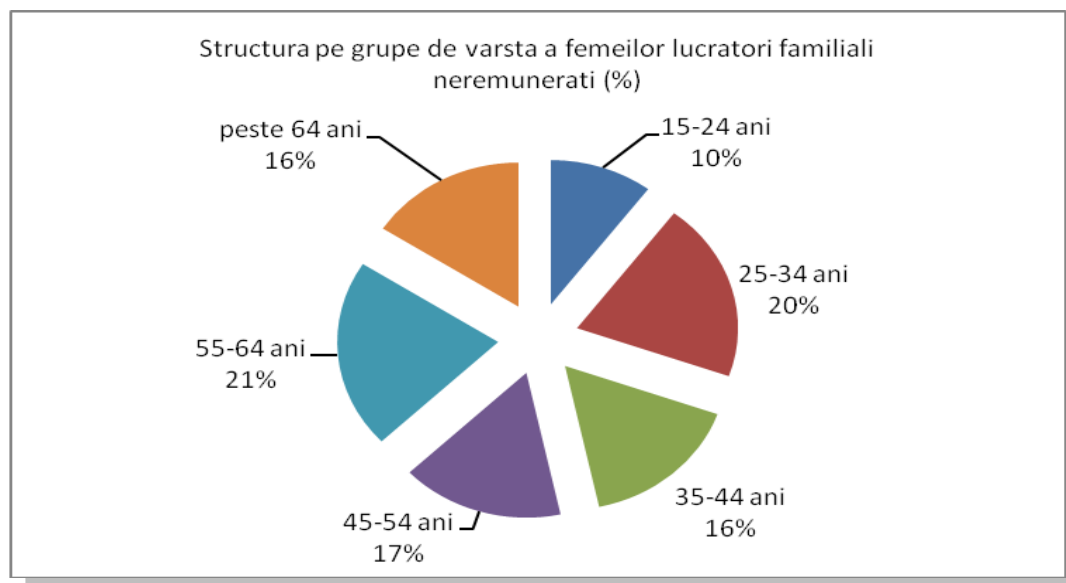
Femeile - patron sunt slab reprezentate în spațiul urban și aproape inexistente în cel rural.

Tabelul de mai jos prezintă distribuția populației feminine ocupate de femei, după statut ocupațional și regiuni de dezvoltare, mai puțin București-Ilfov unde datele calculate prin extindere nu sunt fiabile datorită numărului redus de cazuri observate.

Femei	NORD-EST	SUD-EST	SUD-MUNT.	OLTE NIA	VES T	NORD-VEST	CENT RU
Lucrător pe cont propriu	151	54	131	73	87	170	32
Lucrător familial neremunerat	282	98	128	164	56	137	32
Total Lucrători	433	152	259	237	143	307	64
Lucrător pe cont propriu (%)	21,6%	7,7%	18,8%	10,5%	12,5 %	24,4%	4,6%
Lucrător familial neremunerat (%)	31,4%	10,9%	14,3%	18,3%	6,2 %	15,3%	3,6%

Regiunile Nord-Est, Sud-Vest Oltenia, Nord-Vest, Sud-Muntenia prezintă cel mai mare număr de lucrători-femei neremunerați în vreme ce Vest, Centru și Sud-Est înregistrează cele mai mici valori ale acestui statut ocupațional.

Structura pe grupe de vârstă a femeilor lucrători familiari neremunerați



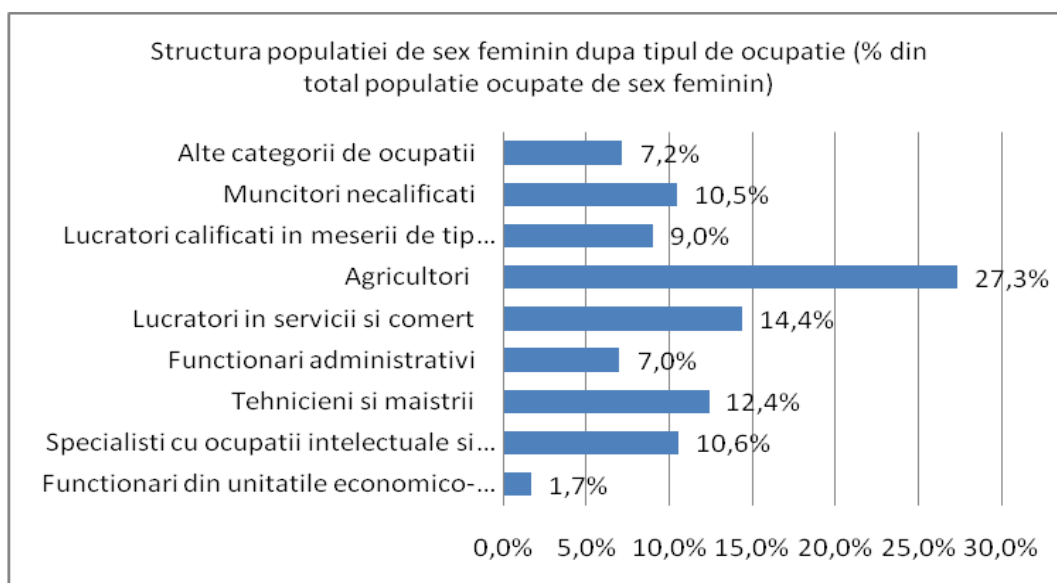


UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Femeile lucrători familiari neremunerați prezintă o structură de vârstă mai degrabă înaintată, 70% dintre acestea situându-se în grupele de vârstă de peste 35 ani. Este de remarcat faptul că 16% dintre acestea prezintă o vârstă mai mare de 64 de ani, fiind încadrate în categoria persoanelor active și ocupate profesional.

Structura populației feminine după tipul de ocupație



La nivel național, agricultura reprezintă principalul tip ocupațional al femeilor (27,3 % din totalul femeilor ocupate ce însumează 1157 mii de persoane).

Celelalte tipuri ocupaționale ale femeilor din mediul rural sunt reprezentate de: lucrătorii în servicii și comerț, tehnicienii, muncitorii necalificați, specialiștii cu ocupații intelectuale și lucrătorii calificați în meserii de tip artizanal.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Tip ocupație	România (Rural)	România (Rural)%	România (Femei)	România (Femei) %
Funcționari din unitățile economico-sociale și politice	38	0,9%	71	1,7%
Specialiști cu ocupații intelectuale și științifice	74	1,7%	448	10,6%
Tehnicienii și maiștrii	154	3,6%	525	12,4%
Funcționari administrativi	65	1,5%	296	7,0%
Lucrători în servicii și comerț	242	5,7%	611	14,4%
Agricultori	2239	52,3%	1158	27,3%
Lucrători calificați în meserii de tip artizanal	470	11,0%	382	9,0%
Muncitori necalificați	639	14,9%	443	10,5%
Alte categorii de ocupații	360	8,4%	303	7,2%

Principalele ocupații ale populației feminine din mediul rural sunt cele de lucrător agricol, muncitori necalificați sau calificați în meserii de tip artizanal sau în comerț.

Se remarcă faptul că doar un număr relativ mic de femei se regăsește în cadrul categoriilor ocupaționale de tip administrativ sau în cele specifice unităților economico-sociale și politice.

Rata șomajului

Șomerii BIM, conform criteriilor Biroului Internațional al Muncii (BIM), sunt persoanele de 15-74 ani, care în perioada de referință îndeplinesc simultan următoarele condiții: nu au loc de muncă și nu desfășoară o activitate în scopul obținerii unor venituri; sunt în căutarea unui loc de muncă, utilizând în ultimele patru săptămâni diferite metode active pentru a-l găsi; în fine, sunt disponibile să înceapă lucrul în următoarele două săptămâni, dacă s-ar găsi imediat un loc de muncă.

Rata șomajului BIM reprezintă raportul dintre numărul șomerilor BIM și populația activă, exprimat procentual. Rata șomajului, alături de rata de activitate și ocupare, reprezintă cel de-al treilea indicator fundamental atunci când se analizează ocuparea profesională a unei populații sau a unui segment de populație.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai incredere in tine !

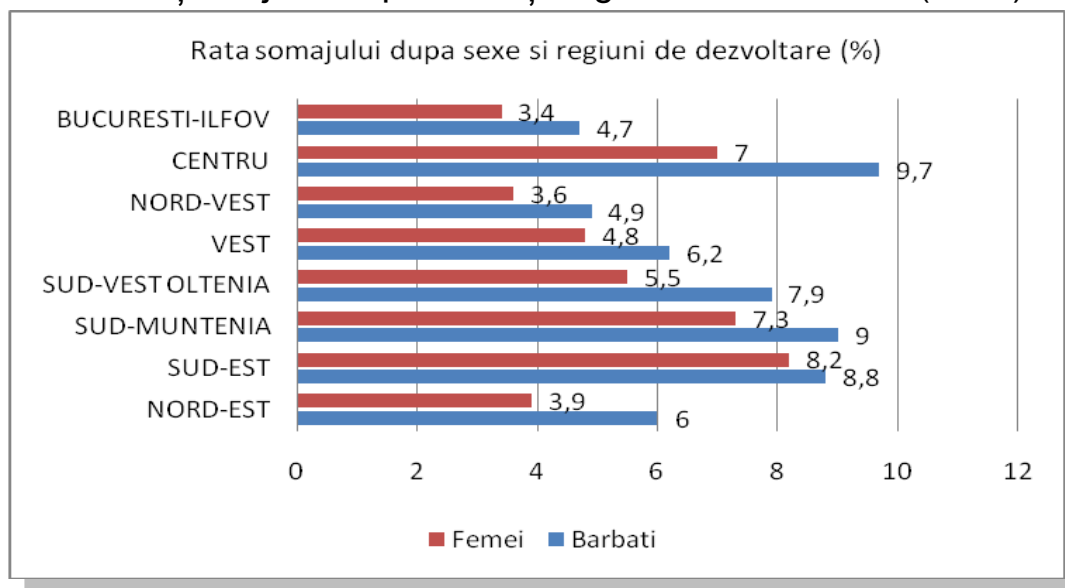


UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Dinamica ratei șomajului la nivel național a cunoscut o tendință de scădere de la 8,8% în 2001 la 5,2% în 2006 urmată de o tendință de creștere odată cu declanșarea crizei financiare și a recesiunii economice începând cu sfârșitul anului 2008, ajungând în prezent în jurul valorii de 8-9%.

Rata șomajului după sexe și regiuni de dezvoltare (2007)



La nivelul anului 2007, rata șomajului populației feminine înregistra valori mai scăzute comparativ cu cea a bărbaților în toate regiunile de dezvoltare investigate, toate valorile situându-se sub media regională. Această tendință este probabil să se păstreze și în prezent, la nivelul anului 2010.

Merită remarcat totodată că nivelul șomajului masculin este superior la toate grupele de vârstă în comparație cu nivelul șomajului feminin. Regiunile Sud-Est, Sud-Muntenia și Centru prezintă cele mai mari rate ale șomajului în cadrul populației feminine în vreme ce regiunile București-Ilfov, Nord-Vest și Nord-Est se situează la polul opus cu valori situate sub media națională.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură, Alimentație, Tutun, Domenii și Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Regiuni de dezvoltare	Rata șomajului (%)	Rata șomajului Masculin	Rata șomajului Feminin	Rata șomajului Urban	Rata șomajului Rural
NORD-EST	5	6	3,9	9,3	2,1
SUD-EST	8,5	8,8	8,2	10,3	6,2
SUD-MUNTENIA	8,2	9	7,3	11,1	6,2
SUD-VEST OLTENIA	6,8	7,9	5,5	10,5	3,7
VEST	5,6	6,2	4,8	5,2	6,3
NORD-VEST	4,3	4,9	3,6	5,0	3,4
CENTRU	8,5	9,7	7	8,2	9
BUCUREȘTI-ILFOV	4,1	4,7	3,4	3,7	9,1

La fel ca și în cazul ratei șomajului feminin, ratele înregistrate în mediul rural se situează sub mediile regionale în toate zonele de dezvoltare și la toate grupele de vârstă, mai puțin București-Ilfov, Vest și Centru care prezintă rate ale șomajului rural relativ mari.

Cele mai mici rate ale șomajului rural se regăsesc în regiunile Nord-Est, Sud-Vest Oltenia și Nord-Vest.

O serie de studii au evidențiat faptul că rata reală a șomajului rural este semnificativ mai ridicată decât cea oficială și implicit rata șomajului la nivel național (25% în loc de 8%) datorită faptului că doar un sfert din cei aproximativ 860 mii de lucrători agricoli pe cont propriu ar obține în mod real venituri pe cont propriu din agricultura, restul de 75% având diverse alte venituri, cum ar fi prestări servicii pentru alți angajatori, pensii și ajutoare sociale.

Domeniile ocupaționale ale femeilor din mediul rural

Economia României parcurge o perioadă de tranziție structurală caracterizată prin reducerea sectoarelor industriale și agricole și corespunzător, creșterea sectorului serviciilor.

După cum este ilustrat în graficul de mai jos, ocuparea populației în cadrul sectorului agricol și industrial s-a redus la o pondere de 50,7% în 2007 (comparativ cu 61,7% în 2002) în vreme ce ocuparea în domeniul furnizării de servicii a crescut cu aproximativ 9 procente în aceeași perioadă de timp.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



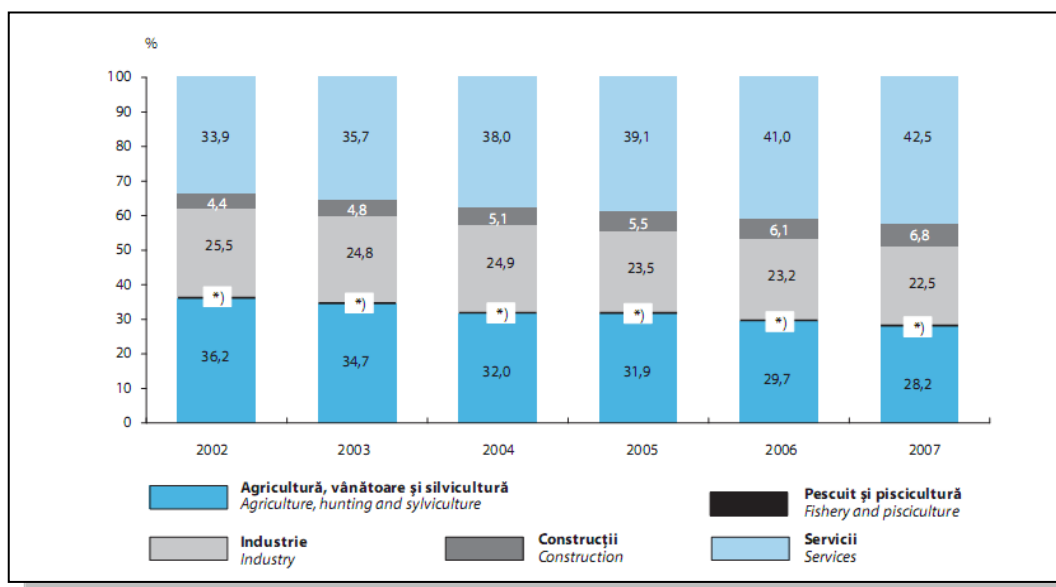
Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Populația ocupată civilă pe principalele domenii de activitate economică



Cu toate că înregistrează un trend descrescător, domeniul agricol rămâne în continuare principala formă de ocupare în mediul rural, mai mult de jumătate din populația activă rurală desfășurând activități aducătoare de venit, remunerate sau neremunerate în agricultură. Tabelul de mai jos evidențiază principalele domenii de activitate ale populației ocupate feminine:

Domeniu de activitate	Total populație ocupată	Total populație ocupată (%)	Populație feminină ocupată (%)	Populație feminină ocupată	Populație feminină ocupată (%)
Agricultură, Vânătoare și Silvicultură	2757	29,5%	47,6%	1.312	31,0%
Industrie	2259	24,2%	43,2%	976	23,0%
Prelucrătoare	1974	21,1%	46,7%	922	21,8%
Construcții	679	7,3%	10,1%	69	1,6%
Comerț	1151	12,3%	53,9%	620	14,7%
Hoteluri și restaurante	137	1,5%	65,9%	90	2,1%
Transport și comunicații	489	5,2%	22,2%	109	2,6%
Intermedieri Financiare	97	1,0%	70,1%	68	1,6%
Tranzacții imobiliare și alte servicii	282	3,0%	37,6%	106	2,5%
Administrație Publică	468	5,0%	36,0%	168	4,0%
Învățământ	400	4,3%	74,4%	298	7,0%
Sănătate și Asistență Socială	375	4,0%	77,6%	291	6,9%



Federația Națională a Sindicatelor din Agricultură, Alimentație, Tutun, Domenii și Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu

EMANCIPAREA FEMEILOR DEZVOLTARE RURALA
Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

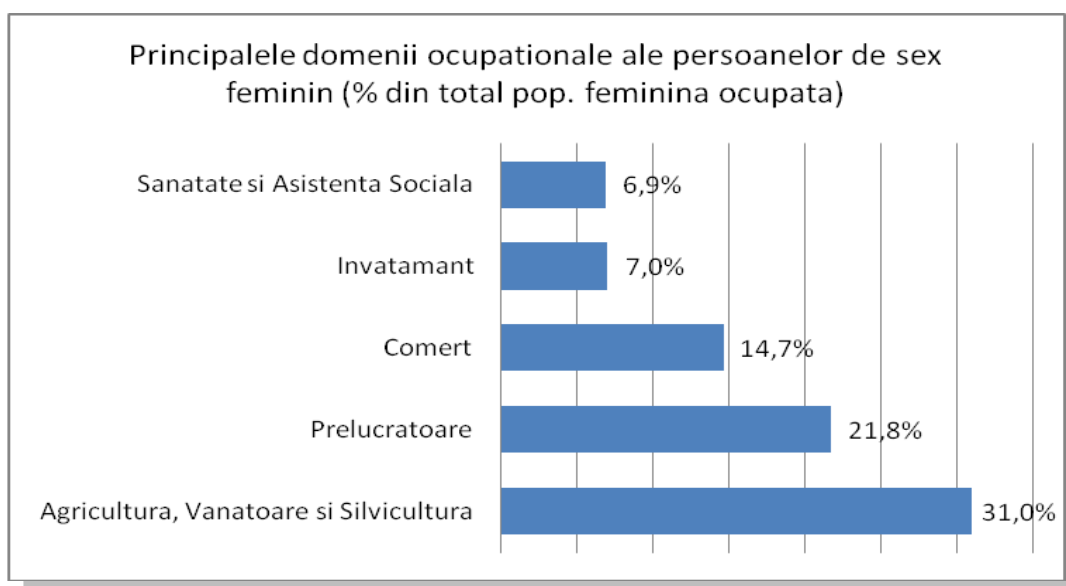
GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

În afară de domeniul agricol, populația feminină ocupată desfășoară activități în cadrul industriei prelucrătoare (21,8% din totala populație ocupată feminină), comerț (14,7%), învățământ, sănătate și asistență socială.

