|  |
| --- |
| Perspectiva beneficiarilor privind simplificarea - evidente |
| 1 | **Lansarea apelurilor**  |   |
| 2 | **Procesul de evaluare, selecție si contractare** |   |
|   | **Ghidurile** | „La începutul perioadei de implementare procedurile nu erau suficient de clare.” |
|   | **Durata procesului**  |   |
|   | **Calitatea asistenței** | „Lipsa sprijinului OI în identificarea unor soluții în implementare” |
|   | **Utilizarea aplicației MySMIS** |   |
| 3 | **Implementare** | „Birocrația excesivă încă guvernează implementarea proiectelor”„Existenta unui blocaj în implementare după semnarea contractului de finanțare ca urmare a neaprobării de către AM a ghidului de implementare”  |
|   | **Acte adiționale și notificări** | „Notificările și actele adiționale nu sunt permise în același timp.” „... întârzierea încheierii de acte adiționale și/sau a aprobărilor, ceea ce a generat necesitatea unor schimbări suplimentare”  |
|   | **Durata**  | „Demararea cu dificultate a proiectelor”  |
|   | **Indicatori**  | „Neîndeplinirea țintelor ca urmare a efectelor negative ale pandemiei și imposibilitatea derulării cursurilor în mediul online (partea practică nu putea fi realizată online), perioada de implementare nefiind prelungită” „Imposibilitatea susținerii financiare a unor realizări care depășeau ținta asumată (campanii de promovare care dacă ar fi fost organizate depășeau ținta propusă și pentru care cheltuielile nu ar fi fost rambursate)”  |
|   | **Raportare catre OIR** | „Complexitatea și rigiditatea formularelor de raportare”„Raportarea se dovedește a fi extrem de consumatoare în materie de resurse de timp”„Gradul de birocratizare este ridicat, sunt solicitate foarte multe documente pentru grupul țintă, raportarea este stufoasă, este necesară scanarea tuturor documentelor, iar secretarul proiectului a depus o muncă enormă în acest sens.”„Participanții la formare de asemenea trebuie să prezinte foarte multe documente pentru înscrierea la programele de formulare.”„prea multe documente justificative”„ ... cerințe exagerate din partea OIR-urilor, care de cele mai multe ori nu sunt unitare (un OIR spune într-un fel, iar alt OIR recomandă altceva)”„Raportarea chiar și la cel mult 3 luni presupune un volum mare de muncă, cu cantități impresionate de informații și documente”„Aspecte birocratice - raportarea dificilă (la două luni), fiind solicitate multe livrabile, livrabile comune la nivel de partener/ medici de familie nu sunt acceptate, fiind nevoie de o uniformizare a abordării acestora”„Activitățile se dovedesc a fi consumatoare de timp (convorbiri telefonice, clarificări oferite fiecărui medic de familie în parte) care nu pot fi cuantificate în livrabile și fiind solicitate detalii suplimentare de către OI”„Gradul crescut de birocrație și timpul alocat aspectelor birocratice, rapoartele sunt stufoase și există solicitării în vederea detalierii acestora, ceea ce creează un volum ridicat de muncă. Ar trebui să fie agreat un compromis între părți (beneficiar – OI/AM) cu privire la acceptarea unor dovezi minime referitoare la atingerea rezultatelor, care pot fi observate în acțiunile realiste întreprinse.” |
|   | **POCU Form**  | „POCU Form funcționează cu dificultate, fiind solicitate foarte multe informații pentru fiecare participant în parte, activitate ce se dovedește consumatoare de timp.”„Funcționarea cu dificultate a POCU Form pentru raportarea unui grup țintă mare (se procesează aprox. 3 sau 4 mii de dosare/lună presupunând o muncă imensă - documente scanate, arhivare, intrare/ieșire din operațiune, raportare, urmărire situație la 6 luni după ieșirea din operațiune, etc.)”„Funcționarea cu dificultate a POCU Form, fiind vorba de un grup țintă mare (120.000 de persoane).” |