Valorile de ocupare aferente populației feminine din domeniile agricol, comerț, horeca, intermediari financiare, învățământ și sănătate sunt mai ridicate decât cele aferente populației masculine ceea ce ne permite să concluzionăm că aceste domenii sunt tradițional feminine.

Restrângând analiza de la nivel de diviziune la cel de secțiune CAEN, putem observa conform graficului de mai jos, că principalele domenii de activitate ale populației feminine sunt reprezentate de către sectorul agricol (31% din total populație feminină ocupată), sectorul industriei prelucrătoare (21,8%), comerț (14,7%), învățământ și sănătate.

Principalele domenii CAEN ale persoanelor feminine ocupate



În ceea ce privește diferențele ocupaționale pe categorii de gen, merită evidențiat faptul că sectorul serviciilor sociale și într-o mai mică măsură cel al serviciilor comerciale sunt preponderent feminine în vreme ce sectorul construcțiilor este asociat într-o mare măsură populației de sex masculin.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

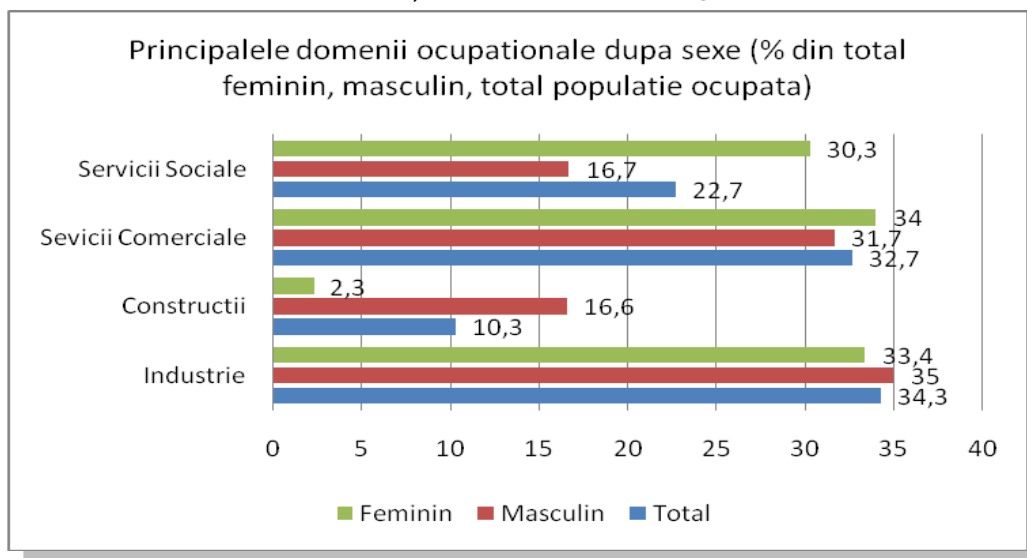
EMANCIPAREA FEMEILOR DEZVOLTARE RURALA
EWORD
Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Domenii ocupaționale după categorii de sex



În continuare prezentăm distribuția populației feminine ocupate pe fiecare regiune de dezvoltare, exprimată în valori absolute sau procentual din totalul populației feminine ocupate dintr-o anumită regiune sau din totalul populației ocupate feminine dintr-un anumit subdomeniu de activitate.

Domenii de activitate ale persoanelor ocupate de sex feminin după regiuni de dezvoltare (mii de persoane)

Domenii de activitate	NORD-EST	SUD-EST	SUD-MUNT.	OLTENIA	VEST	NORD-VEST	CENTRU	B-ILFOV
Agricultura, Vanatoare si Silvicultura	413	144	247	231	70	148	56	4
Industrie	128	107	147	70	130	146	163	86
Prelucratoare	120	99	138	61	123	142	159	80
Energie	8	7	5	6	4	3	4	4
Constructii	9	10	7	5	6	5	6	21
Comert	80	75	85	52	54	85	82	109
Hoteluri si restaurante	11	14	11	5	10	15	10	14
Transport si comunicatii	7	14	11	9	11	10	11	36
Intermedieri Financiare	10	6	7	0	6	9	7	19
Tranzactii imobiliare si alte servicii	10	9	9	7	10	9	10	41
Administratie Publica	25	21	23	19	12	16	18	35
Invatamant	53	36	39	28	26	44	36	35
Sanatate si Asistenta Sociala	48	34	37	27	29	36	31	49
Alte activitati	21	12	21	9	11	13	12	27



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

EMANCIPAREA FEMEILOR DEZVOLTARE RURALA
E WORD
Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Domenii de activitate ale persoanelor ocupate de sex feminin după regiuni de dezvoltare (% din total persoane de sex feminin ocupate într-un anumit domeniu de activitate)

Domenii de activitate	NORD-EST	SUD-EST	SUD-MUNT.	OLTENIA	VEST	NORD-VEST	CENTRU	B-ILFOV
Agricultura, Vanatoare si Silvicultura	50,1	41	50,4	51,1	45,7	47,5	34,6	31,2
Industrie	46,7	40,3	41,3	32,1	44,9	45,5	46,2	46,8
Prelucratoare	50,3	42,5	44,3	39,6	48,9	47,5	48,8	49,3
Energie	26,8	28,8	26,5	19	22	22,2	16,6	24,9
Constructii	9,1	11,3	5,8	10,2	8,7	6,8	7,7	19,9
Comert	52,3	55,2	51,5	53,7	52,8	55,7	58,3	52,5
Hoteluri si restaurante	67	71	63,8	64,9	69,7	76,5	62,9	54,7
Transport si comunicatii	16,1	18,2	18,6	21,5	23,4	18	20,3	32,1
Intermedieri Financiare	76,8	82	74,2	71,5	81,4	77,7	54,7	63,4
Tranzactii imobiliare si alte servicii	33	36,8	23,1	29,8	41,8	44,6	45,5	43,2
Administratie Publica	36,8	30,3	35,6	39,5	33,5	32,5	35,6	41,9
Invatamant	74,1	77	73,9	72,2	71,1	77,7	72,3	75
Sanatate si Asistenta Sociala	81,1	79,4	78,7	82,3	79,4	76	73,5	73
Alte activitati	51	51,2	49	47,9	46,4	47	49,8	54,6

Domenii de activitate ale persoanelor ocupate de sex feminin după regiuni de dezvoltare (% din total persoane ocupate de sex feminin dintr-o anumită regiune de dezvoltare)

Domenii de activitate	NORD-EST	SUD-EST	SUD-MUNT.	OLTENIA	VEST	NORD-VEST	CENTRU	B-ILFOV
Agricultura, Vanatoare si Silvicultura	43,9%	24,5%	31,3%	43,8%	14,0%	21,7%	9,3%	0,7%
Industrie	13,6%	18,2%	18,6%	13,3%	26,0%	21,4%	26,9%	15,3%
Prelucratoare	12,7%	16,8%	17,5%	11,5%	24,5%	20,8%	26,3%	14,3%
Energie	0,8%	1,1%	0,7%	1,1%	0,8%	0,5%	0,6%	0,8%
Constructii	0,9%	1,7%	0,9%	0,9%	1,1%	0,7%	1,0%	3,7%
Comert	8,5%	12,8%	10,8%	9,8%	10,8%	12,4%	13,5%	19,4%
Hoteluri si restaurante	1,1%	2,4%	1,4%	1,0%	1,9%	2,2%	1,7%	2,5%
Transport si comunicatii	0,8%	2,3%	1,4%	1,6%	2,2%	1,5%	1,8%	6,4%
Intermedieri Financiare	1,1%	1,0%	0,9%	0,0%	1,1%	1,3%	1,1%	3,4%
Tranzactii imobiliare si alte servicii	1,0%	1,6%	1,2%	1,4%	2,0%	1,4%	1,7%	7,4%
Administratie Publica	2,7%	3,6%	2,9%	3,5%	2,4%	2,3%	3,0%	6,3%
Invatamant	5,6%	6,2%	5,0%	5,3%	5,3%	6,5%	6,0%	6,2%
Sanatate si Asistenta Sociala	5,1%	5,8%	4,7%	5,1%	5,7%	5,4%	5,1%	8,7%
Alte activitati	2,3%	2,1%	2,7%	1,6%	2,1%	1,9%	2,1%	4,9%

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu

**Ai incredere in tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Analiza inter-regională a domeniilor de activitate relevă faptul că structura ocupațională decelată la nivel național (domeniul agricol preponderent urmat de industria prelucrătoare, comerț, învățământ și sănătate) este reprodusă în toate regiunile mai puțin regiunile Vest și Centru unde ocuparea feminină în domeniul industrial este mai ridicată decât în cea aferentă sectorului agricol.

Cele mai mari rate de ocupare feminină în agricultură le regăsim în regiunile Nord-Est (43,9 % din totalul populației ocupate feminine din Nord-Est), Sud-Vest Oltenia (43,8%) și Sud-Muntenia (31,3%) în vreme ce regiunile Vest și Centru prezintă cele mai mici rate, după cum am amintit mai sus.

În același sens trebuie remarcat că dacă industria prelucrătoare este relativ bine reprezentată în regiunile Vest (24,5%) și Centru (26,3%), în schimb aceasta înregistrează valori mici în cadrul regiunilor Nord-Est și Oltenia.

Subdomeniile cu cea mai bună reprezentare feminină în cadrul industriei prelucrătoare sunt: articole de îmbrăcăminte, produse alimentare și băuturi, pielărie și încălțăminte și produse textile; aceste domenii înglobează mai mult de două treimi din forța de muncă feminină ce-și desfășoară activitatea în cadrul domeniului industriei prelucrătoare.

Regiunea București-Ilfov, atipică datorită spațiului rural restrâns, prezintă o structură ocupațională feminină bazată în principal pe comerț (19,4%) și industrie prelucrătoare (14,3 %); sectoare precum administrația publică, transport și comunicații sau intermediari financiare sunt de asemenea bine reprezentate în cadrul acestei regiuni.

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>**Ai încredere în tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Domeniu de activitate	Total Populație ocupata	Pop. feminina ocupata	% Pop feminina ocupata	Salariați	Patroni	Lucrator pe cont propriu	Lucrator familial neremunerat
Agricultura, Vanatoare si Silvicultura	2757	1.312	47,6%	2,3%	0,2%	35,1%	62,4%
Industrie Prelucratoare	1974	922	46,7%	99,1%	0,2%	0,4%	0,2%
Comert	1151	620	53,9%	88,7%	2,8%	5,4%	3,2%
Hoteluri si restaurante	137	90	65,9%	97,6%	1,2%	0,9%	0,3%
Intermedieri Financiare	97	68	70,1%	98,6%	0,0%	1,4%	
Tranzactii imobiliare si alte servicii	282	106	37,6%	92,6%	1,6%	5,9%	
Administratie Publica	468	168	36,0%	100,0%			
Invatamant	400	298	74,4%	99,7%		0,3%	0,0%
Sanatate si Asistenta Sociala	375	291	77,6%	97,6%	1,2%	1,3%	0,0%

Aproape toată populația feminină ocupată în agricultură își desfășoară activitatea sub formă de lucrător pe cont propriu sau în formă neremunerată, nivelul de salarizare fiind extrem de redus (2,3% din total populație feminină ocupată în agricultură).

Ocuparea profesională feminină prezintă valori relativ mari în domeniile Sănătate și Asistență socială, Învățământ, Intermedieri Financiare și Horeca, domenii în care femeile sunt preponderente; în schimb acestea se regăsesc într-un număr mai mic în domeniul administrației publice sau cel al tranzacțiilor imobiliare și alte servicii, domenii mai degrabă accesibile bărbaților.

Procentajul foarte scăzut al femeilor – patron arată că inițiativa antreprenorială în cadrul acestei categorii de populație se află mai degrabă într-o formă incipientă.

Concluzionând, femeile din mediul rural desfășoară activități economice în agricultură (în cea mai mare parte sub formă de lucrători pe cont propriu sau neremunerați), în industria textilă, alimentară și comerț. Persoanele de sex feminin cu nivel de educație medie și peste medie sunt preponderente în unitățile de învățământ și de sănătate de la sate.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Profilul ocupațional al populației feminine din mediul rural

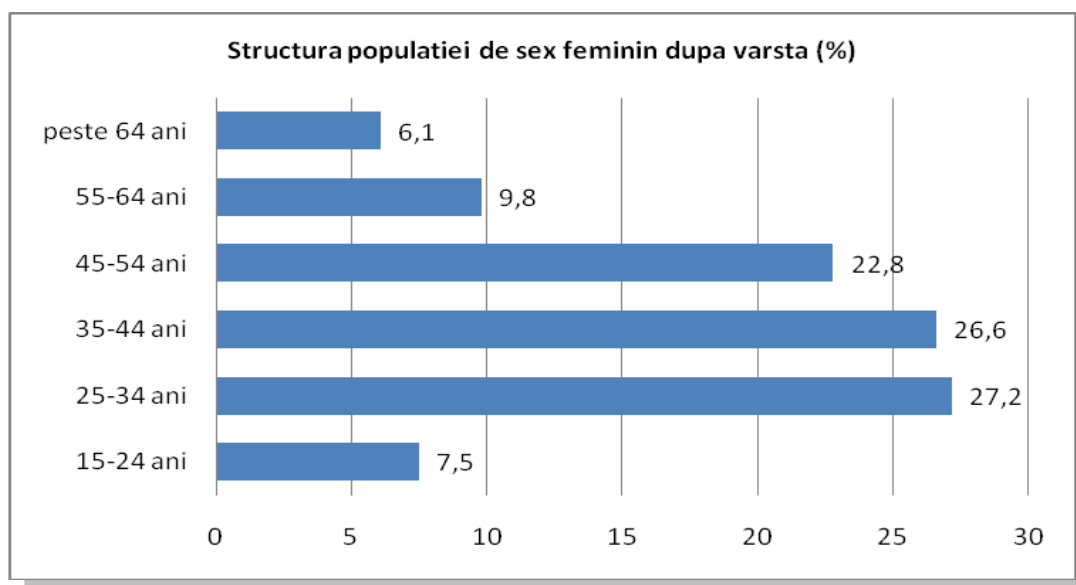
Profilul ocupațional după vârstă

După cum am evidențiat în secțiunile de mai sus, populația României se confruntă cu un proces de îmbătrânire lent, dar continuu ce prezintă un caracter mai pronunțat în zonele rurale comparativ cu cele urbane.

În ceea ce privește populația ocupată din mediul rural, se poate observa în tabelul de mai jos că grupele de vârstă înaintată, 55-64 și peste 64 ani, prezintă valori semnificativ mai mari decât cele aferente populației totale.

O altă particularitate a ocupării profesionale la sate o constituie procentajul mai mare de persoane de vârstă tânără (15-24 ani), în vreme ce grupele intermediare (25-54 ani) prezintă valori mai mici.

Grupa de vârstă	Total populație ocupată (TPO) %	TPO (Rural) %	TPO (Feminin) %
15-24 ani	8,3	10,3	7,5
25-34 ani	27,1	23,4	27,2
35-44 ani	26,4	23	26,6
45-54 ani	22,4	18,2	22,8
55-64 ani	10,3	14	9,8
peste 64 ani	5,5	11,1	6,1





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Deși structura populației ocupate feminine aproximează în mare măsură structura populației totale, se remarcă faptul că structura pe vârstă a femeilor ocupate din rural prezintă valori relativ mai mari în grupele de vârstă extreme 15-24 și peste 54 ani.

Domeniu de activitate	Pop. feminină ocupată (mii)	15-24 ani	25-34 ani	35-44 ani	45-54 ani	55-64 ani	peste 64 ani
Agricultură, Vânătoare și Silvicultură	1249	7,5%	27,2%	26,7%	22,7%	9,9%	6,0%
Industrie Prelucrătoare	922	9,2%	28,9%	34,0%	25,5%	2,4%	0,0%
Comerț	620	10,6 %	37,1%	30,6%	18,2%	3,0%	0,6%
Hoteluri și restaurante	90	14,3 %	32,5%	27,3%	22,0%	3,8%	0,2%
Intermedieri Financiare	68	5,3%	33,4%	30,1%	28,0%	3,3%	
Tranzacții imobiliare și alte servicii	106	6,4%	36,7%	29,0%	23,9%	4,0%	
Administrație Publică	168	2,2%	30,0%	33,1%	27,8%	6,9%	
Învățământ	298	4,2%	30,2%	23,3%	30,9%	11,3%	0,1%
Sănătate și Asistență Socială	291	1,9%	32,5%	30,4%	26,7%	8,2%	0,3%

Persoanele ocupate de vârstă înaintată (peste 55 ani) se regăsesc cu precădere în agricultură (15,9% din total populație feminină ocupată), învățământ, sănătate și administrație public, în vreme ce femeile tinere par să își găsească mai ușor de lucru în comerț și în domeniul horeca.

Regiuni de dezvoltare	15-34 ani (rural)	35-54 ani (rural)	peste 55 ani (rural)
NORD-EST	33,9%	37,5%	28,6%
SUD-EST	33,1%	42,6%	24,3%
SUD-MUNTENIA	33,6%	41,5%	24,9%
SUD-VEST OLTENIA	29,9%	38,8%	31,3%
VEST	35,4%	44,9%	19,7%
NORD-VEST	33,3%	42,5%	24,2%
CENTRU	37,6%	46,5%	15,9%



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură, Alimentație, Tutun, Domenii și Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Regiunile Centru și Vest prezintă cel mai mare procent de populație tânără (15-34 ani), Nord-Est înregistrează cel mai mare procent al grupei de vârstă înaintată (peste 55 ani) în vreme ce Oltenia dispune de cel mai mic procent al segmentului de populație de vârstă medie (35-54 ani).

Profilul ocupațional după nivelul de educație

Stocul de educație disponibil în mediul rural este mai scăzut față de cel aferent spațiului urban, 45,2% din totalul populației rurale dispunând de un nivel de educație scăzut, semnificativ mai mare față de procentul de 24,9% cu nivel scăzut de educație înregistrat la nivelul populației totale.

Nivel de educație	Total populație ocupată (TPO)	% (TPO)	TPO (Rural)	% TPO Rural	TPO (Feminin)	% TPO Feminin
Superior	1290	13,8%	129	3,0%	626	14,8%
Mediu	5738	61,3%	2216	51,8%	2442	57,6%
Postliceal	420	4,5%	77	1,8%	203	4,8%
Liceal	2977	31,8%	950	22,2%	1506	35,5%
Profesional	2341	25,0%	1189	27,8%	733	17,3%
Scăzut	2325	24,9%	1936	45,2%	1169	27,6%
Gimnazial	1706	18,2%	1377	32,2%	838	19,8%
Primar sau fără școală absolvită	619	6,6%	559	13,1%	331	7,8%

Deși structura educațională din mediul rural aproximează în mare măsură structura populației totale, merită remarcat prezența valorilor mai mici pentru grupele aferente nivelelor de educație ridicate (excepție făcând nivelul de învățământ profesional).



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

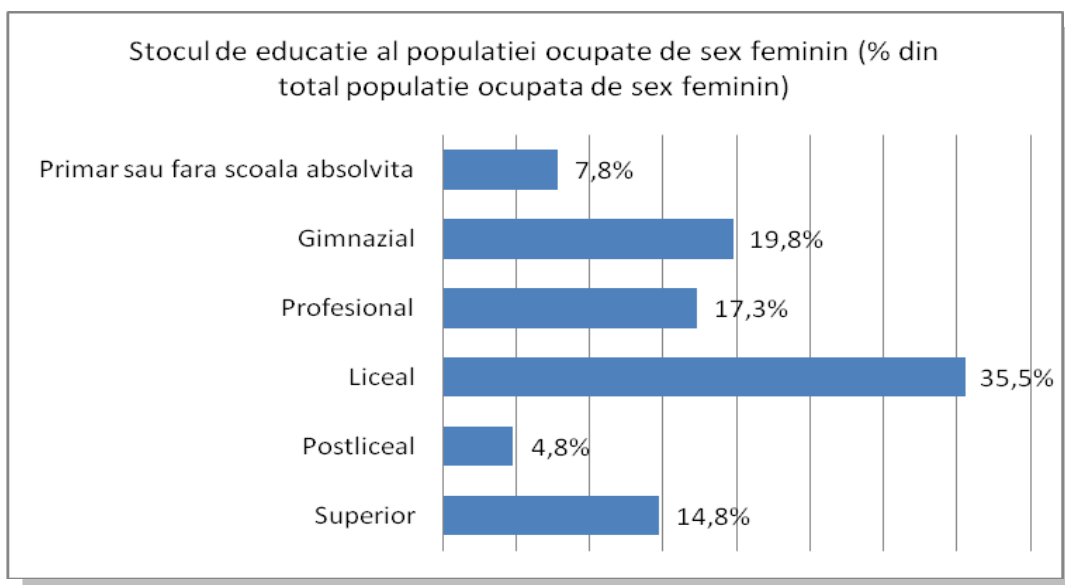
e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Regiuni de dezvoltare	Nivel de educație Superior	Nivel de educație Mediu	Nivel de educație Scăzut
NORD-EST	2,0%	44,7%	53,3%
SUD-EST	2,3%	47,4%	50,3%
SUD-MUNTENIA	3,3%	56,9%	39,8%
SUD-VEST OLTENIA	2,9%	48,6%	48,4%
VEST	2,7%	57,9%	39,5%
NORD-VEST	3,6%	53,1%	43,3%
CENTRU	4,6%	62,3%	33,2%
BUCUREȘTI-ILFOV	0,0%	66,1%	33,9%

Distribuția stocului de educație rurală după regiuni de dezvoltare este relativ omogenă; cu toate acestea, merită remarcat că Moldova (Nord-Est și Sud-Est) dispune de un nivel de educație relativ mai scăzut în comparație cu celelalte regiuni investigate, la polul opus situându-se regiunile Nord-Vest și Centru.

Sumarul dimensiunii rurale a regiunilor de dezvoltare

Din punct de vedere al administrării teritoriale, cele mai multe sate și comune se regăsesc în regiunile Nord-Est (18,6% din total sate), Sud-Vest Oltenia (16%) și Sud Muntenia (15,6%), în vreme ce valorile cele mai mici sunt înregistrate în regiunile Vest și Sud-Est.

Cu excepția București-Ilfov, zonele care prezintă un grad ridicat de urbanizare sunt regiunile de Vest și Centru, cu aproximativ 60%



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură, Alimentație, Tutun, Domenii și Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

populație urbană. La polul opus în regiunile Nord-Est și în partea de sud a țării (regiunile Sud-Muntenia și Sud-Vest Oltenia) predomină populația rurală.

Populația feminină reprezintă 51,3% din totalul populației României, 56,1% din totalul populației feminine fiind rezidentă în mediul rural. În spațiul rural ce înglobează 44,9% din totalul populației României trăiesc 4.847 mii de femei.

Evoluția populației rurale a înregistrat o descreștere mai accelerată comparativ cu cea aferentă populației totale; Moldova (compusă din regiunile Nord-Est și Sud-Est) a înregistrat cele mai scăzute rate de descreștere a populației rurale, aceasta rămânând în continuare macroregiunea cu cel mai ridicat grad de ruralitate. În schimb, Sud-Vest Oltenia și Sud-Muntenia prezintă cele mai mari sporuri negative ale populației rurale, cu valori de -8,6%, respectiv -6,1%.

Ponderea populației feminine în totalul populației se situează în jurul mediei de 50% în toate regiunile de dezvoltare investigate. În valori absolute, regiunile Nord-Est și Sud-Muntenia dispun de cea mai numeroasă populație feminină rezidentă în mediul rural (1.044.926 și respectiv 977.103 persoane), în vreme ce regiunea Vest înregistrează cel mai scăzut număr de femei din rural (358.338 persoane).

Fenomenul de îmbătrânire a populației cunoaște un caracter mai accentuat în rural față de cel aferent mediului urban. Astfel, media de vârstă a populației rurale este de 39,4 ani, cu 1,7 ani mai mare decât cea înregistrată în mediul urban (37,7 ani).

În ceea ce privește fenomenul de migrație a populației trebuie remarcat că, în ultimele două decenii, migrațiile cu caracter intern s-au constituit mai degrabă prin transfer de populație din mediul urban spre mediul rural.

Cele mai mari rate de activitate ale populației feminine rurale se regăsesc în regiunile Nord-Est, Sud-Muntenia și Sud-Vest Oltenia, la polul opus situându-se regiunile Centru și Nord-Vest.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

EMANCIPAREA FEMEILOR DEZVOLTARE RURALA

Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

În ceea ce privește dinamica populației active, există o tendință de creștere a populației active în mediul urban concomitent cu una de scădere în mediul rural care afectează în special persoanele de sex feminin.

În ceea ce privește ratele de ocupare, cele mai ridicate valori se regăsesc în regiunile Nord-Est, Sud-Muntenia și Sud-Vest Oltenia. La polul opus, regiunile Centru și Sud-Est prezintă cele mai mici rate ale populației ocupate de sex feminin, rezidentă în mediul rural.

În comparație cu bărbații, femeile prezintă rate de ocupare mai mici indiferent de regiunea de dezvoltare investigată.

Din punctul de vedere al ocupării, mediul rural de după 1990 a fost caracterizat de creșterea numărului persoanelor ocupate în agricultură (până în 2000), de reducerea numărului salariaților și de numărul mare de persoane înregistrate ca aparținând categoriilor lucrător pe cont propriu și lucrător familial neremunerat. În categoriile lucrător pe cont propriu și lucrător familial neremunerat se înregistrează peste 2,7 milioane persoane, din care în agricultură activează peste 2,33 milioane persoane. Aceste categorii ocupaționale reunesc, în fapt, pătura cea mai săracă a populației rurale – persoanele ocupate în agricultura de subsistență.

Regiunile Nord-Est, Sud-Vest Oltenia, Nord-Vest, Sud-Muntenia prezintă cel mai mare număr de lucrători-femei neremunerați în vreme ce Vest, Centru și Sud-Est înregistrează cele mai mici valori ale acestui statut ocupațional.

Femeile lucrători familiari neremunerați prezintă o structură de vârstă mai degrabă înaintată, 70% dintre acestea situându-se în grupele de vârstă de peste 35 ani. Este de remarcat faptul că 16% dintre acestea prezintă o vârstă mai mare de 64 de ani, fiind încadrate în categoria persoanelor active și ocupate profesional.

Dacă la nivel național, populația ocupată feminină este predominant salariată (66,7% din total populație ocupată feminină), în schimb, la nivelul mediului rural, aceasta este preponderent prezentă în forma lucrătorului familial neremunerat sau a celui pe cont propriu. Femeile -



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

patron sunt slab reprezentate în spațiul urban și aproape inexistente în cel rural.

Principalele ocupații ale populației feminine din mediul rural sunt cele de lucrător agricol, muncitor necalificat sau calificat în meserii de tip artizanal sau în comerț. Se remarcă faptul că doar un număr relativ mic de femei se regăsește în cadrul categoriilor ocupaționale de tip administrativ sau în cele specifice unităților economico-sociale și politice.

La nivelul anului 2007, rata șomajului populației feminine înregistra valori mai scăzute comparativ cu cea a bărbaților în toate regiunile de dezvoltare investigate; această tendință este probabil să se păstreze și în prezent, la nivelul anului 2010.

Regiunile Sud-Est, Sud-Muntenia și Centru prezintă cele mai mari rate ale șomajului în cadrul populației feminine în vreme ce regiunile București-Ilfov, Nord-Vest și Nord-Est se situează la polul opus cu valori situate sub media națională.

Cu toate că înregistrează un trend descrescător, domeniul agricol rămâne în continuare principala formă de ocupare în mediul rural, mai mult de jumătate din populația activă rurală desfășurând activități aducătoare de venit, remunerate sau neremunerate în agricultură.

În afară de domeniul agricol, populația feminină ocupată desfășoară activități în cadrul industriei prelucrătoare (21,8% din totala populație ocupată feminină), comerț (14,7%), învățământ, sănătate și asistență socială.

Analiza inter-regională a domeniilor de activitate relevă faptul că structura ocupațională decelată la nivel național (domeniul agricol preponderent urmat de industria prelucrătoare, comerț, învățământ și sănătate) este reprodusă în toate regiunile, mai puțin regiunile Vest și Centru unde ocuparea feminină în domeniul industrial este mai ridicată decât în cea aferentă sectorului agricol.

Subdomeniile cu cea mai bună reprezentare feminină în cadrul industriei prelucrătoare sunt: articole de îmbrăcăminte, produse alimentare și băuturi, pielărie și încălțăminte și produse textile; aceste domenii



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

EMANCIPAREA FEMEILOR DEZVOLTARE RURALA

**E
W
O
R
D**

Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Înglobează mai mult de două treimi din forța de muncă feminină ce-și desfășoară activitatea în cadrul domeniului industriei prelucrătoare.

Distribuția populației feminine rurale și ocupate pe categorii de vârstă arată că grupele de vârstă înaintată, 55-64 și peste 64 ani prezintă valori semnificativ mai mari decât cele aferente populației totale sau urbane.

O altă particularitate a ocupării profesionale la sate o constituie procentajul mai mare de persoane de vârstă tânără (15-24 ani) și ponderea mai redusă a grupelor intermediare (25-54 ani), comparativ cu populația totală sau urbană.

Stocul de educație disponibil în mediul rural este mai scăzut față de cel aferent spațiului urban, 45,2% din totalul populației rurale dispunând de un nivel de educație scăzut, semnificativ mai mare față de ponderea de 24,9% cu nivel scăzut de educație înregistrat la nivelul populației totale.

Selecția și profilul zonelor pilot

Criteriile de selecție

Selectarea zonelor pilot s-a realizat pe baza unui set de indicatori demografici, ocupaționali și economici, cărora li s-a aplicat scoruri pe o scală de cinci valori (scăzut (1), mediu-scăzut (2), mediu (3), mediu-ridicat(4) și ridicat(5).

Valorile aferente regiunii București-Ilfov nu au fost luate în considerație la calcularea mediilor și scorurilor datorită situației atipice a acestei regiuni preponderent urbane.

I. Indicatori demografici

- a. Gradul de ruralizare regională
- b. Mărimea populației feminine din mediul rural
- c. Gradul de îmbătrânire a populației feminine rurale



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura,
Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Regiuni de dezvoltare	Scor de selectie(a)	Scor (a)	Scor de selectie (b)	Scor (b)	Scor de selectie (c)	Scor (c)	Scor total (I)
Nord-Est	Ridicat	5	Ridicat	5	Mediu	4	14
Sud-Est	Scazut	1	Mediu	3	Mediu	3	7
Sud – Muntenia	Mediu	4	Ridicat	5	Mediu	3	12
Sud-Vest Oltenia	Mediu	4	Mediu	3	Ridicat	5	12
Vest	Scazut	1	Scazut	1	Mediu	2	4
Nord-Vest	Mediu	2	Mediu	3	Mediu	3	8
Centru	Mediu	2	Mediu	2	Scazut	1	5

II. Indicatori economici

- PIB/ locuitor
- Venitul mediu al gospodăriei de agricultori

Regiuni de dezvoltare	Scor de selectie (a)	Scor (a)	Scor de selectie (b)	Scor (b)	Scor total (II)
Nord-Est	Scazut	1	Scazut	1	2
Sud-Vest Oltenia	Mediu	2	Mediu	2	4
Sud – Muntenia	Mediu	3	Mediu	2	5
Sud-Est	Mediu	4	Mediu	3	7
Vest	Ridicat	5	Mediu	4	9
Centru	Ridicat	5	Mediu	4	9
Nord-Vest	Mediu	4	Scazut	1	5

III. Indicatori ocupaționali și de educație

- Gradul de ocupare profesională
- Gradul de ocupare în agricultură
- Rata șomajului rural și feminin
- Stocul de educație regional

Regiuni de dezvoltare	Scor de selectie (a)	Scor de selectie (b)	Scor de selectie (c)	Scor de selectie (d)	Scor total (III)	Scor total (I+II+III)
Nord-Est	Ridicat (5)	Ridicat (5)	Scazut(1)	Scazut(1)	12	28
Sud-Est	Mediu	Mediu	Ridicat	Mediu	12	27
Sud – Muntenia	Mediu(3)	Mediu	Mediu	Mediu(3)	14	31
Sud-Vest Oltenia	Mediu	Ridicat (5)	Mediu(3)	Mediu	16	32
Vest	Mediu (3)	Mediu	Mediu	Mediu	10	24
Nord-Vest	Mediu	Mediu	Mediu	Mediu	8	21
Centru	Scazut(1)	Scazut(1)	Mediut	Mediu	11	23



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură,
Alimentatie, Tutun, Domenii și Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013

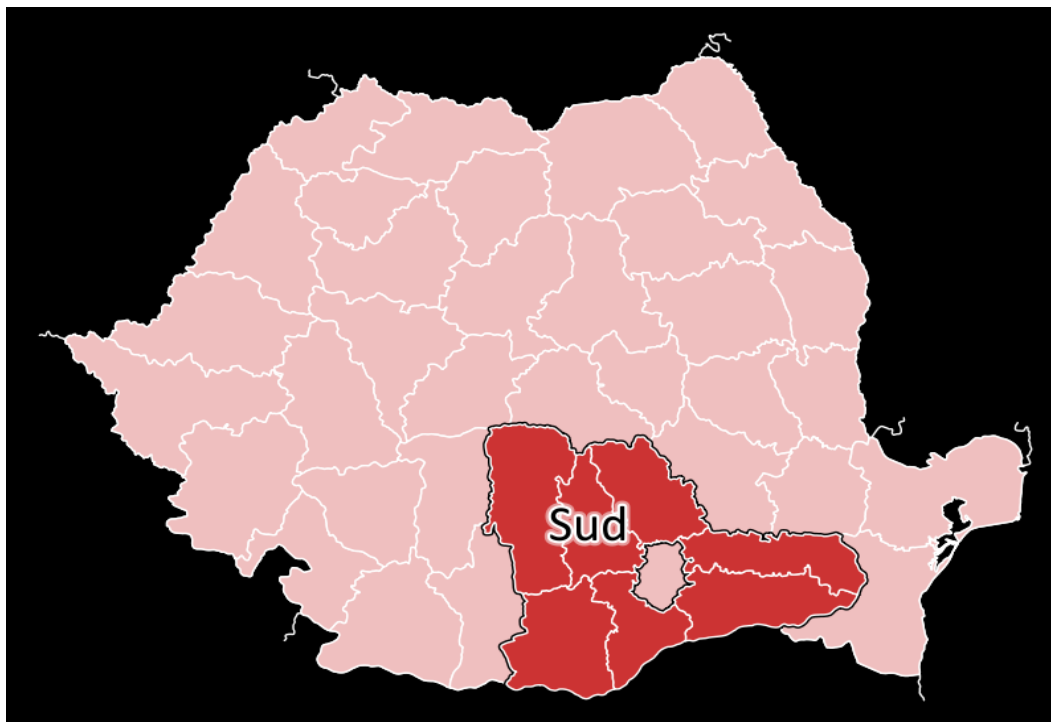


Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Profilul zonelor selectate

Zona 1: Regiunea Sud-Muntenia



Zona 1 corespunde regiunii de dezvoltare Sud-Muntenia și acoperă o suprafață totală de 34.453 km². Numărul populației totale este de 3.312.342, iar densitatea acesteia este de 96,1 locuitori/km².

Mediul rural al Zonei 1 cuprinde un număr total de 519 comune, respectiv 2019 sate, ceea ce denotă un grad relativ ridicat de ruralitate. Cel mai mare număr de sate îl regăsim la nivelul județului Argeș.

Regiunea are un relief foarte variat dispus în scări, în sud sunt cele mai mici altitudini, pe când în nord se pot găsi și altitudini de 2.500 m deasupra nivelului mării. Totuși relieful predominant este câmpia. Structura reliefului este: 70,7% câmpie, 19,8% deal și 9,5% munte.

Hărțile de dinamică rurală indică o pondere ridicată de comune noi înființate în regiune în ultimii ani.



Federația Națională a Sindicatelor din Agricultură, Alimentatie, Tutun, Domenii și Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Comparativ cu restul țării, regiunea prezintă o intensitate mare a spațiilor rurale, pe cuprinsul teritoriului, respective un număr mare de sate, compacte spațial înspre centrul țării și mai rarefiate înspre sudul regiunii.

Ca și tipuri de spații rurale, ponderea mare o dețin spațiile rurale îmbătrânite cu economie agricolă de subzistență și spațiile rurale de câmpie, puțin populate și echipate, cu economie asociativă, tipuri regăsite predominant în județele Teleorman, Giurgiu, Călărași și Ialomița.

De asemenea, în Dâmbovița predomină spațiile rurale dens populate, cu agricultură bazată pe microexploatații individuale.

Într-o măsură mai mică la nivelul județelor Prahova și mai ales Argeș, întâlnim spații rurale relativ bine echipate edilitar și cu o economie rurală diversificată, dar și spații rurale situate în arii geografice dificile, îmbătrânite și cu o economie agricolă precară.

Populația rurală din regiune număra 1.929.154 de locuitori în anul 2007, indicând o scădere a populației rurale la 87,89% față de anul 1990. Densitatea populației este mare, la fel și numărul mediu de locuitori pe sat.

Din punct de vedere al densității populației pe județ, întâlnim o densitate mare în Prahova, o densitate medie în Argeș și Dâmbovița și o densitate mică în județele sudice: Ialomița, Călărași, Giurgiu și Teleorman.

Ca și structură demografică, întâlnim comune cu tendință medie de îmbătrânire în Argeș și predominant în Dâmbovița și Prahova; comune în proces mai vechi de îmbătrânire accentuată în Giurgiu, Călărași, sudul Argeșului și predominant în Teleorman; comune cu tendințe de îmbătrânire peste medie în Giurgiu, Călărași și Ialomița și mai puțin comune cu tendință de îmbătrânire accentuată mai recent, pe fond de exod rural mai tardiv însă puternic în Argeș, Teleorman, Giurgiu, Călărași și Ialomița.

În regiune predomină ponderea mare și foarte mare a activilor din agricultură în totalul populației active, mai ales în sudul regiunii, iar în nord regăsim în măsură egală ponderi mari, medii și mici. În județul

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>**Ai incredere in tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Prahova, ponderea activilor din agricultură în totalul populației active este foarte mică.

Rata de ocupare în regiune este medie, de 57-60%.

Numărul salariaților din agricultură în regiune era de 22.184 în anul 2006, indicând o scădere accentuată la 19,33% față de anul 1991.

Numărul salariaților din industria prelucrătoare era de 198.156 în anul 2006, indicând o scădere accentuată la 41,95% față de anul 1991.

Numărul salariaților din comerț era de 80.027 în anul 2006, indicând o creștere la 114,08% față de anul 1991.

Zona 2: Regiunea Sud-Vest Oltenia



Zona 2 corespunde regiunii de dezvoltare Sud-Vest Oltenia și acoperă o suprafață totală de 29.212 km², în care regăsim 40 de orașe și municipii, din care 11 municipii. Numărul populației totale este de 2.293.895, cu o densitate a populației de 78,5 locuitori/km².



**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura,
Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Mediul rural al Zonei 2 cuprinde un număr total de 408 comune, respectiv 2066 sate, indicând gradul ridicat de ruralitate al zonei. Cel mai mare număr de sate îl regăsim la nivelul județului Vâlcea – 556 de sate în 78 de comune. Județele Dolj și Olt au ambele câte 104 comune, însumând 378, respectiv 377 de sate.

Din punct de vedere al reliefului, partea de nord a județelor Mehedinți, Gorj și Vâlcea cuprinde o zonă muntoasă de întindere mică, a munților Făgăraș-Parâng. Zona de Subcarpați, podișuri și dealuri este predominantă, ocupând centrul regiunii, și se regăsește în toate cele 5 județe. Zona de câmpie este predominantă în sudul regiunii.

Ca și tipuri de spații rurale, ponderea mare o dețin spațiile rurale situate în arii geografice dificile, îmbătrânite și cu o economie agricolă precară în jumătatea nordică a regiunii (Mehedinți, Gorj, Vâlcea) și spațiile rurale îmbătrânite cu economie agricolă de subzistență în jumătatea sudică a regiunii (Mehedinți, Dolj, Olt).

Populația rurală din regiune număra 1.193.962 de locuitori în anul 2007, indicând o scădere a populației rurale la 84,29% față de anul 1990. Densitatea populației este mare, iar numărul mediu de locuitori pe sat este mare în jumătatea sudică a regiunii și mic în jumătatea nordică.

Ca și structură demografică, întâlnim comune cu tendință de îmbătrânire accentuată mai recentă în toate județele; comune cu tendință medie de îmbătrânire în Vâlcea, Gorj și Olt; comune în proces mai vechi de îmbătrânire accentuată în Mehedinți și Dolj.

În regiune predomină ponderea mare (46-64%) și foarte mare (64-92%) a activilor din agricultură în totalul populației active, mai ales în sudul și centrul regiunii, iar în nord regăsim în măsură egală ponderi medii (26-46%), mici (9-26%) și foarte mici (0-9%).

Rata de ocupare în regiune este medie, de 57-60%.

Numărul salariaților din agricultură în regiune era de 5.872 în anul 2006, indicând o scădere dramatică la 10,04% față de anul 1991. Numărul salariaților din industria de prelucrare era 113.859 în anul 2006, indicând o scădere accentuată la 45,70% față de anul 1991. Numărul salariaților din comerț era de 59.890 în anul 2006, indicând o creștere la 127,92% față de anul 1991.

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura,
Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>**Ai incredere in tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013

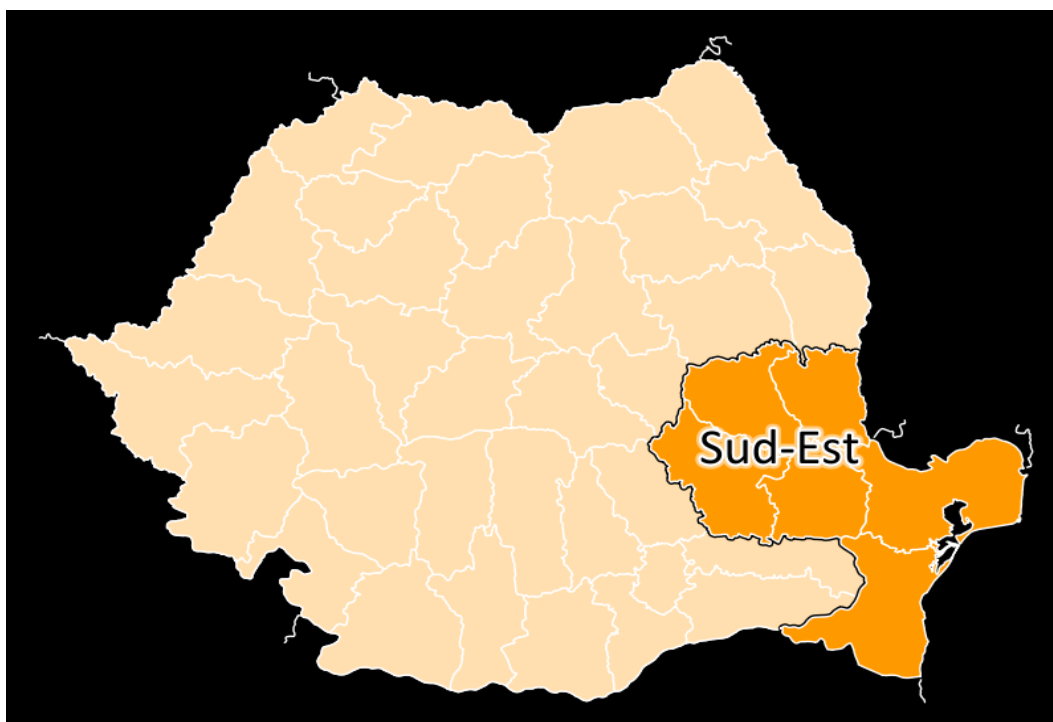


Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Rata șomajului oficial este de 8,74 la nivelul regiunii (mult mai mare decât media națională de 6,3), însă discrepanțele sunt mari între județele componente: Mehedinți – 11,2; Gorj – 8,9; Vâlcea – 6,8; Dolj – 9,8 și Olt – 7.

Zona 3: Regiunea Sud-Est



Zona 3 corespunde regiunii de dezvoltare Sud-Est și acoperă o suprafață totală de 35.762 km², în care regăsim 35 de orașe și municipii, din care 11 municipii. Numărul populației totale este de 2.837.834, cu o densitate a populației de 79,4 locuitori/km². Mediul rural al Zonei 4 cuprinde un număr total de 354 comune, respectiv 1447 sate.

Regiunea Sud - Est cuprinde aproape toate formele de relief: lunca Dunării, câmpia Bărăganului, podișul Dobrogei cu Munții Măcinului, iar partea de nord-vest a regiunii cuprinde o parte a Carpaților și Subcarpaților de Curbură. Totodată regiunea este străbătută de fluviul Dunărea, cuprinde Delta Dunării și este mărginit la est de întreg litoralul



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexa AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

românesc al Mării Negre. Preponderent este însă relieful de câmpie, cu specific climatic continental.

Ca și tipuri de spații rurale, ponderea mare în Constanța și Tulcea o dețin spațiile rurale puțin populate, cu economie agricolă asociativă și comercială, în Vrancea o dețin spațiile rurale dens populate, cu agricultură bazată pe microexploatații individuale, în Buzău spațiile rurale situate în arii geografice dificile, îmbătrânite și cu o economie agricolă precară.

Populația rurală din regiune număra 1.264.009 de locuitori în anul 2007, indicând o scădere a populației rurale la 93,06% față de anul 1990. Densitatea populației este mare în general, însă mică în Tulcea și Constanța, iar numărul mediu de locuitori pe sat este mare în regiune și mediu în Constanța și Tulcea.

Ca și structură demografică, predominante sunt comunele cu tendință medie de îmbătrânire (Tulcea – pondere majoritară, Constanța – pondere mare, Brăila, Buzău, Vrancea, Galați).

Numărul salariaților din agricultură în regiune era de 16.148 în anul 2006, indicând o scădere dramatică la 13,53% față de anul 1991. Numărul salariaților din industria de prelucrare era 171.905 în anul 2006, indicând o scădere accentuată la 49,41% față de anul 1991. Numărul salariaților din comerț era de 93.409 în anul 2006, indicând o creștere accentuată la 137,62% față de anul 1991.

Rata șomajului oficial este de 6,63 la nivelul regiunii (sensibil apropiată de media națională de 6,3), însă discrepanțele sunt mari între județele componente: Buzău – 7,4; Vrancea – 6,1; Galați – 9,5; Brăila – 6,3; Tulcea – 6,5 și Constanța – 4,0.

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu

**Ai incredere in tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Zona 4: Regiunea Vest



Regiunea de dezvoltare Vest a României cuprinde provincia istorică Banat și zone adiacente acesteia, are o suprafață de 32.034 km² reprezentând 13,44 % din teritoriul României și are în componență județele Arad, Caraș-Severin, Hunedoara și Timiș. Densitatea populației de 60,2 locuitori/km².

Mediul rural al Zonei 4 cuprinde un număr total de 278 comune, respectiv 1327 sate. Cel mai mare număr de sate îl regăsim la nivelul județului Hunedoara – 457 de sate, indicând gradul ridicat de ruralitate al județului.

La 1 iulie 2009, populația Regiunii Vest era de 1.921.700 locuitori, reprezentând 8,95% din populația României. Regiunea Vest are cel mai mic număr al populației dintre toate regiunile, fiind totodată și singura regiune cu o populație mai mică de două milioane de locuitori.

Față de anul 2000, sub influența combinată a nivelului diferențiat al sporului natural, al fluxurilor migrației interne și al intensității migrației externe, populația regiunii a scăzut cu 119.429 locuitori. Datorită caracterului multietnic al populației din regiune, o caracteristică a învățământului din Regiunea Vest este dată de existența multor școli



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură, Alimentație, Tutun, Domenii și Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

primare, secundare și chiar licee unde se utilizează limba minorităților etnice sau o limbă de circulație internațională.

Populația activă din Regiunea Vest era formată în anul 2008 din 877.000 persoane. Populația ocupată a fost în același an de 827.000 persoane, iar șomerii BIM – 50.000 persoane. În Regiunea Vest, populația ocupată și-a menținut an de an tendința de reducere.

Hărțile de dinamică rurală indică o pondere foarte mică de comune noi înființate în zonă în ultimii ani. Comparativ cu restul țării, regiunea prezintă o intensitate mică a spațiilor rurale pe cuprinsul teritoriului, respectiv un număr mic de sate răsfirate.

Populația rurală din regiune număra 702.875 de locuitori în anul 2007, indicând o scădere a populației rurale la 82,85% față de anul 1990. Densitatea populației este medie, iar numărul mediu de locuitori pe sat este mediu spre mic.

Ca și structură demografică, întâlnim comune cu tendință medie de îmbătrânire pe fond de exod rural moderat, predominante în cele patru județe. În Hunedoara și Caraș Severin mai întâlnim comune cu tendință de îmbătrânire accentuată mai recentă, pe fond de exod rural mai tardiv însă puternic și, mai rar, comune în proces mai vechi de îmbătrânire accentuată pe fond de exod rural și tranziție demografică timpurie.

Numărul salariaților din agricultură în regiune era de 10.415 în anul 2006, indicând o scădere dramatică la 17,74 % față de anul 1991. Numărul salariaților din industria de prelucrare era 185.801 în anul 2006, indicând o scădere accentuată la 66,36% față de anul 1991. Numărul salariaților din comerț era de 76.214 în anul 2006, indicând o creștere spectaculoasă la 157,3% față de anul 1991.

Rata șomajului oficial este de 5,6 la nivelul zonei (mai mică decât media națională de 6,3 la nivelul anului 2007), însă discrepanțele sunt mari între județele componente: Timiș – 3,7; Arad – 5,7, Caraș-Severin – 8,5 și Hunedoara 9,2.

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>**Ai incredere in tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Analiza inegalității de șanse la angajare a populației feminine din mediul rural

Cadrul conceptual și metodologic al inegalității de șanse la angajare

Egalitatea de șanse reprezintă conceptul conform căruia toate ființele umane sunt libere să-și dezvolte capacitățile personale și să aleagă fără limitări impuse de roluri stricte.

Analiza egalității de șanse urmărește să identifice grupurile sociale asupra cărora există percepția unui risc crescut de discriminare la angajare.

Discriminarea reprezintă acțiunea de a diferenția sau trata diferit două persoane sau două situații, atunci când nu există o distincție relevantă între acestea sau de a trata într-o manieră identică situații care sunt în fapt diferite.

Prin urmare, discriminarea recunoaște că există caracteristici diferite ale indivizilor în funcție de care poate avea loc un tratament diferențiat și nedrept.

Studiile de specialitate fac referire la două tipuri de discriminare: discriminarea directă și cea indirectă.

Prin discriminare directă se înțelege situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de gen, rasă, naționalitate, categorie socială, handicap, boală cronică, etc, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă.

Discriminarea indirectă se referă la situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoane aparținând unui grup defavorizat în raport cu persoanele majoritare, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare.

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură,
Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>EMANCIPAREA
FEMEILOR
DEZVOLTARE
RURALA
**E
W
O
R
D**
Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Actele de discriminare, directă sau indirectă, se pot desfășura în contexte variate și numeroase: în locuri publice, la școală sau în relația cu autoritățile publice. Obiectivul acestui studiu se limitează la analiza discriminării percepute în situațiile de angajare, în cadrul proceselor de recrutare de personal.

În privința discriminării percepute la angajare, cercetările arată ca aceasta reprezintă un determinant major al marginalizării și excluziunii sociale cu referire specială la indivizii care nu au loc de muncă sau care locuiesc în mediul rural.

Folosind cadrul conceptual al discriminării percepute, analiza de față are drept principal obiectiv investigarea percepțiilor asupra discriminării la angajare (defavorizării vs. favorizării) a membrilor anumitor grupuri sociale, definite pe criterii de gen, vârstă, etnie, apartenență religioasă și handicap.

Demersul de cercetare s-a bazat în principal pe realizarea unei cercetări de natură cantitativă și exploratorie cu privire la percepțiile și atitudinile populației rurale neocupate din zonele de implementare a proiectului E-Word față de persoanele cu caracteristici biologice și sociale diferite.

Culegerea datelor s-a realizat în cadrul celor 4 arii geografice de implementare a proiectului, în cadrul fiecărei zone fiind selectate următoarele județe:

Zona 1 - Regiunea de Dezvoltare Sud-Muntenia: județele Argeș, Dâmbovița și Giurgiu;

Zona 2 - Regiunea de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia: județele Dolj și Olt;

Zona 3 - Regiunea de Dezvoltare Vest: județele Arad și Timiș;

Zona 4 - Regiunea de Dezvoltare Sud-Est: județele Brăila, Galați și Buzău.

Pentru realizarea cercetării populației rurale neocupate a fost proiectat un eșantion de conveniență cu selecție aleatoare a indivizilor în cadrul fiecărui județ. Eșantionul a inclus 600 de subiecți cu vârstă de 15 ani și peste.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

În fiecare județ din zonele de implementare ale proiectului s-a selectat un număr de două sate ținând cont de separația între centru de comună și sat aparținător.

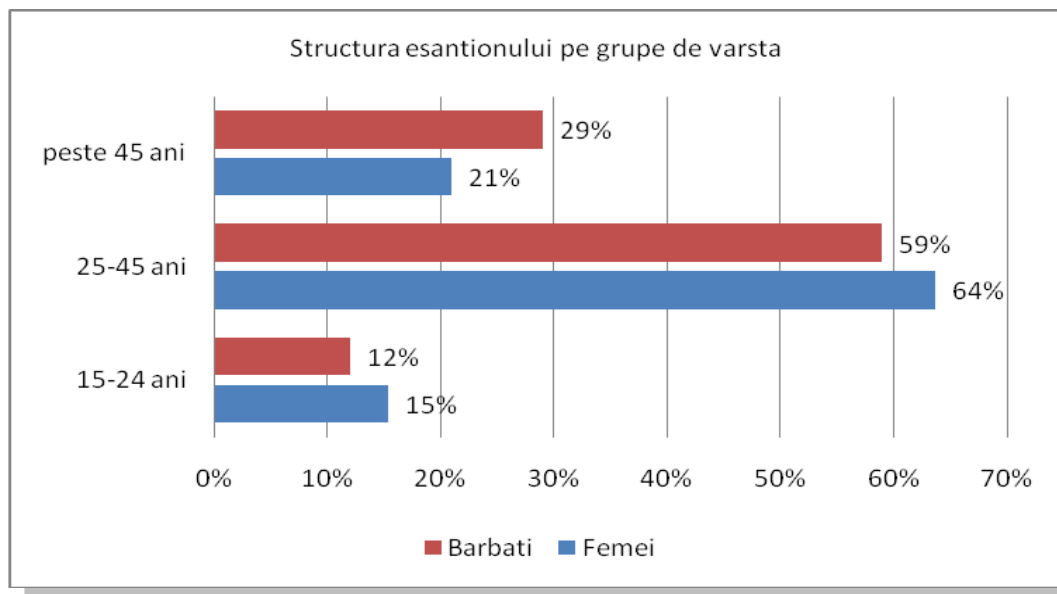
Alegerea gospodăriilor s-a făcut prin utilizarea metodei Random Route ce implică un punct de plecare (marginea satului sau locatia Primariei), stabilindu-se un pas statistic pentru selecția numerelor de stradă. În fiecare gospodărie a fost interviuată doar o singură persoană de sex feminin.

Culegerea datelor a fost realizată cu ajutorul echipelor de experți AGROSTAR din zonele de implementare a proiectului. Înainte de începerea investigației de teren, operatorii de interviu au fost instruiți la sediul central al Federației AGROSTAR. Interviurile au fost realizate față-în-față la domiciliul respondenților

Interviurile au fost realizate exclusiv în mediul rural cu persoane de sex feminin fără ocupație, neangajate la data efectuării cercetării și cu persoane de sex masculin indiferent de statutul ocupațional al acestora.

Prezentăm mai jos, structura eșantionului după principalele variabile socio-demografice luate în considerație:

	Total eșantion	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Femei	59,8%	67,6%	51,1%	51,7%	69,2%
Bărbați	40,2%	32,4%	48,9%	48,3%	30,8%

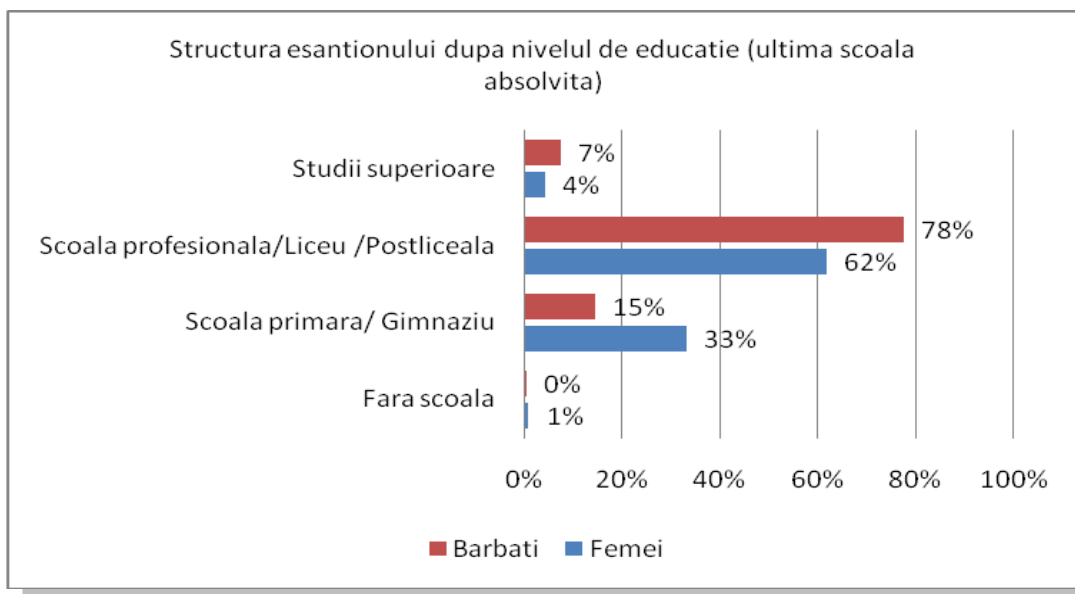




UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

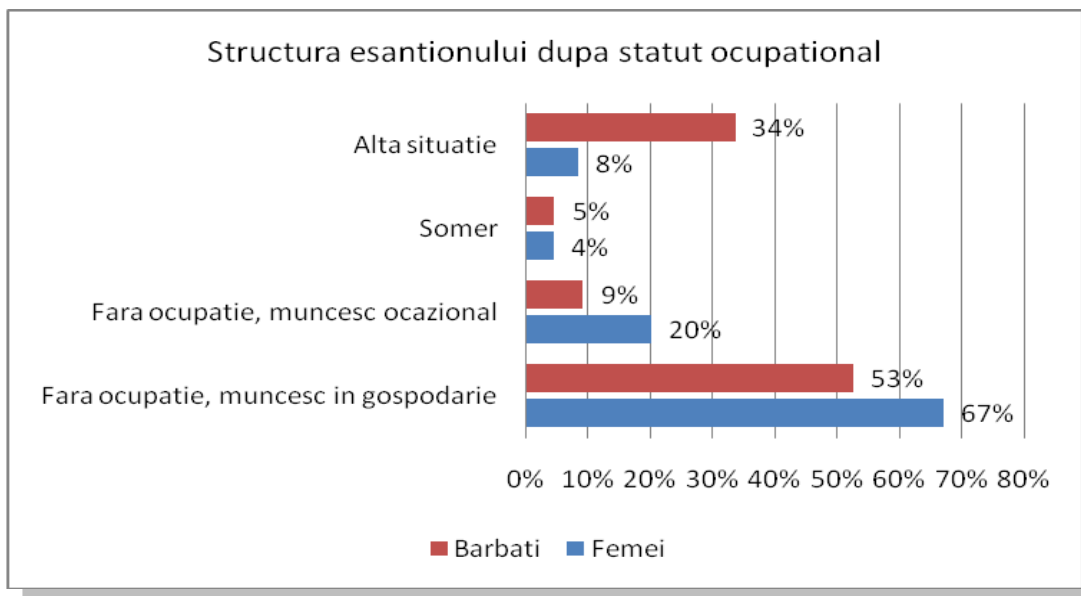
	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
15-24 ani	15%	20%	15%	16%	8%
25-45 ani	64%	56%	72%	68%	63%
peste 45 ani	21%	24%	13%	16%	29%



	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Fără școală	1%	2%			1%
Școală primară/ Gimnaziu	33%	32%	32%	34%	36%
Școală profesională/ Liceu /Postliceală	62%	62%	65%	58%	60%
Studii superioare	4%	4%	3%	8%	2%



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Fără ocupație, muncesc în gospodărie	67%	64%	77%	87%	45%
Fără ocupație, muncesc ocazional	20%	21%	12%	6%	37%
Șomer	4%	5%	7%	3%	2%
Altă situație	8%	9%	4%	3%	16%

Percepția inegalității de șanse a populației rurale neocupate

Pentru a analiza fenomenul discriminării, vom investiga percepțiile populației rurale neocupate asupra discriminării membrilor grupurilor sociale la angajare, definite pe anumite criterii socio-demografice.

Măsurarea percepțiilor indivizilor cu privire la existența discriminării la angajare pe anumite criterii de discriminare, sunt prezentate în graficul de mai jos:



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

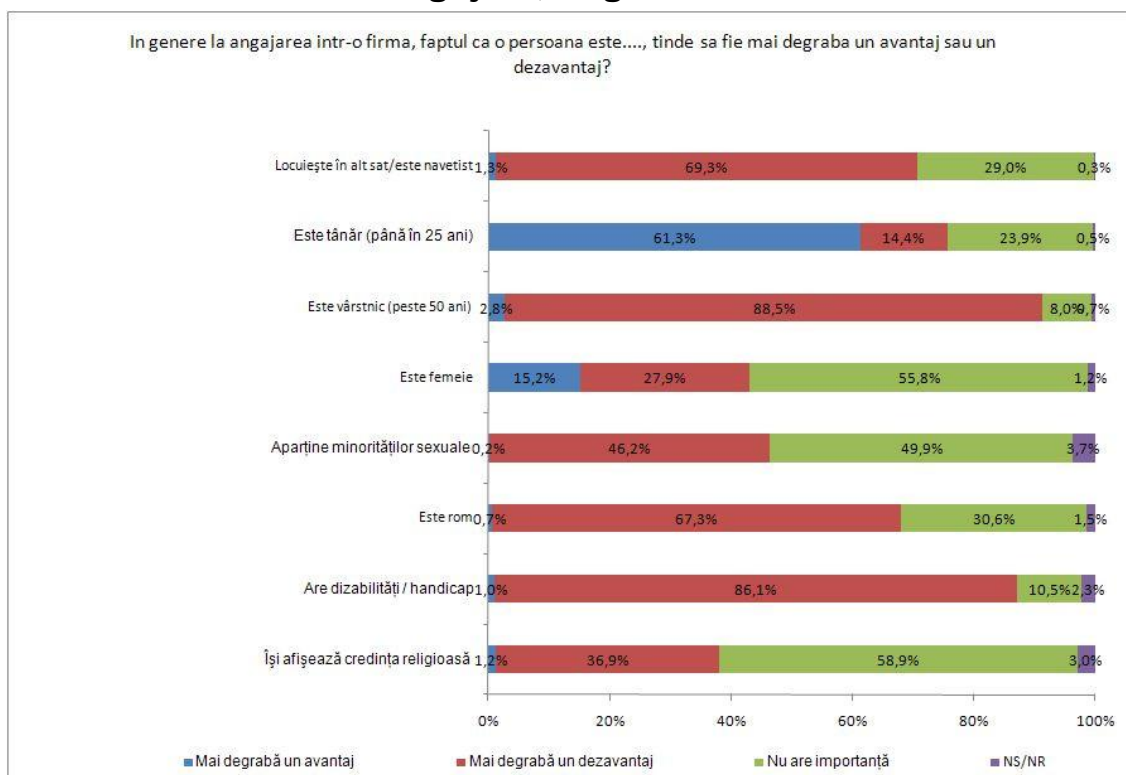




UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Percepțiile indivizilor cu privire la existența discriminării la angajare, în general:



Vârsta înaintată (considerată ca dezavantaj de către 89% dintre indivizi), handicapul (86%), etnia romă (67,3%) și rezidența în altă localitate decât cea a locului de muncă (69,3%) sunt principalele criterii generatoare de discriminare negativă la angajare.

Toate celelalte criterii introduse în analiză sunt menționate în procente mai mici, ceea ce denotă că induc o incidență relativ scăzută în ceea ce privește discriminarea la angajare: a fi fumător (36,9%), a aparține unei minorități sexuale (46,2%), afișarea credinței religioase (36,9%), a fi femeie (27,9%) și vârstă tânără (14,4%).

La polul opus, vârsta tânără (considerată drept avantaj de către 63% dintre indivizi), aspectul plăcut al persoanei (71,3%) și înfățișarea atractivă (70%) constituie principalele criterii generatoare de discriminare pozitivă atunci când cineva își caută un loc de muncă.

Caracteristic mediului rural este faptul ca populația resimte distanța geografică față de locul de muncă drept un obstacol în accederea pe piața muncii, acest lucru fiind accentuat de faptul că majoritatea locurilor



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

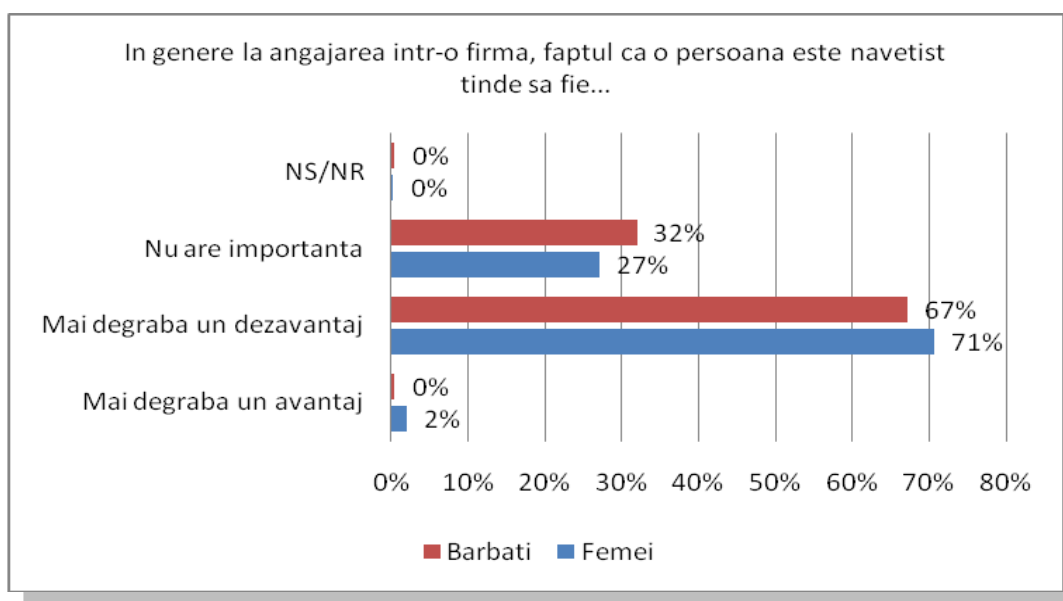
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

de muncă sunt create în mediul urban sau în imediata vecinătate a orașelor mari.

Astfel, mai mult de două treimi dintre respondenți consideră că a locui la sat și deci a fi nevoit să faci naveta, repezintă mai degrabă un dezavantaj atunci când o persoană încearcă să-și găsească un loc de muncă.

Trebuie remarcat că percepția resedinței rurale, a navetei ca dezavantaj la angajare se situează la relativ mică distanță față de cele mai defavorizante categorii investigate precum dizabilitatea, vârsta înaintată și etnia romă.

În genere la angajarea într-o firmă, faptul că o persoană este navetist tinde să fie mai degrabă un avantaj sau un dezavantaj?



Distanța geografică față de potențialul loc de muncă este percepută ca dezavantaj major la angajare de către ambele categorii de gen și în toate regiunile investigate (cu predilecție în regiunea Vest unde naveta este menționat ca dezavantaj chiar înaintea disabilității sau vârstei înaintate).



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

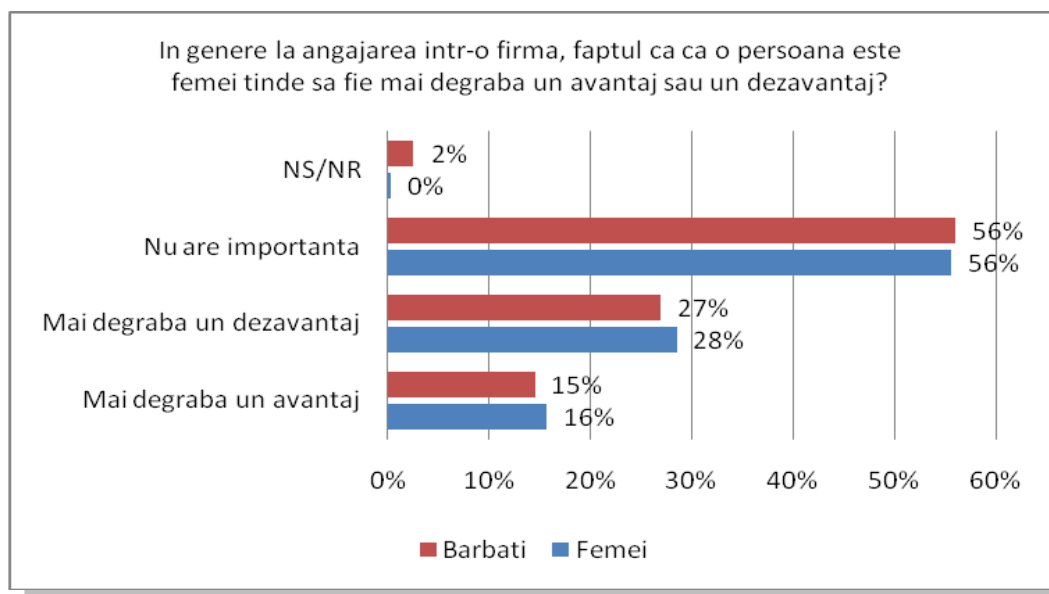
	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Mai degrabă un avantaj	2%	1%	3%		4%
Mai degrabă un dezavantaj	71%	53%	72%	76%	92%
Nu are importanță	27%	45%	25%	24%	5%
NȘ/NR	0%	1%			

Discriminarea de gen

Mai mult de jumătate din populația rurală investigată (56%) consideră că nu există discriminare de gen la angajare.

Dintre cei care cred ca există discriminare de gen la angajare, ponderea celor care consideră că femeile sunt discriminate negativ este mai mare decât procentul celor care consideră că femeile ar fi favorizate la angajarea într-un loc de muncă.

În genere la angajarea într-o firmă, faptul că o persoana este femeie tinde să fie mai degrabă un avantaj sau un dezavantaj?



Distribuția datelor după categorii de sex indică o stabilitate ridicată a opiniilor în ceea ce privește discriminarea de gen; în schimb, conform



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

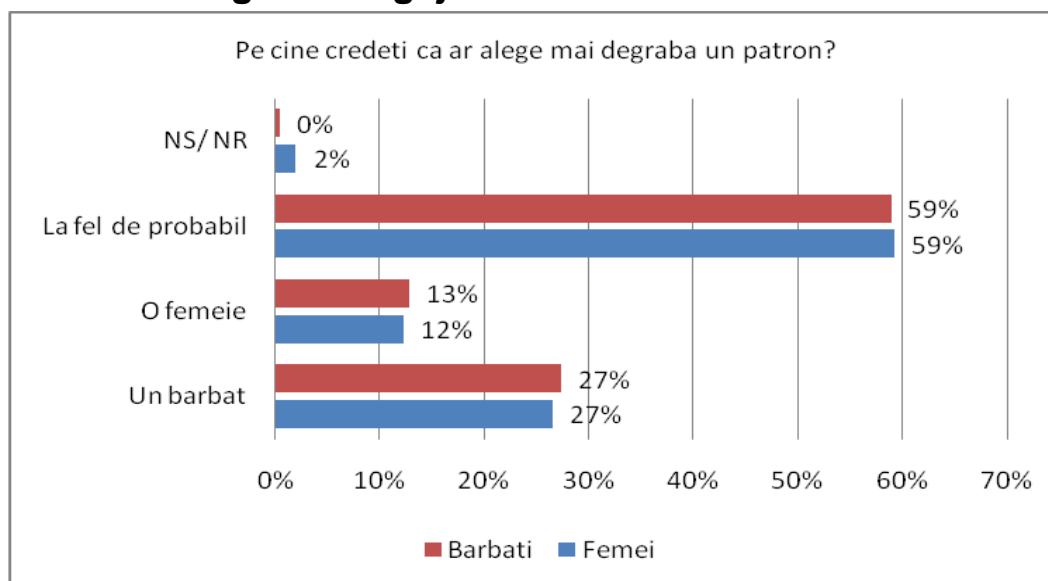
tabelului de mai jos, distribuția regională evidențiază un grad de variabilitate ridicat, ponderea celor care consideră că femeile sunt dezavantajate la angajare fiind mare în regiunea Vest și în Sud-Vest Oltenia.

În genere la angajarea într-o firmă, faptul că o persoană este femeie tinde să fie mai degrabă un avantaj sau un dezavantaj?

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Mai degrabă un avantaj	16%	7%	39%	8%	8%
Mai degrabă un dezavantaj	28%	16%	12%	32%	63%
Nu are importanță	56%	77%	49%	60%	29%
NȘ/NR	0%	1%			

Cel de-al doilea indicator al discriminării de gen se referă la potențiala opțiune a unui angajator atunci când trebuie să aleagă între o femeie și un bărbat în condiții egale ale nivelului de educație și calificare.

Percepțiile persoanelor din mediul rural cu privire la existența discriminării de gen la angajare:





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Prezența percepției discriminării la angajare a femeilor este evidențiată și în graficul de mai sus, conform căruia 27% din populația masculină sau feminină crede că dacă un patron ar trebui să aleagă între două persoane cu același nivel de educație și calificare este mai probabil să aleagă un bărbat și nu o femeie.

Doar 12%, respectiv 13% din populația feminină și masculină consideră că bărbații sunt discriminați negativ la angajare.

Cei care consideră persoanele de sex masculin au mai multe șanse la angajare, comparativ cu femeile, sunt mai degrabă bărbați vârstnici care au fost angajați cel puțin o dată, până la data efectuării cercetării.

Percepția discriminării negative a femeilor este mai pregnantă în Vest și Sud-Vest Oltenia, regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia situându-se sub media eșantionului.

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Un bărbat	27%	7%	11%	29%	70%
O femeie	12%	10%	28%	6%	2%
La fel de probabil	59%	78%	61%	65%	27%
NȘ/NR	2%	4%			1%

Cercetarea efectuată pe un eșantion reprezentativ la nivel național și inclusă în studiul "Discriminarea multiplă în România", realizat de Societatea de Analize Feministe AnA împreună cu Institutul Național de Cercetare în Domeniul Muncii și Protecției Sociale, în anul 2008 a reliefat faptul că persoanele din mediul rural sunt mai expuse discriminării de gen la angajare, fapt pus în evidență de ponderea mai mică a respondenților din aceste zone care consideră că este la fel de probabil ca un angajator să aleagă o femeie sau un bărbat pentru angajare.

De asemenea, cercetarea a arătat că segmentele de populație mai slab educate sunt mai vulnerabile în fața tratamentului diferențiat la angajare; odată cu nivelul de instrucție, crește și ponderea celor care consideră că nu există tratament diferențiat pe criterii de gen la angajare.

Deși prezintă valori relativ mici, criteriile de gen (a fi femeie) conduc la valori mari ale discriminării atunci când sunt intersectate cu alte variabile ale cercetării, cum ar fi etnia sau vârsta tânără sau înaintată.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Rezultatele mai arată că tinerii, și mai ales femeile tinere, sunt mai puțin expuse discriminării de gen.

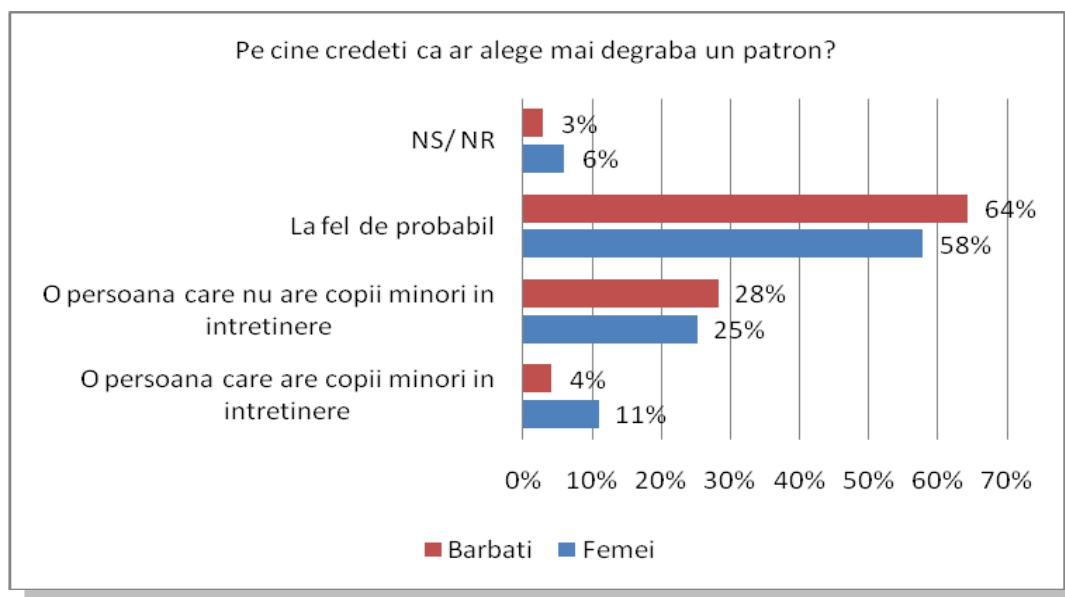
Trebuie remarcată și sub-categoria femeilor cu copii, care conform studiului "Discriminarea multiplă în România" reprezintă un grup cu vulnerabilitate ridicată la discriminare.

Cercetarea a arătat că, deși femeile tinere par mai puțin expuse discriminării decât femeile în general, cele cu copii sunt caracterizate de un risc superior de tratament diferențiat la angajare.

Percepția discriminării femeilor cu copii în întreținere pare a fi sesizată mai pregnant în mediul urban, de vreme ce, 58% din populația rurală feminină investigată consideră că nu există o astfel de formă de discriminare.

Cu toate acestea, 25% din populația neocupată feminină din mediul rural este de părere că prezența copiilor minori reprezintă mai degrabă un dezavantaj atunci când o femeie își caută de lucru; această percepție este mai pregnantă la femeile care au fost angajate până la data efectuării cercetării și cu un nivel de educație ridicat.

Percepțiile indivizilor cu privire la existența discriminării la angajare a femeilor cu copii în întreținere





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Percepția discriminării la angajare a femeilor cu copii în întreținere este mai pregnantă la persoanele de sex feminin din regiunea Sud-Muntenia.

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
O persoană care are copii minori în întreținere	11%	21%	3%	10%	5%
O persoană care nu are copii minori în întreținere	25%	21%	36%	24%	20%
La fel de probabil	58%	45%	60%	66%	67%
NS/NR	6%	13%	1%		7%

Discriminarea pe bază de vârstă și etnie

Dintre toate categoriile investigate, vârsta înaintată (peste 50 ani), prezența unui handicap și etnia romă reprezintă cele mai importante surse de tratament diferențiatoriu la angajare.

Marea majoritate a populației rurale investigată (89%) consideră că persoanele vârstnice sunt defavorizate la angajare, la mică distanță de procentul celor care consideră prezența handicapului/dizabilității un impediment major la angajare (86%).

Vulnerabilitatea ridicată a vârstnicilor la angajare este confirmată și de faptul că mai mult de trei sferturi din populația investigată (85%), atât cea masculină cât și cea feminină, este de părere că dacă un patron ar trebui să aleagă între două persoane cu același nivel de educație și calificare este mai probabil să aleagă o persoană mai tânără.

După cum se poate observa din graficul și tabelul de mai jos percepția discriminării la angajare a vârstnicilor este evidentă în toate categoriile de gen sau geografice.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



EMANCIPAREA FEMEILOR DEZVOLTARE RURALA

EWORD

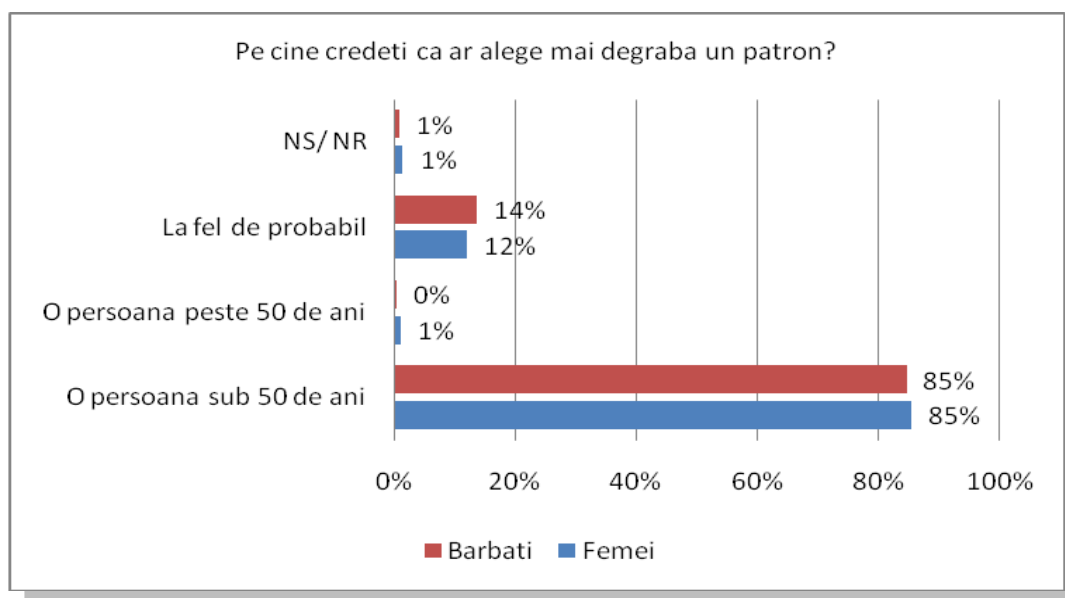
Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Dacă un angajator ar trebui să aleagă pentru angajare dintre două persoane cu același nivel de educație și cu aceeași nivel de calificare, pe cine credeți că ar alege mai degrabă/ar fi mai probabil să aleagă?



	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
O persoană sub 50 de ani	85%	77%	88%	95%	88%
O persoană peste 50 de ani	1%	2%	2%		
La fel de probabil	12%	21%	9%	5%	7%
NȘ/NR	1%		1%		5%

În ceea ce privește tinerii (persoanele până în 25 de ani), 61,3% din populația rurală consideră că aceștia sunt mai degrabă avantajați la angajare, vârsta tânără constituind categoria ce oferă cel mai mare avantaj dintre toate categoriile investigate.

Această percepție este mai pregnantă în cadrul persoanelor de sex feminin localizate în regiunile Vest și Sud-Muntenia.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură, Alimentatie, Tutun, Domenii și Servicii Conexes AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



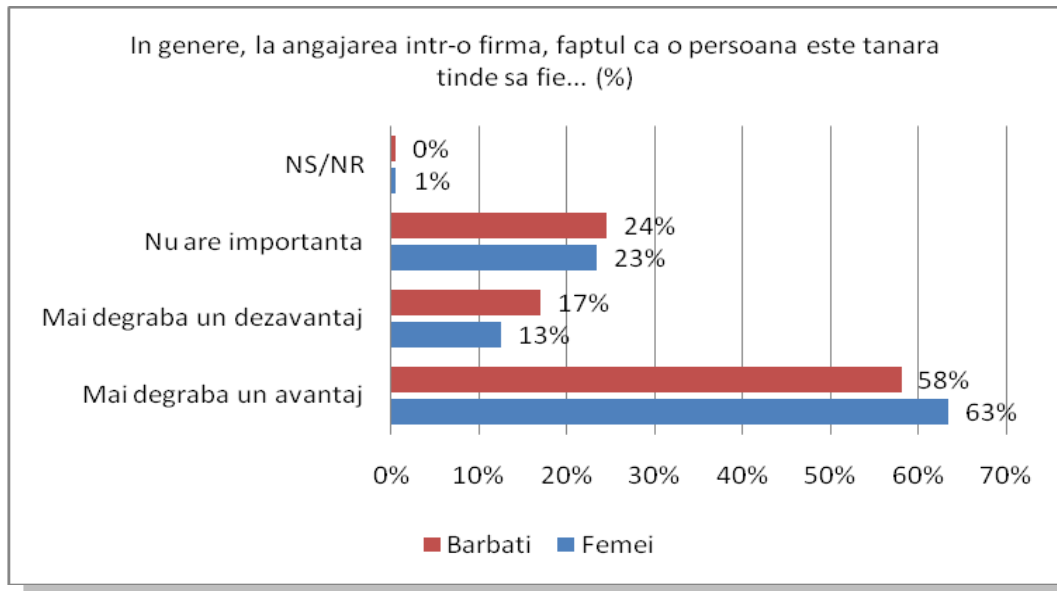
Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

În genere la angajarea într-o firmă, faptul că o persoană este tânără tinde să fie mai degrabă un avantaj sau un dezavantaj?



	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Mai degrabă un avantaj	63%	49%	72%	58%	80%
Mai degrabă un dezavantaj	13%	12%	8%	19%	13%
Nu are importanță	23%	38%	21%	21%	7%
NȘ/NR	1%	1%		2%	

Cu toate că vârsta tânără este percepută ca un mare avantaj la angajare, doar 35% dintre femei și 27% dintre bărbați crede că dacă un patron ar trebui să aleagă între două persoane cu același nivel de educație și calificare este mai probabil să aleagă o persoană de până în 25 de ani.

Merită remarcat faptul că ponderea bărbaților care cred că patronii ar alege o persoană mai în vârstă este mai mare decât cea a femeilor; în schimb grupul cel mai numeros de persoane susține că este la fel de probabil ca angajatorul să aleagă orice categorie de vârstă.

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>**Ai incredere in tine !**

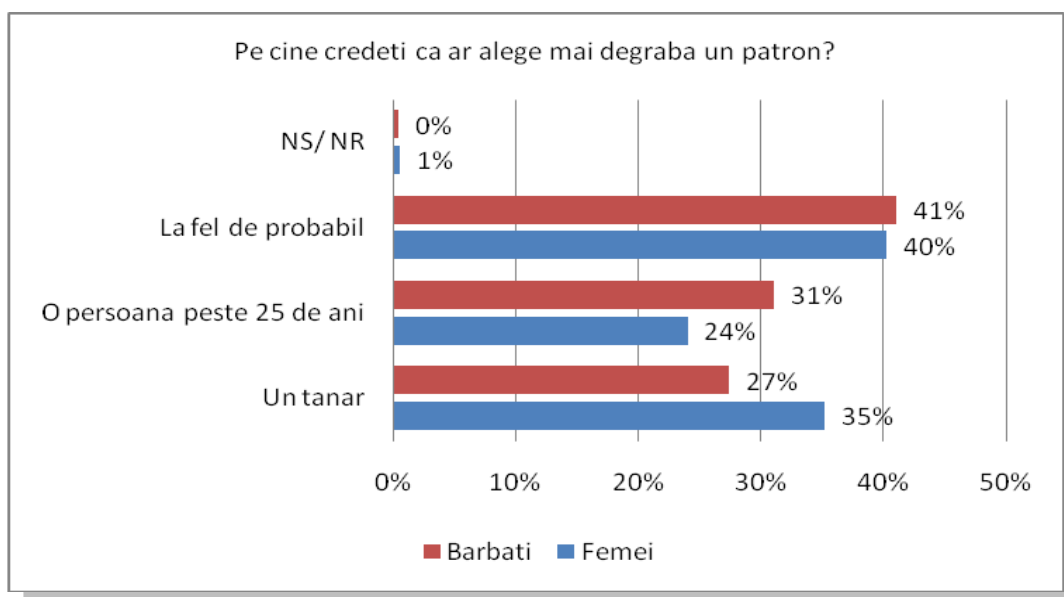


UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Datele prezentate mai sus evidențiază faptul că, dintre toate categoriile studiate, vârsta tânără generează atât discriminare pozitivă la angajare, cât și discriminare negativă.

Dacă un angajator ar trebui să aleagă pentru angajare dintre două persoane cu același nivel de educație și cu aceeași nivel de calificare, pe cine credeți că ar alege mai degrabă/ar fi mai probabil să aleagă?



Distribuția geografică a datelor de cercetare arată o serie de disparități regionale relativ mari; dacă în regiunea Vest și într-o mai mică măsură în Sud-Muntenia, subiecții consideră că populația tânără este favorizată la angajare, în schimb în Sud-Est și Sud-Vest Oltenia, opinia dominantă susține contrariul.

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Un tânăr	35%	17%	33%	18%	77%
O persoană peste 25 de ani	24%	26%	28%	34%	10%
La fel de probabil	40%	57%	38%	48%	12%
NȘ/NR	1%	1%			1%



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură, Alimentatie, Tutun, Domenii și Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Cei care consideră că tinerii sunt dezavantajați la angajare sunt mai degrabă persoane de sex masculin, de vârstă tânără, cu nivel de educație peste medie și care au fost angajați cel puțin o dată până la data efectuării cercetării.

Aceasta se explică prin faptul că, în general, tinerii consideră că vârstnicii sunt favorizați în pondere mai mare decât celelalte grupe de vârstă, datorită faptului că nu au acces la anumite locuri de muncă din cauza lipsei lor de experiență.

Conform cercetărilor reprezentative efectuate la nivel național, tinerii sunt mai degrabă discriminați negativ la angajare, însă incidența acestor situații nu este la fel de mare ca în cazul vârstnicilor.

Cercetarea "Discriminare multiplă în România" a reliefat faptul că, bărbații tineri se constituie într-o categorie defavorizată la angajare, se percep discriminați și se simt mai vulnerabili decât femeile tinere la angajare, cu referire specială la sectorul serviciilor unde ponderea lucrătorilor tineri este mai mare și unde sunt preferate femeile.

Același studiu a arătat că bărbații tineri și bărbații vârstnici sunt mai expuși discriminării la angajare decât femeile din aceleași categorii de vârstă, în vreme ce femeile tinere și femeile vârstnice au risc mai mare de discriminare la locul de muncă, respectiv la promovare și acces la formare profesională.

În ceea ce privește discriminarea pe baze etnice, jumătate din populația rurală investigată consideră că persoanele de altă etnie decât cea română sunt discriminate la angajare, în sensul că dacă un patron ar trebui să aleagă între două persoane cu același nivel de educație și calificare ar alege o persoană de etnie română.

Cealaltă jumătate a respondenților este de părere că etnia, luată izolat, nu reprezintă un factor de discriminare la angajare.

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura,
Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

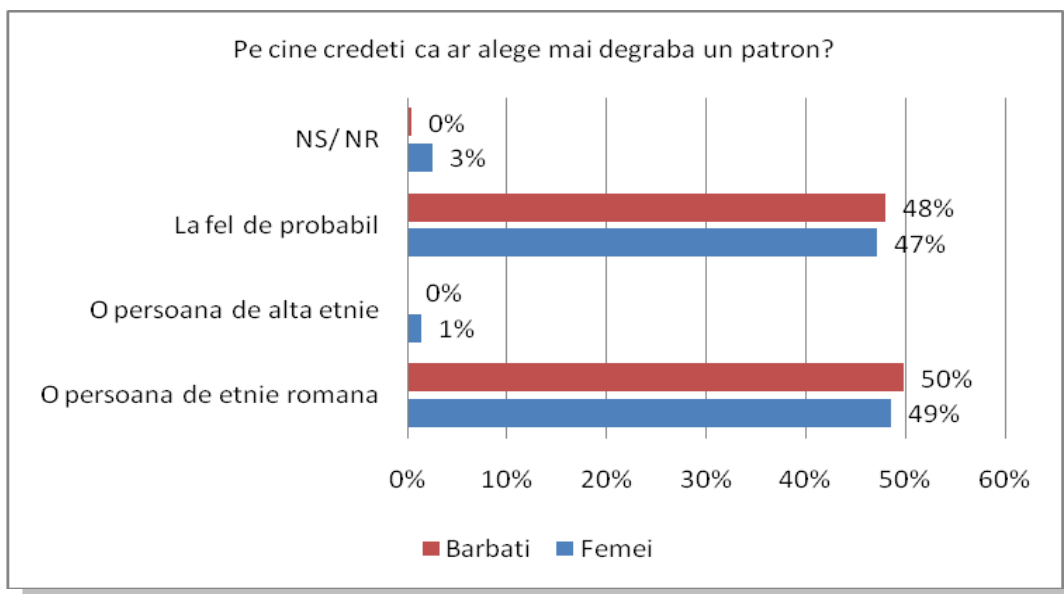
Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu

**Ai incredere in tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Cei care cred că persoanele de altă etnie decât cea română sunt defavorizate la angajare sunt mai degrabă femeii din grupa de vârstă medie și înaintată.

Din punct de vedere al distribuției regionale, percepția discriminării pe baze etnice este mai pregnantă în regiunea Sud-Vest Oltenia în vreme ce în Sud-Est se înregistrează valori mai scăzute.

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
O persoană de etnie română	49%	36%	47%	68%	54%
O persoană de altă etnie	1%	2%	2%		1%
La fel de probabil	47%	60%	47%	31%	42%
NȘ/NR	3%	2%	4%	0	2%

Percepția discriminării pe baze etnice crește semnificativ în cazul etniei rromă, 70% și respectiv 73% din populația masculină și feminină investigată fiind de părere că dacă un patron ar trebui să aleagă între două persoane cu același nivel de educație și calificare ar alege o persoană de etnie română în defavoarea unei persoane de etnie rromă. Doar 28%, respectiv 23% dintre respondenți sunt de părere că etnicii



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură, Alimentație, Tutun, Domenii și Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



Ai încredere în tine !

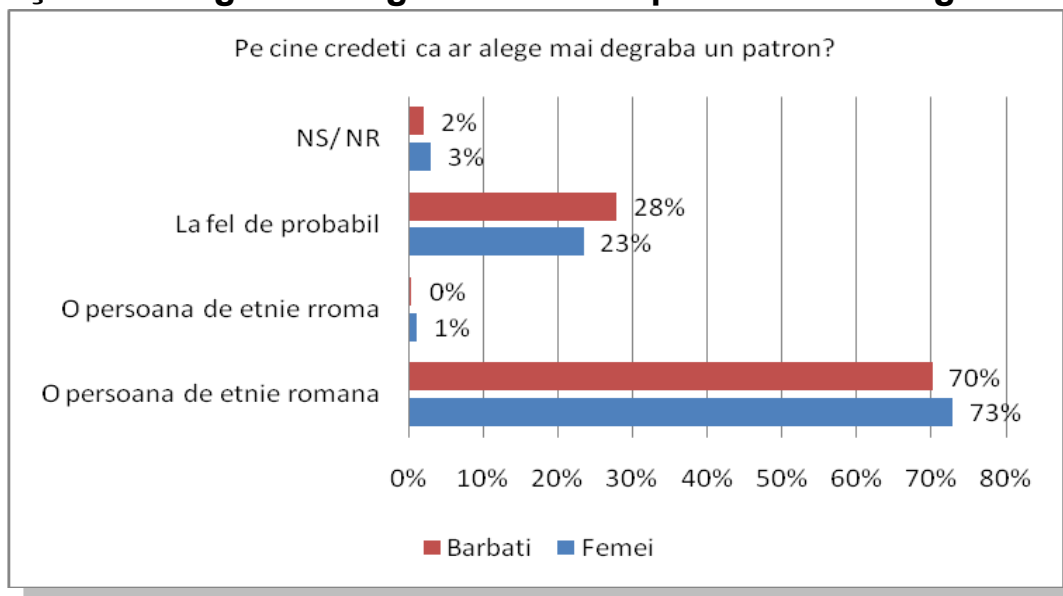


UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

romi nu sunt discriminați atunci când se afla în căutarea unui loc de muncă.

Dacă un angajator ar trebui să aleagă dintre două persoane cu același nivel de educație și cu aceeași nivel de calificare, pe cine credeți că ar alege mai degrabă/ar fi mai probabil să aleagă?



	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
O persoană de etnie română	73%	72%	64%	71%	86%
O persoană de etnie rromă	1%	2%	1%		
La fel de probabil	23%	25%	30%	29%	10%
NȘ/NR	3%	1%	4%		5%

Distribuția răspunsurilor arată o stabilitate ridicată a percepțiilor în rândul majorității categoriilor investigate ceea ce ne arată că, alături de vârstnici, etnicii rromi constituie un grup cu risc foarte ridicat de discriminare la angajare.

Cercetarea "Discriminare multiplă în România" a reliefat faptul că femeile de altă etnie decât populația majoritară, și în special femeile rromi sunt caracterizate de un risc mai crescut de discriminare pe piața muncii comparativ cu bărbații din același grup etnic sau cu femeile în general.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



Ai încredere în tine !

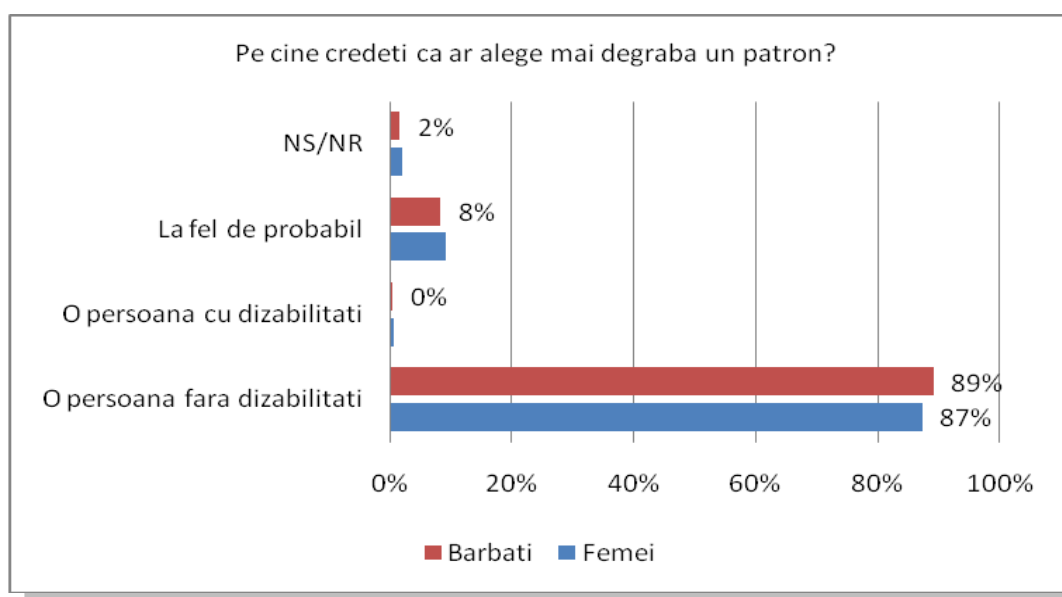


UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Prezența unei anumite forme de handicap se dovedește a fi cel mai important criteriu de discriminare la angajare, 89% și respectiv 87% din populația masculină și feminină investigată fiind de părere că, dacă un patron ar trebui să aleagă între două persoane cu același nivel de educație și calificare ar alege o persoană fără dizabilități.

Dacă un angajator ar trebui să aleagă dintre două persoane cu același nivel de educație și cu aceeași nivel de calificare, pe cine credeți că ar alege mai degrabă/ar fi mai probabil să aleagă?



	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
O persoană fără dizabilități	87%	83%	79%	97%	95%
O persoană cu dizabilități	1%	1%	1%		
La fel de probabil	9%	14%	14%	2%	2%
NȘ/NR	2%	0%	5%	0%	2%

Percepția discriminării persoanelor ce prezintă dizabilități este stabilă și se regăsește în proporție ridicată în toate grupele socio-demografice analizate.

Discriminarea pe criterii religioase este percepută de o pondere mică de respondenți ceea ce arată o incidență redusă a sa. Cu toate acestea, există un segment relativ important din populația rurală investigată ce



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură, Alimentație, Tutun, Domenii și Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

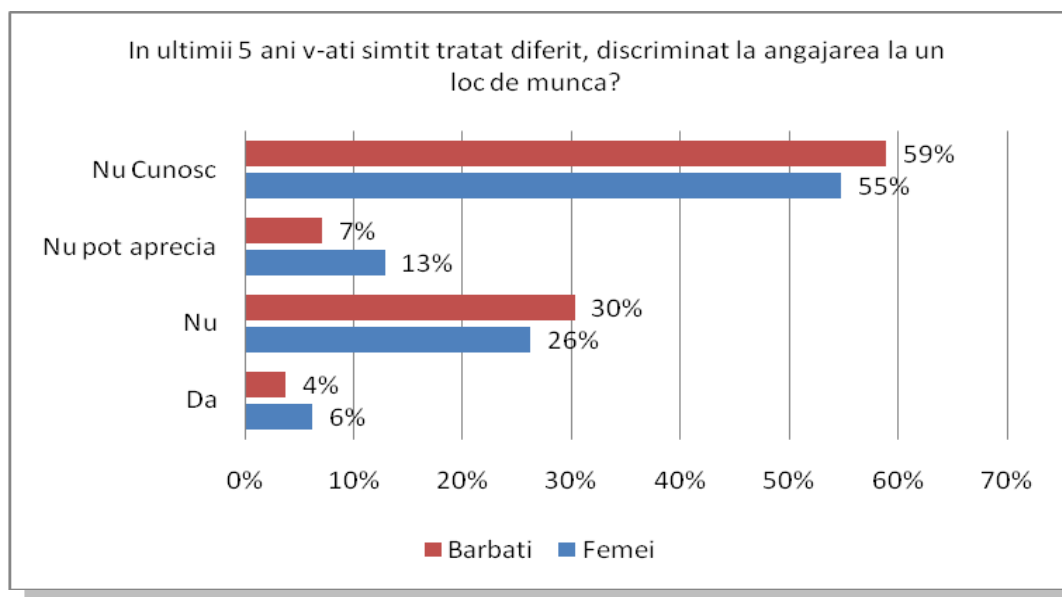
consideră că apartenența la religia majoritară conferă mai degrabă un avantaj atunci când o persoană se află în căutarea unui loc de muncă.

Discriminarea subiectivă

Discriminarea subiectivă se referă la experiențele de tratament discriminatoriu resimțite de către populație în situațiile de angajare.

Doar 4% dintre bărbați și 6% dintre femei au declarat că s-au simțit discriminați la angajare, cel puțin o dată în ultimii 5 ani. (Cercetările reprezentative la nivel național arată că în 2008, 16,9% dintre respondenți au trăit o astfel de experiență, ceea ce denotă că incidența discriminării subiective în urban este relativ mai ridicată decât în rural).

În ultimii 5 ani v-ati simtit tratat diferit, discriminat la angajarea la un loc de muncă?



	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
Da	6%	7%	2%	6%	10%
Nu	26%	23%	20%	21%	42%
Nu pot aprecia	13%	11%	2%	8%	31%
NC	55%	60%	76%	65%	17%



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



Ai incredere in tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Principalele criterii invocate ca bază a discriminării au fost vârsta, sărăcia și sexul pentru populația feminină; vârsta înaintată, sărăcia și handicapul au reprezentat principalele surse de discriminare pentru populația masculină investigată.

Datele cercetării ne arată că discriminarea a avut o incidență mai mare în cazul etnicilor săraci și la vârstnicii cu resurse relativ reduse.

Principalele rezultate ale analizei de egalitate de șanse la angajare

Analiza egalității de șanse la angajare a urmărit să identifice în principal grupurile de femei asupra cărora există percepția unui risc crescut de discriminare la angajare.

Dizabilitatea, vârsta înaintată, și etnia romă sunt principalele criterii generatoare de discriminare negativă la angajare, prin urmare grupurile de femei cu vulnerabilitate ridicată la discriminare se regăsesc în cadrul acestor categorii socio-demografice sau la intersecția acestora.

Caracteristic mediului rural este faptul că populația feminină resimte distanța geografică față de locul de muncă drept un obstacol în accesarea pe piața muncii. Astfel, mai mult de două treimi dintre respondenți consideră că a locui la sat și deci a fi nevoit să faci naveta, reprezintă mai degrabă un dezavantaj atunci când o persoană încearcă să-și găsească un loc de muncă.

Mai mult de jumătate din populația rurală investigată (56%) consideră că nu există discriminare de gen la angajare. Dintre cei care cred că există discriminare de gen la angajare, ponderea celor care consideră că femeile sunt discriminate negativ este mai mare decât procentul celor care consideră că femeile ar fi favorizate la angajarea într-un loc de muncă.

Percepția discriminării negative a femeilor este mai pregnantă în Vest și Sud-Vest Oltenia, regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia situându-se sub media eșantionului.



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>

**EMANCIPAREA
FEMEILOR
DEZVOLTARE
RURALA**

**E
W
O
R
D**

Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Percepția discriminării femeilor cu copii în întreținere pare a fi sesizată mai pregnant în mediul urban și mai puțin în rural. În mediul rural, percepția discriminării la angajare a femeilor cu copii în întreținere este mai pregnantă la persoanele de sex feminin din regiunea Sud-Muntenia.

Deși prezintă valori relativ mici, criteriile de gen (a fi femeie) conduc la valori mari ale discriminării atunci când sunt intersectate cu alte variabile ale cercetării, cum ar fi etnia sau vârsta tânără sau înaintată.

În ceea ce privește tinerii (persoanele până în 25 de ani), 61,3% din populația rurală consideră că aceștia sunt mai degrabă avantajați la angajare, vârsta tânără constituind categoria ce oferă cel mai mare avantaj dintre toate categoriile investigate. Cu toate acestea, majoritatea respondenților crede că dacă un patron ar trebui să aleagă între două persoane cu același nivel de educație și calificare este mai probabil să aleagă o persoană mai în vârstă.

Datele prezentate mai sus evidențiază faptul că, dintre toate categoriile studiate, vârsta tânără generează atât discriminare pozitivă la angajare, cât și discriminare negativă, dar în general tinerii, și mai ales femeile tinere, sunt mai puțin expuse discriminării de gen.

În schimb, vârsta înaintată (peste 50 ani) reprezintă una dintre cele mai importante surse de tratament diferențiatoriu la angajare, prin urmare femeile de vârstă înaintată din mediul rural prezintă un risc mare de discriminare la angajare. Marea majoritate a populației rurale investigată (89%) consideră că persoanele vârstnice sunt defavorizate la angajare, la mică distanță de procentul celor care consideră prezența handicapului un impediment major.

În ceea ce privește discriminarea pe baze etnice, jumătate din populația rurală investigată consideră că persoanele de altă etnie decât cea română sunt discriminate la angajare, în sensul că dacă un patron ar trebui să aleagă între două persoane cu același nivel de educație și calificare ar alege o persoană de etnie română.

Percepția discriminării pe baze etnice crește semnificativ în cazul etniei rome, 70% și respectiv 73% din populația masculină și feminină investigată fiind de părere că dacă un patron ar trebui să aleagă între

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură,
Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>**Ai incredere in tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

două persoane cu același nivel de educație și calificare ar alege o persoană de etnie română în defavoarea unei persoane de etnie rromă.

Doar 28%, respectiv 23% dintre respondenți sunt de părere că etnicii rromi nu sunt discriminați atunci când se află în căutarea unui loc de muncă.

Distribuția răspunsurilor arată o stabilitate ridicată a percepțiilor în rândul majorității categoriilor investigate ceea ce ne arată că, alături de vârstnici, femeile rrome constituie un grup cu risc foarte ridicat de discriminare la angajare.



AGROSTAR
FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR DIN AGRICULTURĂ
ALIMENTAȚIE, TUTUN, DOMENII ȘI SERVICII CONEXE

**Federația Națională a Sindicatelor din Agricultură,
Alimentație, Tutun, Domenii și Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : <http://www.federatiagrostar.eu>



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

Anexa

Chestionar privind situația ocupațională a femeilor din mediul rural și percepția inegalității de șanse la angajare

CHESTIONAR NR: : _____ : _____ : _____ :

Instrucțiuni pentru operatorul de interviu/persoana care va face interviul.

În fiecare sat, veți avea de făcut un număr prestabilit de interviuri folosind acest chestionar. Va trebui să respectați cu STRICTEȚE regulile de selecție ale respondenților. Chestionarul se adresează persoanelor de sex feminin, rezidente în rural, cu vârsta de 15 ani și peste, care în prezent sunt neangajate (șomeri înregistrați, șomeri neînregistrați, persoane care muncesc în gospodărie, dar NU sunt angajate, zilieri) și persoanelor de sex masculin, rezidente în rural, cu vârsta de 15 ani și peste, angajate sau neangajate la data administrării acestui chestionar.

În fiecare sat, va trebui să realizați un număr pre-stabilit de interviuri numai cu persoane neangajate sau angajate (conform definiției de mai sus). Să presupunem că ați selectat, la întâmplare, o gospodărie dintr-un sat. Veți începe prin a vă prezenta și veți preciza faptul că ați dori să faceți un interviu cu o persoană de sex feminin din gospodărie care NU este angajată sau cu o persoană de sex masculin, indiferent dacă este angajată sau neangajată. În gospodăriile selectate în care există persoane neangajate, efectuați doar un singur interviu per gospodărie.

Introducere: Bună ziua! Suntem angajați/colaboratori ai Federației Agrostar și efectuăm un sondaj cu privire la situația ocupațională și nevoile de formare profesională a persoanelor din mediul rural; vă rugăm ca un membru din gospodăria dvs., femeie, care nu este angajată, dar care este în căutarea unui loc de muncă să ne răspundă la un set de întrebări. Completarea chestionarului nu va dura mai mult de 15 minute. Vă mulțumim!

MEM. Câți membri sunt în gospodăria dvs: _____ (notează numărul de membri)

GOSP. OPERATOR. Completează tabelul de mai jos. Pe rândul corespunzător fiecărui membru al gospodăriei, notează vârsta în ani împliniți, încercuiește codurile corespunzătoare sexului și ocupației fiecărui membru al gospodăriei.

	Vârsta	Sex		Ocupație	
		1. M	2. F	1. neangajat, lucrător neremunerat în gospodărie	2. persoană angajată
	(Notează vârsta în ani împliniți)				
Membru 1		1	2	1	2
Membru 2		1	2	1	2
Membru 3		1	2	1	2
Membru 4		1	2	1	2
Membru 5		1	2	1	2



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură,
Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii CONEXE AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"**A1. În prezent sunteți...? (OPERATOR : UN SINGUR RĂSPUNS POSIBIL!)**

1. Fără ocupație, muncesc în gospodărie
2. Fără ocupație, muncesc ocazional ori de câte ori am ocazia
3. Șomer
4. Altă situație/Care? _____

A2. În ultimele 6 luni, ați fost încadrat într-un loc de muncă? (OPERATOR : UN SINGUR RĂSPUNS POSIBIL!)

1. Da → **Întrebă A2_1**
2. Nu → **Du-te la A3**

OPERATOR: Întrebarea de mai jos, A2_1 se adresează numai celor care au fost încadrați într-un loc de muncă în ultimele 6 luni – cod 1 "Da" la întrebarea A2**A2_1. Dacă Da, unde? (OPERATOR: Notează citeț, cu MAJUSCULE, profesia și domeniul de activitate al angajatorului)**

Profesia: _____

Domeniul: _____

Forma de angajare:

1. Contract de muncă pe perioadă determinată
2. Contract de muncă pe perioadă nedeterminată
3. Convenție civilă
4. Alta, care? _____

A3. Ați fost vreodată angajat?

1. Da → **Întrebă A3_1**
2. Nu → **Du-te la A4**

OPERATOR: Întrebarea de mai jos, A3_1 se adresează numai celor care au fost vreodată angajați, cod 1 "Da" la întrebarea A3, de mai sus.**A3_1. Dacă Da, unde? (OPERATOR: Notează citeț, cu MAJUSCULE, ULTIMA profesie și ULTIMUL domeniu de activitate al angajatorului)**

Ultima profesie: _____ Domeniul: _____

Forma de angajare:

1. Contract de muncă pe perioadă determinată
2. Contract de muncă pe perioadă nedeterminată
3. Convenție civilă
4. Alta, care? _____

A4. În ultimele 6 luni ați încercat să vă angajați într-un loc de muncă? (OPERATOR : UN SINGUR RĂSPUNS POSIBIL !)

1. Da → **Întrebă A4_1 și A4_2**
2. Nu → **Du-te la A5**

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură, Alimentație, Tutun, Domenii și Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu

**Ai încredere în tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"**OPERATOR: Întrebările A5_1 și A5_2 se adresează numai respondenților care au spus că au încercat să se angajeze într-un loc de muncă în ultimele 6 luni și au răspuns cu cod 1 – Da – la întrebarea A5, de mai sus!!!****A4_1. Dacă da, în ce ocupație ați încercat să vă angajați? (OPERATOR: Notează citeț, cu MAJUSCULE, ocupația în care a încercat să se angajeze)**

A4_2. Care credeți că este PRINCIPALUL MOTIV care v-a împiedicat să vă încadrați într-un loc de muncă? (OPERATOR: Notează citeț, cu MAJUSCULE, principalul motiv pentru care nu s-a putut angaja)

PENTRU TOȚI RESPONDENȚII!!!**A5. Pentru dumneavoastră personal, cât de IMPORTANTE credeți că sunt următoarele lucruri atunci când sunteți în căutarea unui loc de muncă? (OPERATOR: UN SINGUR RĂSPUNS PE LINIE!)**

	Deloc Important	Neimportant	Nici important, nici neimportant	Important	Foarte Important	NȘ/NR
1. Un loc de muncă sigur	1	2	3	4	5	9
2. Un salariu mare	1	2	3	4	5	9
3. Un loc de muncă cu bune oportunități de avansare	1	2	3	4	5	9
4. Un loc de muncă unde poți să dai dovadă de inițiativă	1	2	3	4	5	9
5. Un loc de muncă care-ți permite să combini responsabilitatea muncii cu cea a familiei	1	2	3	4	5	9
6. Un loc de muncă situat în localitatea de rezidență sau cât mai apropiat de aceasta	1	2	3	4	5	9

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu

**Ai încredere în tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

A6. Care dintre următorii factori este CEL MAI IMPORTANT pentru a te putea angaja într-o firmă/întreprindere sau pentru a-ți putea găsi un loc de muncă? (OPERATOR : UN SINGUR RĂSPUNS POSIBIL !)

1. Nivelul calificării profesionale
2. Experiența profesională (anterioară)
3. Recomandarea primită din partea unui angajat de la firma/locul de muncă vizat
4. Alt factor/Care? _____
9. Nu știu/ NR

A7. În genere la angajarea într-o firmă/instituție, faptul că o persoană [...] tinde să fie/este mai degrabă un avantaj sau un dezavantaj? (OPERATOR: UN RĂSPUNS PE FIECARE LINIE A TABELULUI!!!)

	Mai degrabă un avantaj	Mai degrabă un dezavantaj	Nu are importanță	NȘ/NR
1. Locuiește în rural	1	2	3	9
2. Locuiește în alt sat/oraș /este navetist	1	2	3	9
3. Este tânăr (până în 25 ani)	1	2	3	9
4. Este vârstnic (peste 50 ani)	1	2	3	9
5. Este femeie	1	2	3	9
6. Aparține minorităților sexuale (este homosexual sau lesbiană)	1	2	3	9
7. Este maghiar	1	2	3	9
8. Este rom	1	2	3	9
9. Are dizabilități / handicap	1	2	3	9
10. Își afișează credința religioasă (prin simboluri religioase vizibile)	1	2	3	9
11. Este fumător	1	2	3	9
12. Are aspect plăcut, are bun gust în vestimentație și în modul de prezentare	1	2	3	9
13. Are înfățișare atractivă (cu privire la înălțime, greutate, trăsăturile feței etc.)	1	2	3	9

A8. Dacă un patron/angajator ar trebui să aleagă pentru angajare dintre două persoane cu același nivel de educație și cu același nivel de calificare, pe cine credeți că ar alege mai degrabă/ar fi mai probabil să aleagă? (OPERATOR: UN RĂSPUNS PE FIECARE LINIE A TABELULUI!!!)

A	1. Un bărbat	2. O femeie	3. La fel de probabil	8. NȘ	9. NR
B	1. Un tânăr (sub 25 de ani)	2. O persoană cu vârsta peste 25 de ani	3. La fel de probabil	8. NȘ	9. NR
C	1. O persoană cu vârsta sub 50 de ani	2. O persoană cu vârsta peste 50 de ani	3. La fel de probabil	8. NȘ	9. NR



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



EMANCIPAREA FEMEILOR DEZVOLTARE RURALA

EWORD

Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

D	1. O persoană de etnie română	2. O persoană de altă etnie	3. La fel de probabil	8. NȘ	9. NR
E	1. O persoană de etnie română	2. O persoană de etnie romă/țigian	3. La fel de probabil	8. NȘ	9. NR
F	1. O persoană necăsătorită	2. O persoană căsătorită	3. La fel de probabil	8. NȘ	9. NR
G	1. O persoană care are copii minori în întreținere	2. O persoană care nu are copii minori în întreținere	3. La fel de probabil	8. NȘ	9. NR
H	1. O persoană fără dizabilități / handicap	2. O persoană cu dizabilități / handicap	3. La fel de probabil	8. NȘ	9. NR
I	1. O persoană ortodoxă	2. O persoană de altă religie decât cea ortodoxă	3. La fel de probabil	8. NȘ	9. NR
J	1. Un bărbat cu copil/copii în întreținere	2. O femeie cu copil/copii în întreținere	3. La fel de probabil	8. NȘ	9. NR

A9. În ultimii 5 ani, dvs. v-ați simțit tratat/ă diferit, discriminat/ă la angajarea la un loc de muncă...? (OPERATOR : UN SINGUR RĂSPUNS POSIBIL!)

1. Da → Întrebă A9_1 2. Nu 3. Nu pot aprecia 8. NC (n-a fost angajat în ultimii 5 ani)

A9_1. Dacă Da, Care a fost/au fost motivul/motivele pentru care considerați că ați fost tratat/ă diferit la locul de muncă? (OPERATOR : MAI MULTE RĂSPUNSURI POSIBILE!)

1. sexul 2. religia 3. etnia
4. handicapul 5. vârsta 6. sărăcia
7. orientarea sexuală 8. alt motiv, specificați _____ 88. NC 99. NȘ/NR

A10. Dumneavoastră personal, în ce măsură sunteți de acord sau în dezacord cu următoarele afirmații...?

(OPERATOR: UN RĂSPUNS PE FIECARE LINIE A TABELULUI!!!)

	Total în dezacord	Dezacord	Nici Acord, Nici Dezacord	Acord	Total în acord	NȘ/ NR
1. O femeie nu poate avea, în același timp, și carieră și familie.	1	2	3	4	5	9
2. Un copil preșcolar va suferi dacă mama sa lucrează.	1	2	3	4	5	9
3. O mamă care lucrează poate fi la fel de grijulie față de copiii săi ca și una care nu lucrează.	1	2	3	4	5	9
4. A avea slujbă este un lucru foarte bun, dar ceea ce își doresc cu adevărat femeile este să aibă familie și copii.	1	2	3	4	5	9
5. O soție care nu lucrează este tot atât de realizată ca și una care are o slujbă plătită.	1	2	3	4	5	9
6. Cea mai bună modalitate ca o femeie să fie independentă este să aibă o slujbă.	1	2	3	4	5	9
7. Ambii soți trebuie să câștige bani pentru	1	2	3	4	5	9



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură, Alimentație, Tutun, Domenii și Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"

întreținerea familiei.						
8. În general, tații pot avea grijă de copii la fel de bine ca și mamele.	1	2	3	4	5	9
9. În general, bărbații conduc afacerile mai bine decât femeile.	1	2	3	4	5	9
10. Când sunt puține locuri de muncă, bărbații ar trebui să aibă întâietate în fața femeilor la angajare.	1	2	3	4	5	9
11. O femeie trebuie să-și sacrifice cariera pentru a petrece mai mult timp în familie.	1	2	3	4	5	9
12. Bărbații trebuie să aibă aceeași responsabilitate ca femeile în ceea ce privește casa și îngrijirea copiilor.	1	2	3	4	5	9
13. Dacă au copii, părinții trebuie să stea împreună chiar dacă nu se înțeleg/ nu se mai înțeleg.	1	2	3	4	5	9
14. Familia trebuie să fie principala prioritate a unei femei.	1	2	3	4	5	9

A11. Dumneavoastră personal, în ce măsură sunteți de acord sau în dezacord dacă 0 FEMEIE...
(OPERATOR: UN RĂSPUNS PE FIECARE LINIE A TABELULUI!!!)

	Total în dezacord	Dezacord	Nici Acord, Nici Dezacord	Acord	Total în acord	NȘ/NR
1. decide să nu aibă copii	1	2	3	4	5	9
2. decide să trăiască cu partenerul ei fără să se căsătorească cu acesta	1	2	3	4	5	9
3. are un copil cu partenerul de viață fără a fi căsătorită cu acesta	1	2	3	4	5	9
4. are un loc de muncă și un copil în vârstă de mai puțin de 3 ani	1	2	3	4	5	9
5. decide să divorțeze deși are un copil în vârstă de mai puțin de 12 ani.	1	2	3	4	5	9

A12. Comparându-vă cu alte persoane de aceeași vârstă, cât de des ați spune că luați parte la activități sociale, împreună cu prietenii, cunoscuții...? (OPERATOR: UN SINGUR RĂSPUNS POSIBIL!)

- | | |
|----------------------------------|---------------------------------|
| 1. Mult mai puțin decât ceilalți | 4. Mai mult decât ceilalți |
| 2. Mai puțin decât ceilalți | 5. Mult mai mult decât ceilalți |
| 3. Cam la fel de mult | 9. NȘ/NR |

A13. În ultimele 12 luni, cât de des ați acordat ajutor/ați participat la activități organizate în localitatea dumneavoastră? (OPERATOR: UN SINGUR RĂSPUNS POSIBIL!)

- | | | |
|----------------------------------|-------------------------------|----------|
| 1. Cel puțin o dată pe săptămână | 4. Cel puțin o dată la 6 luni | |
| 2. Cel puțin o dată pe lună | 5. Mult mai rar | |
| 3. Cel puțin o dată la trei luni | 6. Niciodată | 9. NȘ/NR |



Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură, Alimentație, Tutun, Domenii și Servicii Conexe AGROSTAR

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu



Ai încredere în tine !



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"**A14. În ultimele 12 luni, cât de des v-ați implicat în activități ale unor organizații caritabile/fundații/asociații/biserică, etc.? (OPERATOR : UN SINGUR RĂSPUNS POSIBIL!)**

- | | | |
|----------------------------------|-------------------------------|----------|
| 1. Cel puțin o dată pe săptămână | 4. Cel puțin o dată la 6 luni | |
| 2. Cel puțin o dată pe lună | 5. Mult mai rar | |
| 3. Cel puțin o dată la trei luni | 6. Niciodată | 9. NȘ/NR |

A15. Fără a ține cont de activitățile pe care le desfășurați în familie, la muncă sau în cadrul unor asociații sau fundații, cât de des, în ultimele 12 luni, ați ajutat activ alte persoane din localitate? (OPERATOR : UN SINGUR RĂSPUNS POSIBIL!)

- | | | |
|----------------------------------|-------------------------------|----------|
| 1. Cel puțin o dată pe săptămână | 4. Cel puțin o dată la 6 luni | |
| 2. Cel puțin o dată pe lună | 5. Mult mai rar | |
| 3. Cel puțin o dată la trei luni | 6. Niciodată | 9. NȘ/NR |

A16. Indiferent de religia dvs., cât de religioasă considerați că sunteți?

Deloc Religioasă										Foarte Religioasă	NȘ/NR
00	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	88

A17. În afara ocaziilor speciale (nunți, botezuri, înmormântări), în prezent, cât de des participați la slujbele religioase? (OPERATOR : UN SINGUR RĂSPUNS POSIBIL!)

- | | | |
|----------------------------------|----------------------|----------|
| 1. De mai multe ori pe săptămână | 4. Doar de sărbători | |
| 2. O dată pe săptămână | 5. Mult mai rar | |
| 3. Cel puțin o dată pe lună | 6. Niciodată | 9. NȘ/NR |

A18. Vă considerați mai degrabă o persoană...? (ÎNCERCUIȚI UN SINGUR RĂSPUNS PE FIECARE LINIE!)

1	Săracă	1 Foarte săracă	2 Mai degrabă săracă	3 Nici săracă, nici bogată	4 Mai degrabă bogată	5 Foarte bogată	Bogată	9 NȘ/NR
2	Bolnavă	1 Foarte bolnavă	2 Mai degrabă bolnavă	3 Nici bolnavă, nici sănătoasă	4 Mai degrabă sănătoasă	5 Foarte sănătoasă	Sănătoasă	9 NȘ/NR
3	Nefericită	1 Foarte nefericită	2 Mai degrabă nefericită	3 Nici nefericită, nici fericită	4 Mai degrabă fericită	5 Foarte fericită	Fericită	9 NȘ/NR
4	Ghinionistă	1 Foarte ghinionistă	2 Mai degrabă ghinionistă	3 Nici ghinionistă, nici norocoasă	4 Mai degrabă norocoasă	5 Foarte norocoasă	Norocoasă	9 NȘ/NR
5	Severă/Aspră	1 Foarte severă	2 Mai degrabă severă	3 Nici severă, nici tolerantă	4 Mai degrabă tolerantă	5 Foarte tolerantă	Tolerantă/ Blandă	9 NȘ/NR
6	Retrasă/Timidă	1 Foarte timidă	2 Mai degrabă timidă	3 Nici timidă, nici sociabilă	4 Mai degrabă sociabilă	5 Foarte sociabilă	Sociabilă/ Vorbăreță	9 NȘ/NR

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură, Alimentație, Tutun, Domenii și Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu

**Ai încredere în tine !**



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
2007 - 2013 "Investește în oameni !"**A19. Dumneavoastră personal, în ce măsură sunteți de acord sau în dezacord cu următoarele afirmații...?****(OPERATOR: UN RĂSPUNS PE FIECARE LINIE A TABELULUI!!!)**

	Total în dezacord	Dezacord	Nici Acord, Nici Dezacord	Acord	Total în acord	NS/NR
1. Sunt atât de multe lucruri de făcut în gospodărie, încât adesea nu am timp să le fac pe toate	1	2	3	4	5	9
2. Munca în gospodărie este adesea monotonă	1	2	3	4	5	9
3. Munca în gospodărie este adesea stresantă	1	2	3	4	5	9
4. Decid de una singură când și cum să-mi fac munca în gospodărie	1	2	3	4	5	9

A20. Cât de mult considerați că influențați deciziile importante care se iau în familia dumneavoastră?

Nu am nicio influență asupra deciziilor

Am control complet asupra deciziilor

NS/
NR

00	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	88
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

A21. Dar asupra deciziilor importante care privesc localitatea dumneavoastră?

Nu am nicio influență asupra deciziilor

Am control complet asupra deciziilor

NS/
NR

00	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	88
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

A22. Cum apreciați veniturile actuale ale familiei dvs.? (OPERATOR : UN SINGUR RĂSPUNS POSIBIL!)

1. Nu ne ajung nici pentru strictul necesar
2. Ne ajung numai pentru strictul necesar
3. Ne ajung pentru un trai decent, dar nu ne permitem cumpărarea unor bunuri mai scumpe
4. Reușim să cumpărăm și unele bunuri mai scumpe, dar cu restrângeri în alte domenii
5. Reușim să avem tot ce ne trebuie, fără să ne restrângem de la ceva

SEX. Notează sexul respondentului : 1. Bărbat 2. Femeie**VAR. Care este vârsta dvs. în ani împliniți? (Notează vârsta)** _____**VEN1. În luna trecută (martie), care a fost venitul net obținut de către toți membrii gospodăriei dvs. incluzând salarii, dividende, chirii, vânzări etc.? (Operator: înregistrează venitul).**

_____RON 9.NS/NR

**Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultură, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe AGROSTAR**

str. Aleea Alexandru nr. 7A, et. 2, sector 1, 011821, București

Telefon : +4 021.311.16.86 Tel./Fax : +4 021.313.23.33

e-mail : contact@federatiagrostar.eu web : http://www.federatiagrostar.eu

**Ai încredere în tine !**

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

Emanciparea Femeilor pentru Dezvoltare Rurală

F.N.S.A.A.T.D.S.C. AGROSTAR

Strada Aleea Alexandru nr.7A, et.2, sector1, București Tel./Fax: 021.311.16.86 / 021.313.23.33
email: contact@federatiagrostar.eu www.federatiagrostar.eu

Iunie 2010

”Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”